

**PENGARUH GAJI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER* KARYAWAN DI
PT. ERIMA BAJA JAYA**

SKRIPSI

Oleh :

Hilaludin

NIM: 2031150068



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA**

2024

**PENGARUH GAJI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER* KARYAWAN DI
PT. ERIMA BAJA JAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Kristen Indonesia

Oleh :

Hilaludin

NIM: 2031150068



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hilaludin
NIM : 2031150068
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul : “Pengaruh Gaji dan Beban Kerja Terhadap Turnover Karyawan di PT. Erima Baja Jaya”

1. Dibuat dan Diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 11 November 2024

METRAI
TEMPER
53AMX37542722
(Hilaludin)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**PENGARUH GAJI DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER
KARYAWAN DI PT ERIMA BAJA JAYA**

Oleh:

Nama : Hilaludin
NIM : 2031150068
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi S1 - Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Indonesia

Jakarta, 8 Juli 2024

Menyetujui:

Pembimbing I

(Netty Laura S. SE., MM.)

NIDN : 0314048801

Pembimbing II

(Ganda T. Hutapea, SE., MBM)

NIDN: 317066201

Ketua Program Studi S1 Manajemen

(Jonny Siagian, S.E., MMA)

NIDN : 0301086104



Dekan

(Kusnita Mangani, M.A)

NIDN : 0015096301



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada 8 Juli 2024 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Hilaludin

NIM : 2031150068

Program Studi : S1 – MANAJEMEN

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Termasuk ujian Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaji dan Beban Kerja Terhadap Turnover Karyawan Di PT Erima Baja Jaya”. oleh tim penguji yang terdiri dari:

No	Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1	Dr. Hotner Tampubolon, SE.,	Sebagai Ketua	
2	Dr. Ir. Edison Siregar, SE.,MM.	Sebagai Sekretaris	
3	Netty Laura S. SE., MM.	Sebagai Anggota	

Jakarta, 8 Juli 2024



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hilaludin
NIM : 2031150068
Fakultas : Ekonomi & Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Pengaruh Gaji dan Beban Kerja terhadap *Turnover* Karyawan di PT. Erima Baja Jaya

Menyatakan Bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberi Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta

Pada tanggal, 11 November 2024



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan yang maha Esa Allah SWT. yang telah memberikan nikmat sehat dan panjang umur serta kemudahan kepada penulis sehingga proposal skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaji dan Beban Kerja Terhadap *Turnover* Karyawan di PT. Erima Baja Jaya”** ini dapat terselesaikan dengan baik. Penyusunan proposal skripsi ini mungkin tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan dan doa dari berbagi pihak. Oleh karena itu, dengan segala hormat dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dua orang paling berjasa di hidup saya, Bapak Suhandi dan Ibu Siti Muhaya kemudian adik saya Salsabilla yang sangat saya cintai dan yang selalu memberikan do'a dan dukungan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi saya dengan baik dan tepat waktu.
2. Prof, Dr. Dhaniswara K. Hardjono, SH., MH., MBA. Selaku rektor Universitas Kristen Indonesia
3. Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
4. Jonny Siagian, SE, MMA. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
5. Ibu Desideria Regina, S.E., M.M selaku dosen pembimbing akademik saya.
6. Netty Laura S, SE., MM. Selaku Dosen pembimbing materi yang selalu memberikan semangat dan bisa meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing penulis seluruhnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Ganda T. Hutapea, SE., MBM. Selaku dosen pembimbing metode dan alat yang selalu memberikan semangat dan bisa meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing penulis seluruhnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Seluruh dosen program studi manajemen dan staf FEB UKI yang ikut serta membantu memberikan dukungan dan bantuan penulisan skripsi ini, semoga ilmu dan pengalaman yang diberikan dapat didedikasikan untuk kesuksesan penulis di hari – hari yang akan datang.

9. Bapak Erdiansyah Jafar Sodik selaku Direktur Utama yang memberikan saya tempat dan kesempatan untuk saya melaksanakan penelitian skripsi di PT. Erima Baja Jaya.
10. Untuk pembina beasiswa saya om Richard Anggiat Rass yang telah membina saya semasa perkuliahan saya dan membantu semua proses beasiswa saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua sahabat saya Alfiansyah Ardiyanto, Figo Immanuel Ricardo, Muhamad Rizky, Muhammad Eldy, Yulfa Rizky, Muhammad Rifa'i, Khoirul Anwar, Fajri Anwar Erizal, Jefry Paulus, Tubagus Harilintar, Rafli Setyo Wibowo, Abraham Gare dan Asfari Almahdi untuk setiap kenangan, kebersamaan, pertemanan dan pengalaman yang telah dilalui dalam perkuliahan ini dan memberikan dukungan penuh kepada penulis dalam menulis skripsi ini.

Kiranya penelitian ini dapat bermanfaat, serta memberikan ilmu yang baru dan lebih lagi bagi pembaca. Akhir kata, dengan segala rasa syukur penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak.

Jakarta, 04 Juli 2024

(Hilaludin)

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI	iii
PUBLIKASI SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Batasan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Grand Theory.....	7
2.1.1. Teori Keadilan.....	7
2.2. Gaji.....	9
2.2.1 Pengertian Gaji.....	9
2.2.2 Tujuan Pemberian Gaji	10
2.2.3 Prinsip Prinsip Gaji	10
2.2.4 Tahapan Utama Dalam Pemberian Gaji.....	11
2.2.5 Indikator Gaji	11
2.3 Beban Kerja	12
2.3.1 Pengertian Beban Kerja.....	12
2.3.2 Faktor-Faktor Beban Kerja	13
2.3.3 Dampak Beban Kerja.....	15

2.3.4	Indikator Beban Kerja.....	16
2.4.	<i>Turnover</i> Karyawan	17
2.4.1	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Turnover</i> Karyawan	18
2.5	Penelitian Terdahulu	21
2.6	Kerangka Penelitian	23
2.7	Hipotesis Penelitian	24
BAB III		26
METODE PENELITIAN		26
3.1	Desain Penelitian	26
3.2	Lokasi dan waktu penelitian	26
3.3	Variabel dan Definisi Operasional.....	26
3.3.1.	Variabel Penelitian	26
3.3.2.	Definisi operasional	27
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	28
3.5	Populasi.....	29
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	29
3.7	Metode Pengolahan Data	30
3.8	Transformasi data ordinal menjadi interval	31
3.9	Analisis Data.....	31
3.9.1	Uji Statistik Deskriptif	31
3.10	Uji Data dan Instrumen.....	31
3.10.2	Uji Reliabilitas	32
3.10.3	Uji Asumsi Klasik.....	32
3.11	Analisis Regresi Linear Berganda	33
3.12	Pengujian Hipotesis	33
3.12.2	Uji F (Simultan)	34
3.13	Koefisien Determinasi (R^2)	35
3.14	Alur Penelitian (Chart Penelitian).....	35
BAB IV		36
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	36
4.4.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	36
4.2	Karakteristik Responden.....	36
4.2.1.	Karakteristik berdasarkan lama bekerja dalam perusahaan	37
4.3	Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	37
4.4	Pengujian Instrumen	43

4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	45
4.4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	46
4.5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	48
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	50
4.6.2. Hasil Uji F (Simultan).....	51
4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	61



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data <i>Turnover</i> Karyawan	14
Tabel 1.2 Gaji Karyawan PT. Erima Baja Jaya	15
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Definisi Operasional	43
Tabel 3.2 Skala Likert Kuesioner Penelitian	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	54
Tabel 4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif	55
Tabel 4.3 Rekapitulasi Jawaban Responden Kuesioner Variabel Gaji.....	57
Tabel 4.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Kuesioner Variabel Beban Kerja	59
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Kuesioner Variabel <i>Turnover</i> Karyawan.....	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas X1	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas X2	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Y	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
Tabel 4.12 Hasil Uji t (Parsial)	70
Tabel 4.13 Hasil Uji F (Simultan)	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	38
Gambar 3.1 Alur Penelitian	52
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	66
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	82
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner	86
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	91
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas	93
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas.....	94
Lampiran 6 Hasil Uji Multikolinearitas	94
Lampiran 7 Hasil Uji Heterokedastisitas	95
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	95
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis	95
Lampiran 10 Hasil Statistik Deskriptif	96
Lampiran 11 Hasil Koefisien Determinasi	96

ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk menentukan efek simultan dan parsial dari variabel independen, Gaji dan Beban Kerja, terhadap variabel dependen, Perputaran Karyawan. Ini ialah studi kuantitatif, dengan data yang dikumpulkan melalui kuesioner. (kuesioner). Peserta dalam riset ini ialah Karyawan PT. Erima Baja Jaya. Studi ini menggunakan ukuran sampel sebanyak 36 responden. Hasil Uji Parsial (uji t) menampilkan bahwasanya Gaji (X1) mempunyai pengaruh negative dan signifikan terhadap Perputaran Karyawan, dengan nilai t sebanyak $2.304 > 1.688$ (t-tabel) dan nilai signifikansi $0.023 < 0.05$. Variabel Beban Kerja (X2) mempunyai pengaruh positive dan signifikan terhadap Pergantian Karyawan, dengan nilai t sebanyak $2,195 > 1,688$ dan nilai signifikansi sebanyak $0,035 < 0,05$. Berikutnya, dalam Uji Simultan (uji F), variabel Gaji dan Beban Kerja mempunyai pengaruh simultan yang signifikan terhadap variabel Perputaran Karyawan, dengan nilai F yang dihitung sebanyak 9,919 dan tingkat signifikansi sebanyak 0,001, serta nilai tabel F sebanyak 3,26. Nilai F yang diproyeksikan melebihi nilai F tabel, dan tingkat signifikansi 0,001 cenderung kecil dari 0,05. Selain itu, Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R²) menampilkan bahwasanya variabel Gaji (X1) dan Beban Kerja (X2) mempunyai hubungan sebanyak 33,8% dengan Pergantian Karyawan. (Y).

Kata Kunci : Gaji, Beban Kerja, dan *Turnover* Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the simultaneous and partial effects of the independent variables, Salary and Workload, on the dependent variable, Employee Turnover. This is a quantitative study, with data collected through a questionnaire. (kuesioner). The participants in this study are employees of PT. Erima Baja Jaya. This study uses a sample size of 36 respondents. The results of the Partial Test (t-test) show that Salary (X1) has a negative and significant effect on Employee Turnover, with a t value of $2.304 > 1.688$ (t-table) and a significance value of $0.023 < 0.05$. The Workload variable (X2) has a positive and significant effect on Employee Turnover, with a t value of $2.195 > 1.688$ and a significance value of $0.035 < 0.05$. Furthermore, in the Simultaneous Test (F-test), the Salary and Workload variables have a significant simultaneous effect on the Employee Turnover variable, with a calculated F value of 9.919 and a significance level of 0.001, while the F table value is 3.26. The projected F value exceeds the F table value, and the significance level of 0.001 is less than 0.05. In addition, the Adjusted R² Coefficient of Determination test shows that the Salary variable (X1) and Workload variable (X2) have a relationship of 33.8% with Employee Turnover. (Y).

Keywords: Salary, Workload, and Employee Turnover