

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MJ PRODUCT**

SKRIPSI

Oleh
Devy Nailla Amalia
2031150049



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MJ PRODUCT**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia

Oleh
Devy Nailla Amalia
2031150049



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Devy Nailla Amalia

NIM : 2031150049

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul: "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MJ PRODUCT".

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam refrensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam refrensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakam di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Bogor, 11 November 2024


(Devy Nailla Amalia)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MJ PRODUCT

Oleh:

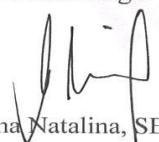
Nama : Devy Nailla Amalia
NIM : 2031150049
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi S1 - Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Indonesia

Jakarta, 08 Juli 2024

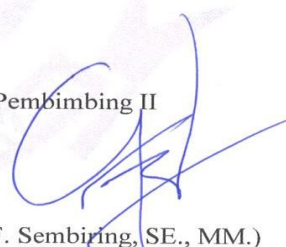
Menyetujui:

Pembimbing I


(Christina Natalina, SE., MM.)

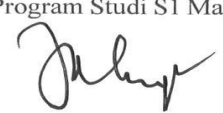
NIDN : 0325126102

Pembimbing II


(Carolina F. Sembiring, SE., MM.)

NIDN : 0316077002

Ketua Program Studi S1 Manajemen


(Jonny Siagian, S.E., MMA)

NIDN : 0301086104

Dekan


(Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A.)
NIDN : 0015096301



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada 08 Juli 2024 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Devy Nailla Amalia

NIM : 2031150049

Program Studi : S1 – MANAJEMEN

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Termasuk ujian Skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan MJ Product”. oleh tim penguji yang terdiri dari:

No	Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1	Dr. Hotner Tampubolon, SE., MM.	Sebagai Ketua	
2	Nenny Anggraini, SE., M. Psi.	Sebagai Sekretaris	
3	Christina Natalina, SE., MM.	Sebagai Anggota	

Jakarta, 08 Juli 2024



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Devy Nailla Amalia
NIM : 2031150049
Fakultas : Ekonomi & Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja
Karyawan Mj Product

Menyatakan Bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberi Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 11 November 2024


METERAL TEMPEL
7AMX218823079
Devy Nailla Amalia

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan MJ Product”**. Skripsi ini disusun sebagai tugas akhir, serta sebagai syarat mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari tidak sedikit kendala yang dihadapi penulis dan menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan kemampuan yang di miliki oleh penulis. Penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu pada waktu yang di tentukan berkat bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak dan kemampuan yang diberikan oleh Allah SWT.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

- 1 Dua orang yang paling berjasa dalam hidup saya. Ayahanda Takdir Ismail dan Ibunda (almh) Sasyani. Terimakasih atas kepercayaan dan kesempatan yang telah diberikan untuk menempuh jenjang perkuliahan. Terimakasih untuk segala pengorbanan, cinta dan do'a, motivasi, serta nasihat yang diberikan dalam proses perjalanan perkuliahan. Terakhir terimakasih sudah mendukung keputusan dan pilihan dalam hidup saya. Kalian sangat berarti, semoga Allah selalu menjaga kalian dalam kebaikan.
- 2 Bapak Dr. Dhaniswara K. Hardjo, S.H., M.h., M.B.A. Selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
- 3 Ibu Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A. Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia dan Arya Gina Tarigan, SE., M.ak sebagai Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.
- 4 Bapak Johnny Siagian, S.E. M.M., Pjs. Selaku Kepala Program Studi Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

- 5 Christina N. Sihombing, S.E. M.M. Selaku dosen pembimbing materi yang selalu memberikan semangat dan bisa meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing peneliti seluruhnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- 6 Ibu Carolina F. Sembiring, S.E. M.M. Selaku dosen pembimbing metode dan alat yang selalu memberikan semangat dan bisa meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing peneliti seluruhnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- 7 Seluruh Dosen Studi Manajemen Universitas Kristen Indonesia yang telah banyak memberikan ilmu dan bimbingan yang bermanfaat kepada penulis selama proses pendidikan.
- 8 Bapak Richard Anggiat Slamet, SE. selaku pembina Unit Kegiatan Olahraga Mahasiswa (UKOM) Universitas Kristen Indonesia yang telah membina dan membimbing saya selama ini di Universitas Kristen Indonesia.
- 9 Kepada kaka saya Annisa Olivia Putri, Atika Syva Aulia serta adik saya Muhammad Arya Bintang. Terimakasih atas kepercayaan dan kesempatan yang telah diberikan untuk menempuh jenjang perkuliahan. Temakasih untuk segala pengorbanan, cinta dan do'a, motivasi, serta nasihat yang diberikan dalam proses perjalanan perkuliahan saya.
- 10 Kepada UKOM yang sudah memberi kekuatan serta motivasi penuh untuk bisa dititik menyelesaikan skripsi ini.
- 11 Kepada sahabat saya Atika Sofia, Ananda Puji Aulia, Siti Maysarah, dan Anindya Shafa Maulita, Terimakasih atas segala do'a dan dukungan selama perkuliahan berlangsung sampai dititik menyelesaikan skripsi ini.

kiranya penelitian ini dapat bermanfaat, serta memberikan ilmu yang baru dan lebih lagi bagi pembaca. Akhir kata, dengan segala rasa syukur penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak.

DAFTAR ISI

Halaman

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ASTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Ruang Lingkup Penelitian.....	7
BAB II URAIAN TEORITIS.....	8
2.1 Grand Theory	8
2.2 Disiplin Kerja	8
2.1 Motivasi	12
2.2 Kinerja.....	15

2.3	Penelitian Terdahulu.....	18
2.4	Kerangka Berpikir.....	20
2.5	Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....		22
3.1	Desain Penelitian.....	22
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	22
3.3	Populasi dan Sampel	22
3.4	Jenis Dan Sumber Data	23
3.5	Definisi Operasional Variabel	23
3.6	Teknik Pengumpulan data	29
3.7	Teknik Pengolahan Data	30
3.8	Transformasi data ordinal menjadi interval	31
3.9	Pengujian Instrumen.....	31
3.10	Koefisien Determinasi (R^2).....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		37
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.2.	Deskripsi responden	37
4.3.	Analisis Statistik Desriktip Responden.....	39
4.4.	Pengujian Instrumen.....	44
4.5.	Uji Asumsi Klasik	47
4.6.	Regresi Linier Berganda	50
4.7.	Uji Hipotesis Penelitian	51
4.8.	Pembahasan.....	52
4.9.	Implikasi Manajerial	53
4.10.	Koefisien Determinasi (R^2).....	54

BAB V PENUTUP	55
5.1. Kesimpulan	55
5.2. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN.....	59



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Karyawan MJ Product 4
Tabel 1.2	Kondisi Absensi Karyawan MJ Product Periode..... 5
Tabel 2.1	Definisi Operasional 18
Tabel 3.1	Definisi Operasional 23
Tabel 3.2	Alternatif Jawaban dengan Skala Likert..... 30
Tabel 4.1	Usia responden..... 38
Tabel 4.2	Jenis Kelamin..... 38
Tabel 4.3 S	kala kategori..... 39
Tabel 4.4	Responden Variabel Disiplin Kerja..... 40
Tabel 4.5	Responden Variabel Motivasi (X2)..... 41
Tabel 4.6	Responden Variabel Kinerja (Y)..... 43
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas 45
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas..... 47
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas 47
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinieritas 48
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas 49
Tabel 4.12	Hasil Analisis Linier Berganda 50
Tabel 4.13	Hasil Uji t..... 51
Tabel 4.14	Hasil Uji F..... 52
Tabel 4.15	Koefisien Determinasi 54

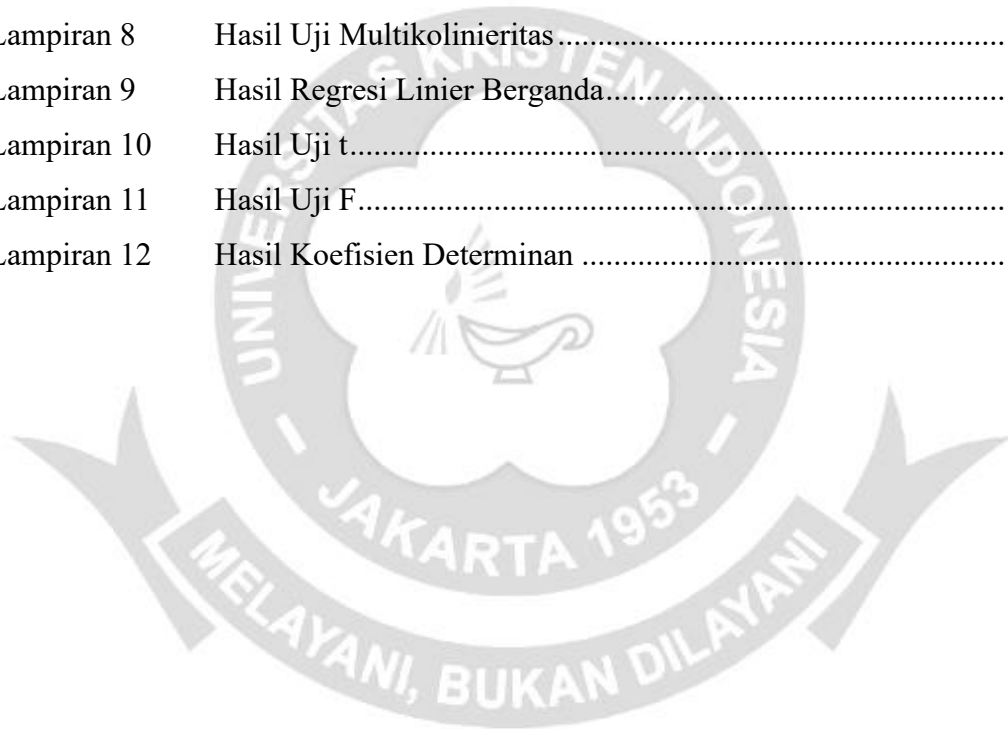
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	20
Gambar 3.1 Alur Penelitian	36



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian 60
Lampiran 2	Tabulasi Data 68
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas 71
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas 73
Lampiran 5	Succesive Interval 80
Lampiran 6	Hasil Uji Reabilitas 83
Lampiran 7	Hasil Uji Normalitas 84
Lampiran 8	Hasil Uji Multikolinieritas 85
Lampiran 9	Hasil Regresi Linier Berganda 86
Lampiran 10	Hasil Uji t 87
Lampiran 11	Hasil Uji F 88
Lampiran 12	Hasil Koefisien Determinan 89



ABSTRAK

Riset berikut punya tujuan untuk menganalisa pengaruh disiplin bekerja serta motivasi pada kinerja staf MJ Product. Metode riset yang dipergunakan ialah kuantitatif yang bersifat deskriptif. Data dihimpunkan dari kuesioner yang disebarkan pada 30 staf. Analisa dilaksanakan dengan mempergunakan data primer yang mana dihimpunkan dari observasi, wawancara, serta penyebaran kuesioner. Analisa dilaksanakan mempergunakan alat bantu software Statistical Product and Service Solutions (SPSS) versi 25. Teknik analisa data dalam riset berikut mempergunakan regresi linear berganda. Hasil riset menampilkan bahwasanya disiplin bekerja serta motivasi mempunyai pengaruh positive dan signifikan pada kinerja staf baik secara parsial ataupun simultan. Berlandaskan angka hasil hipotesa pengaruh secara simultan, disiplin bekerja serta motivasi pada kinerja staf didapati nilai koefisien determinansi sebanyak 87,5%, bisa dinyatakan bahwasanya disiplin bekerja serta motivasi memengaruhi kinerja staf di MJ Product. Maka bisa dinyatakan bahwasanya disiplin bekerja serta motivasi memengaruhi kinerja staf di MJ Product.

Kata kunci : disiplin kerja, motivasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

These researched aim to analyze influence of work disciplines and motivation on the performances of MJ Product employee. The research methods use is quantitative, descriptive in nature. Data was collected through questionnaires distributed to 30 employees. Analysis was carried out using primarily data which was collected through observations, interview and distributing questionnaires. Analyst was carried out use the Statistically Products and Services Solution (SPSS) software tool versions 25. The data analyst techniques in this research use multiple linear regressions. The research result show that work disciplines and motivations have a positive and significancy influence on employee performances, both partially and simultaneously. Base on result of the hypothesis of the simultaneous influence of work disciplines and motivations on employee performances, a coefficients of determination value of 87.5% was obtained. It may be conclude that work discipline and motivation influence employee performance at MJ Product. So it may be conclud that work disciplines and motivations influence employee performances at MJ Product.

Keywords: work discipline, motivation, employee performance.