

**Pengaruh Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD)
Kabupaten Boven Digoel – Papua Selatan**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

Carukh Waibro

2031150087

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**

**Pengaruh Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja
Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD)
Kabupaten Boven Digoel – Papua Selatan**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik untuk mendapatkan gelar Sarjana
Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Kristen Indonesia



Disusun Oleh :

Carukh Waibro

2031150087

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Carukh Waibro
NIM : 2031150087
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang ber judul "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kab. Boven digoe – Papua Selatan" adalah :

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahkan dari Kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 8 Juli 2024



(Carukh Waibro)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**Pengaruh Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan
Kepegawaian Daerah Kepegawai Ka. Boven Digoel – Papua Selatan**

Oleh :

Nama : Carukh Waibro

NIM : 2031150087

Program Studi : S1 Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/pada S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 8 juli 2024

Menyetujui :

Pembimbing I

Dr. Hotner Tampubolon, SE., MM

NIDN: 0310105505

Pembimbing II

Rutman Lumbantoruan, SE., MM

NIDN: 0313126403

Ketua Program Studi

Jonny Siagian, SE., MMA

NIDN: 03101086104

Dekan



Dr. Ir. Ktut Silvanita, MA

NIDN: 0015096301



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada 8 Juli 2024 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi Sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama :

Nama : Carukh Waibro
NIM : 2031150087
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : FEB

Termasuk ujian Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kab. Boven Digoel – Papua Selatan” oleh tim penguji yang terdiri dari :

	Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1.	Dr. Ir. Edison Siregar, MM.	Sebagai Ketua	
2.	Netty Laura S, SE., MM.	Sebagai Anggota	
3.	Dr. Hotner Tampubolon, SE., MM.	Sebagai Anggota	

Jakarta, 8 Juli 2024



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Carukh Waibro
NIM : 2031150087
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kab. Boven digoei – Papua Selatan"

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun.
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 8 Juli 2024

Yang menyatakan,


7A263AMX305553659
(Carukh Waibro)

KATA PENGANTAR

Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat, kasih, dan karunia-Nya yang memungkinkan saya menyelesaikan skripsi berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kab. Boven Digoel – Papua Selatan". Skripsi ini disusun sebagai bagian dari tugas akhir untuk memenuhi persyaratan Sidang Ujian Sarjana guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia (FEB-UKI).

Dalam proses penyusunan skripsi ini, saya menyadari adanya berbagai kendala dan tantangan yang harus dihadapi. Saya juga memahami bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan akibat keterbatasan kemampuan yang saya miliki. Meski demikian, berkat dukungan dan bantuan dari banyak pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

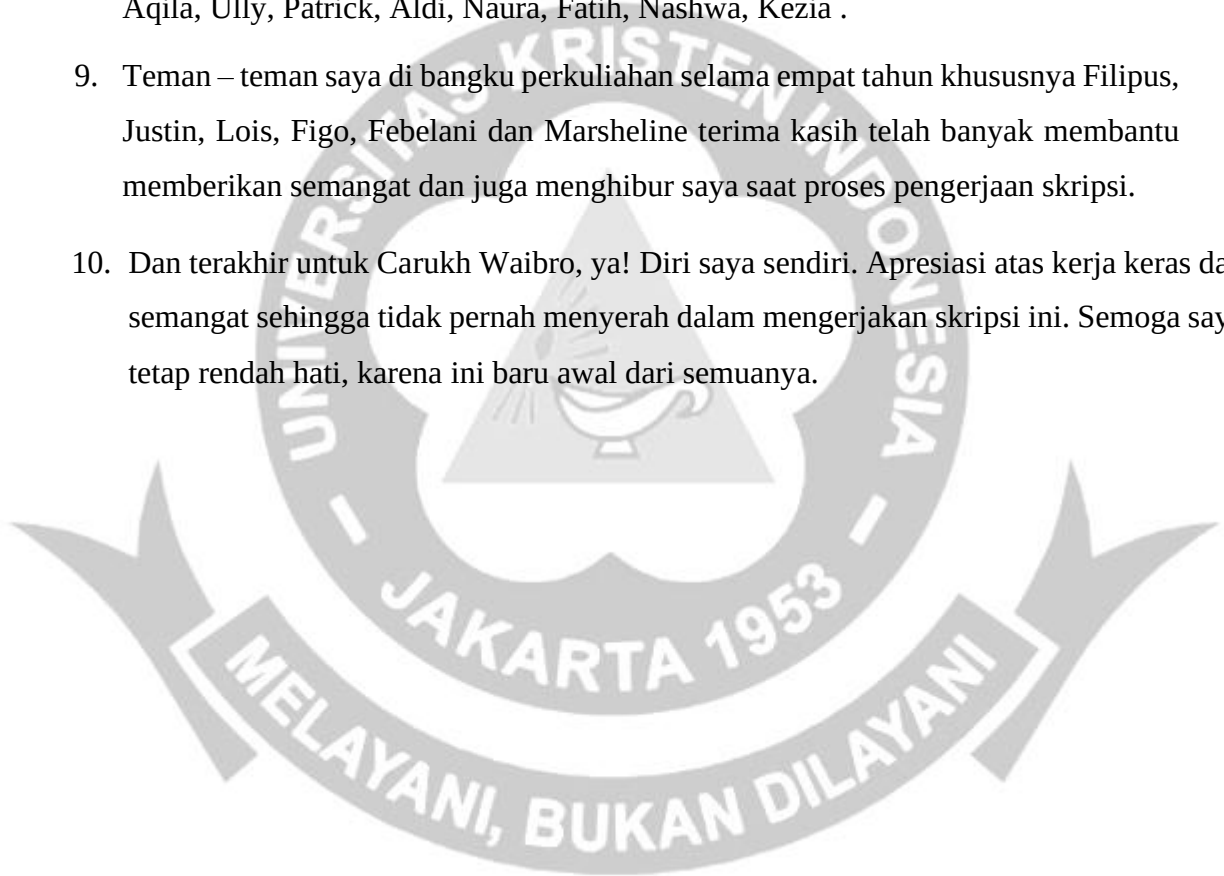
Selama menempuh pendidikan di Program Studi Manajemen FEB UKI, saya memperoleh banyak pengetahuan dan pelajaran berharga yang menambah wawasan serta memperkaya kehidupan saya. Dalam penyusunan skripsi ini, saya menerima banyak bantuan, arahan, dukungan, serta motivasi dari berbagai pihak yang sangat berarti bagi saya.

Pada kesempatan ini, dengan penuh rasa hormat dan ketulusan, saya ingin menyampaikan penghargaan dan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas segala penyertaan, perlindungan dan kasih karunia- Nya yang selalu diberikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Dhaniswara K. Hardjono, SH., MH., MBA. Selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
3. Dr. Ir. Ktut Silvanita, MA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.
4. Jonny Siagian, SE., MMA. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
5. Dr. Hotner Tampubolon, SE., MM, selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Rutman Lumbantoruan, SE., MM, selaku dosen pembimbing teknis yang telah

meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

7. Keluarga saya di Papua yang paling berjasa dalam hidup saya, Bapack, Mama, Kaka dan kedua adik saya. Terima kasih atas kepercayaan yang telah diberikan atas izin merantau dari, serta cinta, doa, motivasi, semangat dan nasihat yang tidak hentinya diberikan kepada saya dalam penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat terdekat saya yang selalu memberikan motivasi dan semangat khususnya Jonathan, Lukius, Hohana, Elsa, Tasya, Geis, Lady, Bina, Catrine, Aqila, Uly, Patrick, Aldi, Naura, Fatih, Nashwa, Kezia .
9. Teman – teman saya di bangku perkuliahan selama empat tahun khususnya Filipus, Justin, Lois, Figo, Febelani dan Marsheline terima kasih telah banyak membantu memberikan semangat dan juga menghibur saya saat proses pengerjaan skripsi.
10. Dan terakhir untuk Carukh Waibro, ya! Diri saya sendiri. Apresiasi atas kerja keras dan semangat sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan skripsi ini. Semoga saya tetap rendah hati, karena ini baru awal dari semuanya.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah	9
C. Perumusan Masalah	9
D. Hipotesis.....	10
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
F. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Grand Theory	12
B. Kinerja Pegawai	12
1. Pengertian Kinerja Pegawai	12
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	13
3. Penilaian Kinerja	14
4. Indikator Kinerja Pegawai	15
C. Motivasi Kerja.....	16
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2. Teori Motivasi	16
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	16
4. Indikator Motivasi Kerja	17

D. Fasilitas Kantor	18
1. Pengertian Fasilitas Kantor.....	18
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Fasilitas Kantor	18
3. Indikator Fasilitas Kantor	19
E. Penelitian Terdahulu.....	20
G. Kerangka Teoritis.....	22
H. Pengaruh Motivasi Kerja (X1) Dengan Kinerja Pegawai (Y).	24
I. Pengaruh Fasilitas Kantor (X2) Dengan Kinerja Pegawai (Y).	25
J. Pengaruh (X1) dan (X2) Terhadap (Y).	25
J. Hipotesa.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Disain Penelitian	27
B. Lokasi Penelitian.....	27
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	28
1. Subjek Penelitian.....	28
2. Objek Penelitian	28
D. Populasi dan Sampel	28
1. Populasi	28
2. Sampel.....	28
E. Jenis dan Sumber Data.....	28
1. Jenis Data.....	28
2. Sumber Data	28
F. Variabel Penelitian.....	29
1. Variabel Independent X.....	29
2. Variabel Dependent Y	29
G. Definisi Konseptual.....	29
1. Motivasi Kerja (X1)	29
2. Fasilitas Kantor (X2)	29
3. Kinerja Pegawai (Y).....	29
H. Teknik Pengumpulan Data	30
1. Wawancara	30

2. Kuesioner.....	30
I. Teknik Analisis Data	31
1. Analisis Deskriptif.....	31
2. Uji Kualitas Data	31
3. Uji Asumsi Klasik	32
4. Uji Regresi Linear Berganda	33
5. Uji Hipotesis	33
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
A. Profil Lembaga Instansi	35
1. Tugas Pokok, Fungsi dan Bagan Organisasi BKD Dan Diklat	35
2. Visi dan Misi.....	36
3. Struktur Organisasi BKD Kab. Boven Digoel.....	36
B. Karakteristik Responden	37
a. Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
b. Karakteristik Berdasarkan Lama bekerja dalam Perusahaan	37
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	38
a. Variabel Motivasi Kerja (X1)	39
b. Variabel Fasilitas Kantor (X2).....	40
c. Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	40
D. Pengujian Instrumen	42
a. Uji Validitas	42
b. Uji Reabilitas	43
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	44
a. Uji Normalitas.....	44
b. Uji Multikolieniritas	45
c. Uji Heterokedastisitas	46
F. Hasil Pengujian Hipotesis	47
1. Analisis Regresi Linear Sederhana	47
2. Analisis Regresi Berganda.....	48
3. Uji t (parsial).....	49
4. Uji F simultan	50
5. Koefisien Determinasi (R^2)	52

6. Pembahasan Hasil Penelitian	52
BAB V PENUTUP	56
A. Kesimpulan	56
B. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	60



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Pra survey Kinerja Pegawai BKD Kab. Boven Digoel	5
Tabel 1.2. Pra survey Motivasi Kerja BKD Kab. Boven Digoel	5
Tabel 1.3. Pra survey Fasilitas Kantor BKD Kab. Boven Digoel.....	6
Tabel 2.1. Penelitian terdahulu.....	20
Tabel 3.1. Waktu penelitian	27
Tabel 3.2. Definisi operasional	30
Tabel 3.3. Tabel Pedoman Pemberian Skor	31
Tabel 4.1. Karakteristik pegawai berdasarkan jenis kelamin	37
Tabel 4.2. Karakteristik pegawai berdasarkan lama kerja.....	37
Tabel 4.3. Rekapitulasi Jawaban Responden variabel Motivasi Kerja (X1).....	39
Tabel 4.4. Rekapitulasi Jawaban Responden variabel Fasilitas Kantor (X2)	40
Tabel 4.5. Rekapitulasi Jawaban Responden variabel Kinerja Pegawai (Y)	41
Tabel 4.6. Uji validitas variabel Motivasi Kerja (X1).....	42
Tabel 4.7. Uji validitas variabel Fasilitas Kantor (X2)	42
Tabel 4.8. Uji validitas variabel Kinerja Pegawai (Y)	42
Tabel 4.9. Uji reliabilitas.....	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas Glejser	47
Tabel 4.13 Pengaruh Motivasi Kerja (X1) Terhadap kinerja Pegawai (Y).....	48
Tabel 4.14 Pengaruh Fasilitas Kantor (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	48
Tabel 4.15 Hasil Analisis Linear Berganda.....	49
Tabel 4.16 Hasil Uji t	50
Tabel 4.17 Hasil Uji F	51
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Fasilitas Kantor BKD Kab. Boven Digoel	7
Gambar 4.1. Uji Histrogram Normalitas Data	45
Gambar 4.2. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	46
Gambar 5.1 R Tabel	65
Gambar 5.2 T Tabel	66
Gambar 5.3 F Tabel.....	67



ABSTRAK

Carukh Waibro. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kab. Boven Digoel – Papua Selatan

Kinerja pegawai adalah hasil kerja pegawai secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan padanya. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan tujuan bisa melihat pengaruh Motivasi Kerja dan Fasilitas Kantor terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kab. Boven Digoel. Sampel dalam penelitian ini yakni seluruh pegawai negeri sipil (PNS) pada Badan Kepegawaian Daerah Kab. Boven Digoel yakni sebanyak 36 pegawai. Metode pengumpulan data memakai angket (kuisioner). Metode yang dipakai dalam mengkaji data yaitu dengan metode analisa regresi berganda. Hasil pada tingkat signifikan untuk variabel Motivasi Kerja (X_1) se-besar $0,0 < 0,05$ berarti signifikan, sementara nilai $t - \text{tabel } 2,034$ $t - \text{hitung} > t - \text{tabel}$ ($14,363 > 2,034$), berarti variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kab. Boven Digoel. Hasil penelitian pada variabel Fasilitas Kantor (X_2) dengan Tingkatan signifikan se-besar $0,108 < 0,05$, yang berarti signifikan dan nilai $t - \text{tabel}$ yaitu $2,034$ $t - \text{hitung} > t - \text{tabel}$ ($1,653 < 2,034$) berarti Fasilitas Kantor berpengaruh signifikan namun berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai Badan kepegawaian Daerah Kab. Boven Digoel. Diketahui uji simultan dengan nilai $f - \text{hitung}$ 195.901 sementara nilai $f - \text{tabel}$ 3,29 sehingga $f - \text{hitung} > f - \text{tabel}$ ($195.901 > 3,29$) dan nilai signifikan sebesar $0,0 < 0,05$ oleh karena itu Motivasi Kerja dan Fasilitas Kantor dengan cara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Nilai Koefisiensi Determinasi adjusted R^2 sebanyak 92,2% yang berarti Kinerja Pegawai dan Fasilitas Pegawai dan sisanya sebanyak 7,8% yakni pengaruh variabel tambahan yang tidak diselidiki didalam penelitian ini. Akhir penelitian ini menunjukkan untuk meningkatkan Kinerja Pegawai dalam organisasi, organisasi harus memperhatikan Motivasi Kerja dan Fasilitas Kantor agar Kinerja Pegawai meningkatkan khususnya di Badan Kepegawaian Daerah Kab. Boven Digoel untuk Kedepannya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Fasilitas Kantor, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Carukh Waibro. The Influence of Work Motivation and Office Facilities on Employee Performance at the District Civil Service Agency Boven Digoel, South Papua

Employee performance is the result of employee work in terms of quality and quantity achieved by an individual employee in carry out his task in accordance with not quite enough answer Which given to him. This research uses quantitative research with the aim of seeing the influence of Work Motivation and Office Facilities on Employee Performance at the District Regional Personnel Agency. Boven Digoel. The sample in this research is all civil servants (PNS) at the District Regional Civil Service Agency. Boven Digoel, namely 36 employees. The data collection method uses a questionnaire. The method used to examine the data is the multiple regression analysis method. The results at the significant level for the Work Motivation variable (X1) are $0.0 < 0.05$, meaning it is significant, while the t - table value is 2.034 t - count > t - table ($14.363 > 2.034$), meaning the Work Motivation variable has a positive effect and significant impact on employee performance at the District Regional Personnel Agency. Boven Digoel. The research results on the Office Facilities variable (X2) with a significant level of $0.108 < 0.05$, which means it is significant and the t-table value is 2.034 t - count > t-table ($1.653 < 2.034$) means that Office Facilities have a significant but influential effect positive impact on the performance of district civil service agency employees. Boven Digoel. It is known that the simultaneous test has an f - calculated value of 195,901 while the f-table value is 3.29 so that f - calculated > f - table ($195,901 > 3.29$) and a significant value of $0.0 < 0.05$ therefore Work Motivation and Facilities The office simultaneously has a positive and significant effect on employee performance. The adjusted R2 Coefficient of Determination value is 92.2%, which means Employee Performance and Employee Facilities and the remainder is 7.8%, namely the influence of additional variables not investigated in this research. The end of this research shows that to improve employee performance in organizations, organizations must pay attention to work motivation and office facilities so that employee performance improves, especially in the District Regional Civil Service Agency. Boven Digoel for the Future.

Keywords: Work Motivation, Office Facilities, Employee Performance