

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA/BURUH
DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA
ALASAN EFISIENSI PADA MASA PANDEMI COVID-19.
(PENDEKATAN KASUS PUTUSAN NOMOR 20/PDT.SUS-PHI/2020/PN.KDI).**

***LEGAL PROTECTION FOR WORKERS/LABORERS IN TERMINATION
OF EMPLOYMENT DUE TO EFFICIENCY REASONS DURING THE
COVID-19 PANDEMIC.
(CASE APPROACH TO DECISION NUMBER 20/PDT.SUS-PHI/2020/PN.KDI)***

TESIS

Oleh

Elia Juan Markus

2302190007



**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2025**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA/BURUH
DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA
ALASAN EFISIENSI PADA MASA PANDEMI COVID-19.
(PENDEKATAN KASUS PUTUSAN NOMOR 20/PDT.SUS-PHI/2020/PN.KDI).**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Magister Hukum Pada Program Studi Hukum Program Magister Program
Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia.**

TESIS

Oleh

Elia Juan Markus

2302190007



**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2025**



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Elia Juan Markus
NIM : 2302190007
Program Studi : Magister Hukum
Fakultas : Program Pascasarjana

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA/BURUH DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA ALASAN EFISIENSI PADA MASA PANDEMI COVID-19. (PENDEKATAN KASUS PUTUSAN NOMOR 20/PDT.SUS-PHI/2020/PN.KDI) :

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, dipublikasikan atau lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 12 Juni 2025



Elia Juan Markus

Nim 2302190007



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI UKUM PROGRAM MAGISTER**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA/BURUH DALAM
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA ALASAN EFISIENSI
PADA MASA PANDEMI COVID-19.**

(PENDEKATAN KASUS PUTUSAN NOMOR 20/PDT.SUS-PHI/2020/PN.KDI).

Oleh:

Nama : Elia Juan Markus

NIM : 2302190007

Program Studi : Magister Hukum

Konsentrasi : Hukum Bisnis

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tesis guna mencapai gelar Magister Hukum pada Program Studia Hukum Program Magister Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia.

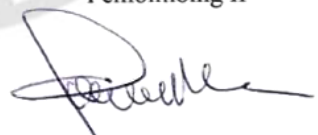
Jakarta, 12 Juni 2025

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
NIP/NIDN : 901341/0327046303


Dr. Diana Ria Winanti Napitupulu, S.H., M.H., M.Kn., M.Sc.
NIP/NIDN : 171444/0305046406

Ketua Program Studi Hukum Program
Magister

Direktur Program Pascasarjana


Dr. Paltiada Saragi, S.H., M.H.
NIP/NIDN : 191691/0305097105


Prof. Dr. dr. Bernadeta Nadeak, M.Pd., PA.
NIP/NIDN : 001473/0320116402



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI UKUM PROGRAM MAGISTER**

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

Pada tanggal 12 Juni 2025 telah diselenggarakan sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Dua pada Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Elia Juan Markus
NIM : 2302190007
Program Studi : Magister Hukum
Konsentrasi : Hukum Bisnis

Termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA/BURUH DALAM
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA ALASAN EFISIENSI
PADA MASA PANDEMI COVID-19.
(PENDEKATAN KASUS PUTUSAN NOMOR 20/PDT.SUS-PHI/2020/PN.KDI).**

oleh tim penguji yang terdiri dari

Nama Penguji	Jabatan Dalam Tim	Tanda Tangan
1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum	Penguji Sebagai Ketua	
2. Dr. Diana Ria Winanti Napitupulu, S.H., M.H., M.Kn., M.SC.	Sebagai Anggota	
3. Dr. Wiwik Sri Widiarty, S.H., M.H.	Sebagai Anggota	

Jakarta, 12 Juni 2025



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI UKUM PROGRAM MAGISTER

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elia Juan Markus.
NIM : 2302190001
Program Studi : Magister Hukum
Fakultas : Program Pascasarjana
Jenis Tugas Akhir : Tesis
Judul : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja/Buruh Dalam
Pemutusan Hubungan Kerja Karena Alasan Efisiensi Pada
Masa Pandemi Covid-19. (Pendekatan Kasus PUTUSAN
NOMOR 20/PDT.SUS-PHI/2020/PN.KDI).

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan saya mengutip dari karya orang lain, maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non eksklusif tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan Integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 12 Juni 2025



Elia Juan Markus

Nim 2302190007

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa untuk segala berkat dan rahmat-Nya dalam menuntun penulis selama melakukan tesis ini yang berjudul *Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja/Buruh Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Karena Alasan Efisiensi Pada Masa Pandemi Covid-19. (Pendekatan Kasus Putusan Nomor 20/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Kdi)* sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu. Tesis ini disusun untuk memenuhi syarat administrasi menyelesaikan pendidikan tinggi dan untuk memperoleh Gelar Magister Hukum di Universitas Kristen Indonesia.

Adapun maksud dan tujuan disusunnya tesis ini untuk memberikan pemahaman kepada masyarakat akan terjadinya Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja/Buruh Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Karena Alasan Efisiensi Pada Masa Pandemi Covid-19. (Pendekatan Kasus Putusan Nomor 20/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Kdi) serta memberikan pemahaman terhadap perlindungan hukum dan keadilan kepada pekerja/buruh atas pemutusan hubungan kerja karena alasan efisiensi. Selain itu juga, penulis menyusun tesis ini dengan maksud memberikan masukan kepada perusahaan untuk jangan melakukan pemutusan hubungan kerja karena alasan efisiensi tanpa sebab, hal ini dikarenakan pekerja/buruh tidak dapat menafkahi keluarganya dan menyambung hidupnya.

Dalam penyusunan tesis ini penulis tidak akan lupa terhadap orang-orang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis dalam melaksanakannya. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Prof. Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA., selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Prof. Dr. dr. Bernadeta Nadeak, M. Pd., P.A., selaku Direktur Pascasarjana Hukum Universitas Kristen Indonesia.
3. Dr. Paltiada Saragi, S.H., M.H., selaku Kepala Program Studi Pascasarjana Hukum Universitas Kristen Indonesia.

4. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum. dan Dr. Diana Ria. Winanti Napitupulu, S.H., M.H., M.Kn., M.Sc selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II penulis yang telah membimbing penulis dalam penyusunan Tesis ini.
5. Bapak Drs. Bogan Harianja dan Ibu Dian Kartika Sari selaku orang tua penulis, yang telah membesarkan penulis, memberikan penulis dorongan dan selalu mendoakan kepada penulis untuk selalu berjuang dalam menempuh pendidikan.
6. Jessica Bunga Yosefani, selaku adik penulis yang selalu mengingatkan untuk melaksanakan pengerjaan Tesis ini dengan baik.
7. Ibu Sudiati, selaku oma/nenek penulis yang selalu mendoakan dari awal perkuliahan hingga saat ini sehingga penulis dapat melaksanakan perkuliahan dengan lancar.
8. Pomparan Op. Juan Harianja, selaku keluarga besar penulis yang ada di Medan maupun di Jakarta, yang selalu mendoakan penulis, memberikan dukungan untuk dapat menjadi orang yang lebih maju dan berkembang serta dapat membawa nama baik keluarga ini.
9. Stefanie Denisa Sonya Mayang Sukma, selaku sahabat penulis, yang memberikan penulis semangat dan mendoakan dalam proses penyusunan tesis ini.
10. Damaris Frecilya, Sherly Rotua Marchela, Monika T Hutapea, Maria Magdalena Siregar, Miranda Angela, Salmen Jaindu Purba, Reinhold Hifaldo para sahabat penulis Alumni Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang memberikan penulis motivasi untuk selalu berkembang dan maju bersama-sama serta mencari sebuah referensi dalam penyusunan tesis ini.
11. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan hingga tersusunnya tesis ini.

Penulis menyadari masih banyak kekuarangan dalam tesis ini. Untuk itu saran dan kritik yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Jakarta, 12 Juni 2025



Elia Juan Markus

Nim 2302190007



DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Permasalahan.....	1
B. Rumusan Masalah.....	20
C. Tujuan Penelitian.....	20
D. Kerangka Teori Dan Kerangka Konsep.	21
E. Metode Penelitian.....	35
F. Sistematika Penulisan.	45
BAB II	46
TINJAUAN PUSTAKA.....	46
A. Tinjauan Umum Terhadap Teori-teori Hukum.	46
B. Tinjauan Umum Terhadap Ruang Lingkup Hubungan Ketenagakerjaan.....	82
C. Tinjauan Umum Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja.....	124
BAB III.....	147
BENTUK PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA/BURUH ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA ALASAN EFISIENSI YANG DILAKUKAN PERUSAHAAN PADA MASA PANDEMI COVID-19.	147
A. Pemutusan Hubungan Kerja Ditinjau Berdasarkan Ketentuan Peraturan Perundang-undangan.	147

B. Analisis Bentuk Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja/Buruh Atas Pemutusan Hubungan Kerja Karena Alasan Efisiensi Yang Dilakukan Perusahaan Pada Masa Pandemi Covid-19.	162
BAB IV	188
PERTIMBANGAN HUKUM MAJELIS HAKIM DALAM MEMBERIKAN PERLINDUNGAN TERHADAP PEKERJA/BURUH ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA ALASAN EFISIENSI PADA MASA PANDEMI COVID-19 SEBAGAIMANA TERCERMIN DALAM PUTUSAN NOMOR 20/PDT.SUS-PHI/2020/PN.Kdi.	188
A. Putusan Pengadilan.....	188
B. Analisis Pertimbangan Hukum Majelis Hakim Dalam Memberikan Perlindungan Terhadap Pekerja/Buruh Atas Pemutusan Hubungan Kerja Karena Alasan Efisiensi Yang Dilakukan Perusahaan Pada Masa Pandemi Covid-19 Sebagaimana Tercermin Dalam Putusan Nomor 20/Pdt.Sus- PHI/2020/PN.Kdi.	223
BAB V.....	245
PENUTUP.....	245
A. Kesimpulan.....	245
B. Saran.	245
DAFTAR PUSTAKA.....	247

ABSTRAK

Judul Tesis : PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA/BURUH DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA ALASAN EFISIENSI PADA MASA PANDEMI COVID-19. (PENDEKATAN KASUS PUTUSAN NOMOR 20/PDT.SUS-PHI/2020/PN.KDI).

Kata Kunci : Perlindungan Hukum; Pekerja/Buruh; Pemutusan Hubungan Kerja Karena Alasan Efisiensi; Pandemi Covid-19.

Di Indonesia Pandemi Covid-19 telah memakan banyak korban salah satunya dengan terancamnya nasib para pekerja/buruh dengan adanya pemutusan hubungan kerja karena alasan efisiensi yang dilakukan perusahaan pada masa Pandemi Covid-19, sehingga dengan adanya situasi tersebut bagi pekerja/buruh haruslah mendapatkan adanya suatu perlindungan hukum dan keadilan.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif dengan menggunakan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan konseptual. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder yang diperoleh dari peraturan perundang-undangan, literatur hukum, jurnal ilmiah, dan dokumen-dokumen resmi. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui studi kepustakaan, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa perlindungan hukum terhadap pekerja/buruh atas pemutusan hubungan kerja karena alasan efisiensi yang dilakukan perusahaan pada masa pandemi covid-19 haruslah mendapatkan perlindungan hukum dan keadilan, hal ini dikarenakan dengan adanya perlindungan hukum untuk pekerja/buruh memberikan ketenangan bagi mereka yang kehilangan pekerjaannya ditengah Pandemi Covid-19. Selain itu juga perlindungan hukum ini memberikan adanya hak-hak yang harus dapat didapatkan daripada Pekerja/Buruh.

Kata Kunci : Perlindungan Hukum; Pekerja/Buruh; Pemutusan Hubungan Kerja Karena Alasan Efisiensi; Pandemi Covid-19.

ABSTRACT

Thesis Title : *LEGAL PROTECTION FOR WORKERS/LABORERS IN TERMINATION OF EMPLOYMENT DUE TO EFFICIENCY REASONS DURING THE COVID-19 PANDEMIC. (CASE APPROACH TO DECISION NUMBER 20/PDT.SUS-PHI/2020/PN.KDI),*

Keywords : Legal Protection; Workers/Laborers; Termination of Employment for Efficiency Reasons; Covid-19 Pandemic.

In Indonesia, the Covid-19 pandemic has claimed many victims, one of which is the threat to the fate of workers/laborers with the termination of employment due to reasons of efficiency carried out by companies during the Covid-19 pandemic, so that with this situation, workers/laborers must get legal protection and justice.

This research is a normative legal research using a legislative approach and a conceptual approach. The data sources used in this study are secondary data obtained from laws and regulations, legal literature, scientific journals, and official documents. The data collection technique was carried out through literature studies, while the data analysis technique used was qualitative analysis.

The results of the study show that legal protection for workers/laborers for termination of employment due to reasons of efficiency carried out by companies during the Covid-19 pandemic must receive legal protection and justice, this is because the existence of legal protection for workers/laborers provides peace of mind for those who lose their jobs in the midst of the Covid-19 pandemic. In addition, this legal protection also provides rights that must be obtained by workers/laborers.

Keywords : Legal Protection; Workers/Laborers; Termination of Employment for Efficiency Reasons; Covid-19 Pandemic