

**PENGARUH PENGHARGAAN DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH PANGAN LESTARI**

SKRIPSI

Oleh:

Muhammad Eldy Nurhidayat Arman

2031150073



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**

**PENGARUH PENGHARGAAN DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH PANGAN LESTARI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Kristen Indonesia

Oleh:

Muhammad Eldy Nurhidayat Arman

2031150073



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Eldy Nurhidayat Arman

NIM : 2031150073

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Penghargaan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Pangan Lestari” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta 17 Juli 2024



3DAMX324577143
Muhammad Eldy Nurhidayat Arman



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**PENGARUH PENGHARGAAN DAN PROMOSI JABATAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT ANUGERAH PANGAN
LESTARI**

Oleh:

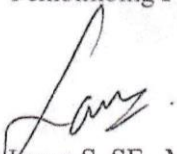
Nama : Muhammad Eldy Nurhidayat Arman
NIM : 2031150073
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi S1 - Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Indonesia

Jakarta, 17 Juli 2024

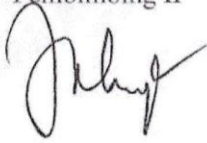
Menyetujui:

Pembimbing I


(Netty Laura S. SE., MM.)

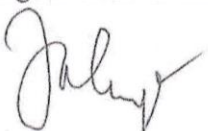
NIDN : 0314048801

Pembimbing II


(Jonny Siagian, S.E., MMA)

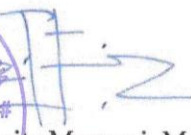
NIDN: 0301086104

Ketua Program Studi S1 Manajemen


(Jonny Siagian, S.E., MMA)

NIDN : 0301086104

Dekan


(Dr. Ir Ktut Silvanita Mangani, M.A.)
NIDN : 0015096301



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada 10 Juli 2024 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

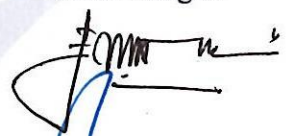
Nama : Muhammad Eldy Nurhidayat Arman

NIM : 2031150073

Program Studi : S1 – MANAJEMEN

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Termasuk ujian Skripsi yang berjudul “Pengaruh Penghargaan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Pangan Lestari”. oleh tim penguji yang terdiri dari:

No	Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1	Dr. Ir. Edison Siregar, SE.,MM.,	Sebagai Ketua	
2	Nenny Anggraini, SE.,MPsi.	Sebagai Sekretaris	
3	Netty Laura S. SE., MM.	Sebagai Anggota	

Jakarta, 17 Juli 2024



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Eldy Nurhidayat Arman
NIM : 2031150073
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : SI Manajemen
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Pengaruh Penghargaan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Pangan Lestari

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non-eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 17 Mei 2024



Muhammad Eldy Nurhidayat Arman

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat kasih dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Penghargaan dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Pangan Lestari”.

Penelitian ini disusun sebagai skripsi oleh penulis dan merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mengikuti Sidang Ujian Sarjana serta memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) dari Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia (FEB-UKI).

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak sedikit hambatan dan tantangan yang dihadapi. Penulis juga memahami bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih memiliki kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan penulis. Namun, berkat bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Selama menempuh studi di program Manajemen FEB-UKI, penulis memperoleh banyak ilmu dan pengetahuan yang berharga bagi kehidupan dan wawasan penulis. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan, arahan, dukungan, serta dorongan semangat dari orang-orang di sekitar penulis.

Dalam kesempatan ini, dengan penuh kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. Keluarga saya yang dimulai dari kedua orang tua saya yaitu Bapak Budi Arman dan Ibu Ela Sayekti. Kemudian adik saya Kayla Raisya Nurhidayat Arman yang sangat saya cintai dan yang selalu memberi doa dan dukungan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu
3. Prof. Dr. Dhaniswara K. Hardjono, SH., MH., MBA. Selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia

4. Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A. selaku dekan dan Arya Gina Tarigan, SE., M.ak sebagai Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia
5. Bapak Jonny Siagian, SE., MMA. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia sekaligus selaku dosen pembimbing metode dan alat yang selalu memberikan semangat dan selalu dapat meluangkan waktu untuk penulis seluruhnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
6. Ibu Desideria Regina, S.E., MM. selaku dosen pembimbing akademik saya
7. Ibu Netty Laura, S.E., MM. selaku dosen pembimbing materi yang selalu memberikan semangat dan bisa meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing peneliti seluruhnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
8. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen dan staf FEB-UKI yang ikut serta membantu memberikan dukungan dan bantuan penulisan skripsi ini, semoga ilmu dan pengalaman yang diberikan dapat didedikasikan untuk kesuksesan penulis di hari – hari yang akan datang
9. Bapak Hendra Amier selaku Direktur PT. Anugerah Pangan Lestari yang telah memberi izin untuk melaksanakan Kerja Praktik. untuk melakukan penelitian skripsi di PT. Anugerah Pangan Lestari
10. Bapak Dadi Hikmatullah M.Pd selaku staff HRD dan menjadi pembimbing penulis dalam melakukan penelitian di PT. Anugerah Pangan Lestari yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian dari awal hingga akhir dan membantu saya sebagai penulis mendapatkan data – data selama penelitian berlangsung.
11. Untuk pembina beasiswa saya om Richard Anggiat Rass yang telah membina saya semasa perkuliahan dan membantu semua proses beasiswa saya sehingga saya bisa menulis skripsi ini
12. Semua sahabat saya Hilaludin, Muhammad Rizky, Alfiansyah Ardiyanto, Figo Immanuel Ricardo, Yulfa Rizky, Muhammad Rifai, Khoirul Anwar, Fajri Anwar Erizal, Jefry Paulus Udutma Rajagukguk, Tubagus Halilintar, Rafli Setyo Wibowo, Abraham Gare dan Asfari Almahdi untuk setiap

pembelajaran, kenangan, kebersamaan, pertemanan dan pengalaman yang telah dilalui dalam perkuliahan dan selalu memberikan dukungan penuh kepada penulis dalam menulis skripsi ini

Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat serta menambah pengetahuan baru bagi para pembaca. Akhir kata, dengan penuh rasa syukur, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak".

Jakarta, 25 Juni 2024

Muhammad Eldy Nurhidayat Arman



DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Hipotesis Penelitian	8
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	8
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. <i>Grand Theory</i>	10
1. <i>Perrceive Organizational Support</i>	10
B. Teori Kinerja	10
1. Pengertian Kinerja.....	10
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	11
3. Indikator Kinerja Karyawan	12
C. Teori Penghargaan	13
1. Pengertian Penghargaan	13
2. Tujuan Pemberian Penghargaan	14
3. Bentuk-Bentuk Penghargaan	14
4. Jenis-Jenis Penghargaan	15

5. Indikator Penghargaan.....	16
6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penghargaan	17
D. Teori Promosi Jabatan.....	18
1. Pengertian Promosi Jabatan.....	18
2. Jenis-jenis Promosi Jabatan	19
3. Indikator Promosi Jabatan	20
E. Penelitian Terdahulu	21
F. Kerangka Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Desain Penelitian	24
1. <i>Flow Chart</i>	27
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	27
C. Variabel dan Definisi Operasional.....	28
1. Variabel Penelitian.....	28
2. Definisi operasional	28
D. Jenis dan Sumber Data.....	29
1. Data Primer	29
2. Data Sekunder	30
E. Populasi	30
F. Metode dan Pengumpulan Data.....	30
G. Metode Pengolahan Data	32
H. Transformasi Data Ordinal Menjadi Interval	32
I. Uji Data dan Instrumen	33
J. Analisis Data	35
1. Statistik Deskriptif	35
2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
K. Pengujian Hipotesis	35
1. Uji t (Parsial).....	35
2. Uji F (Simultan)	36
3. Koefisien Determinasi (R^2)	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Gambaran Umum Perusahaan	39

B. Karakteristik Responden	40
C. Pengujian Instrumen	41
D. Uji Asumsi Klasik.....	44
E. Analisis Data	47
F. Pengujian Hipotesis	53
G. Hasil Penelitian.....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
A. Kesimpulan.....	61
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	63



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja pada PT. Anugerah Pangan Lestari	3
Tabel 1.2 Data Penghargaan Karyawan PT. Anugerah Pangan Lestari pada tahun 2020-2023.....	4
Tabel 1.3 Data Promosi Jabatan Karyawan PT. Anugerah Pangan Lestari	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	29
Tabel 3.2 Skala Likert Kuesioner Penelitian.....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	41
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Penghargaan	41
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan.....	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas	43
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas Glesjer.....	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	47
Tabel 4.11 Rekapitulasi Data Responden pada kuesioner Variabel Penghargaan (X1).....	49
Tabel 4.12 Rekapitulasi Data Responden pada kuesioner Variabel Promosi Jabatan (X2)	50
Tabel 4.13 Rekapitulasi Data Responden pada kuesioner Variable Kinerja Karyawan (Y)	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4.15 Hasil Uji t (parsial)	54
Tabel 4.16 Hasil Uji F (simultan).....	56
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	25
Gambar 3.1 Alur Penelitian (<i>Flow chart</i>)	27



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 – Kuesioner Penelitian	64
Lampiran 2 – Tabulasi Data Kuesioner	68
Lampiran 3 – Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	71
Lampiran 4 – Hasil Uji Normalitas.....	74
Lampiran 5 – Hasil Uji Multikolinearitas	75
Lampiran 6 – Hasil Uji Heterokedastisitas	76
Lampiran 7 – Hasil Uji Statistik Deskriptif	77
Lampiran 8 – Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	78
Lampiran 9 – Hasil Uji Hipotesis	79
Lampiran 10 – Hasil Uji Koefisien Determinasi	80



ABSTRAK

Muhammad Eldy Nurhidayat Arman, Pengaruh Penghargaan dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugerah Pangan Lestari

Dalam menciptakan serta menumbuhkan kinerja staf tinggi bisa didukung dengan mengimplementasikan pembagian penghargaan. Selain masalah penghargaan, untuk memperoleh staf yang memiliki kinerja yang baik, industri butuh menjalankan usaha-usaha dalam mencukupi keperluan stafnya. Riset berikut ialah riset kuantitatif yang punya tujuan untuk menemukan pengaruh Penghargaan serta Promosi Jabatan pada Kinerja Staf PT. Anugerah Pangan Lestari. Populasi dalam riset berikut didapatkan sebanyak 35 staf. Teknik pengumpulan data mempergunakan angket (kuesioner). Metode analisa data yang digunakan yaitu metode analisa regresi berganda. Hasil riset pada tingkatan signifikan untuk variable penghargaan (X1) sebanyak $0,000 < 0,05$ maknanya signifikan, sementara nilai t table $2,037$ t hitung $> t$ table ($7,098 > 2,037$), maknanya variable penghargaan punya pengaruh positif serta signifikan pada kinerja staf PT. Anugerah Pangan Lestari. riset pada variable promosi jabatan (X2) dengan tingkatan signifikan sebanyak $0,000 < 0,05$ maknanya signifikan serta nilai t table sebanyak $2,037$ t hitung $< t$ table ($- 8,546 < 2,037$) maknanya promosi jabatan punya pengaruh negatif serta signifikan pada kinerja staf PT. Anugerah Pangan Lestari. Hasil pengujian simultan didapati nilai f hitung $41,473$ sementara nilai f table $3,29$ sehingga f hitung $> f$ table ($41,473 > 3,29$) serta nilai signifikan sebanyak $0,000 < 0,005$ maka penghargaan serta promosi jabatan secara simultan punya pengaruh positif serta signifikan pada kinerja staf. Nilai Koefisiensi Determinansi adjusted R^2 sebanyak $70,4\%$ diartikan kinerja staf dipengaruhi oleh penghargaan serta promosi jabatan sementara sisanya ialah pengaruh variable lain yang tidak ditelaah dalam riset berikut. Hasil riset berikut menunjukkan bahwa untuk menumbuhkan kinerja staf dalam industri, industri harus membagikan penghargaan terhadap staf serta menjalankan promosi jabatan untuk menumbuhkan kinerja serta tetap bertahan dalam Industri, terkhusus pada PT. Anugerah Pangan Lestari untuk kedepannya.

Kata Kunci : Penghargaan, Promosi Jabatan, Kinerja Staf

ABSTRACT

Muhammad Eldy Nurhidayat Arman, Pengaruh Penghargaan dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugerah Pangan Lestari

Creating and improving high employee performance can be supported by implementing rewards. Apart from the problems presented, to obtained employee who have good performances, companies need to make effort to meets the need of their employee. This research is quantitatives research which aim to determining the effects of award and position promotions on employees performance at PT. Anugerah Pangan Lestari. The population in these studies was 35 employee. Data collections technique use questionnaires. The data analyst methods use is the multiple regressions analyst method. The research results at the significant level for the awarded variable (X1) are $0.000 < 0.05$, meaning it is significant, while the t table value is 2.037 t count $> t$ table ($7.098 > 2.037$), meaning the given variable has a positives and significancy effects on the performances of PT employees. Sustainable Food Award. research on the job promotion variable (X2) with a significances level of $0.000 < 0.05$, meaning it is significance and the t table value is 2.037, t count $< t$ table ($- 8.546 < 2.037$), meaning that job promotion has a negative and significance effects on the performances of employee PT. Anugerah Pangan Lestari. The test result show that calculated f value is simultaneously 41.473, while the f table value is 3.29, so the calculated $f > f$ table ($41.473 > 3.29$) and the significance value is $0.000 < 0.005$, so awards and promotion simultaneous have a positives and significance effects on employee performances. The value of the customized coefficient of determination R2 of 70.4% means that employees performance is influence by awards and promotions, while rest are other influencing variable not examine in these research. The result of these research showing that to improve employee performance in the companies, the company must give awards to employees and carry out job promotions to improve performance and remain in the company, especially at PT. Anugerah Pangan Lestari for the future.

Keywords : Awards, Position Promotions, Employee Performance