

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Sutiono, dkk. (2011). *Memahami Good Governance Dalam Perspektif Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gava Media.
- Anuar, S. (2020). dampak Disiplin Kerja Kepada Performa Karyawan Pada PT. Mega Finance Cabang Kandis Kabupaten Siak. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 11(1), 1-10.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arini Sari Murti. (2011). dampak *Kompensasi dan Motivasi Kerja kepada Performa pada PT Kedai Kreasi Digital Yogyakarta*. Skripsi. FE UNY.
- As'ad, Moh (2001). *Seri Ilmu SDM: Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty.
- Badan Kepegawaian Negara 2003
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bellizzi, J. A., Crowley, A. E., dan Hasty, R. W. (2000). The Effects of Color in Store Design. *Journal of Retailing* Vol. 59, 21-45
- Bhuono Agung Nugroho. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian Dengan SPSS*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- BPS United Nation Population Fund. (2015). *Analisis Korelasi dan Regresi Linier*. Artikel. Jakarta.
- Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gatot. (2014). dampak *Kompetensi, Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan, Pola Karir kepada Performa Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Gunungkidul*. Tesis Tidak Diterbitkan. Yogyakarta: UPN Veteran.
- Ghozali, Imam. (2011). *Apkikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 Edisi 5*. Semarang : Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Harianja, S. M. E. (2024). dampak *Pelatihan dan Kompetensi Kepada Performa Pegawai dengan Kepuasan Kerja selaku Variabel Intervening di Kantor Satpol PP Kota Kupang*. Thesis (Undergraduate). Diakses melalui <http://repository.unwira.ac.id/15454/>.
- Harlie, M. (2010). dampak Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karier kepada Performa Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Volume 11 Nomor 2.

Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedelapan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

\_\_\_\_\_. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keduabelas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Heliansah., Mustakim, S., & Junaidi. (2023). dampak Disiplin Kerja dan Tunjangan Performa Kepada Performa Anggota Satuan Polisi Pamong Praja (SATPOL PP) Kota Bandar Lampung. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen dan Bisnis Pascasarjana Saburai*, 2 (2), 223-227.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktif)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

Kholid, M. (2020). dampak *Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Kepada Performa Karyawan PT. Reza Perkasa Pada Bagian Produksi Unit Rumah Potong Ayam (RPA)* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).

Liestyodono dan Purwaningdyah. (2018). Mengembangkan Kompetensi Aparatur Pemerintah Daerah Dalam Mewujudkan Good Governance. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS Pusat Pengkajian dan Penelitian Kepegawaian BKN*.

Maesyaroh, U. (2017). *Analisis Kompetensi Karyawan Departemen Administrasi PT. Sari Lembah Subur Desa Genduang Kecamatan Pangkalan Lesung Kabupaten Pelalawan Riau* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).

Mahmudi. (2010). *Manajemen Performa Sektor Publik*, Edisi Kedua. Yogyakarta: UPP STIM. YKPN.

Mangkunegara, A. A, Anwar Prabu. (2006). *Evaluasi Performa Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

\_\_\_\_\_. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, Sjafri dan Hubeis, Aida Vitayala. (2007). *Manajemen Mutu. Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Manullang, Marihot. (2006). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Mariam, A. M. (2016). dampak *Kompetensi Dan Disiplin Kerja Kepada Performa Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Jawa Barat* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas).

- Mathis, Robert L. & Jackson, John H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Minarto, M. (2021). *dampak Kualitas Pelayanan Dan Kepuasan Konsumen Kepada Loyalitas Konsumen (Studi Kasus Pada Konveksi Originality Pati)* (Doctoral dissertation, IAIN Kudus).
- Niken Puspitasari. (2010). *dampak Motivasi dan Daya Kepemimpinan Kepada Performa Karyawan pada PT Adi Satria Abadi Yogyakarta*. Skripsi. FISE UNY.
- Nur Indrianto dan Bambang Supomo. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE.
- Octarina, Arischa. (2010). *dampak Etos Kerja dan Disiplin Kerja kepada Performa Pegawai pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Sarolangun*. *Jurnal Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi*.
- Pabunda Tika. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Performa Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Panjaitan, Ferry. (2019). *Pengembangan Sumberdaya Manusia Aparatur di Kabupaten Nias Utara, Sumatra Utara (Laporan Hasil Penelitian)*, Program Studi Magister Manajemen, Pascasarjana, Universitas HKBP Nommensen, Medan.
- Rahasia, Sukarno. (2021). *dampak Kompetensi, Disiplin, Motivasi dan Lingkungan Kerja Kepada Performa Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Polewali Mandar*. Tesis, 1-129.
- Rivai, Veithzal. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika. (2014). *dampak Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Kepada Performa Pegawai pada CV. Berkat Anugrah*. *Jurnal*. Denpasar: Universitas Udayana.

- Setiyawan, Budi dan Waridin. (2016). dampak Disiplin Kerja Pegawai Dan Budaya Organisasi Kepada Performa Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *JRBI*. Vol 2. No 2. Hal: 181-198.
- Siagian, Sondong P. (2011). *Kiat Mengembangkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak, Payaman J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Performa*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2009). *Performa dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Admisistrasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. ADAARA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam. Vol. 9 (2), 952-962. <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/adara/article/viewFile/429/354>
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tampubolon, H. (2016). *Strategi manajemen sumber daya manusia dan perannya dalam pengembangan keunggulan bersaing*.
- Wibowo. (2009). *Manajemen Performa*. Jakarta: Penerbit PT. Raja Grafindo.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Performa Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok: PT. Rajagrafindo.