

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA
FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PT WAPOGA MUTIARA INDUSTRIES BIAK**

SKRIPSI

Oleh

KELVIN YARANGGA

2131150072



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

**JAKARTA
2025**

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA
FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PT WAPOGA MUTIARA INDUSTRIES BIAK**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Kristen Indonesia

Oleh

KELVIN YARANGGA

2131150072



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

**JAKARTA
2025**



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kelvin Yarangga
NPM : 2131150072
Program Studi : S1 Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Wapoga Mutiara Industries Biak” Adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri berdasarkan hasil perkuliahan, tinjauan lapangan, serta studi literatur dari buku-buku dan jurnal yang tercantum pada daftar referensi.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian informasi yang dicantumkan dengan cara referensi semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan, kompilasi, maupun rangkuman dari buku atau jurnal yang tercantum pada daftar referensi skripsi saya.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya tidak memenuhi pernyataan di atas, maka skripsi ini dinyatakan batal.

Jakarta, 22 Agustus 2025



Kelvin Yarangga



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT WAPOGA MUTIARA INDUSTRIES BIAK**

Oleh :


Nama : Kelvin Yarangga
NPM : 2131150072
Program Studi : S1 Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia,


Jakarta, 25 Juni 2025

Menyetujui

Pembimbing I


(Dr. Hotner Tampubolon, SE., MM)
NUPTK : 7342733634130083

Ketua Program Studi Manajemen


(Jonny Siagian, SE., MMA)
NUPTK : 8133739640130063

Pembimbing II


(Carolina F. Sembiring, SE., MM)
NUPTK : 1048748649230163


(Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A.)
NUPTK : 3247741642230093



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada 25 Juni 2025 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama :

Nama : Kelvin Yarangga
NPM : 2131150072
Program Studi : SI Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Termasuk ujian Skripsi yang berjudul "ANALISIS PENGARUH PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT WAPOGA MUTIARA INDUSTRIES BIAK" oleh tim penguji yang terdiri dari :

No	Nama Penguji	Jabatan Dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1	Nenny Anggraini, SE., M.Psi	Sebagai Ketua	
2	Christina Natalia, SE., MM	Sebagai Sekretaris	
3	Dr. Hotner Tampubolon, SE., MM	Sebagai Anggota	

Jakarta, 25 Juni 2025



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kelvin Yarangga
NPM : 2131150072
Program Studi : S1 Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Analisis Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Wapoga Mutiara Industries Biak

Dengan ini menyatakan bahwa:

- 1 Skripsi ini benar merupakan karya saya yang disusun dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang telah dipublikasikan atau yang pernah digunakan untuk memperoleh gelar akademik di perguruan tinggi mana pun.
- 2 Skripsi ini bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya mengutip karya orang lain, maka sumbernya akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- 3 Saya memberikan hak non-eksklusif tanpa royalti kepada Universitas Kristen Indonesia untuk menyimpan, mengalihmedia atau formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), menyebarluaskan, dan mempublikasikan tugas akhir saya, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan pemilik hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau peraturan perundang-undangan Republik Indonesia lainnya, serta pelanggaran integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademik yang timbul, serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta,
Pada tanggal 22 Agustus 2025
Yang Menyatakan



Kelvin Yarangga

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kasih dan anugerah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Penerapan K3 dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Wapoga Mutiara Industries Biak.” Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat akademik untuk mengikuti Sidang Ujian Sarjana dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis menghadapi beragam tantangan dan rintangan, baik yang bersifat teknis maupun non-teknis. Penulis juga menyadari bahwa hasil akhir dari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan mengandung sejumlah kekurangan, yang tidak lepas dari keterbatasan pengetahuan, pengalaman, serta kemampuan pribadi. Namun demikian, dengan adanya doa, dukungan moral maupun materi, serta arahan dan semangat dari berbagai pihak, penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu sebagaimana yang telah direncanakan.

Selama menempuh studi di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia, penulis memperoleh banyak pengetahuan, pengalaman, serta pelajaran berharga yang sangat bermanfaat bagi pengembangan wawasan dan kehidupan pribadi. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis juga merasakan dukungan, bimbingan, serta dorongan semangat yang tulus dari berbagai pihak.

Melalui kesempatan ini, dengan penuh kerendahan hati dan rasa syukur yang mendalam, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus
2. Prof. Dr. Dhaniswara K. Hardjono, SH., MH., MBA. selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
3. Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A., CRMP. selaku dekan dan Ibu Arya Gina Tarigan, SE., M.ak sebagai Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan

Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.

4. Bapak Jonny Siagian, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia
5. Bapak Dr. Posma S.J.K Hutasoit, SE., MSi., MSE., selaku dosen pikema saya.
6. Bapak Dr. Hotner Tampubolon, SE., MM. Yang telah menjadi dosen pembimbing metode dan alat, serta senantiasa memberikan semangat, bimbingan, dan dengan penuh kesabaran meluangkan waktu untuk mendampingi penulis hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
7. Ibu Carolina F. Sembiring, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing metode dan alat, yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan selalu memberikan semangat, arahan, serta meluangkan waktu di tengah kesibukannya untuk membimbing penulis, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
8. Keluarga tercinta saya, terutama kedua orang yaitu Bapak Terianus Yarangga dan Ibu Martha Kaisiri, yang selalu memberi saya kekuatan, doa, dan semangat dalam menjalani hidup. Terima kasih atas kasih sayang, doa, dan pengorbanan yang telah diberikan sejak awal hingga saya bisa menyelesaikan pendidikan ini. Tanpa dukungan kalian, saya tidak akan sampai di titik ini. Kalian adalah alasan saya terus berjuang. Kemudian kk kandung saya, Maria Neli Yarangga, S.Kom, Alm Yakob Filips Yarangga, S.T, Selina Yarangga, S.Kep, Ns, Yoceh Yarangga, A.Md.Kes, Martina Yarangga, S.Ak, Manamai Yarangga, Margareth Laifu Young Kaisisri, dan ketiga ponakan saya Izzaura Verra Fonataba, Georgina Ejelina Rumbrawer, Gilbert Filps Vonataba.
9. Bapak Mesak Maniagasi selaku HRD PT Wapoga Mutiara Industries Biak sekaligus pembimbing penulis dalam melakukan penelitian yang telah memberikan kesempatan dan dukungan penuh selama proses penelitian berlangsung, mulai dari awal hingga akhir. Penulis juga menyampaikan apresiasi atas bantuan dan kerja sama yang diberikan dalam memperoleh

data-data yang diperlukan selama pelaksanaan penelitian.

10. Abang rohani saya, CV. Chilinton Hutabarat, S.T., yang selalu mendoakan dan memberikan semangat selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas teladan iman dan kasih yang begitu nyata dalam setiap langkah saya. Terima kasih juga saya ucapkan kepada saudara tak sedarah saya, Zakarias Ishak Sroyer, yang selalu menjadi teman kos sekaligus saudara dalam suka dan duka selama masa studi. Kebersamaan, tawa, dan perjuangan yang kita lalui akan selalu saya kenang sebagai bagian berharga dari perjalanan hidup ini.
11. Kepada keluarga angkat saya, yaitu Bapak Morton Manurung, S.Pd., dan Ibu Dra. Lamtio Manalu; serta abang Budi Yanto Boxza Manurung, S.T., kakak Chika Asihanta Manurung, S.H., Irna Septiani, S.M dan abang Yuli Supriyanto Amd, M. Trans. terima kasih atas kasih sayang, perhatian, dan dukungan yang tulus selama masa studi saya. Kehangatan keluarga yang kalian berikan menjadi sumber kekuatan dan motivasi bagi saya.
12. Serta teman-teman terdekat saya, Irna Septiani, Gilbert Ramses Siahaan, Tridayana Sitanggang, Nehemia Oliverkan Rumbekwan, Hesekiel Junico, Yohana Sawai dan Kristian. Terima kasih atas dukungan, semangat, kebersamaan, dan kenangan indah yang telah kita lalui bersama selama masa perkuliahan. Kehadiran kalian menjadi penguat dalam setiap tantangan yang saya hadapi.
13. Terima kasih kepada diriku sendiri, Kelvin Yarangga, anak bungsu yang telah berjuang tanpa henti. Empat tahun merantau jauh dari rumah bukanlah hal yang mudah dihadapkan pada rindu yang mendalam, tantangan yang silih berganti, dan perjuangan yang kadang terasa sunyi. Namun di tengah semua itu, kamu tetap bertahan, tetap berjalan, meski sering kali dalam diam. Terima kasih telah memilih untuk tidak menyerah, untuk terus percaya bahwa setiap langkahmu berarti. Hari ini, kamu layak bangga bukan karena sempurna, tetapi karena telah setia pada perjuangan.
I'm proud of myself.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK.....	xvi
ABSTRCK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	16
1.3. Batasan Masalah	17
1.4. Rumusan Masalah	17
1.5. Hipotesis.....	18
1.6. Tujuan Penelitian.....	18
1.7. Manfaat Penelitian.....	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA	20
2.1. Kajian Teori.....	20
2.1.1. <i>Resource Based Theory</i>	20
2.1.2. Kinerja Karyawan.....	20
2.1.2.1. Pengertian Kinerja.....	20
2.1.2.2. Faktor Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	24
2.1.2.3. Tujuan Kinerja Karyawan	26
2.1.2.4. Indikator Kinerja Karyawan	27
2.1.3. Penerapan Kesehatan & Keselamatan Kerja (K3).....	30
2.1.3.1. Pengertian Penerapan K3.....	30
2.1.3.2. Langkah – Langkah Penerapan K3.....	31
2.1.3.3. Tujuan Penerapan K3	33
2.1.3.4. Indikator Penerapan K3	36
2.1.4. Lingkungan Kerja	38
2.1.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik.....	38
2.1.4.2. Jenis – Jenis Lingkungan Kerja	39
2.1.4.3. Faktor – Faktor Lingkungan Kerja Fisik.....	39

2.1.4.4. Manfaat Lingkungan Kerja Fisik.....	41
2.1.4.5. Indikator Lingkungan Kerja Fisik	41
2.2. Hasil Penelitian Relevan.....	43
2.3. Kerangka Penelitian.....	47
2.4. Hipotesis Penelitian	47
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1. Jenis atau Desain Penelitian.....	51
3.2. Tempat & Waktu Penelitian	53
3.3. Populasi & Sampel	54
3.4. Definisi Operasional Variabel	54
3.5. Jenis dan Sumber Data.....	56
3.6. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	57
3.6.1. Instrumen Pengumpulan Data.....	57
3.6.2. Transformasi Data Ordinal	58
3.7. Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	59
3.7.1. Uji Validitas.....	59
3.7.2. Uji Reliabilitas	59
3.8. Teknis Analisis Data	60
3.8.1. Statistik Deskriptif.....	60
3.8.2. Uji Asumsi Klasik	60
3.8.2.1. Uji Normalitas	60
3.8.2.2. Uji Multikolinieritas	61
3.8.2.3. Uji Heterokedasitas.....	62
3.8.3. Analisis Regresi Linear Berganda	87
3.8.4. Uji Hipotesis.....	63
3.8.4.1. Uji t (Parsial)	63
3.8.4.2. Uji F (Simultan).....	64
3.8.5. Koefisien Determinasi(R^2).....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1. Hasil Penelitian	66
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	66
4.1.1.1. Profil Perusahaan.....	66
4.1.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	67
4.1.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	68
4.1.2. Karakteristik Responden	69
4.1.2.1. Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
4.1.2.2. Berdasarkan Usia	70
4.1.2.3. Berdasarkan Masa Kerja.....	71
4.1.2.4. Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72

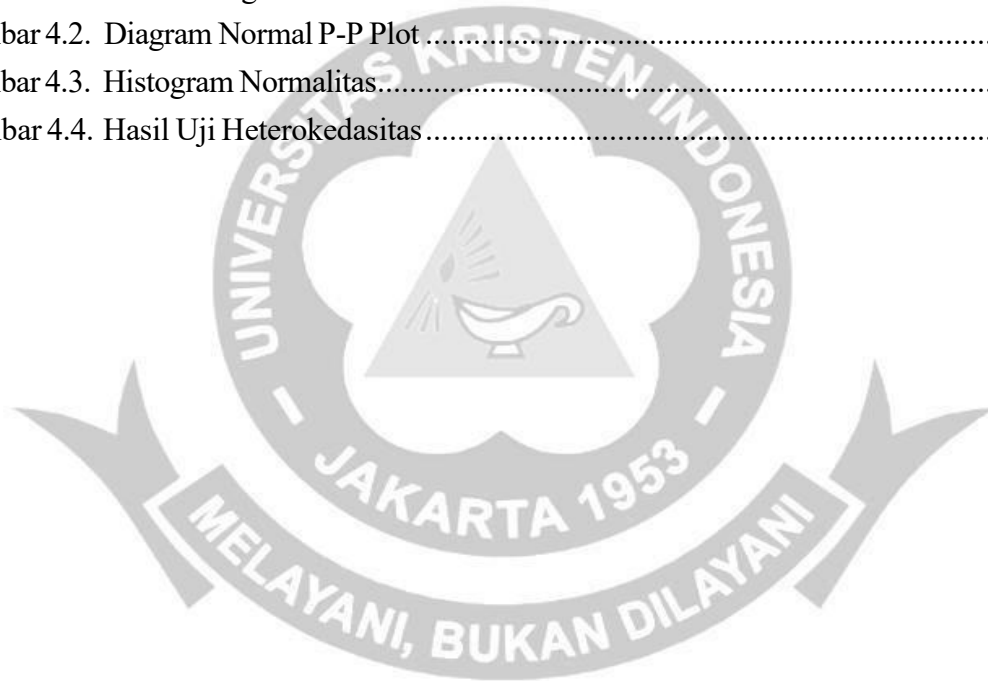
4.1.3.	Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	72
4.1.4.	Validitas dan Reliabilitas Instrumen	79
4.1.4.1.	Uji Validitas	79
4.1.4.2.	Uji Reliabilitas.....	82
4.1.5.	Uji Asumsi Klasik.....	83
4.1.5.1.	Uji Normalitas	83
4.1.5.2.	Uji Multikolinieritas	85
4.1.5.3.	Uji Heterokedasitas	85
4.1.6.	Analisis Regresi Linear Berganda	87
4.1.7.	Uji Hipotesis	89
4.1.7.1.	Uji t (Parsial)	89
4.1.7.2.	Uji F (Simultan).....	91
4.1.8.	Koefisien Determinasi (R^2).....	92
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	97
5.1.	SIMPULAN	97
5.2.	SARAN.....	98
DAFTAR PUSTAKA		99
KOESIONER PENELITIAN.....		101
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		101

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Jumlah Karyawan Tetap	7
Tabel 1.2. Data Penerimaan Logis, Hasil Produksi dan pencapaian Produksi, Target	8
Tabel 1.2. Data Jumlah Kecelakaan Kerja	9
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Yang Relevan	39
Tabel 3.1. Waktu Penelitian	49
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	52
Tabel 3.3. Skala Likert	54
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	72
Tabel 4.5. Hasil Uji Statistik Deskriptif	72
Tabel 4.6. Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel K3	73
Tabel 4.7. Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	74
Tabel 4.8. Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	75
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel K3	80
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisi	81
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	82
Tabel 4.12. Hasil Uji Reliabilitas	83
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinieritas	86
Tabel 4.14. Analisis Regresi Linear Berganda	88
Tabel 4.15. Uji t (Parsial)	89
Tabel 4.16. Uji F (Simultan)	91
Tabel 4.17. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	92

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Kecelakaan Kerja di Indonesia.....	4
Gambar 1.2. Lokasi Lingkungan Kerja.....	12
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Penelitian.....	43
Gambar 3.1. Desain Penelitian.....	48
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan.....	68
Gambar 4.2. Diagram Normal P-P Plot.....	84
Gambar 4.3. Histogram Normalitas.....	85
Gambar 4.4. Hasil Uji Heterokedasitas.....	87



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 – Kuesioner Penelitian	101
Lampiran 2 – Responden Kuesioner Penelitian.....	107
Lampiran 3 – Responden Penelitian Uji SPSS	110
Lampiran 4 – Hasil Olah MSI Variabel.....	113
Lampiran 5 – Hasil Uji Validitas	116
Lampiran 6 – Hasil Uji Reliabilitas	119
Lampiran 7 – Hasil Uji Normalitas	122
Lampiran 8 – Grafik Kasus Kecelakaan di Indonesia Periode 2020-2024	127
Lampiran 9 – Jumlah Data Karyawan Tetap PT Wapoga Mutiaara Industries Biak	127
Lampiran 10 –Aspek Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Produksi.....	128
Lampiran 11 –Terima Logistik, Hasil Produksi Kayu	128
Lampiran 12–Data Kecelakaan Kerja Periode 2021-2024.....	128
Lampiran 13 – Gambar Lingkungan Kerja PT Wapoga Mutiara Industries Biak	129
Lampiran 14 – Dokumentasi dan Hasil Wawancara.....	130

ABSTRAK

Kelvin Yarangga, Analisis Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Wapoga Mutiara Industries Biak.

Kinerja karyawan merupakan aspek krusial dalam pencapaian sasaran organisasi atau perusahaan. Keberhasilan perusahaan dalam mencapai target kerja optimal dipengaruhi oleh berbagai faktor, salah satunya penerapan program K3 dan kondisi lingkungan kerja fisik. Jika program K3 tidak dijalankan secara optimal, risiko kecelakaan kerja dapat meningkat. Begitu pula, lingkungan kerja yang tidak mendukung berpotensi menurunkan semangat dan produktivitas karyawan. Penelitian ini memakai metode kuantitatif untuk mengukur sejauh mana pengaruh K3 dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan di bagian produksi PT Wapoga Mutiara Industries Biak. Penelitian melibatkan 60 responden yang dipilih melalui teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel K3 (X1) berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan dengan signifikansi $0,002 < 0,005$. Demikian pula, variabel lingkungan kerja fisik (X2) memberikan pengaruh signifikan positif dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,005$. Nilai *Adjusted R*² sebesar 25,0% mengindikasikan bahwa K3 dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sementara 75,0% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam studi ini. Berdasarkan temuan ini, perusahaan disarankan untuk memperkuat pelaksanaan program K3 serta memperbaiki kondisi lingkungan kerja fisik agar lebih aman, nyaman, dan meningkatkan kinerja seluruh karyawan.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Kelvin Yarangga, *Analysis on the Impact of Occupational Health and Safety (OHS) Implementation and Physical Work Environment toward Production Department Employee Performance at PT Wapoga Mutiara Industries Biak*

Employee performance is a crucial factor in achieving organizational goals. A company's success in attaining optimal performance is influenced by various factors, including the implementation of the OHS program and the quality of the physical work environment. Failure to implement the OHS program effectively may increase the risk of workplace accidents. Similarly, an unsupportive physical work environment may lower employee morale and productivity. This study employed a quantitative approach to examine the influence of OHS and the physical work environment on employee performance in the production department of PT Wapoga Mutiara Industries Biak. Data were obtained through questionnaires and analyzed with multiple linear regression. The analysis revealed that the OHS variable (X1) has a significant positive effect on employee performance, with a p-value of $0.002 < 0.005$. Similarly, the physical work environment variable (X2) also shows a significant positive effect, with a p-value of $0.000 < 0.005$. The Adjusted R² value of 25.0% indicates that OHS and the physical work environment jointly affect employee performance, whereas the remaining 75.0% is explained by other factors not included in this study. Based on these findings, it is recommended that the company strengthen the implementation of its OHS program and improve the physical work environment to ensure greater safety, comfort, and enhanced employee performance.

Keywords: *Occupational Safety and Health, Physical Work Environment, Employee Performance.*