

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA KONTRAK
DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK
(Studi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial
Nomor: 149/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst)**

SKRIPSI

Oleh

**Daniel
2140050163**



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2025**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA KONTRAK
DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK
(Studi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial
Nomor: 149/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Hukum (S.H.) Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia**

Oleh

**Daniel
2140050163**



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2025**

VISI MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

Visi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

Menjadi Fakultas Hukum yang bermutu, mandiri dan inovatif di kawasan Asia pada tahun 2030 dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum yang antisipatif terhadap perubahan dan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi di era globalisasi yang sesuai dengan nilai-nilai Kristiani dan Pancasila.

Misi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

1. Mempersiapkan sarjana hukum yang mampu menggunakan dan mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang perkembangan ilmu hukum melalui pendekatan ilmiah, interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman agar mampu bersaing di era global.
2. Mempersiapkan sarjana hukum yang menguasai ilmu dan senantiasa menegakkan nilai moral, etika, serta rasa cinta kepada negara, berperilaku yang demokratis dan menjunjung tinggi nilai-nilai agama.
3. Mengembangkan pengetahuan hukum, yang berwawasan nasional dan internasional.
4. Mengembangkan dan meningkatkan penelitian serta profesionalisme dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.
5. Menyelenggarakan jenjang Pendidikan akademik berkelanjutan dan profesi dalam bidang hukum.
6. Mendorong penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat meningkatkan kesadaran hak dan kesadaran hukum serta kesejahteraan rakyat Indonesia.
7. Membina hubungan kerjasama dengan praktisi hukum dan instansi penegakan hukum serta instansi-instansi lainnya baik negeri maupun swasta, lembaga lembaga gerejawi dalam pengembangan dan implementasi ilmu hukum dalam bidang ilmu hukum pengetahuan lainnya.



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Daniel
NIM : 2140050163
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tugas akhir yang berjudul **"Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Kontrak Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak (Studi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor: 149/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst)"** adalah

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana hukum di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal

Jakarta, 3 Januari 2025
Yang Membuat Pernyataan,



Daniel
2140050163



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Kontrak Dalam Pemutusan Hubungan Kerja
Sepihak (Studi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor: 149/Pdt.Sus-
PHI/2022/PN Jkt.Pst)**

Oleh:

Nama : Daniel
NIM : 2140050163
Program Studi : Hukum
Peminatan : Praktisi Hukum

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 03 Januari 2025

Menyetujui :

Pembimbing I

Dr. Rr. Ani. Wijayati, S.H., M.Hum.
(0327046303)

Pembimbing II

Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.
(0314049005)

Ketua Program Studi

Dr. Rr. Ani. Wijayati, S.H., M.Hum.
(0327046303)



Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H.
(0302117904)



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM**

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 3 Januari 2025 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama :

Nama : Daniel
NIM : 2140050163
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

termasuk ujian tugas Akhir yang berjudul "Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Kontrak Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak (Studi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor: 149/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst)" oleh tim penguji yang terdiri dari :

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.	Ketua	
2. Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.	Anggota	
3. Dr. dr. Rospita Adelina Siregar, S.H., M.H.Kes.	Anggota	



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

HALAMAN PENGESAHAN

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA KONTRAK DALAM
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK (STUDI PUTUSAN
PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL NOMOR 149/PDT.
SUS-PHI/2022/PN JKT.PST)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai derajat strata satu pada Fakultas
Hukum Universitas Kristen Indonesia

Disusun oleh:

Nama : Daniel
NIM : 2140050163
Program Kekhususan : Praktisi Hukum

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Pada Tanggal 3 Februari 2025
dan dinyatakan memenuhi syarat.

Susunan Tim Penguji

Pembimbing Utama

Pembimbing Kedua

Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.

Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.

Anggota Tim Penguji

Dr. dr. Rospita Adelina Siregar, S.H., M.H.Kes.



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

Pernyataan dan Persetujuan Publikasi Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Daniel
NIM : 2140050163
Fakultas : Hukum
Program Studi : Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Kontrak Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak (Studi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor: 149/Pdt.SusPHI/2022/PN Jkt.Pst)

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 5 Februari 2025

Yang Menyatakan



Daniel

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Kontrak Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak (Studi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor: 149/Pdt.Sus-PHI/2022/Pn Jkt.Pst).**

Penulisan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Hukum (S.H.) di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu, penulis menghargai setiap kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Dalam kata pengantar ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada nama-nama yang penulis sebutkan di bawah ini:

1. Bapak Prof. Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA, selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H., dan Bapak Dr. Tomson Situmeang, S.H., M.H., selaku Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum., selaku Kepala Program Studi Hukum Universitas Kristen Indonesia dan Dosen Pembimbing 1 penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing 2 penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan tenaga pendidik di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.

6. Bapak Togi Gultom, S.H., M.H., dan Ibu Wesellina Maria Mahdalina Samosir, selaku kedua orang tua penulis yang selama ini juga membiayai, memotivasi dan mendoakan penulis selama berkuliah di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
7. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu, yang telah yang memberi semangat, memotivasi dan membantu penulis selama berkuliah di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 20 Januari 2025

Penulis

Daniel



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
VISI MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA ...	ii
HALAMAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
HALAMAN PUBLIKASI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Ruang Lingkup.....	8
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kegunaan Penelitian.....	9
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep	9
1. Kerangka Teori	9
2. Kerangka Konsep	12
F. Metode Penelitian	15
1. Jenis Penelitian	15
2. Jenis Data.....	16
3. Metode Pendekatan	17
4. Teknik Pengumpulan Data	18
5. Analisa Data	18
G. Sistematika Penulisan.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	21
A. Tinjauan Umum Teori Perlindungan Hukum.....	21
B. Tinjauan Umum Teori Kepastian Hukum	25
C. Tinjauan Umum Hubungan Kerja.....	28
1. Pengertian Hubungan Kerja	28
2. Perjanjian Kerja Sebagai Dasar Hubungan Kerja.....	29

D. Tinjauan Umum Mengenai Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	46
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	46
2. Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	47
3. Alasan Terjadi Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	50
4. Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	51
BAB III PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA KONTRAK	
YANG MENGALAMI PHK SEPIHAK OLEH PENGUSAHA	57
A. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Kontrak Berdasarkan Teori Perlindungan Hukum	57
B. Hak Pekerja Kontrak Yang Mengalami PHK Sepihak Oleh Pengusaha....	62
1. Berdasarkan UU Ketenagakerjaan	62
2. Berdasarkan UU Cipta Kerja 2020	63
3. Berdasarkan PP 35 Tahun 2021.....	63
BAB IV PERTIMBANGAN HUKUM MAJELIS HAKIM DALAM PUTUSAN	
PHI NOMOR 149/PDT.SUS-PHI/2022/PN JKT.PST DALAM PERKARA	
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK	67
A. Putusan PHI Nomor 149/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst.....	67
1. Duduk Perkara.....	67
2. Pertimbangan Hukum Majelis Hakim	69
3. Amar Putusan	75
B. Analisis terhadap Pertimbangan Hukum Hakim dalam Putusan PHI Nomor 149/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst	76
BAB V PENUTUP	82
A. Kesimpulan	82
B. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	84
A. Peraturan Perundang-Undangan	84
B. Buku	84
C. Putusan Pengadilan	86
D. Jurnal.....	86

ABSTRAK

- A. Nama : Daniel
B. NIM : 2140050163
C. Bagian : Praktisi Hukum
D. Judul : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Kontrak Dalam
Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak (Studi Putusan
Pengadilan Hubungan Industrial Nomor: 149/Pdt.Sus-
PHI/2022/Pn Jkt.Pst)
E. Halaman : i-xii + 83 Halaman + Daftar Pustaka + Lampiran
F. Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Pemutusan Hubungan Kerja,
Pekerja Kontrak
G. Ringkasan Isi :

Saat ini tidak sedikit pengusaha yang melakukan PHK kepada pekerjanya namun tidak memberikan hak-hak yang dimiliki oleh pekerjanya. Salah satunya ialah kasus pada perkara bernomor 149/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst. Pekerja memiliki hubungan kerja berdasarkan PKWT dengan pengusaha dalam jangka waktu 12 bulan, namun pada bulan keenam pengusaha melakukan PHK dan tidak membayar hak pekerjanya. Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah bagaimana perlindungan hukum terhadap pekerja kontrak yang mengalami PHK sepihak oleh pengusaha, dan apakah pertimbangan hukum Majelis Hakim dalam putusan PHI Nomor 149/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst Tentang PHK sepihak oleh PT. Tower Putra Indonesia kepada pekerja sudah sesuai dengan ketentuan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan kasus. Data yang digunakan adalah data sekunder yang terdiri dari bahan hukum primer, sekunder dan tersier. Bahan-bahan hukum tersebut dikumpulkan kemudian disusun dan dianalisis.

Hasil penelitian ini disimpulkan bahwa perlindungan hukum bagi pekerja kontrak yang mengalami PHK sepihak oleh pengusaha adalah hak atas uang ganti rugi (Pasal 62 UU Ketenagakerjaan), hak atas uang kompensasi (Pasal 61A UU Cipta Kerja 2020). Pertimbangan hukum Majelis Hakim pada perkara nomor 149/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst belum memenuhi kepastian hukum, karena hak atas uang kompensasi belum didapatkan pekerja, lantaran tidak dimasukkan dalam gugatan.

- H. Daftar Acuan : 31 buku + 7 peraturan perundang-undangan + 8 jurnal
hukum + 1 putusan Pengadilan Hubungan Industrial.
I. Pembimbing I : Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
Pembimbing II : Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.

Jakarta, 20 Januari 2025
Penulis

Daniel

ABSTRACT

- A. Name : Daniel
B. NIM : 2140050163
C. Section : Legal Practitioner
D. Title : Legal Protection for Contract Workers in Unilateral Termination of Employment Relations (Study of Industrial Relations Court Decision Number: 149/Pdt.Sus-PHI/2022/Pn Jkt.Pst)
E. Pages : i-xii 83 Pages + Bibliography + Attachment
F. Keywords : Legal Protection, Layoffs, Contract Workers
G. Summary :

Currently, there are quite a few employers who lay off their workers but do not provide the rights that their workers have. One of the cases is in case number 149/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst. The worker has an employment relationship based on PKWT with the employer for a period of 12 months, but in the sixth month the employer laid off the worker and did not pay the worker's rights. The formulation of the problem in this thesis is how is the legal protection for contract workers who experience unilateral layoffs by the employer, and whether the legal considerations of the Panel of Judges in the PHI decision Number 149/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst Concerning unilateral layoffs by PT. Tower Putra Indonesia to workers is in accordance with the provisions of applicable labor laws and regulations.

This research is a normative legal research with a statutory approach and a case approach. The data used are secondary data consisting of primary, secondary and tertiary legal materials. These legal materials are collected, then compiled and analyzed.

The results of this study concluded that legal protection for contract workers who experience unilateral layoffs by employers is the right to compensation (Article 62 of the Manpower Law), the right to compensation (Article 61A of the 2020 Job Creation Law). The legal considerations of the Panel of Judges in case number 149/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst have not fulfilled legal certainty, because the right to compensation has not been obtained by workers, because it was not included in the lawsuit.

- H. Reference : 31 books + 7 laws and regulations + 8 law journals + 1 Industrial Relations Court decision.
I. Mentor I : Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
Mentor II : Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.

Jakarta, 20 Januari 2025
Author

Daniel