

DAFTAR PUSTAKA

- Amellia, C. (2022). PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH KOTA MALANG). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 10(2).
- Anatan, L., & Ellitan, L. (2009). *Manajemen Inovasi (Transformasi Menuju Organisasi Kelas Dunia)*. Alfabeta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revi). Rineka Cipta.
- Dewi, K. S. (2012). *Kesehatan Mental*. UPT Undip.
- Fakih, M. (2012). *Analisis Gender dan Transformasi Sosial*. Pustaka Pelajar.
- Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2020). *Management Kinerja*. Airlangga University Press.
- Ferdinatus, T. (2020). *Motivasi Kerja*. CV Budi Utama.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sinar.
- Ivancevich, J. M. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Erlangga.
- Lubis, Y. H., Saragih, F. A., & Maretta, B. (2022). PENGARUH BEBAN, KEPUASAN, DAN STRESS KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PERAWAT: (A SYSTEMATIC REVIEW). *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 10(3).
- Mada, I. G. N. C. W., & Mujiati, N. W. (2014). Motivasi Berprestasi, Berafiliasi, dan Kekuasaan dalam Perspektif Gender. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Manulang. (2002). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Mosse, J. C. (1996). *Gender dan Pembangunan*. Pustaka Pelajar.
- Munandar, A. S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI-Press.
- Noor, D. (2012). *Pengantar Geologi*. Universitas Pakuan.

- Pebrianti, L. (2020). Hubungan Stress Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan. *PSIKOBORNEO: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(4).
- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*.
- Purwanto, N. (2004). *Prinsip-Prinsip dan Teknik Evaluasi Pengajaran*. PT Remaja Rosdakarya.
- Rahmawati, P., Prihatini, D., & Krishnabudi, N. G. (2016). Analisis Gender pada Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja Antara Tenaga Kependidikan Pria dan Wanita di Universitas Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.
- Ridwan. (2002). *Skala pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior*. Pearson Education Limited.
- Sari, H. F. R., Ekawarna, & Sulistiyo, U. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1).
- Sari, P. I. M. (2019). *Hubungan Antara Pemberian Insentif Dan Stres Kerja Dengan Kepuasan Kerja Mitra Driver Go-Ride Di Daerah Cawang Jakarta Timur*. Universitas Kristen Indonesia.
- Sedarmayanti, & Hidayat, S. (2011). *Metodologi Penelitian*. Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Stoner, J, A. et al. (1996). *Manajemen*. PT Prenhallindo.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Andi Offset.
- Suwanto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Desanta Muliavisistama.
- Uno, H. B. (2007). *Model Pembelajaran Menciptakan Proses Belajar Mengajar yang Kreatif dan Efektif*. Bumi Aksara.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. CV Penerbit Qiara media.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*.
- Yusuf, S., & Nurihsan, J. (2010). *Landasan Bimbingan dan Konseling*. PT. Remaja Rosdakarya.