

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep, dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing. .
- Ahdiyana, M. (2011). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Program Studi Ilmu Administrasi Negara UNY. .
- Alfikri, Z. (2018). *Sistem Kerja Kontrak Dalam Upaya Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kontrak Di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Malang)*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. .
- Anton Santoso, B., & Yuliantika, R. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja* Vol. 6 No. 3, 2022, 6, 1407-1422. *Karyawan PDAM Kota Salatiga* .
- Arif Yusuf Hamali. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit CAPS (Center for Academic Publishing Service), Jakarta. .
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta. .
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dema Amalia Fitria Siswanto, & Umi Anugerah Izzati. (2021). *PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI DITINJAU DARI JENIS KELAMIN PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI*.
- Dewi, P. D., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan : UNPAM PRESS .
- Dinda T, V., & Widyastuti. (2020). *Differences in Job Satisfaction Between Permanent Employees and Outsourcing Employees of PT. Domusindo Perdana: Perbedaan Kepuasan Kerja Antara Karyawan Tetap Dan Karyawan Outsourcing PT. Domusindo Perdana*. Vol 8 (2020): *Educational and Psychological Conference in the 4.0 era Articles*, 8, 1-4.
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Kesepuluh. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ezi Hendri. (2019). *Komunikasi Persuasif Pendekatan dan Strategi*, Cetakan Pertama, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung, 320. .
- Ferine, K. F., & Sembiring, H. (2018). *mMembangun Kepuasan dan Kinerja*

Pegawai Negeri Sipil. Deepublish. .

- Fransiska Mamaghe, A., & Nelwan, O. S. (2022). COMPARATIVE ANALYSIS OF CONTRACT EMPLOYEES' WORK ATTITUDES WITH PERMANENT EMPLOYEES AT PT. J RESOURCES BOLAANG MONGONDOW. In *Trang 545 Jurnal EMBA* (Vol. 10).
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Ismail Nurdin, & Hartati, Sri. (2019). *Metodologi Penelitian sosial*. Surabaya : Media Sahabat Cendikia. .
- John W. Slocum, & Don Hellriegel. (2019). *Equip your students with the skills to become effective, high performance managers in today's business world as you provide a solid foundation in organizational behavior with this unique competency-based approach. Hellriegel/Slocum's ORGANIZATIONAL BEHAVIOR*.
- Jufrizen. (2021). *Pengaruh Fasilitas dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. *Jurnal Sains Manajemen*, 35-54. .
- Malayu S.P Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: PT Bumi Aksara. Masram. 2017. *Manajemen Sumber Daya Profesi*.
- Ni Made B, S. D., Bastanul, A. N., & Yani R. (2017). *Analisis Perbandingan Pegawai Tetap dan Pegawai Outsourcing Ditinjau dari Pemberdayaan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi*. *JURNAL SAINS DAN SENI ITS Vol. 6, No. 2 (2017)*, 6, 277-281.
- Numberi, A. S. B. C. (2023). *Analisis Perbandingan Motivasi Kerja dan Loyalitas Kerja Karyawan Kontrak dan Karyawan Tetap pada Matahari Departement Store Metropolitan Mall*. Universitas Kristen Indonesia.
- Nurkholifa, N., & Budiono, B. (2022). *Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan* . *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 329–343.
- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. (R. I. Utami, Ed.). Yogyakarta: Andi. .
- Sandewa Fadli. (2018). "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Banggai Kepulauan." *Jurnal Ilmiah Clean Government Vol. 1, No(E-2620-3014 : P2614-7742): 90–110*. .
- Sobirin, A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Universitas Terbuka.
- Stephen P. Robbins, & Timothy A. Judge. (2019). *Organizational Behavior*

“Managerial Economics and Strategy” uses real-world issues and examples to illustrate how economic principles impact business decisions. Emphases on agency and contract theory, managerial behavioral economics, game theory, and pricing are especially valuable to future managers.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta. .

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. .

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. .

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta. .

Sugiyono. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D* (M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed); ke2 ed) .

Sunanda, W. D. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal) Jurnal Ilmu Manajemen*. 17, 20–36.

Syafrina. (2018). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Aspacindo*. Jurnal Benefita.

Yessy, P. D., & Rusda, I. (2015). *PERBEDAAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DALAM PENERAPAN PERJANJIAN KERJA DI PT TPCO PAN ASIA CABANG BATAM*. vol. 3, no. 1, 2015, 41-50, 15, 41-50.