

**PENGATURAN PEKERJAAN ALIH DAYA PASCA  
BERLAKUNYA UNDANG-UNDANG  
NOMOR 6 TAHUN 2023**

**SKRIPSI**

Oleh

**MEGA GABRIELLA TARULI**

**2040050017**



**PROGRAM STUDI HUKUM  
PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2024**

**PENGATURAN PEKERJAAN ALIH DAYA PASCA  
BERLAKUNYA UNDANG-UNDANG  
NOMOR 6 TAHUN 2023**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar  
Sarjana Hukum (S.H.) Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum  
Universitas Kristen Indonesia**

**Oleh**

**MEGA GABRIELLA TARULI  
2040050017**



**PROGRAM STUDI HUKUM  
PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2024**

## **VISI DAN MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

### **VISI :**

Menjadi Fakultas Hukum yang bermutu, mandiri dan inovatif di kawasan Asia pada tahun 2030 dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum yang antisipatif terhadap perubahan dan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi di era globalisasi yang sesuai dengan nilai-nilai Kristiani dan Pancasila.

### **MISI :**

1. Mempersiapkan sarjana hukum yang mampu menggunakan dan mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang perkembangan ilmu hukum melalui pendekatan interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman agar mampu bersaing di era global.
2. Mempersiapkan sarjana hukum yang menguasai ilmu dan senantiasa menegakkan nilai moral, etika serta rasa cinta kepada negara, berperilaku yang demokratis dan menjunjung tinggi nilai-nilai agama.
3. Mengembangkan pengetahuan hukum yang berwawasan nasional dan internasional.
4. Mengembangkan dan meningkatkan penelitian serta profesionalisme dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.
5. Menyelenggarakan jenjang pendidikan akademik berkelanjutan dan profesi dalam bidang hukum.
6. Mendorong penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat meningkatkan kesadaran hak dan kesadaran hukum serta kesejahteraan rakyat Indonesia.
7. Membina hubungan kerjasama dengan praktisi hukum dan instansi penegakan hukum serta instansi-instansi lainnya baik negeri maupun swasta, lembaga-lembaga gerejawi dalam pengembangan dan implementasi ilmu hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
FAKULTAS HUKUM**

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mega Gabriella Taruli  
NIM : 2040050017  
Program Studi : Hukum  
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul “Pengaturan Pekerjaan Alih Daya Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 16 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Mega Gabriella Taruli

NIM. 2040050017



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**FAKULTAS HUKUM**

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

**Pengaturan Pekerjaan Alih Daya Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor  
6 Tahun 2023**

Oleh:

Nama : Mega Gabriella Taruli  
NIM : 2040050017  
Program Studi : Hukum  
Peminatan : Hukum Administrasi Negara

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 16 Juli 2024

Menyetujui:

Pembimbing I

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.)  
(0327046303)

Pembimbing II

(Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.)  
(0314049005)

Ketua Program Studi Hukum

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.)  
(0327046303)

Dekan

(Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H.)  
(0302117904)




**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**FAKULTAS HUKUM**

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI**

Pada tanggal 16 Juli 2024 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Mega Gabriella Taruli  
NIM : 2040050017  
Program Studi : Hukum  
Peminatan : Hukum Administrasi Negara

termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul **“Pengaturan Pekerjaan Alih Daya Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023”** oleh tim penguji yang terdiri dari:

<b>Nama Penguji</b>	<b>Jabatan dalam Tim Penguji</b>	<b>Tanda Tangan</b>
1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.	Ketua	
2. Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.	Anggota	
3. Mawar Sitohang, S.H., M.H.	Anggota	



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
FAKULTAS HUKUM**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGATURAN PEKERJAAN ALIH DAYA PASCA BERLAKUNYA  
UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai derajat strata satu pada Fakultas  
Hukum Universitas Kristen Indonesia

NAMA : Mega Gabriella Taruli  
NIM : 2040050017  
PROGRAM KEKHUSUSAN : Hukum Administrasi Negara

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi pada tanggal 16 Juli 2024 dan  
dinyatakan memenuhi syarat

Susunan tim penguji,

**Pembimbing Utama,**

**Pembimbing Pendamping,**

  
Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.  
NIDN 0327046303

  
Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.  
NIDN 0314049005

**Anggota Penguji,**

  
Mawar Sitohang, S.H., M.H.  
NIDN 0307038104



## UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA FAKULTAS HUKUM

### PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mega Gabriella Taruli  
NIM : 2040050017  
Fakultas : Hukum  
Program Studi : Hukum  
Jenis Tugas Akhir : Skripsi  
Judul : Pengaturan Pekerjaan Alih Daya Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non Eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 16 Juli 2024



Mega Gabriella Taruli  
NIM. 2040050017



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul **“Pengaturan Pekerjaan Alih Daya Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023”** dengan baik dan lancar. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.

Skripsi dengan judul **“Pengaturan Pekerjaan Alih Daya Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023”** merupakan penelitian hukum empiris, menggunakan wawancara yang diberikan kepada narasumber dalam bentuk daftar pertanyaan sebagai teknik pengumpulan datanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi yang telah disusun ini masih jauh dari kata sempurna, namun penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca atau masyarakat, terutama memberikan wawasan mengenai alih daya.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., M.B.A, selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
3. Tomson Situmeang, S.H., M.H, selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
4. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum, selaku Kepala Program Studi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia dan sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran, nasihat dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
5. Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, nasihat dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

6. Dr. Jimmy Simanjuntak, S.H., M.H, selaku Dosen Pembimbing Akademik penulis selama masa studi di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
  7. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang selama ini telah memberikan wawasan mengenai ilmu hukum, nasihat dan saran kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
  8. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah membantu penulis dalam melengkapi berkas administrasi sebagai persyaratan sidang skripsi.
  9. Untuk orang tua penulis yang terkasih, yakni Manuarang Sitompul dan Olivia Gultom serta Mathilda Karenina Sitompul sebagai adik dari penulis, yang selalu memberikan doa, dukungan morel dan materil kepada penulis dalam proses pengerjaan skripsi.
  10. Untuk anggota keluarga, saudara dan teman-teman penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang selalu memberikan doa dan semangat kepada penulis sampai penulisan skripsi ini selesai.
- Akhir kata, penulis berharap skripsi yang telah disusun ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan masyarakat luas.

Jakarta, 30 Juni 2024

Penulis



Mega Gabriella Taruli

## DAFTAR ISI

<b>VISI DAN MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Permasalahan.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Ruang Lingkup.....	11
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep.....	11
1. Kerangka Teori.....	11
2. Kerangka Konsep.....	12
F. Metode Penelitian.....	14
G. Sistematika Penulisan.....	15
<b>BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN</b>	
A. Tinjauan tentang Kepastian Hukum.....	17
1. Pengertian Kepastian Hukum.....	17
2. Tujuan Kepastian Hukum.....	21
B. Tinjauan tentang Perlindungan Hukum.....	23
1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	23
2. Unsur Perlindungan Hukum.....	25
3. Tujuan Perlindungan Hukum.....	25
C. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja.....	27
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	27

2. Jenis-jenis Perjanjian Kerja.....	28
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	30
4. Unsur Perjanjian Kerja.....	33
D. Pengertian Hubungan Kerja.....	34
E. Pengertian Alih Daya.....	35
<b>BAB III ALASAN TIDAK DIATURNYA JENIS PEKERJAAN YANG DAPAT DIALIHDAYAKAN DALAM UU CIPTA KERJA</b>	
A. Alasan tidak diaturnya jenis pekerjaan yang dapat dialihdayakan dalam UU Cipta Kerja .....	37
B. Permasalahan Fleksibilitas Alih Daya pada UU Cipta Kerja.....	46
1. Menurunnya Keamanan Kerja dan Jumlah Karyawan Tetap.....	46
2. Ancaman yang Terkait dengan Keamanan dan Hak-hak Pekerja.....	47
C. Potensi Implikasi Tidak Diaturnya Jenis Pekerjaan yang Dapat Dialihdayakan pada UU Cipta Kerja .....	49
<b>BAB IV IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA ALIH DAYA.....</b>	53
A. Implementasi Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Alih Daya Ditinjau Dari UU Ketenagakerjaan.....	53
B. Implementasi Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Alih Daya Ditinjau Dari UU Cipta Kerja dan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023.....	64
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	74
B. Saran.....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	76

## ABSTRAK

- A. Nama : Mega Gabriella Taruli  
B. NIM : 2040050017  
C. Bagian : Hukum Administrasi Negara  
D. Judul : Pengaturan Pekerjaan Alih Daya Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023  
E. Halaman : 92 Halaman  
F. Kata Kunci : Alih daya, Jenis Pekerjaan, Perlindungan Hukum  
G. Ringkasan Isi :

Di kondisi ekonomi global yang mengalami perubahan dengan signifikan saat ini, belum terdapat perusahaan yang dapat mempertahankan posisi kompetitifnya hanya dengan mengandalkan sumber daya internal. Akibatnya, *outsourcing* adalah cara yang efektif untuk menghadapi persaingan yang ketat ini. Belum terdapat perusahaan yang mampu mengeluarkan biaya yang diperlukan untuk memaksimalkan efisiensi operasi secara keseluruhan di pasar yang sangat kompetitif. Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah mengapa UU Cipta Kerja tidak mengatur mengenai jenis pekerjaan yang dapat dialihdayakan dimana undang-undang sebelumnya mengatur tentang hal tersebut dan bagaimana implementasi perlindungan hukum terhadap tenaga kerja alih daya.

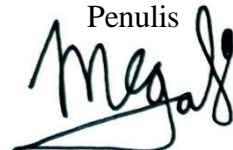
Penelitian hukum empiris digunakan dalam penelitian ini. Data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara dengan narasumber. Dengan menganalisa wawancara, analisis data bersifat kuantitatif.

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa alasan tidak diaturnya jenis pekerjaan yang dapat dialihdayakan dalam UU Cipta Kerja yaitu terkait dengan hubungan bisnis, seharusnya diatur dalam peraturan perundang-undangan sektor di luar peraturan perundang-undangan tentang ketenagakerjaan. Implementasi perlindungan hukum terhadap tenaga kerja alih daya yaitu perlindungan hak-hak pekerja *outsourcing*, pekerja anak, penyandang disabilitas, kesehatan dan keselamatan kerja, jaminan sosial, dan upah.

- H. Daftar Acuan : 22 buku + 4 peraturan perundang-undangan + 16 jurnal  
I. Dosen Pembimbing I : Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.  
Dosen Pembimbing II : Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.

Jakarta, 30 Juni 2024

Penulis



Mega Gabriella Taruli

## ABSTRACT

- A. Name : Mega Gabriella Taruli  
B. Student ID Number : 2040050017  
C. Part : State Administrative Law  
D. Title : Regulation of Outsource After the Enactment of Law Number 6 of 2023  
E. Pages : 92 Pages  
F. Keywords : Outsourcing, Type of Work, Legal Protection  
G. Context Summary :

Hardly any company can sustain its competitiveness amid the rapid shift in the global economy by relying solely on its own resources. Supposition is a good alternative to the highly competitive situation. No company can afford to stimulate the level of investment it needs to make all of its operations the most efficient in the world. The formulation of the problem in this thesis are why the job creation law doesn't set about the type of empowered jobs where previous laws govern about it and, how it implemented legal protection for outsourced workers.

This research is an empirical law study. The data used is the primary data. A data-gathering technique using a source interview. Analyze the data as quantitative, analyzing the facts gleaned from the interviews.

The result of this research could be concluded that the reason for the non-sustainable nature of the job creation law relating to business relations should be governed by by-laws of the sector outside of the by-laws of employment. The implementation of legal protection against the power of labor are protection of outsourcing workers' rights, protection of child labor, for the disabled, of safety and health of the work, of labor security, and of wages.

- H. Reference List : 22 books + 4 regulations + 16 journals  
I. Lecturer I : Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.H., M.Hum  
Lecturer II : Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H

Jakarta, June 30<sup>th</sup> 2024

Writer



Mega Gabriella Taruli