

**IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENYEDIAAN SARANA  
KERJA YANG RESPONSIF GENDER DAN PEDULI ANAK DI  
TEMPAT KERJA KEMENTERIAN PPPA TAHUN 2021-2024**

**SKRIPSI**

Oleh:

**Nabila  
2173150005**



**PROGRAM STUDI ILMU POLITIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2025**

**IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENYEDIAAN SARANA  
KERJA YANG RESPONSIF GENDER DAN PEDULI ANAK DI  
TEMPAT KERJA KEMENTERIAN PPPA TAHUN 2021-2024**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar  
Sarjana Sosial (S.Sos) Pada Program Studi Ilmu Politik Fakultas Ilmu Sosial  
dan Ilmu Politik  
Universitas Kristen Indonesia**

**Oleh :**

**NABILA  
2173150005**



**PROGRAM STUDI ILMU POLITIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2025**

## PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR



### PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nabila  
NIM : 2173150005  
Program Studi : Ilmu Politik  
Fakultas : FISIPOL

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul "Implementasi Kebijakan Penyediaan Sarana Kerja yang Responsif Gender dan Peduli Anak di Tempat Kerja Kementerian PPPA Tahun 2021–2024" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 30 Juni 2025

Nabila

## PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jl. Mayjen Sutoyo, No. 2 Cawang Jakarta 13630  
Telp. (021) 8092425, 8009190 ex. 461-463 Fax. 021-80886884

### PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

"IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENYEDIAAN SARANA KERJA YANG RESPONSIF  
GENDER DAN PEDULI ANAK DI TEMPAT KERJA KEMENTERIAN PPPA TAHUN  
2021-2024"

Oleh:

Nama : Nabila  
Nim : 2173150005  
Program Studi : Ilmu Politik

Telah dipertahankan dalam sidang tugas akhir dan sudah diperiksa dan disetujui guna mencapai gelar sarjana strata satu pada Program Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 30 Juni 2025

Menyetujui:

Dosen Pembimbing I

(Dr. Audra Jovani, MPS)

NIDN. 0323088202

Ketua Program Studi Ilmu Politik

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

(Indah Novitasaro, S.Sos., M.Si (Han))

(Dr. Verdinand Robertua, S.Sos., M.Soc., Sc)

## PERSETUJUAN TIM PENGUJI



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jl. Mayjen Sutoyo, No. 2 Cawang Jakarta 13630  
Telp. (021) 8092425, 8009190 ex. 461-463 Fax. 021-80886884

### PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

Pada tanggal 20 Juni 2025 telah diselenggarakan Sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Ilmu Politik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Nabila  
Nim : 2173150005  
Program Studi : Ilmu Politik  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul "Implementasi Kebijakan Penyediaan Sarana Kerja Yang Responsif Gender Dan Peduli Anak Di Tempat Kerja Kementerian PPPA Tahun 2021-2024" oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji

Jabatan Dalam Tim Penguji

Tanda Tangan

1. Dr. Isbodroini Suyanto, M.A

Ketua

  
30 Juni 2025  
  


2. Gaston Otto Malindir, S.I.P., M.I.P

Penguji II

3. Dr. Audra Jovani, MPS

Penguji III



## PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

### Pernyataan dan Persetujuan Publikasi Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nabila

NIM : 2173150005

Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Program Studi : Ilmu Politik

Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Judul : "Implementasi Kebijakan Penyediaan Sarana Kerja yang Responsif Gender dan Peduli Anak di Tempat Kerja Kementerian PPPA Tahun 2021-2024"

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta  
Pada Tanggal 30 Juni 2025

Nabila

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih, dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Implementasi Kebijakan Penyediaan Sarana Kerja Yang Responsif Gender Dan Peduli Anak Di Tempat Kerja Kementerian PPPA Tahun 2021–2024” Penelitian ini disusun sebagai tugas akhir dan sebagai syarat yang harus dipenuhi guna menempuh sidang skripsi serta mendapatkan gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Program Studi Ilmu Politik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Kristen Indonesia.

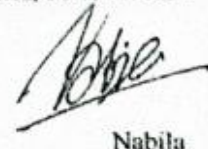
Penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, dan tentunya tidak dapat selesai tanpa bantuan banyak pihak. Oleh karena itu, penulis menyadari bahwa semuanya tidak terlepas dari dukungan dan keterlibatan peran dari pihak yang membimbing, mengarahkan, dan memberikan semangat kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Indah Novitasari, M.Si (Han), selaku Ketua Program Studi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
2. Dr. Audra Jovani, M.Ps. selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan sumbangsih pemikiran baik kritik dan saran dalam menunjang skripsi penulis agar lebih baik.
3. Gaston Otto Malindir, S.I.P., M.I.P. selaku Dosen Mata Kuliah, Dosen Penguji, dan Partner Jurnal yang selalu memberi motivasi, Inspirasi dan selalu memberikan kepercayaan untuk kemampuan Mahasiswa pada porsinya.
4. Dr. Isbodroini Suyanto, M.A., selaku Dosen Penguji pada sidang skripsi, yang selalu memberikan masukan dan hal-hal yang perlu diperhatikan untuk mencapai penulisan skripsi yang proporsional.
5. Seluruh Dosen program studi Ilmu Politik dan seluruh staf Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Kristen Indonesia yang telah

- memberikan pengetahuan, dukungan dan bantuan selama penulis menempuh perkuliahan dan membantu penulis dalam penulisan skripsi.
6. Kepada Orang tua saya Mama, Papa, Gavril, Rizta, Saskia, Oma, dan Alm Pakde yang telah berjalan beriringan dengan saya selama ini
  7. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (Kementerian PPPA).
  8. Bapak/ Ibu Informan Kementerian PPPA dari Biro Humas dan Umum, Biro SDM dan Organisasi, Biro Perencanaan dan Anggaran, Deputy Bidang Kesetaraan Gender dan Deputy Bidang Perlindungan Hak Perempuan Yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk saya wawancara.
  9. Kepada Pak Zainudin dan Pak Jakiman yang sudah dari awal membantu saya dalam Birokrasi serta akses untuk Penelitian di Kementerian PPPA.
  10. Kepada semua teman teman Angkatan 21 dari seluruh fakultas Universitas Kristen Indonesia yang sudah berjuang bersama.
  11. Kepada Mami, Papi, Ka Anne, Clifford Junior, dan Ka Desi, yang sudah menerima saya seperti Keluarga Sendiri dan mengajarkan saya tentang banyak hal.
  12. Kepada pasangan hidup saya Leonard Cesar Tomaso yang selalu menunggu saya dan berjalan beriringan dengan saya selama ini,
  13. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri yang telah berjuang dari awal sampai akhir,

Semoga penelitian ini bermanfaat bagi setiap kalangan dalam memperdalam ilmu. Akhir kata, penulis ucapkan terimakasih.

Jakarta, 30 Juni 2025



Nabila



## DAFTAR ISI

|                                                            |              |
|------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>PERYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....</b>                 | <b>iii</b>   |
| <b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....</b>       | <b>iv</b>    |
| <b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI .....</b>                       | <b>v</b>     |
| <b>PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR ..</b> | <b>vi</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                 | <b>vii</b>   |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                                    | <b>ix</b>    |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                                   | <b>xii</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                  | <b>xiii</b>  |
| <b>DAFTAR SINGKATAN .....</b>                              | <b>xiv</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>                                | <b>xv</b>    |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                       | <b>xvi</b>   |
| <b>ABSTRACT.....</b>                                       | <b>xvii</b>  |
| <br><b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>                         | <br><b>1</b> |
| 1.1 Latar Belakang Masalah.....                            | 1            |
| 1.2 Rumusan Masalah.....                                   | 4            |
| 1.3 Pertanyaan Penelitian .....                            | 7            |
| 1.4 Tujuan Penelitian .....                                | 7            |
| 1.5 Signifikansi Penelitian.....                           | 8            |
| 1.5.1 Signifikansi Akademis.....                           | 8            |
| 1.5.2 Signifikansi Praktis.....                            | 8            |
| 1.6 Tinjauan Pustaka.....                                  | 9            |
| 1.7 Landasan Teoritik/Konseptual .....                     | 11           |
| 1.7.1 Teori Implementasi .....                             | 11           |
| 1.7.2 Konsep Kesetaraan Gender .....                       | 15           |
| 1.8 Alur Berpikir .....                                    | 16           |
| 1.9 Metode Penelitian .....                                | 18           |
| 1.9.1 Pendekatan Penelitian.....                           | 18           |
| 1.9.2 Desain Penelitian .....                              | 19           |
| 1.9.3 Teknik Pengumpulan Data .....                        | 19           |

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 1.9.3.1 Observasi.....             | 20 |
| 1.9.3.2 Wawancara.....             | 21 |
| 1.9.3.3 Dokumentasi .....          | 23 |
| 1.9.4 Sampel atau Informan.....    | 24 |
| 1.9.5 Instrumen Penelitian .....   | 27 |
| 1.9.6 Teknik Analisis Data .....   | 31 |
| 1.9.6.1 Reduksi Data.....          | 31 |
| 1.9.6.2 Penyajian Data .....       | 31 |
| 1.9.6.3 Penarikan Kesimpulan ..... | 32 |
| 1.10 Sistematika Penulisan.....    | 32 |

## **BAB II PROFIL DAN PERAN KEMENTERIAN PEMBERDAYAAN PREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK (Kementerian PPPA) ..... 34**

|                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1 Kementerian PPPA .....                                            | 34 |
| 2.1.1 Dasar Hukum .....                                               | 35 |
| 2.1.2 Perjalanan Sejarah dan Perubahan Nomenklatur.....               | 35 |
| 2.1.3 Peran Kementerian PPPA sebagai <i>Role Model</i> Nasional ..... | 36 |
| 2.1.4 Komitmen Nasional dan Internasional .....                       | 38 |
| 2.2 Struktur Kementerian PPPA .....                                   | 39 |
| 2.3 Kelembagaan Kementerian PPPA .....                                | 42 |
| 2.4 Fasilitas yang Tersedia di Kementerian PPPA .....                 | 43 |
| 2.5 Program Unggulan Kementerian PPPA .....                           | 45 |

## **BAB III PENYEDIAAN SARANA DAN PRASARANA KERJA YANG RESPONSIF GENDER TAHUN 2021-2024 DI KEMENTERIAN PPPA48**

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| 3.1 Penyampaian Kebijakan dan Sosialisasi .....             | 48 |
| 3.2 Penggunaan Ruang ASI.....                               | 51 |
| 3.3 Pemanfaatan dan Permasalahan Ruang Penitipan Anak ..... | 55 |
| 3.4 Penggunaan dan Keterbatasan Fasilitas Kesehatan .....   | 60 |

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| 3.5 Koordinasi dan Transparansi Kebijakan ..... | 67 |
| 3.6 Anggaran dan Sumber Daya Manusia .....      | 68 |

**BAB IV FAKTOR PENGHAMBAT YANG MEMPENGARUHI  
KEBIJAKAN DAN SARANA KERJA YANG RESPONSIF GENDER DI  
KEMENTERIAN PPPA TAHUN 2021-2024 ..... 70**

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| 4.1 Komunikasi .....                     | 70 |
| 4.2 Sumber Daya .....                    | 72 |
| 4.3 Disposisi atau Sikap Pelaksana ..... | 74 |
| 4.4 Struktur Birokrasi .....             | 75 |

**BAB V PENUTUP ..... 80**

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| 5.1 Kesimpulan.....                          | 80 |
| 5.2 Saran .....                              | 80 |
| 5.2.1 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya ..... | 80 |
| 5.2.2 Saran Untuk Kementerian PPPA .....     | 81 |

**DAFTAR PUSTAKA..... 83**

**LAMPIRAN ..... 85**

## DAFTAR TABEL

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Kebutuhan Gender Praktis dan Strategis.....                  | 4  |
| Tabel 1.2 Bagan Alur Berpikir .....                                    | 17 |
| Tabel 1.3 Jadwal Observasi .....                                       | 21 |
| Tabel 1.4 Informan Penelitian .....                                    | 25 |
| Tabel 1.5 Instrumen Penelitian .....                                   | 28 |
| Tabel 2.1 Perubahan Nomenklatur .....                                  | 36 |
| Tabel 2.2 Struktur Kementerian PPPA Tahun 2025 .....                   | 40 |
| Tabel 2.3 Ruang Kantor Utama.....                                      | 43 |
| Tabel 2.4 Ruang Penunjang.....                                         | 44 |
| Tabel 2.5 Program Unggulan Kementerian PPPA .....                      | 45 |
| Tabel 4.1 Standar Pelayanan Permintaan Barang di Kementerian PPPA..... | 76 |
| Tabel 4.2 Hambatan Implementasi Berdasarkan Teori Edward III .....     | 78 |





## DAFTAR GAMBAR

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1.1 Model Kebijakan George Edward III .....               | 12 |
| Gambar 2.1 Situs Sahabat Setara .....                            | 38 |
| Gambar 2.2 Struktur Organisasi Kementerian PPPA .....            | 39 |
| Gambar 3.1 Ruang ASI .....                                       | 52 |
| Gambar 3.2 Sertifikat Penyelenggaraan ASI Terbaik .....          | 54 |
| Gambar 3.3 Piagam Ucapan Terima Kasih oleh Kementerian PPPA..... | 55 |
| Gambar 3.4 Sertiikat <i>Daycare</i> TARA SAPA .....              | 56 |
| Gambar 3.5 Aktivitas Tidur Siang .....                           | 56 |
| Gambar 3.6 Sarana dan Prasarana Ruang Penitipan Anak .....       | 57 |
| Gambar 3.7 Toilet Khusus Anak .....                              | 58 |
| Gambar 3.8 Ruang Klinik .....                                    | 62 |
| Gambar 3.9 Ruang Dokter Umum .....                               | 62 |
| Gambar 3.10 Ruang Dokter Gigi .....                              | 64 |
| Gambar 3.11 Loker Tebus Obat .....                               | 64 |
| Gambar 3.12 Ruang Konsultasi.....                                | 66 |
| Gambar 3.13 Barcode Survei Kepuasan Masyarakat.....              | 66 |



## DAFTAR SINGKATAN

|                  |                                                            |
|------------------|------------------------------------------------------------|
| APBD             | : Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah                   |
| APSAI            | : Asosiasi Perusahaan Sahabat Anak Indonesia               |
| ARG              | : Anggarn Responsif Gender                                 |
| ART              | : Asisten Rumah Tangga                                     |
| Asdep            | : Asisten Deputy                                           |
| ASI              | : Air Susu Ibu                                             |
| ASN              | : Aparatur Sipil Negara                                    |
| ATK              | : Alat Tulis Kantor                                        |
| BAPPENAS         | : Badan Perencanaan Pembangunan Nasional                   |
| BIMTEK           | : Bimbingan Teknis                                         |
| BKKBN            | : Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional       |
| BMN              | : Barang Milik Negara                                      |
| BPK              | : Badan Pemeriksaan Keuangan                               |
| CPNS             | : Calon Pegawai Negeri Sipil                               |
| DAK              | : Dana Alokasi Khusus                                      |
| KemenKeu         | : Kementerian Keuangan                                     |
| KemenLu          | : Kementerian Luar Negeri                                  |
| Kementerian PPPA | : Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak |
| KG               | : Kesetaraan Gender                                        |
| KIA              | : Kesejahteraan Ibu dan Anak                               |
| KLA              | : Kabupaten/kota Layak Anak                                |
| KUKER            | : Kunjungan Kerja                                          |
| LKPD             | : Kementerian, Lembaga, dan Pemerintah Daerah              |
| MOU              | : Memorandum of Understanding                              |
| OB               | : Office Boy                                               |
| P3K              | : Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja               |
| PC               | : Personal Computer                                        |
| Permen           | : Peraturan Menteri                                        |
| PHA              | : Pemenuhan Hak Anak                                       |
| PHP              | : Perlindungan Hak perempuan                               |
| PJ               | : Penanggung Jawab                                         |
| PNS              | : Pegawai Negeri Sipil                                     |
| PUG              | : Pengarusutamaan Gender                                   |
| PUSKAPOL UI      | : Pusat Kajian Politik Universitas Indonesia               |
| RPETRA           | : Ruang Publik Terpadu Ramah Anak                          |
| SDMO             | : Sumber Daya Manusia dan Organisasi                       |
| SKM              | : Survei Kepuasan Masyarakat                               |
| SOP              | : <i>Standard Operating Procedure</i>                      |
| UPD              | : Unit Pelaksanaan Daerah                                  |
| UPTD             | : Unit Pelaksana Teknis Daerah                             |
| UU               | : Undang-Undang                                            |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                             |     |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1. Surat Permohonan Penelitian dalam Penyusunan Skripsi .....      | 85  |
| Lampiran 2. Surat Persetujuan Pelaksanaan Penelitian dari Kementerian ..... | 86  |
| Lampiran 3. Surat Persetujuan Informasi Publik Kementerian PPPA .....       | 87  |
| Lampiran 4. Transkrip Wawancara dengan Narasumber .....                     | 88  |
| Lampiran 5. Bukti Foto Wawancara .....                                      | 112 |



## ABSTRAK

Penelitian ini membahas implementasi kebijakan penyediaan sarana kerja yang responsif gender dan peduli anak di lingkungan Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (Kementerian PPPA) pada tahun 2021–2024. Masalah utama dalam penelitian ini adalah bagaimana kebijakan responsif gender diterapkan dalam penyediaan fasilitas seperti ruang ASI, ruang penitipan anak (*daycare*), dan layanan kesehatan di tempat kerja, serta hambatan yang dihadapi dalam implementasinya. Penelitian ini menggunakan teori implementasi kebijakan George C. Edwards III yang mencakup empat indikator utama: komunikasi, sumber daya, disposisi pelaksana, dan struktur birokrasi. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan desain studi kasus, melalui wawancara mendalam, observasi langsung, dan dokumentasi terhadap sejumlah informan dari berbagai unit kerja di Kementerian PPPA. Hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun Kementerian PPPA telah menunjukkan komitmen dalam menyediakan fasilitas yang ramah gender dan anak, implementasinya masih menemui kendala dalam hal sosialisasi kebijakan, keterbatasan anggaran, dan koordinasi antar unit kerja. Selain itu, belum semua pegawai memahami manfaat fasilitas yang tersedia, sehingga pemanfaatannya belum optimal. Penelitian ini menyarankan agar penguatan komunikasi internal, pelatihan sensitisasi gender, serta alokasi anggaran yang berkelanjutan menjadi prioritas dalam mendukung keberhasilan implementasi kebijakan tersebut. Kementerian PPPA juga diharapkan dapat menjadi contoh bagi kementerian dan lembaga lain dalam menciptakan lingkungan kerja yang adil, aman, dan ramah gender.

**Kata kunci:** Kebijakan Responsif Gender, Kementerian PPPA, Kesetaraan Gender

## ABSTRACT

*This study examines the implementation of gender-responsive and child-friendly workplace policy within the Ministry of Women Empowerment and Child Protection (Kementerian PPPA) during the period of 2021–2024. The main issue explored in this research is how gender-responsive policies are implemented through the provision of facilities such as breastfeeding rooms, daycare centers, and health services at the workplace, as well as the challenges encountered in the process. The research adopts George C. Edwards III's policy implementation theory, which highlights four key indicators: communication, resources, disposition of implementers, and bureaucratic structure. A qualitative case study approach was employed, using in-depth interviews, direct observations, and document analysis involving informants from various work units within the Ministry. The findings indicate that although the Ministry has shown a strong commitment to providing gender- and child-friendly facilities, implementation still faces obstacles such as limited policy dissemination, budget constraints, and inter-unit coordination issues. Moreover, not all employees fully understand the benefits of these facilities, resulting in suboptimal utilization. The study recommends strengthening internal communication, conducting gender sensitivity training, and ensuring sustainable budget allocation to support the successful implementation of the policy. The Ministry is also expected to serve as a model for other government institutions in establishing a fair, safe, and gender-responsive work environment.*

**Keywords:** Gender-Responsive Policy, Kementerian PPPA, Gender Equality.

