

**KEPASTIAN HUKUM TERHADAP SALES PROMOTION
GIRL (SPG) SEBAGAI PEKERJA HARIAN LEPAS
DALAM KASUS PELANGGARAN
WAKTU KERJA**

SKRIPSI

Oleh:

Valenius Nathanael

2140050125



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2025**

**KEPASTIAN HUKUM TERHADAP SALES PROMOTION
GIRL (SPG) SEBAGAI PEKERJA HARIAN LEPAS
DALAM KASUS PELANGGARAN
WAKTU KERJA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Hukum (S.H) Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Kristen
Indonesia.**

Oleh

Valenius Nathanael

2140050125



**PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2025**

VISI MISI FAKULTAS HUKUM

VISI

Menjadi Fakultas Hukum yang bermutu, mandiri, dan inovatif di kawasan Asia pada tahun 2030 dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum yang antisipatif terhadap perubahan dan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi di era globalisasi yang sesuai dengan nilai-nilai Kristiani dan Pancasila.

MISI

1. Mempersiapkan sarjana hukum yang mampu menggunakan dan mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang perkembangan ilmu hukum melalui pendekatan ilmiah, interdisipliner, dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman agar mampu bersaing di era globalisasi.
2. Mempersiapkan sarjana hukum yang menguasai ilmu dan senantiasa menegakkan nilai moral, etika, serta rasa cinta kepada Negara, berperilaku yang demokratis dan menjunjung tinggi nilai-nilai agama.
3. Mengembangkan pengetahuan hukum yang berwawasan nasional dan internasional.
4. Mengembangkan dan meningkatkan penelitian serta profesionalisme dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.
5. Menyelenggarakan jenjang pendidikan akademik berkelanjutan dan profesi dalam bidang hukum.
6. Mendorong penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat meningkatkan kesadaran hak dan kesadaran hukum serta kesejahteraan rakyat Indonesia
7. Membina hubungan kerja sama dengan praktisi hukum dan instansi penegakan hukum serta instansi-instansi lainnya baik negeri maupun swasta, lembaga-lembaga gerejawi dalam pengembangan dan implementasi ilmu hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.



PERNYATAAN KEASILAN SKRIPSI

saya yang bertandatangan di bawah ini dengan;

Nama : Valenius Nathanael
NIM : 2140050125
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul **“Kepastian Hukum Terhadap Sales Promotion Girl (SPG) Sebagai Pekerja Harian Lepas Dalam Kasus Pelanggaran Waktu Kerja”** adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana hukum di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 06 Februari 2025

Yang membuat pernyataan,



Valenius Nathanael
NIM: 2140050125



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**Kepastian Hukum Terhadap Sales Promotion Girl (SPG) Sebagai Pekerja
Harian Lepas Dalam Kasus Pelanggaran Waktu Kerja**

Oleh:

Nama : Valenius Nathanael
NIM : 2140050125
Program Studi : Hukum
Peminatan : Hukum Administrasi Negara

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 06 Februari 2025.

Menyetujui:

Pembimbing I

(I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.)
(NIDK: 8999101024)

Pembimbing II

(Dr. Poltak Siringoringo, S.H., M.H.)
(NIDN: 0326116401)

Ketua Program Studi Hukum

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.)
(NIDN: 0327046303)

Dekan

(Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H.)
(NIDN: 0302117904)



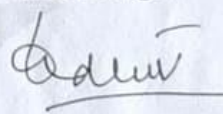
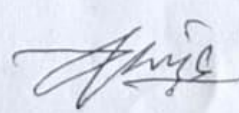
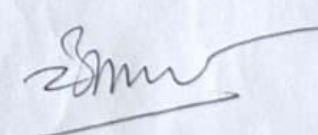
**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM**

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 06 Februari 2025 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Valenius Nathanael
NIM : 2140050125
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul "**Kepastian Hukum Terhadap Sales Promotion Girl (SPG) Sebagai Pekerja Harian Lepas Dalam Kasus Pelanggaran Waktu Kerja**" oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.	Ketua	
2. Dr. Poltak Siringoringo, S.H., M.H.	Anggota	
3. Dr. dr. Rospita Adelina Siregar, S.H., M.H.Kes	Anggota	



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

HALAMAN PENGESAHAN

**KEPASTIAN HUKUM TERHADAP SALES PROMOTION GIRL (SPG)
SEBAGAI PEKERJA HARIAN LEPAS DALAM KASUS
PELANGGARAN WAKTU KERJA**

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai derajat strata satu pada Fakultas
Hukum Universitas Kristen Indonesia

Disusun oleh:

Nama : Valenius Nathanael
NIM : 2140050125
Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Pada Tanggal 3 Februari
2025 dan dinyatakan memenuhi syarat.

Susunan Tim Penguji

Pembimbing Utama

I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.

Pembimbing Kedua

Dr. Poltak Siringoringo S.H., M.H.

Anggota Tim Penguji

**Dr. dr. Rospita Adelina Siregar, S.H.,
M.H.Kes.**



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Valenius Nathanael
NIM : 2140050125
Fakultas : Hukum
Program Studi : Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Kepastian Hukum Terhadap *Sales Promotion Girl* (SPG) Sebagai Pekerja Harian Lepas Dalam Kasus Pelanggaran Waktu Kerja

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun.
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Saya memberikan Hak Non eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 06 Februari 2025


02038ANX080264883
Valenius Nathanael
21400500125

KATA PENGANTAR

Puji Tuhan, puji syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yesus Kristus. yang telah melimpahkan rahmat, petunjuk, dan berkat-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan bagian dari perjalanan akademik dalam meraih gelar sarjana pada program studi ilmu hukum. Penulisan skripsi tidak terlepas dari lika-liku dan tantangan yang penulis hadapi. Namun, berkat dukungan dan doa dari berbagai pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

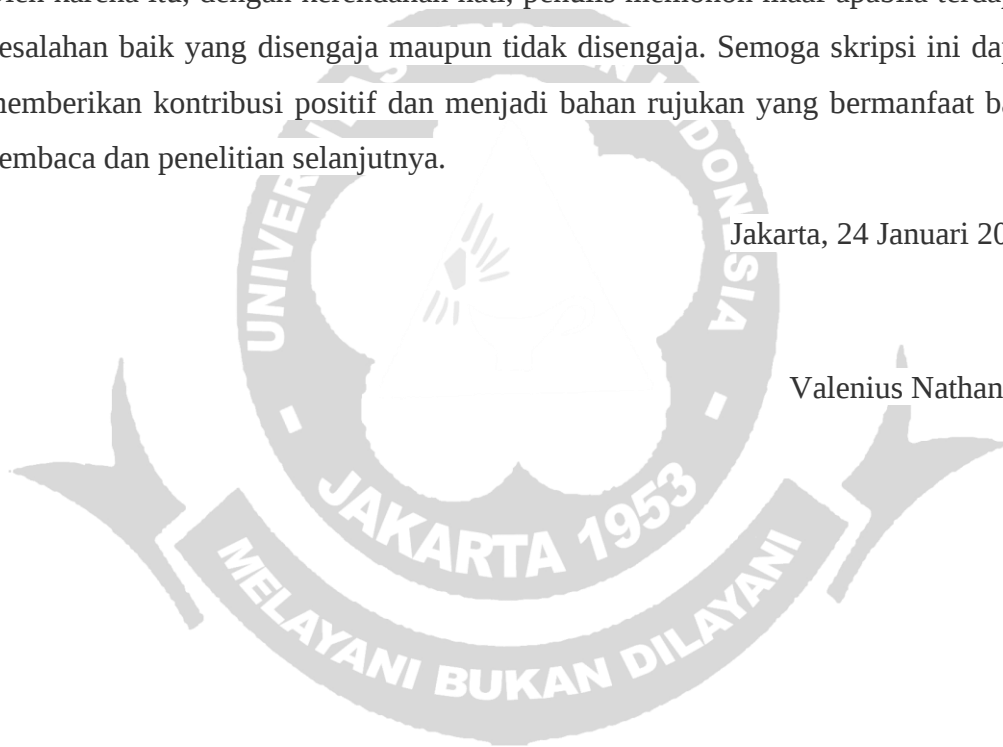
1. Prof. Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia
3. Bapak Dr. Tomson Situmeang, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
4. Ibu Dr. Rr Ani Wijayati, S.H., M. HUM. selaku Kepala Program Studi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
5. Ibu I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H., selaku pembimbing I yang selalu mendampingi dalam pengerjaan skripsi saya, memberikan arahan yang luar biasa untuk skripsi saya.
6. Bapak Dr. Poltak Siringoringo, S.H., M.H., selaku pembimbing II, yang selalu memberikan bimbingan, arahan, dan masukan berharga.
7. Kepada setiap Dosen Pengajar di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia dalam mengajar dan memberikan ilmu kepada penulis hingga sampai saat ini penulis boleh telah selesai menulis skripsi ini.
8. Papa dan mama, orang tua tercinta, yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang tanpa henti.
9. Saudara-saudara kandung, Hanzen dan Verrel yang selalu membantu dalam doa dan memberikan semangat.

10. Stephanie, sebagai pendamping, terimakasih atas kebersamaan dalam bersusah-payah mengerjakan skripsi, saling bertukar pikiran, memberikan dukungan, dan motivasi.
11. Seluruh responden yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berkontribusi dalam pengisian formulir elektronik untuk penelitian ini.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu namun turut berperan dalam kelancaran penulisan skripsi ini. Dalam proses penulisan ini, penulis sadar bahwa masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja. Semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif dan menjadi bahan rujukan yang bermanfaat bagi pembaca dan penelitian selanjutnya.

Jakarta, 24 Januari 2025

Valenius Nathanael



DAFTAR ISI

VISI MISI FAKULTAS HUKUM.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
HALAMAN PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	vii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep.....	8
F. Metode Penelitian Hukum	10
G. Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Teori Kepastian Hukum.....	15
B. Teori Perlindungan Hukum.....	17
C. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja	19
D. Tinjauan tentang Pekerja Harian Lepas	22
E. Tinjauan tentang Sales Promotion Girl	24
F. Tinjauan umum tentang Pelanggaran.....	27

G.	Tinjauan tentang Waktu Kerja.....	29
H.	Tinjauan tentang Akibat Hukum.....	32
BAB III PERAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG		
CIPTA KERJA DALAM MENGATUR PERJANJIAN KERJA		
KHUSUSNYA DALAM MELINDUNGI SALES PROMOTION GIRL		
TERHADAP PELANGGARAN WAKTU KERJA.....		35
A.	Pengaturan Tentang Perjanjian Kerja.....	35
B.	Pengaturan Waktu Kerja Untuk Sales Promotion Girl.....	43
C.	Sistem Pengupahan Untuk <i>Sales Promotion Girl</i>	48
D.	Pengaturan Lembur.....	51
E.	Analisis Peran Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja Dalam Mengatur Perjanjian Kerja Khususnya Dalam Melindungi Sales Promotion Girl Terhadap Pelanggaran Waktu Kerja.....	53
F.	Analisis Teori Kepastian Hukum Terhadap Pengaturan Perjanjian Kerja Khususnya Dalam Melindungi Sales Promotion Girl Terhadap Pelanggaran Waktu Kerja.....	56
BAB IV AKIBAT HUKUM DARI PELANGGARAN WAKTU KERJA		
TERHADAP SALES PROMOTION GIRL.....		64
A.	Konsep Pelanggaran Jam Kerja dalam Ketenagakerjaan.....	64
B.	Bentuk-bentuk Pelanggaran Jam Kerja Terhadap Sales Promotion Girl..	66
C.	Dampak Hukum Bagi Pekerja.....	67
D.	Akibat Hukum Bagi Pengusaha atau Pemberi Kerja.....	69
E.	Analisis Akibat Hukum Dari Pelanggaran Jam Kerja Terhadap <i>Sales Promotion Girl</i>	74
F.	Analisis Teori Perlindungan Hukum Terhadap Akibat Hukum Dari Pelanggaran Jam Kerja Terhadap <i>Sales Promotion Girl</i>	79
BAB V PENUTUP.....		86
A.	Kesimpulan.....	86
B.	Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....		89
A.	BUKU.....	89
B.	DOKUMEN DAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN.....	90
C.	JURNAL.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Hasil penyebaran kuesioner pada tanggal 3 November 2024.....	65
---	----



ABSTRAK

- A. Nama : Valenius Nathanael
B. NIM : 2140050125
C. Bagian : Hukum Administrasi Negara
D. Judul : KEPASTIAN HUKUM TERHADAP SALES PROMOTION GIRL (SPG) SEBAGAI PEKERJA HARIAN LEPAS DALAM KASUS PELANGGARAN WAKTU KERJA
E. Halaman : i-viii 87 Halaman + Daftar Pustaka
F. Kata Kunci : Pekerja Harian Lepas, Kepastian Hukum, *Sales Promotion Girl*, Pelanggaran Waktu Kerja
G. Ringkasan Isi :

Indonesia memiliki banyak kegiatan yang di mana perusahaan sering mempekerjakan *Sales Promotion Girl* (SPG) untuk memasarkan produknya. Meski sudah ada pengaturan hukum terkait waktu kerja, seringkali menghadapi pelanggaran waktu kerja dan tidak diberikan upah lembur. Rumusan masalah dalam penelitian ini, yaitu bagaimana peran undang-undang nomor 6 tahun 2023 tentang cipta kerja dalam mengatur perjanjian kerja khususnya dalam melindungi sales promotion girl terhadap pelanggaran waktu kerja dan bagaimana akibat hukum dari pelanggaran waktu kerja terhadap sales promotion girl.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penelitian normatif-empiris, yang melibatkan pengisian kuesioner dari responden.

Peran undang-undang nomor 6 tahun 2023 tentang cipta kerja dalam mengatur perjanjian kerja khususnya dalam waktu kerja sudah sangat jelas dan lengkap, karena dijabarkan secara rinci apa saja yang tercantum dalam perjanjian dan berapa lama waktu kerja dalam peraturan tersebut sudah jelas, serta keterangan upah lembur juga sudah ada. Namun pada fakta lapangannya, masih banyak terjadi perilaku dari pengusaha yang mempekerjakan SPG melewati batas waktu yang diperjanjikan dan tidak ada kompensasi lembur. Akibat hukum dari pelanggaran waktu kerja terhadap SPG ini ada tiga sanksi yang dapat dikenakan terhadap pelanggar (pemberi kerja), yaitu ada sanksi administrasi dengan berbagai tingkatan sanksi, kemudian sanksi perdata terkait perbuatan melawan hukum, dan sanksi pidana yang dimana melanggar ketentuan pembayaran upah lembur.

- H. Daftar Acuan : 27 Buku + 4 peraturan perundang-undangan
I. Dosen Pembimbing I : I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.
Dosen Pembimbing II : Dr. Poltak Siringoringo, S.H., M.H

Jakarta, 23 Januari 2025
Penulis

Valenius Nathanael

ABSTRACT

- A. Student Name : Valenius Nathanael
B. Student Identification : 2140050125
Number
C. Specitificy Program : Administrative Law
D. Title of Thesis : Legal Certainty for Sales Promotion Girls (SPG)
as Freelance Workers in Cases of Work Time
Violations
E. Number of Pages : i-viii 87 Pages + References
F. Key Words : Freelance daily worker, Legal certainty, Sales
promotion girl, Violation of working hours.
G. Content Summary :

Indonesia has many events where companies often hire Sales Promotion Girls (SPGs) to market their products. Although legal regulations regarding working hours exist, violations such as excessive working hours and unpaid overtime are still common. The research problem in this study focuses on how Law No. 6 of 2023 on Job Creation regulates employment agreements, particularly in protecting Sales Promotion Girls from working hour violations, and what the legal consequences are for such violations.

This study employs a normative-empirical research method, involving questionnaires completed by sources or respondents.

The role of Law No. 6 of 2023 in regulating employment agreements, particularly regarding working hours, is well-defined and comprehensive. The law clearly specifies what must be included in the contract, the exact duration of working hours, and the provisions for overtime pay. However, in practice, many employers still require SPGs to work beyond the agreed hours without providing overtime compensation. The law's protection against working hour violations for SPGs remains insufficient. The legal consequences of working hour violations against SPGs include three types of sanctions for violators (employers): administrative sanctions with varying levels of severity, civil sanctions for unlawful conduct, and criminal sanctions for failing to comply with overtime pay regulations.

- H. Reference List : 27 Books + 4 laws and regulations
I. Supervisor I : I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.
Supervisor II : Dr. Poltak Siringoringo, S.H., M.H.

Jakarta, 23 January 2025
Writer

Valenius Nathanael