

DAFTAR PUSTAKA

- Affanddy, M. R. (2018). Perencanaan Strategi Pemasaran Perhiasan Imitasi Dengan Metode Analisis Swot dan Analytical Hierarchy Process. *Matrik : Jurnal Manajemen Dan Teknik Industri Produksi*, 18(1).
- Ainy, W. N. (2022). *Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Inti Putra Pahlawan Probolinggo*. Universitas Panca Marga.
- Ardana, I. K. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revi). Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gultom, N., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dirgantara Indonesia. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2).
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BINTANG TOEDJOE CIKARANG. *Jurnal Manajemen*, 9.
- Hariandja, M. T. E. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sinar.
- Ivancevich, J. M. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Erlangga.
- Jennifer, Syawaluddin, Putra, A., & Goh, T. S. (2022). Pengaruh reward dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(3).
- Jex, S. M. (2002). *Organizational Psychology: a Scientist Practitioner Approach*. John Wiley & Sons.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, A., & Fitriyani. (2021). Pengaruh Insentif dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan. *JRKA*, 18.
- Luthans, F. (1992). *Organizational Behavior*. McGraw Hill.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.

PT Remaja Rosdakarya.

Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.

Mulyasa. (2009). *Implementasi Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan Kemandirian Guru dan Kepala Sekolah*. Bumi Aksara.

Nasution. (2003). *Perencanaan dan Pengendalian Prodksi*. Gamawidya.

Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). *Penerapan Metode Succesiv Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda*. IAIN.

Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 3). Prenada Media Group.

Nur Hidayah, R., Kustiyah, E., & Hartono, S. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Promosi Jabatan , Kompetensi, Dan Insentif Pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Surakarta. *Edunomika*, 8.

Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*.

Purnama. (2015). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia Persero DAOP 8 Surabaya*. Universitas Wijaya Putra.

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. PT Raja Grafindo.

Sastrohadiwiryo. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. PT Bumi Aksara.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*.

Wahyudi, B. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita.

Widana, & Muliani. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Klik Media.

Zaoso, S., & Mokhtar, F. (2014). *Motivation and Its Relation to the Organizational Loyalty of the Staff of the Municipality of the Hostel in Nakhrat*. University of Qasdi Mrabah and Darma.