

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA ALIH
DAYA BERDASARKAN UU N0 13 TAHUN 2003**

SKRIPSI

Oleh

Juliana Bernadetha Rahmawati Sihombing

1640050075



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2023**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA ALIH
DAYA BERDASARKAN UU N0 13 TAHUN 2003**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.)
pada Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia

Oleh

Juliana Bernadetha Rahmawati Sihombing

1640050075



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2023**

VISI MISI
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

Visi :

Menjadi Fakultas Hukum yang bermutu, mandiri dan inovatif di Kawasan Asia pada tahun 2030 dan bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum yang antisipatif terhadap perubahan dan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi di era globalisasi yang sesuai dengan nilai-nilai Kristiani dan Pancasila .

Misi :

1. Mempersiapkan sarjana hukum yang mampu menggunakan dan mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang perkembangan ilmu hukum melalui pendekatan ilmiah, interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman agar mampu bersaing di era global.
2. Mempersiapkan sarjana hukum yang menguasai ilmu dan senantiasa menegakkan nilai moral, etika serta rasa cinta kepada negara, berperilaku yang demokratis dan menjunjung tinggi nilai-nilai agama.
3. Mengembangkan pengetahuan hukum yang berwawasan nasional dan internasional.
4. Mengembangkan dan meningkatkan penelitian serta profesionalisme dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.
5. Menyelenggarakan jenjang pendidikan akademik berkelanjutan dan profesi dalam bidang hukum.
6. Mendorong penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat meningkatkan kesadaran hak dan kesadaran hukum serta kesejahteraan rakyat Indonesia.
7. Membina hubungan kerjasama dengan praktisi hukum dan instansi penegakan hukum serta instansi-instansi lainnya baik negeri maupun swasta, lembaga-lembaga gerejawi dalam pengembangan dan implementasi ilmu hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan;

Nama : Juliana Bernadetha Rahmawati Sihombing
NIM : 1640050075
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul:
"PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA ALIH DAYA
BERDASARKAN UU NO 13 TAHUN 2003" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karyatugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 6 Juli 2023



Juliana Bernadetha R Sihombing
1640050075



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

OLEH

Nama : Juliana Bernadetha Sihombing
NIM : 1640050075
Program Studi : Hukum
Peminatan/Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara
Judul : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih
Daya Berdasarkan UU No 13 Tahun 2003

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 6 Juli 2023

Menyetujui

Pembimbing I

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.)
NIDN. 0327046303

Pembimbing II

(I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.)
NIDN. 8999101024

Ketua Program Studi

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.)
NIDN. 0327046303

Dekan

(Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H.)
NIDN. 0302117904



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 6 Juli 2023 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Juliana Bernadetha Rahmawati Sihombing
NIM : 1640050075
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum
Judul : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih Daya Berdasarkan UU No 13 Tahun 2003

Oleh tim penguji yang terdiri dari

**Nama Penguji
Tangan**

Jabatan dalam

Tanda

Tim Penguji

Dr. Rr.Ani Wijayati,S.H.,M.Hum

Ketua

I Dewa Ayu Widyani,S.H.,M.H

Anggota

Dr.dr Rospita Siregar,MH.Kes

Anggota



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

HALAMAN PENGESAHAN

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA ALIH DAYA
BERDASARKAN UU NO 13 TAHUN 2003**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Mencapai Strata Satu Pada Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia

Disusun Oleh

Nama : Juliana Bernadetha Rahmawati Sihombing

NIM : 1640050075

Susunan Tim Penguji

Ketua Tim Penguji

Dr. Rr Ani Wijayati, S.H., M.Hum

Anggota Tim Penguji

I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H

Anggota Penguji

Dr. dr Rospita Siregar, M.H. Kes



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Juliana Bernadetha Rahmawati Sihombing
NIM : 1640050075
Fakultas : Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih Daya
Berdasarkan UU No 13 Tahun 2003

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik diperguruan tinggi manapun.
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain dan apabila saya mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku
3. Saya memberikan hak noneksklusif tanpa royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database) merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran hak cipta dan kekayaan intelektual atau peraturan perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademik yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 6 Juli 2023

Yang Menyatakan



Juliana Bernadetha Rahmawati Sihombing

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Bapa, Tuhan Yesus dan Juru selamat, atas berkat yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini. Adapun penulisan Hukum yang berjudul **“Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih Daya Berdasarkan UU No 13 Tahun 2003”**. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai gelar kesarjanaan Strata-1 (S1) dibidang Hukum pada Universitas Kristen Indonesia (UKI).

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, izinkanlah pada kesempatan ini penulis mengucapkan Terimakasih terutama kepada ;

1. Bapak Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA. selaku rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Henri Jayadi, S.H., M.H., selaku dekan fakultas hukum Universitas Kristen Indonesia.
3. Bapak Tomson Situmeang, S.H.,M.H., selaku wakil dekan fakultas hukum Universitas Kristen Indonesia
4. Ibu Dr.Rr Ani Wijayati,SH.,M.Hum., selaku Ketua Program Studi Hukum dan selaku dosen pembimbing I atas kesabaran dan pengertiannya terhadap segala kondisi penulis serta kerelaan hati telah berkenan memberikan bimbingan kepada penulis.
5. Ibu I Dewa Ayu Widyani,SH.,MH., Selaku ketua Program Kekhususan Hukum Administrasi Negara dan selaku dosen pembimbing II atas kesabaran dan pengertiannya terhadap segala kondisi penulis serta kerelaan hati telah berkenan memberikan bimbingan kepada penulis.
6. Para Dosen Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama menempuh kuliah.
7. Seluruh Civitas dan Staff Tata Usaha Fakultas Hukum UKI yang bersedia membantu dan selalu sabar menjawab segala pertanyaan penulis

8. Kepada Orang Tua saya atau penulis, Bapak saya Estomihi Parluhutan Sihombing Mama saya Mei Bestina Hutapea yang senantiasa selalu mendukung dan mendoakan saya selama perkuliahan dan sampai selesai. Terimakasih yang tiada putus kepada kedua orangtua saya
9. Kepada saudara saudara saya, kakak saya Egi Magdalena Tarona Sihombing, adik adik saya Finiel Handani Tumalona Sihombing, Kevin Letare Pujiyanto Sihombing, teman teman saya sahabat saya yang saya cintai dan sayangi yang selalu memberi saya dukungan dan semangat.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam proses penulisan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu Namanya Terimakasih untuk segala dukungannya.

Semoga berkat dan anugerah Tuhan Allah Bapa Yang Maha Kuasa selalu menyertai kita semua. Terimakasih atas segala doa dan dukungannya kepada penulis.

Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah penulis lakukan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk mendorong penelitian-penelitian selanjutnya.

Jakarta, 6 Juli 2023
Penulis

Juliana Bernadetha Rahmawati Sihombing

DAFTAR ISI

VISI MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
ABSTRAK	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Permasalahan.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Ruang Lingkup	6
D. Maksud dan Tujuan Penelitian	6
E. Kerangka Teori dan Kerangka konseptual.....	7
1. Kerangka Teori	7
2. Kerangka Konseptual.....	9
F. Metode Penelitian.....	12
1. Jenis Penelitian	12
2. Jenis Data.....	12
3. Analisis Data.....	13
G. Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	15
A. Tinjauan Umum Tentang Teori Perlindungan Hukum.....	15
1. Pengertian Perlindungan Hukum	15
2. Bentuk-bentuk Perlindungan Hukum	17
3. Prinsip-prinsip Perlindungan Hukum	18
B. Tinjauan Umum Tentang Teori PertanggungJawaban	19
C. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja	21
1. Pengertian Hubungan Kerja.....	21

2. Pengertian Perjanjian Kerja	22
3. Isi Perjanjian Kerja	22
4. Syarat Sah Perjanjian Kerja	24
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	24
D. Sistem <i>alih daya</i> Di Indonesia.....	25
1. Pengertian <i>Alih Daya</i>	25
2. Sejarah <i>Alih Daya</i>	26
3. Pelaksanaan Sistem Alih Daya	28
E. Dasar Hukum Pelaksanaan <i>Outsourcing</i>	31
BAB III BENTUK PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA/BURUH ALIH DAYA (<i>OUTSOURCING</i>) BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO 3 TAHUN 2003	35
A. Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Tenaga Kerja.....	35
B. Hubungan Hukum Dalam Alih Daya (<i>Outsourcing</i>)	38
BAB IV PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA OUTSOURCING DITINJAU DARI PRINSIP KEPASTIAN HUKUM	46
A. Perlindungan Hukum Pekerja Outsourcing Ditinjau dari Prinsip Keadilan	46
B. Perlindungan Hukum Pekerja <i>Outsourcing</i> Ditinjau dari Prinsip Kepastian Hukum	59
BAB V PENUTUP	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71

ABSTRAK

- A. Nama : Juliana Bernadetha Rahmawati Sihombing
B. NIM : 1640050075
C. Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara
D. Judul : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja
Alih
Daya Berdasarkan UU No 13 Tahun 2003”
E. Halaman : 88 + xii halaman
F. Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Buruh, Outsourcing,
tenaga kerja
G. Ringkasan Isi :
UU Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003 mengatur sebuah
pengamanan hukum bagi pekerja kontrak. Tujuan dari klausul ini ialah
untuk menjamin bahwa tugas dan hak pekerja kontrak cukup dilindungi.
Salah satu poin utama yang menjadi perdebatan adalah jenis
perlindungan hukum yang diberikan oleh UU No. 13 Tahun 2003 tentang
Ketenagakerjaan kepada pekerja kontrak, serta evaluasi terhadap ketentuan
tersebut dalam hal kepastian dan kesetaraan hukum.
Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003 telah berhasil
menerapkan hak hukum baik sebelum maupun sesudah putusan MK No.
100 PUU-W 2012. Selain itu, studi pada pekerja dan karyawan yang
disubkontrakkan menunjukkan bahwa perlindungan yang ditawarkan
memadai, efektif, dan ideal. Kepastian hukum dalam perlindungan preventif
dan kepastian hukum dalam perlindungan represif adalah dua komponen
penting yang dapat diakui ketika menganalisis hal ini melalui prisma
Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan untuk
memahami perlindungan hukum bagi pekerja outsourcing. Kepastian
hukum perlindungan pencegahan mencakup jaminan hubungan kerja, yang
berkaitan dengan jenis hubungan yang ada antara perusahaan outsourcing
dan karyawan yang mereka pekerjakan, serta harapan yang dibuat oleh
pemberi kerja. Penjelasan ini menguraikan jenis pekerjaan yang
didelegasikan kepada karyawan yang dialihdayakan serta kedudukan
hukum perusahaan outsourcing.
H. Daftar Acuan : 12 buku + 1 skripsi + 1 tesis + 1 jurnal + 3
internet
I. Dosen Pembimbing I : Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum
Dosen Pembimbing II : I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H

Jakarta, 27 Juni 2023

Penulis

Juliana Bernadetha R Sihombing

ABSTRACT

- A. Name : Juliana bernadetha Rahmawati Sihombing
B. NIM : 1640050075
C. Specific Program : Hukum Administrasi Negara
D. Title : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja
Alih

Daya Berdasarkan UU No 13 Tahun

2003”

- E. Page : 88 (numeric) + xii (roman) pages
F. Keyword : Legal Protection, Laborer, Outsourcing,
Labor
G. Summary :

Manpower Law No. 13 of 2003 regulates a legal security for contract workers. The purpose of this clause is to ensure that the duties and rights of contract workers are adequately protected.

One of the main points of contention is the type of legal protections that Law No. 13 of 2003 regarding Manpower affords to contract workers, as well as an evaluation of these provisions in terms of legal certainty and equality.

Employment Law No. 13 of 2003 has successfully implemented legal rights both before and after the Constitutional Court's decision No. 100 PUU-W 2012. Furthermore, studies on subcontracted workers and employees show that the safeguards offered are adequate, effective, and ideal. Legal certainty in preventative protection and legal certainty in repressive protection are two crucial components that can be recognized when analyzing this via the prism of Law No. 13 of 2003 about Employment in order to understand the legal protections for outsourced workers. Preventative protection's legal certainty includes the guarantee of employment relationships, which deals with the type of relationship that exists between outsourcing firms and the employees they hire, as well as the expectations that employers make. This explanation outlines the kinds of work that are delegated to employees who are outsourced as well as the legal standing of outsourcing companies.

- H. Reference : 12 book + 1 skripsi + 1 tesis + 1 journal + 3 internet
J. Thesis Advisor I : Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum
Thesis Advisor II : I Dewa ayu Widyani S.H., M.H

Jakarta, June 27th 2023
Writer

Juliana Bernadeetha R Sihombing