

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : *PT. Remaja Rosda Karya*.
- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : *Penerbit Aswaja Pressindo*.
- Afandi, A. , & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (AMCF) Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235246. .
- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1*. Zanafa Publishing. Riau.
- Ali Imran, H. (2017). *Peran Sampling dan Distribusi Data Dalam Penelitian Komunikasi Pendekatan Kuantitatif*. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 21(1), 114. .
- Anggilia, E. T., Ato, M., & Darmawan, K. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer (Studi Empiris pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Lumajang)*. 274–281.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Asrul, & Adda, H. W. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Radar Sulteng*. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 7, 258–267.
- Bandari, A. Supra. (2016). *Peranan Pelatihan dan Kinerja Karyawan pada unit Perencanaan PDAM Tirta Musi Rambutan*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10-21. Retrieved from Eprints Respository Software Universitas Sriwijaya Database .
- Brudan, A. (2010). *Rediscovering performance management: Systems, learning and integration*. *Measuring Business Excellence*, 14(1), 109–123. .
- Coulter, Robbins. (2004). *Manajemen, Edisi Ketujuh, Edisi Indonesia, Jilid Kesatu*. Jakarta : *PT. Indeks Group Gramedia*.
- Dani, R. H., & Putra, R. S. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pelayanan Umrah. *Jotika Journal In Management and*

- Entrepreneurship*, 2(1), 45–50. <https://doi.org/10.56445/jme.v2i1.52>.
- Dea Cahyaningrum Indra Astuti, Dyna Marisa Khairina, & Septya Maharani. (2023). Peramalan Nilai Ekspor Nonmigas Kalimantan Timur Dengan Metode Double Moving Average (DMA).
- Dharma. Agus. (2003). *Manajemen Supervisi*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Dr. Dade Suparna, S. H. , M. H. , M. M., & Dr. Juliansyah Noor, S. E. , M. M. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TEORI DAN PRAKTIK*.
- Drs. H. Sofyan Tsauri, MM. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Dalam *Manajemen Sumber Daya Manusia* (hal. 1-323). Jember: STAIN Jember Press. .
- Dwi Priyatno. (2017). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*, Yogyakarta, Mediakom .
- Edy Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta. .
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press. .
- Estining Widyastini. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara: Jakarta. .
- Felix Chandra, & Nurul Maghfirah. (2024). *The Influence Of Work Discipline And Emotional Intelligence On The Employees Performance Of J&T Express Kebun Cengkeh Ambon* <https://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi/article/view/4666>.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D. (1990). *Kecerdasan Emosi untuk Mencapai Puncak Prestasi*. Terj. Alex Tri Kantjono Widodo. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Goleman. D. (1996). *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ*. Bloomsbury : Body, Mind & Spirit. .

- Goleman, D. (2009). *Emotional Intelligence (Terjemahan)*. Jakarta: PT.Gramedia Pustaka. .
- Hariandja, M. T. E. (2002). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Grasindo, Jakarta. .
- Harianto, & Asron Saputra. (2020). *Pengaruh Pengawasan kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo IN Batam City, Vol.8 , No.1 Hal. 672-683 .*
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. .
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sinar. Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik*.
- Jayanto, P. Y., & Indriyani, P. D. ., (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepatuhan WPOP Pelaku E-Commerce di Kota Semarang Pada Platform Online Marketplace Blibli.com. *Moneter - Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 7(1), 113–122. <https://doi.org/10.31294/moneter.v7i1.7703> .
- John Naisbitt. (2001). *High Tech Touch: Technology and Our Accelerated Search for Meaning*. London: Nicholas Brealey Publishing. .
- Kiki Suryani Mustika. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja dan Kepercayaan Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud Toko Kartika* <https://ejournal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/download/1738/1390>.
- Marnis., & Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher. .
- Mathis, R. L., & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat. .
- Nashrudin Setiawan, Renny Maisyarah, & Rosina Harahap. (2020). *Analysis of Emotional Intelligence and Work Discipline on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variabel* <https://ejournal.unair.ac.id/AJIM/article/view/21906>.
- Nauli Chrissensia, M., Netty Laura S, & Jonny Siagian. (2024). The Influence of

- Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at The Depok City Civil Service and Human Resources Development Agency (BKPSDM). *Fundamental Management Journal*, 9(1), 119–145.
- Ni Putu Sintya Saraswati, Anak Agung Dwi Widyani, & Ayu Stevi Rani. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura Support Bali di Kabupaten Badung* <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/10451>.
- Ningsih, Setia., & Dukalang, Hendra. (2019). *Penerapan Metode Succesiv Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda*. Pp. 43-53. Pada IAIN Sultan Amai Gorontalo. .
- Nurjanah Nurjanah, Sutrisno Sutrisno, & Rita Meiriyanti. (2023). Pengaruh Motivasi, Inovasi, Dan Kompetensi Terhadap Keberhasilan UMKM Dengan Kemampuan Usaha Sebagai Variabel Intervening *Jurnal Rimba : Riset Ilmu manajemen Bisnis dan Akuntansi* Volume. 1 No. 3 Agustus 2023.
- Putu Devi Wilia Dewantari, I Gede Gama, & Gde Bayu Surya Parwita. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kecerdasan Emosional dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Cipta Multiniaga Denpasar https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/download/3026/2364?cf_chl_tk=CmDO1_PvX173oG_LRSaC0a4OUyflG6QS.o5O8jndFOs-1730078317-1.0.1.1-WrHdRwOzgRS.vLQqYRrEWZfsHO0N6OdugHxGKUipN84.
- R. Rudi Alhemp, Anoesyirwan Moein, & Alex Zami. (2023). *The Influence Of Emotional Intelligence, Work Discipline, And Organizational Commitment T On Employee Performance At PT. Unilever Indonesia Batam Branch* <https://apjbet.com/index.php/apjbet/article/download/198/142/>.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta:Grafindo. .
- Simamora, H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Simamora, H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia, Jakarta. .
- Siregar, Nurafrina., Lubis, A. N., Rini, E. S., & Sembiring, B. K. F. (2021). *Business*

- Strategy on Marketing Entrepreneurial Performance with Competitive Advantage as Intervening Case Study of UKM Ulos Fabric Craftsmen at the Department of SMEs and Cooperatives of North Sumatra Province. Journal of International Conference Proceedings (JICP) Vol. 4 No. 3, 364-370, December, 2021 PISSN: 2622-0989/E-ISSN: 2621-993X <https://www.ejournal.aibpm.org/index.php/JICP>.*
- Smith, J. (2021). *The Impact of Work Discipline on Employee Performance* <https://ip2i.org/jip/index.php/ema/article/view/33/45>.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV .
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet. .
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Dan Pengembangan Research Dan Development*. Bandung : Alfabeta .
- Sugiyono. (2019b). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group. .
- Sutrisno, T., & Arsanti, T. A. (2023). “Pengaruh Goal Setting dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan”, *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 7(1), pp. 96 - 105. doi: 10.31842/jurnalinobis.v7i1.306.
- Taro Yamane. (2010). *Teknik Pengambilan Sampel*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. .
- V. Wiratna Sujarweni. (2018). *Manajemen Keuangan Teori Aplikasi Dan Hasil Penelitian*. Pustaka baru press Yogyakarta. .
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widana, I. W., & Muliani, P. (2020). *Uji Persyaratan Analisis* . Sukdono Lumajang Jawa Timur: Klik Media . .
- Yoga Adiyanto, S. (2019). *Strategi Pemasaran Jasa Pendidikan dalam Meningkatkan Loyalitas Pelanggan*. KAPemda (Kajian Administrasi dan

Pemerintah Daerah), 14 (8). .

Zainal, V. R. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada. .

