

**ANALISIS YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
KARENA *FORCE MAJEURE* DALAM UNDANG-UNDANG CIPTA
KERJA**

***LEGAL ANALYSIS OF TERMINATION OF EMPLOYMENT DUE
TO FORCE MAJEURE IN THE JOB CREATION LAW***

TESIS



Oleh:

SUARIS FIRDAUS SEMBIRING

2302198028

PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

2024

**ANALISIS YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
KARENA *FORCE MAJEURE* DALAM UNDANG-UNDANG CIPTA
KERJA**

***LEGAL ANALYSIS OF TERMINATION OF EMPLOYMENT DUE
TO FORCE MAJEURE IN THE JOB CREATION LAW***

TESIS

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Magister Hukum (M.H) pada Program Studi Hukum Program Magister Program
Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia



Oleh:

SUARIS FIRDAUS SEMBIRING

2302198028

**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

2024



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suaris Firdaus Sembiring
NIM : 2302198028
Program Studi : Magister Hukum
Fakultas : Program Pascasarjana

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul “ANALISIS YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA *FORCE MAJEURE* DALAM UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA”:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 1 November 2024



Suaris Firdaus Sembiring
NIM: 2302198028



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

ANALISIS YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA *FORCE MAJEURE* DALAM UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA

Oleh:

Nama : Suaris Firdaus Sembiring
NIM : 2302198028
Program Studi : Magister Hukum
Fakultas : Program Pascasarjana

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tesis guna mencapai gelar Magister Hukum pada Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 7 Januari 2025

Menyetujui,

Pembimbing I

Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum

NIDN: 0327046303

Pembimbing II

Dr. Hulman Panjaitan, S. H., M. H.

NIDN: 0020096802

Ketua Program Studi Magister Hukum



Dr. Paltada Saragi, S.H., M.H.

NIDN: 0305097105

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. dr. Bernadeta Nadeak, M.Pd, PA.

NIDN: 0320116402



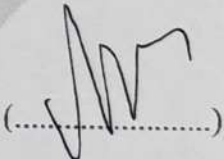
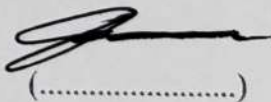
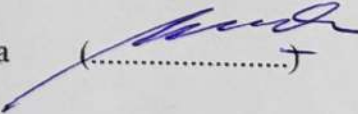
**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER**

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

Pada tanggal 7 Januari 2025 telah diselenggarakan sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Dua pada Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Suaris Firdaus Sembiring
NIM : 2302198028
Program Studi : Magister Hukum
Fakultas : Program Pascasarjana

Termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul **“ANALISIS YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA *FORCE MAJEURE* DALAM UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA”** oleh tim penguji yang terdiri dari:

No.	Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1.	Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum	Sebagai Ketua	
2.	Dr. Hulman Panjaitan, S. H., M. H.	Sebagai Anggota	
3.	Dr. Paltiada Saragi, S. H., M. H.	Sebagai Anggota	

Jakarta, 7 Januari 2025



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER**

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suaris Firdaus Sembiring

NIM : 2302198028

Program Studi : Magister Hukum

Fakultas : Program Pascasarjana

Jenis Tugas Akhir : Tesis

Judul : ANALISIS YURIDIS PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA KARENA *FORCE
MAJEURE* DALAM UNDANG-UNDANG
CIPTA KERJA

Menyatakan bahwa :

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan saya mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang undangan Republik Indonesia lainnya dan Integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 1 November 2024



Suaris Firdaus Sembiring
NIM: 2302198028

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul **“ANALISIS YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA *FORCE MAJEURE* DALAM UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA”** tepat pada waktu yang ditentukan. Tujuan dari penulisan Tesis ini yaitu sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Hukum di Universitas Kristen Indonesia (UKI).

Penulis menyadari memiliki kelemahan serta keterbatasan dalam menyelesaikan tesis ini. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada seluruh pihak yang sudah turut membantu yaitu kepada :

1. Edward Sirait, S. E., M. M., Ketua Yayasan Universitas Kristen Indonesia (UKI).
2. Prof. Dhaniswara K. Harjono, S. H., M. H., M. B. A., Rektor Universitas Kristen Indonesia (UKI).
3. Prof. Dr. dr. Bernadetha Nadeak, M. Pd., PA, Direktur Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia (UKI).
4. Dr. Paltiada Saragi, S. H., M. H., Ketua Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI).
5. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum dan Dr. Hulman Panjaitan, S. H., M. H. selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberikan waktu serta masukan sampai tesis ini dapat diselesaikan.

6. Seluruh Dosen dan staf akademis Universitas Kristen Indonesia (UKI), yang tidak penulis sebutkan satu persatu.
7. Istri tercinta Gita Alphani Tarigan, anak- anak tercinta Jillena Sembiring dan Jorene Sembiring yang selalu mendukung dalam proses pembuatan tesis ini.
8. Orang Tua, Mertua, Kakak serta adik – adik dan Keluarga yang selalu memberikan doa, dukungan moral dan semangat untuk menyelesaikan tesis ini.
9. Keluarga besar PT. Swakarya Insan Mandiri, Bapak I Dewa Putu Prayoga, Bapak Anta Ginting, Bapak Cek Fatwa, Ibu Mira Sonia yang telah memberikan sumbangsih dalam menyelesaikan penulisan ini.
10. Ketua Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Kota Jakarta Timur Bapak Anta Ginting serta seluruh Rekan-rekan Pengurus Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Kota Jakarta Timur yang sudah mendukung program Kerjasama kelas RPL MH UKI.
11. Rekan-rekan di Universitas Kristen Indonesia yang telah membantu dan turut serta mendukung penulis saat belajar ilmu hukum di Universitas Kristen Indonesia.

Demikian kata pengantar ini disampaikan. Semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat dalam kemajuan dan pengembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang Hukum Ketenagakerjaan, dan bermanfaat bagi para pembaca. Amin.

Jakarta, 1 November 2024

Penulis,

Suaris Firdaus Sembiring

2302198028

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
ABSTRAK	5
ABSTRACT	6
KATA PENGANTAR.....	7
DAFTAR ISI	9
BAB I PENDAHULUAN	12
A. Latar Belakang	12
B. Rumusan Masalah	18
C. Tujuan Penelitian.....	18
D. Kegunaan Penelitian.....	19
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep	20
F. Metode Penelitian.....	42
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	50
A. Tinjauan Umum.....	50
1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	50
2. Jenis Perlindungan Hukum	50
B. Tinjauan Umum Tentang Teori Kepastian Hukum.....	51
1. Pengertian Kepastian Hukum	51
2. Asas-Asas Kepastian Hukum	54
C. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja	57
1. Pengertian Perjanjian Kerja	57
2. Jenis Perjanjian Kerja	59
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	62
4. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja	63
D. Tinjauan Umum Tentang Hak dan Kewajiban Para Pihak	66
1. Kewajiban Pekerja.....	67
2. Kewajiban Perusahaan.....	69
3. Hak Pekerja.....	70
4. Hak Perusahaan	72
E. Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Pekerja (PHK).....	73

1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	73
2. Pengaturan Hukum Pemutusan Hubungan Kerja	76
3. Dampak dan Alasan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	77
4. Kategori Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	78
F. Kajian Teori Hukum.....	88
BAB III PENGATURAN HUKUM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) SEBELUM DAN SETELAH ADANYA UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA	95
A. Pengaturan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja	95
B. Pengaturan Tentang Perselisihan Hubungan Industrial Terhadap (PHK) Dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020.	99
C. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Atas Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.....	101
BAB IV PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) TERUTAMA KARENA KONDISI <i>FORCE MAJEUR</i> SETELAH ADANYA UNDANG- UNDANG CIPTA KERJA.....	106
A. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	106
B. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang Terkena PHK Karena Kondisi <i>Force Majeur</i>	111
BAB V PENUTUP.....	117
C. Kesimpulan.....	117
D. Saran.....	118
DAFTAR PUSTAKA	120

ABSTRAK

Judul Tesis : Analisis Yuridis Pemutusan Hubungan Kerja Karena *Force Majeure* Dalam Undang-Undang Cipta Kerja
Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja, *Force Majeure*, Undang-Undang Pekerja, Undang-Undang Cipta Kerja

Pemutusan hubungan kerja (PHK) merupakan salah satu penyebab yang menimbulkan konflik antara pekerja dan pengusaha. Dalam konteks Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, pengaturan terkait PHK mengalami sejumlah perubahan, termasuk ketentuan mengenai PHK yang disebabkan oleh *force majeure*. Undang-Undang Cipta Kerja memberikan fleksibilitas bagi pengusaha dalam melakukan PHK karena *force majeure*, tetapi juga menimbulkan potensi ketidakpastian hukum bagi pekerja. *Force majeure*, yang mengacu pada kondisi di luar kendali pihak-pihak terkait, seperti bencana alam, pandemi, atau krisis ekonomi, dapat memengaruhi keberlangsungan usaha dan hubungan kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan normatif dengan analisis yuridis kualitatif. Data yang digunakan merupakan data sekunder serta data pendukung untuk menilai aspek hukum terkait pemutusan hubungan kerja dalam konteks undang-undang ketenagakerjaan di Indonesia.

Dengan adanya UU Cipta Kerja, perusahaan dapat melakukan PHK dengan pemberitahuan kepada pekerja. Perlindungan hukum bagi pekerja yang terkena PHK, terutama karena kondisi *Force Majeur*, menjadi penting. Hakim Pengadilan Hubungan Industrial tidak mensyaratkan putusan pengadilan pidana bagi pengusaha yang melakukan PHK karena pelanggaran mendesak. Terdapat perbedaan antara UU Nomor 13 Tahun 2003 dan UU Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, terutama dalam mekanisme PHK karena pelanggaran bersifat mendesak, yang dianggap melanggar asas praduga tak bersalah. Oleh karena itu, perlindungan hukum bagi pekerja perlu disesuaikan dengan prinsip praduga tak bersalah.

ABSTRACT

Thesis Title : Juridical Analysis of Legal Protection and Technical Termination of Employment Relations in the Implementation of the Job Creation Law
Key Words : Termination of Employment, Force Majeure, Labor Law, Job Creation Law ermination of Employment, Juridical, Job Creation

Termination of employment (PHK) is one of the causes of conflict between workers and employers. In the context of Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation, the regulations related to layoffs have undergone a number of changes, including provisions regarding layoffs caused by force majeure. The Job Creation Law provides flexibility for employers in carrying out layoffs due to force majeure, but also creates potential legal uncertainty for workers. Force majeure, which refers to conditions beyond the control of the parties concerned, such as natural disasters, pandemics, or economic crises, can affect business continuity and employment relationships.

This study uses a normative approach with qualitative legal analysis. The data used are secondary data and supporting data to assess the legal aspects related to termination of employment in the context of labor law in Indonesia.

With the Job Creation Law, companies can carry out layoffs by notifying workers. Legal protection for workers who are laid off, especially due to Force Majeure conditions, is important. Judges at the Industrial Relations Court do not require a criminal court decision for employers who carry out layoffs due to urgent violations. There are differences between Law Number 13 of 2003 and Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation, especially in the mechanism of layoffs due to urgent violations, which are considered to violate the principle of presumption of innocence. Therefore, legal protection for workers needs to be adjusted to the principle of presumption of innocence.