

**ANALISIS PENGATURAN PEMBATAAN PEKERJAAN
DALAM ALIH DAYA DAN DAMPAK PUTUSAN
MAHKAMAH KONSTITUSI NOMOR 168/PUU-XXI/2023
TERHADAP PERLINDUNGAN HAK PEKERJA ALIH DAYA
DALAM UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023
TENTANG CIPTA KERJA**

SKRIPSI

Oleh

**Antonius Hutasoit
2240057013**



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2025**

**ANALISIS PENGATURAN PEMBATAAN PEKERJAAN
DALAM ALIH DAYA DAN DAMPAK PUTUSAN
MAHKAMAH KONSTITUSI NOMOR 168/PUU-XXI/2023
TERHADAP PERLINDUNGAN HAK PEKERJA ALIH DAYA
DALAM UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023
TENTANG CIPTA KERJA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Sarjana Hukum (S.H.) pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia**

Oleh

**Antonius Hutasoit
2240057013**



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2025**

VISI DAN MISI
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

VISI

"Menjadi Fakultas Hukum yang bermutu, mandiri dan inovatif di kawasan Asia pada tahun 2030 dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum yang antisipatif terhadap perubahan dan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi di era globalisasi yang sesuai dengan nilai-nilai Kristiani dan Pancasila."

MISI

1. Mempersiapkan sarjana hukum yang mampu menggunakan dan mengembangkan ilmu dan teknologi dibidang perkembangan ilmu hukum melalui pendekatan ilmiah, interdisipliner, dan transnasional sesuai dengan aturan perkembangan zaman agar mampu bersaing di era global.
2. Mempersiapkan sarjana hukum yang menguasai ilmu dan senantiasa menegakkan nilai moral, etika serta rasa cinta kepada Negara, berperilaku yang demokratis dan menjunjung tinggi nilai-nilai agama.
3. Mengembangkan pengetahuan umum, yang berwawasan nasional dan internasional.
4. Mengembangkan dan meningkatkan penelitian serta profesionalisme dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.
5. Menyelenggarakan jenjang pendidikan akademik berkelanjutan dan profesi dalam bidang hukum.
6. Mendorong penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat meningkatkan kesadaran hak dan kesadaran hukum serta kesejahteraan rakyat Indonesia.
7. Membina hubungan kerjasama dengan praktisi hukum dan instansi penegakan hukum serta instansi-instansi lainnya baik negeri maupun swasta, Lembaga -lembaga gerejawi dalam pengembangan dan implementasi ilmu hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan:

Nama : Antonius Hutasoit
NIM : 2240057013
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul “ANALISIS PENGATURAN PEMBATAAN PEKERJAAN DALAM ALIH DAYA DAN DAMPAK PUTUSAN MAHKAMAH KONSTITUSI NOMOR 168/PUU-XXI/2023 TERHADAP PERLINDUNGAN HAK PEKERJA ALIH DAYA DALAM UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA” adalah

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana hukum di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari Kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 2 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



Antonius Hutasoit



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

**Analisis Pengaturan Pembatasan Pekerjaan Dalam Alih Daya dan Dampak
Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 168/PUU-XXI/2023 Terhadap
Perlindungan Hak Pekerja Alih Daya Dalam Undang-Undang Nomor 6
Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja**

Oleh:

Nama : Antonius Hutasoit
NIM : 2240057013
Program Studi : Hukum
Peminatan : Hukum Administrasi

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 2 Juli 2025

Menyetujui:

Pembimbing I

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.)
NIDN: 0327046303

Pembimbing II

(I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.)
NIDN: 8999101024

Ketua Program Studi Hukum

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.)
NIDN: 0327046303

Dekan

(Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H.)
NIDN: 302117904



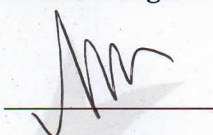
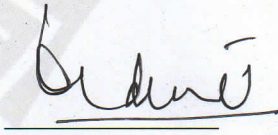
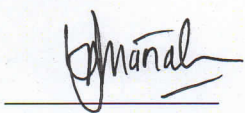
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 2 Juli 2025 Telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi Sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Antonius Hutasoit
NIM : 2240057013
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

termasuk ujian Skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaturan Pembatasan Pekerjaan Dalam Alih Daya dan Dampak Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 168/PUU-XXI/2023 Terhadap Perlindungan Hak Pekerja Alih Daya Dalam Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja”** oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.	Ketua	
2. I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.	Anggota	
3. Dr. Yuni Artha Manalu, S.H., M.H	Anggota	



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA FAKULTAS HUKUM

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Antonius Hutasoit
NIM : 2240057013
Fakultas : Hukum
Program Studi : Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Analisis Pengaturan Pembatasan Pekerjaan Dalam Alih Daya dan Dampak Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 168/PUU-XXI/2023 Terhadap Perlindungan Hak Pekerja Alih Daya Dalam Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non-Eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta
Pada Tanggal 2 Juli 2025



Antonius Hutasoit
2240057013

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas segala kasih dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGATURAN PEMBATAAN PEKERJAAN DALAM ALIH DAYA DAN DAMPAK PUTUSAN MAHKAMAH KONSTITUSI NOMOR 168/PUU-XXI/2023 TERHADAP PERLINDUNGAN HAK PEKERJA ALIH DAYA DALAM UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA”** ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan Strata-1 (S1) dibidang Ilmu Hukum pada Universitas Kristen Indonesia (UKI).

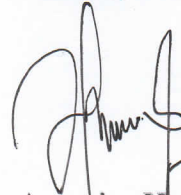
Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis telah menerima banyak bantuan, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., M.B.A. selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Hulman Panjaitan, S.H., M.H., selaku Wakil Rektor Akademik dan Inovasi Universitas Kristen Indonesia
3. Bapak Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Akademik yang selalu membimbing, memberikan masukan akademis yang membangun.
4. Bapak Dr. Tomson Situmeang, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
5. Ibu Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum., selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia dan sekaligus Dosen Pembimbing I yang selalu membimbing, memberikan masukan serta saran perbaikan dalam penulisan skripsi ini sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. Ibu I Dewa Ayu Widyani, S.H.,M.H., selaku Dosen Pembimbing II atas kesabaran dan pengertiannya terhadap segala kondisi penulis serta kerelaan hati dan waktunya yang telah berkenan memberikan bimbingan terbaik kepada penulis.
7. Ibu Dr. Yuni Artha Manalu, S.H., M.H., selaku Dosen Penguji yang telah memberikan Penulis banyak masukan dan saran sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Ibu Chris Anggi Natalia Berutu,S.H.,M.Kn., selaku Kepala Bagian Administrasi Hukum Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
9. Seluruh Dosen program studi Fakultas Hukum dan Tenaga Kependidikan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia atas dukungan dan bantuan dalam penulisan skripsi ini.
10. Orangtua, Bapak Jenias Hutasoit dan Ibu Ona Rinsan Simbolon (+), Bapak Mertua Domitian Sitanggang dan Ibu Mertua Lastiur Silalahi, Istriku Vinke Pauline Sitanggang dan beserta 3 anak saya (Atha, Lea dan Nico) yang telah mendukung penulis serta memberikan semangat terbaik untuk mengambil Pendidikan hukum ini.
11. Keluarga R. Tambunan/Br.Hutasoit dan Keluarga S.Hutagaol/Br.Hutasoit yang selalu memperhatikan dan memberikan semangat untuk menyelesaikan pendidikan Hukum ini.
12. Teman-teman mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia angkatan 2022 untuk kebersamaan dan saling mendukung satu sama lain.
13. Sdr. Daniel Simbolon,S.E.,S.H., saudaraku yang selalu mendukung dan menguatkan untuk bisa menyelesaikan pendidikan Hukum ini dengan baik.
14. Kakak Maria Nanin Aruan dan Kakak Nova Tobing yang memberikan perhatian terbaik dalam suka maupun duka.
15. Sdr. Martin Manalu Saudaraku yang saling mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan kontribusi bagi kemajuan akademik dan keilmuan, khususnya dalam bidang Ilmu Hukum. Kiranya segala usaha dan kerja keras ini dapat menjadi persembahan yang berkenan di hadapan Tuhan Yesus Kristus.

Jakarta, 2 Juli 2025



Antonius Hutasoit
NIM : 2240057013



DAFTAR ISI

VISI DAN MISI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iv
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI	v
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Ruang Lingkup Penelitian	6
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep	10
1. Kerangka Teori.....	10
2. Kerangka Konsep	15
F. Metode Penelitian	19
1. Jenis Penelitian.....	19
2. Pendekatan Penelitian	20
3. Sumber Bahan Hukum	20
4. Teknik Pengumpulan Data.....	21
5. Teknik Analisis Data.....	21
G. Sistematika Penulisan	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	24
A. Teori Keadilan Hukum	24
B. Teori Perlindungan Hukum	27
C. Pekerja Alih Daya (<i>Outsourcing</i>)	29

D. Perjanjian Kerja	32
E. Jenis Pekerjaan yang dapat dialihdayakan.....	35
F. Keadilan Sosial	39
G. Pekerjaan Layak (<i>Decent Work</i>).....	43
BAB III KEBIJAKAN PEMBATASAN PEKERJAAN DALAM ALIH DAYA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KEADILAN BAGI PEKERJA ALIH DAYA	47
A. Kebijakan Pembatasan Pekerjaan dalam Alih Daya.....	47
B. Dampak Kebijakan Pembatasan terhadap Keadilan bagi Pekerja Alihdaya.	54
C. Analisis Dampak Putusan MK Nomor 168/PUU XXI/2023.....	64
BAB IV DAMPAK PERUBAHAN REGULASI KETENAGAKERJAAN DALAM UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TERHADAP PERLINDUNGAN HAK PEKERJA ALIH DAYA	66
A. Implikasi Ekonomi Makro dari Perubahan Regulasi.....	66
1. Dampak terhadap Pertumbuhan Ekonomi dan Investasi	66
2. Dampak terhadap Ketenagakerjaan dan Pengangguran	70
B. Peran Serikat Pekerja dalam Melindungi Hak Pekerja Alih Daya	72
1. Tantangan dalam Organisasi dan Representasi	72
2. Strategi Serikat Pekerja dalam Menghadapi Perubahan Regulasi	75
C. Tantangan Implementasi Perlindungan Pekerja Alih Daya dalam Konteks Nasional	77
1. Minimnya Peran Serikat Pekerja dalam Sektor <i>Outsourcing</i>	78
2. Kurangnya Skema Transisi dan Kepastian Karier	79
D. Dampak terhadap Hubungan Industrial dan Ketenagakerjaan	81
1. Perubahan dalam Hubungan Industrial	81
2. Dampak terhadap Kualitas Tenaga Kerja.....	82
BAB V PENUTUP	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87

ABSTRAK

- A. Nama : Antonius Hutasoit
B. NIM : 2240057013
C. Bagian : Hukum Administrasi Negara
D. Judul : Analisis Pengaturan Pembatasan Pekerjaan
: Dalam Alih Daya dan Dampak Putusan
: Mahkamah Konstitusi
: Nomor 168/PUU-XXI/2023 Terhadap
: Perlindungan Hak Pekerja Alih Daya
: Dalam Undang-undang Nomor 6 Tahun
: 2023 Tentang Cipta Kerja
E. Halaman :
F. Kata Kunci : Alih Daya, Perlindungan Pekerja
: Undang-Undang Cipta Kerja
G. Ringkasan Isi :
Praktik alih daya (*outsourcing*) menjadi strategi umum perusahaan di Indonesia untuk meningkatkan efisiensi dan fleksibilitas operasional. Namun, penerapan kebijakan ini menimbulkan berbagai persoalan, terutama terkait perlindungan hak pekerja. Ketidakjelasan mengenai batasan jenis pekerjaan yang boleh dialihdayakan menyebabkan ketimpangan antara pekerja tetap dan pekerja alih daya, dalam hal upah, jaminan sosial, dan kepastian status kerja. Melalui Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja dan Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 168/PUU-XXI/2023 menuntut evaluasi ulang terhadap arah perlindungan hukum bagi pekerja alih daya.
Penelitian ini menggunakan metode hukum normatif dengan pendekatan perundang-undangan dan studi kepustakaan. Sumber data yang digunakan mencakup bahan hukum primer, sekunder, dan tersier yang relevan. Penelitian ini menganalisis substansi pengaturan *outsourcing* dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan serta dampaknya terhadap perlindungan pekerja alih daya, dengan menggunakan teori keadilan dan teori perlindungan hukum sebagai kerangka konseptual untuk mengevaluasi kebijakan *outsourcing* dan sejauh mana regulasi yang ada mampu memberikan perlindungan hukum yang adil bagi pekerja alih daya.
Hasil penelitian menunjukkan bahwa pembatasan *outsourcing* sebaiknya diarahkan pada jenis pekerjaan, bukan status pekerja. Regulasi yang hanya menekankan fleksibilitas tanpa perlindungan seimbang berpotensi menciptakan eksploitasi. Pendekatan hukum yang menitikberatkan pada prinsip keadilan dan kesetaraan diperlukan untuk menciptakan sistem ketenagakerjaan yang lebih adil, inklusif, dan berkelanjutan bagi pekerja alih daya di Indonesia.
H. Daftar Acuan : 24 Buku + 7 Jurnal + 7 peraturan perundang-
: Undangan + 3 Tulisan lain
I. Dosen Pembimbing I : Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H.,M.Hum
Dosen Pembimbing II : I Dewa Ayu Widyani, S.H.,M.H.

ABSTRACT

- A. Name : Antonius Hutasoit
B. NIM : 2240057013
C. Specific Program/Department : State Administrative Law
D. Title : Analysis of the Regulation on Job
Restriction in Outsourcing and the Impact
of Constitutional Court Decision Number
168/PUU-XXI/2023 on the Protection of
Outsourced Workers' Rights Under Law of
the Republic of Indonesia Number 6 of
2023 on Job Creation
E. Pages :
F. Keyword : Outsourcing, Worker Protection
Job Creation Law
G. Summary :

Outsourcing has become a common strategy adopted by companies in Indonesia to improve operational efficiency and flexibility. However, this policy raises various issues, particularly concerning the protection of workers' rights. The lack of clarity regarding which types of jobs may be outsourced has led to disparities between permanent and outsourced workers, especially in terms of wages, social security, and job security. Major changes introduced through Law Number 6 of 2023 on Job Creation and Constitutional Court Decision Number 168/PUU-XXI/2023 demand a reevaluation of the legal protection framework for outsourced workers.

This study uses a normative legal method with a statutory and literature-based approach. The data sources include relevant primary, secondary, and tertiary legal materials. The research analyzes outsourcing regulations in Indonesian labor law and their impact on the protection of outsourced workers. It applies John Rawls's theory of justice and Philip M. Hadjon's theory of legal protection as conceptual frameworks to assess outsourcing policies and how far current regulations ensure fair legal protection.

The findings indicate that restrictions on outsourcing should focus on job types rather than employment status. Regulations that emphasize flexibility without adequate protection risk enabling exploitation. A legal approach grounded in justice and equality is essential to building a more fair, inclusive, and sustainable labor system for outsourced workers in Indonesia.

- H. Reference List : 24 books + 7 journal + 7 legislations +
3 others writings
I. Thesis Supervisor I : Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H.,M.Hum
Thesis Supervisor II : I Dewa Ayu Widyani, S.H.,M.H