

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, A. Z., & Sunarto, A. (2023). Pengaruh kecerdasan emosional, beban kerja, dan kualitas kehidupan kerja terhadap *turnover intention* pada PT. Resolusi Angkasa Raya Kota Tangerang. *Jurnal ARASTIRMA*, 3(2), 236-246. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.444>
- Aburumman, O., Salleh, A., Omar, K., & Abadi, M. (2020). The impact of human resourcemanagement practices and career satisfaction on employee's turnover intention. *Management Science Letters*, 10(3), 641–652. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.9.015>
- Adinda, & Sari, T. N. (2023). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap tingkat *turnover* karyawan pada PT. Everbright Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(1), 31-40.
- Angelica, P., & Agustin, K. (2019). *Analisis turnover karyawan untuk perancangan employee engagement di PT X*. *Jurnal Titra*, 7(2), 357-362.
- Ageng Saepudin Kanda S., & Lianawati, R. (2024). Dampak hospitality terhadap kepuasan konsumen di Jonas Photo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1), 76-84. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i1.660>
- Creswell, J. W. (2009). *Research design:Qualitative, quantitative, and mixedmethods approaches*. Thousand Oaks,CA: Sage
- Dewi, H. T. S., Purwantara, I. K. G. T., & Luna, L. D. J. (2023). Pengaruh beban kerja, stress kerja, dan kompensasi kerja terhadap *turnover* karyawan di dealer Mahasurya Motor. *Jurnal Artha Satya Dharma*, 16(2), 60-69. p-ISSN: 2460-1497, e-ISSN: 2776-1908
- Dhania, Dhini Rama. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Medical Representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Vol. I No.1*
- Dwinati, B. N., Surati, S., & Furkan, L. M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Operasional Pengangkutan Sampahdinas Kebersihan Kota Mataram). *Jmm Unram -Master of Management Journal*, 8(1), 86–100. <https://doi.org/10.29303/jmm.v8i1.415>

- Edison, dkk. 2017. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Alfabeta.
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada perusahaan tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(2), 579-588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.444>
- Gomes & Faustino, C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Abadi Offset.
- Desilia Purnama Dewi dan Harjoyo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Tangerang Selatan : UNPAM PRESS).
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Strategi organisasi penanganan *turnover* melalui pemberdayaan karyawan. *SOLUSI: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(1), 102-116.
- Ismartaya, I., Kartini, T., & Rahmanissa, N. F. (2024). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT Honoris Industry. *Jurnal Manajemen Small and Medium Enterprises (SME's)*, 17(3), 1165-1174., 37-42.
- Johnson Kennedy, P. S. (2024). Sejarah dan Perkembangannya dalam Manajemen Pariwisata Hospitality. *IKRAITH-HUMANIORA*, 8(2), 1-20. <https://doi.org/10.37817/ikraith-humaniora.v8i278>
- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01), 34–53.
- Khusainiyah, S. F. (2022). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan turnover pada karyawan PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) regional Jawa Tengah* (Skripsi, Universitas Semarang).
- Koesomowidjojo, Suci, R.Mar'ih. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja* (1sted.). Penebar Suadaya: Jakarta.
- Kurniawati, N. 1., Werdani. R. E., & Pinem, R. J. (2020). Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi *Turnover intention* (Studi Pada Karyawan PT Bank

- Negara Indonesta (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 95-102
- Marhamah, N. N., Daryanto Seno, A. H., & Nugraha, H. S. (2022). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* (Studi pada karyawan bagian sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 551-557.
- Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2005). *Compensation*. McGraw-Hill.
- Mujanah, S. (2019). *Kompensasi dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 89-99.
- Murti, A. D., Sheviyani, H., & Desiree, H. S. (2023). Analisis pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap *turnover intention*. *As-Syirkah: Islamic Economics & Financial Journal*, 2(2), 153-161. <https://doi.org/10.56672/assyirkah.v2i2.92>
- Nainggolan, H., Anhar, B., & Wulandari, D. (2024). Pengaruh disiplin kerja, reward, dan punishment terhadap kinerja berdasarkan persepsi karyawan Hotel Maxone Balikpapan. *Geoekonomi*, 15(1), 151-160. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v15i1.2024.427>
- Nuraini, A., & Anah, L. (2022). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di masa pandemi COVID-19 pada PT. Gramedia Asri Media Surabaya. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 4(3), 477-490.
- Prasetio, A. P., Azis, E., & Anggadwita, G. (2019). Exploring compensation satisfaction to enhance motivation and reduce *turnover intention* among employees of private bottled water company in Indonesia. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 20(1), 32-48. <https://doi.org/10.24198/jbm.v20i1.1209356>
- Pristianti, P. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi *Turnover Intention* Pada Karyawan Bagian Produksi di PT. Interwork Indonesia Kabupaten Purbolinggo. Universitas Muhammdiyah Purwokerto.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)* (16ed.). Jakarta: Salemba Empat.

- Rosul, A. S., Malik, N., & Irawati, S. (2023). The effect of work environment and work motivation on employee job satisfaction at Perumda Air Minum Tugu Tirta Malang. *Jamanika*, 3(1), 80-88. <https://doi.org/10.22219/jamanika.v3i01.25447>
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover* karyawan “Kajian literatur”. Surabaya: PH Movement Publication
- Sugiyono (2016). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono (2017). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. (Bandung :ALFABETA).
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700
- Sutikno, Muhamad. (2020). “Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover* Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil).” *Prosiding Konstelasi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) Klaster Ekonomi*
- Sulastri, W., Jaenab, & Irawan, I. (2024). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Shopee Express Mpunda Kota Bima. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 2(4), 246-261.
- Syaifudin, M. N., & Kustini, K. (2023). Kompensasi dan beban kerja terhadap *turnover* intention dan dampaknya terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada CV. Bintang Tex Indonesia. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JOMB)*, 5(2), 32-48. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i2.6238>

- Tanzey, L. (2024). Pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Auto2000 Veteran Kota Palembang. *JPRO*, 5(1), 62-73. <https://doi.org/10.56672/pkwu.v10i1.444>
- Tewal, F. S., Mandey, S. L., & Rattu, A. J. M. (2017). Analisis pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, dan motivasi terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Umum Daerah Maria Walanda Maramis Minahasa Utara. *Jurnal EMBA*, 5(3), 3744-3753. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v15i1.2024.427>
- Wonowijoyo, Stefanie MT, dan Tanoto, Sherly R., 2018. Pengaruh Organizational Commitment dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Di PT. KediriMatahari Corn Mills. *AGORA* Vol. 6, No. 1.
- Yang, W., Chen, Q., Dao, Y., Huang, X., & Shao, W. (2023). Ecological Civilization and HighQuality Development: Do Tourism Industry and Technological Progress Affect Ecological Economy Development? *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(1). <https://doi.org/10.3390/ijerph20010783>
- Zulhidayani, M. R., Pitoyo, B. S., & Wulandari, D. S. (2024). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Indoaluminium Intikarsa Industri di Cikarang. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 1(3), 853-862.