

DAFTAR PUSTAKA

5861-16318-1-SM. (n.d.).

Bekam Lumban Siantar, P., Ronggo Waluyo, J. H., Telukjambe Timur, K., & Artikel, I. (2023). PENGARUH LINGKUNAN KERJA TEHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA PEGAWAI PADA WARTEG RIZKY 24 JAM. *Journal for Management Student (JFMS)*, 3(1). <https://journal.unsika.ac.id/index.php/jfms>

Budi Santoso, A., & Yuliantika, R. (n.d.). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP INTENTION TO STAY (STUDI KASUS PENGEMUDI GOJEK DI KOTA BANDUNG)*. 6(3), 2022.

Ilham, M. (2019). Nomor 2-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 7).

Jahidah Islamy, F. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA DOSEN TETAP SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA MEMBANGUN (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019)*. 18(2). <https://jurnal.inaba.ac.id/>

Juniyar Sri Tiyaniti, V., Wilujeng Andi Nu Graha, S., Kunci, K., Karyawan, K., Organisasi, B., Karyawan, K., & Karir, P. (n.d.). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM DAERAH TIRTA KANJURUHAN KABUPATEN MALANG. In *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)* (Vol. 7). <http://ejournal.unikama.ac.id>

Lingkungan Kerja, P., & Ayu Liana Dewi, D. (n.d.). *Volume 15 Nomor 12 | 1 KARYA MINA PUTRA KALIORI KABUPATEN REMBANG*.

Pendidikan, J., & Konseling, D. (n.d.). *Efek Resiko dan Privasi terhadap Kepercayaan Menggunakan Media Sosial* (Vol. 4).

Psikologi, J., Wayan, N., & Puspitadewi, S. (n.d.). *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Loyalitas Kerja pada Marketing Kontrak PT. X cabang Surabaya HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN LOYALITAS KERJA PADA MARKETING KONTRAK PT. X CABANG SURABAYA Raditya Seta Sukma*.

Putri, G. A., & Ridlwan Muttaqin. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2757–2767. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1731>

- Rui Restu Ade Nugraha, & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rocket Chicken Bantul. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(2), 73–84. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i2.3041>
- Rusvianti, E., Hidayat, A., Manajemen, P., Bina Sarana Informatika, U., Kramat Raya No, J., & Kota Jakarta Pusat, K. (2024). *The Effect of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at PT Mitra Tours and Travel Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Tours and Travel* (Vol. 6, Issue 1).
- Sanjaya, V., & Febrian, W. D. (n.d.). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group). In *Bisnis Madani* (Vol. 2024, Issue 1). <https://journal.paramadina.ac.id/>
- Anwar, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Baturaja. *Majalah Ilmiah Manajemen STIE Aprin Palembang*, 9(2), 49-58.
- Aulia, A. R., & Yuliati, A. L. (2019). Pengaruh city branding “a land of harmony” terhadap minat berkunjung dan keputusan berkunjung ke puncak, Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 3(3), 67-75.
- Fitri, N. Z., & Rismawati, R. (2023). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PT. PEGADAIAN (PERSERO) UPC KAPASAN). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(3).
- Fuaddussofa, A., & Hakim, L. (2020, October). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pengemudi Bus (Akap Pp) Perusahaan Umum (Perum) Damri Cabang Bandar Lampung. In *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya* (Vol. 1, pp. 100-109).
- Huda, M., & Trisninawati, T. (2024). PERANAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM

MENINGKATKAN PROMOSI PRODUK DI PT. PUSRI PALEMBANG. *JEMBA: JURNAL EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*, 3(1), 13-26.

Meidita, A. (2019). Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226-237.

Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan metode suksesif interval pada analisis regresi linier berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43-53.

Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi penelitian sosial*. Media Sahabat Cendekia.

Octaviani, N., Dasmadi, D., & Safitri, U. R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sahabat Unggul Internasional Kabupaten Semarang. *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 9(1), 111-118.

Pramuaji, K. A., & Loekmono, L. (2018). Uji Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur Penelitian: Quesionnaire Emphaty. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 9(2), 74-78.

Sanjaya, V., & Febrian, W. D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1).

Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP INTENTION TO STAY. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1407-1422.

- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137-146.
- Yohanas, R. (2018). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Dan Komunikasi Antar Pribadi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sd Negeri Se-Kecamatan Lima Kaum. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(1), 33-44.
- Zaenudin, U. (2023). Pengaruh Kualitas dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Paris Day Hotel Pamanukan. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (online)*, 4, 739-755.

