

**ANALISIS YURIDIS TERHADAP KEDUDUKAN PERJANJIAN
IKATAN DINAS ANTARA PERUSAHAAN DENGAN
KARYAWAN (STUDI KASUS GUGATAN WANPRESTASI
PT AVIA TECHNICS DIRGANTARA MELAWAN INDRA
KURNIAWAN DALAM PUTUSAN PENGADILAN NEGERI
TANGERANG NOMOR 1000/PDT.G/2023/PN TNG)**

TESIS

Oleh

C. FATWA ADDY KURNIAWAN
2302198017



**PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**

**ANALISIS YURIDIS TERHADAP KEDUDUKAN PERJANJIAN
IKATAN DINAS ANTARA PERUSAHAAN DENGAN
KARYAWAN (STUDI KASUS GUGATAN WANPRESTASI
PT AVIA TECHNICS DIRGANTARA MELAWAN INDRA
KURNIAWAN DALAM PUTUSAN PENGADILAN NEGERI
TANGERANG NOMOR 1000/PDT.G/2023/PN TNG)**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Magister Hukum (M.H.) pada Program Studi Magister Hukum Program
Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia

Oleh

C. FATWA ADDY KURNIAWAN
2302198017



**PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : C. Fatwa Addy Kurniawan

NIM : 2302198017

Program Studi : Magister Hukum

Fakultas : Program Pascasarjana

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul “ANALISIS YURIDIS TERHADAP KEDUDUKAN PERJANJIAN IKATAN DINAS ANTARA PERUSAHAAN DENGAN KARYAWAN (STUDI KASUS GUGATAN WANPRESTASI PT AVIA TECHNICS DIRGANTARA MELAWAN INDRA KURNIAWAN DALAM PUTUSAN PENGADILAN NEGERI TANGERANG NOMOR 1000/PDT.G/2023/PN TNG)”

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 25 November 2024



C. Fatwa Addy Kurniawan
NIM: 2302198017



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

ANALISIS YURIDIS TERHADAP KEDUDUKAN PERJANJIAN IKATAN DINAS ANTARA PERUSAHAAN DENGAN KARYAWAN (STUDI KASUS GUGATAN WANPRESTASI PT AVIA TECHNICS DIRGANTARA MELAWAN INDRA KURNIAWAN DALAM PUTUSAN PENGADILAN NEGERI TANGERANG NOMOR 1000/PDT.G/2023/PN TNG)

Nama : C Fatwa Addy Kurniawan
NIM : 2302198017
Program Studi : Magister Hukum
Fakultas : Program Pascasarjana

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tesis guna mencapai gelar Magister Hukum pada Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 25 November 2024

Menyetujui,

Pembimbing I

Dr. Andrew Betlehn, S.Kom., M.M., S.H., M.H.
NIDN: 0331038704

Pembimbing II

Dr. Paltiada Saragi, S.H., M.H.
NIDN: 0305097105

Ketua
Program Studi Hukum Program Magister

Dr. Paltiada Saragi, S.H., M.H.
NIDN: 191691/0305097105

Direktur
Program Pascasarjana

Prof. Dr. dr. Bernadeta Nadeak, M.Pd., PA.
NIDN: 001473/0320116402



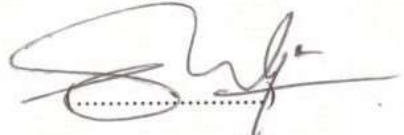
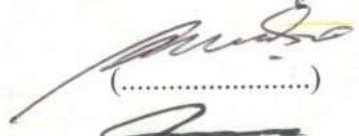
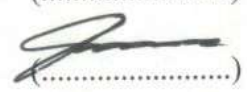
**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER**

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

Pada tanggal 25 November 2024 telah diselenggarakan sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Dua pada Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : C Fatwa Addy Kurniawan
NIM : 2302198017
Program Studi : Magister Hukum
Fakultas : Progra Pascasarjana

Termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul “ANALISIS YURIDIS TERHADAP KEDUDUKAN PERJANJIAN IKATAN DINAS ANTARA PERUSAHAAN DENGAN KARYAWAN (STUDI KASUS GUGATAN WANPRESTASI PT AVIA TECHNICS DIRGANTARA MELAWAN INDRA KURNIAWAN DALAM PUTUSAN PENGADILAN NEGERI TANGERANG NOMOR 1000/PDT.G/2023/PN TNG)” oleh tim penguji yang terdiri dari:

No.	Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1.	Dr. Andrew Bethlen, S. Kom., M. M., S. H., M. H.	Sebagai Ketua	
2.	Dr. Paltiada Saragi, S. H., M. H.	Sebagai Anggota	
3.	Dr. Hulman Panjaitan, S. H., M. H.	Sebagai Anggota	

Jakarta, 25 November 2024



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER**

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : C Fatwa Addy Kurniawan
NIM : 2302198017
Program Studi : Magister Hukum
Fakultas : Program Pascasarjana
Jenis Tugas Akhir : Tesis

Judul : Analisis Yuridis Terhadap Kependudukan Perjanjian Ikatan Dinas Antara Perusahaan Dengan Karyawan (Studi Kasus Gugatan Wanprestasi PT. AVIA TECHNICS DIRGANTARA Melawan Indra Kurniawan Dalam Putusan Pengadilan Negeri Tangerang Nomor 1000/PDT.G/2023/PN TNG)

Menyatakan bahwa :

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain dan saya mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang undangan Republik Indonesia lainnya dan Integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 25 November 2024



C. Fatwa Addy Kurniawan
NIM: 2302198017



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala Puji dan Syukur Penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas berkah, rahmat, hidayah dan izin-Nya lah Penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “ANALISIS YURIDIS TERHADAP KEDUDUKAN PERJANJIAN IKATAN DINAS ANTARA PERUSAHAAN DENGAN KARYAWAN (STUDI KASUS GUGATAN WANPRESTASI PT AVIA TECHNICS DIRGANTARA MELAWAN INDRA KURNIAWAN DALAM PUTUSAN PENGADILAN NEGERI TANGERANG NOMOR 1000/PDT.G/2023/PN TNG)” dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Hukum Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia. Tujuan penelitian ini, berdasarkan pemahaman tentang konteks masalah yakni yang pertama, Untuk mengetahui, menganalisis dan menjelaskan Bagaimanakah kedudukan hukum perjanjian ikatan dinas antara perusahaan dengan Karyawan dalam regulasi di Indonesia, selain itu pula terdapat tujuan kedua yakni Untuk mengetahui, menganalisis dan menjelaskan Bagaimanakah Penyelesaian sengketa Ikatan dinas antara perusahaan dengan Karyawan apabila salah satu pihak melakukan perbuatan wanprestasi.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian tesis ini tidak terlepas dari bantuan dan arahan para pembimbing, oleh karena itu ucapan terima kasih yang sangat dalam disampaikan kepada yang terhormat Dr. Andrew Bethlen, S.Kom.,M.M., S.H., M.H., selaku Pembimbing 1 dan Dr. Paltiada Saragi, S.H., M.H., selaku

Pembimbing 2, serta para penguji yang telah banyak meluangkan waktu kepada penulis dalam bimbingan dan juga memberikan masukan yang sangat berharga demi terselesaikannya tesis ini.

Demikian juga penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada guru besar, dosen dan staf akademis Universitas Kristen Indonesia (UKI), yaitu:

1. Edward Sirait, S. E., M. M., Ketua Yayasan Universitas Kristen Indonesia (UKI).
2. Prof. Dhaniswara K. Harjono, S. H., M.H., M. B. A., Rektor Universitas Kristen Indonesia (UKI)
3. Prof. Dr. dr. Bernadetha Nadeak, M.Pd.,PA, Direktur Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia (UKI)
4. Dr. Paltiada Saragi, S.H.,M.H, Ketua Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI).
5. Dr. Andrew Bethlen, S.Kom., M.M.,S.H., M.H. dan Dr. Paltiada Saragi, S.H., M.H. selaku pembimbing pada Ujian Penelitian Proposal, yang telah memberikan masukan yang sangat berharga untuk terselesaikannya Tesis ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf Akademis Universitas Kristen Indonesia (UKI), yang tidak penulis sebutkan satu persatu.
7. Istri saya tercinta Susanty Ardhya Novanda,serta anak anak saya tersayang Cek Saffa Callysta Aisyahana, Cek Saffa Shaqella Z Alvaleisha dan MGS Achmad Syathiraiq Aldebaran yang senantiasa memberikan dukungan dan cinta kasihnya kepada saya.

8. Keluarga besar SIMGROUP. Ndinta Herry Pramana, S.E., M.H., Yuddi Prabowo S.H., M.Kn., Suaris Sembiring S.H., M.H., Doddi Walayadi S.H., M.M., M.H., Sarah Achsanti Silalahi S.E., M.M., Febby Siskawati S.IP, serta rekan- rekan semuanya yang telah membantu dan mendukung saya dalam menyelesaikan penulisan ini.
9. Rekan – rekan Penulis di Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Kota Jakarta Timur, yang terus bersemangat untuk mendukung program Kerjasama kelas RPL MH UKI untuk menambah wawasan.
10. Rekan – rekan Penulis di Pasca Sarjana Magister Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah menjadi teman satu perjuangan penulis, serta semua pihak yang telah membantu dan turut serta mendukung penulis saat belajar ilmu hukum di Universitas Kristen Indonesia.

Penulis sangat menyadari bahwa disertasi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang konstruktif demi perbaikan dan penyempurnaan di masa yang akan datang. Meskipun demikian, Penulis mengharapkan kiranya disertasi ini dapat bermanfaat bagi dunia akademis, perkembangan ilmu hukum di Indonesia serta praktisi bidang alih daya.

Jakarta, 25 November 2024

Penulis,

C. Fatwa Addy Kurniawan

2302198017

DAFTAR ISI

COVER	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	iv
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	9
E. Kerangka Teori Dan Kerangka Konsep.....	9
1. Kerangka Teori	9
2. Kerangka Konsep	13
F. Metode Penelitian.....	14
1. Spesifikasi Penelitian	14
2. Pendekatan Penelitian	16
3. Jenis dan Sumber data.....	16

4. Teknik Pengumpulan Data.....	17
5. Teknik Analisis Data.....	18
6. Lokasi Penelitian.....	18
7. Originalitas Penelitian.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	21
A. TINJAUAN PUSTAKA TERHADAP PERJANJIAN, WANPRESTASI PERJANJIAN KERJA	21
1. Pengertian Perjanjian	21
2. Prestasi dan Wanprestasi Dalam Suatu perjanjian	41
3. Perjanjian Kerja	50
4. Prinsip Tentang Unidroit	58
B. TINJAUAN UMUM TEORI HUKUM.....	60
1. Teori Keadilan.....	60
2. Teori Kepastian Hukum	62
3. Teori Pertanggungjawaban Hukum.....	63
BAB III KEDUDUKAN PERJANJIAN IKATAN DINAS ANTARA PERUSAHAAN DENGAN KARYAWAN DALAM PUTUSAN PENGADILAN NEGERI TANGERANG NOMOR 1000/PDT.G/2023/PN TNG ANTARA PT AVIA TECHNICS DIRGANTARA DENGAN INDRA KURNIAWAN.....	66
A. Kasus Posisi.....	66
1. Penggugat dan Tergugat adalah Para Pihak Yang Mengikatkan Diri Dalam Perjanjian Kerja Sama Untuk Investasi Pengembangan Profesional Nomor 003/COT/ATD/2017, tanggal 12 April 2017	66

2. Tergugat Telah Melakukan Wanprestasi Dengan Tidak Memenuhi Kewajiban Menjalani Ikatan Dinas Selama 3 (Tiga) Tahun Di Kantor Penggugat.....	72
B. Kedudukan Perjanjian Ikatan Dinas Antara Perusahaan Dengan Karyawan pada Kasus Gugatan Wanprestasi FL Technics Indonesia Melawan Indra Kurniawan Dalam Putusan Pengadilan Negeri Tangerang Nomor 1000/PDT.G/2023/PN TNG	78
1. Pertimbangan Hukum majelis hakim Kedudukan Perjanjian Ikatan Dinas Antara Perusahaan Dengan Karyawan pada Kasus Gugatan Wanprestasi FL Technics Indonesia Melawan Indra Kurniawan Dalam Putusan Pengadilan Negeri Tangerang Nomor 1000/PDT.G/2023/PN TNG.....	78
2. Analisis Kedudukan Perjanjian Ikatan Dinas Antara Perusahaan Dengan Karyawan pada Kasus Gugatan Wanprestasi FL Technics Indonesia Melawan Indra Kurniawan Dalam Perkara Nomor 1000/PDT.G/2023/PN TNG	86
BAB IV AKIBAT HUKUM DAN PENYELESAIAN SENGKETA PERJANJIAN IKATAN DINAS DALAM PUTUSAN PENGADILAN NEGERI TANGERANG NOMOR 1000/PDT.G/2023/PN TNG ANTARA PT AVIA TECHNICS DIRGANTARA MELAWAN INDRA KURNIAWAN	94
A. Tanggung Jawab Hukum dan Pelaksanaan eksekusi sebagai akibat hukum Sengketa Ikatan Dinas Antara Perusahaan Dengan Karyawan Dalam Putusan Pengadilan Negeri Tangerang Nomor 1000/PDT.G/2023/PN TNG	94
1. Tanggung Jawab Hukum sebagai konsekuensi bagi pihak yang terbukti melakukan Wanprestasi dalam Perjanjian Ikatan Dinas Dalam Putusan	

Pengadilan Negeri Tangerang Nomor 1000/PDT.G/2023/PN TNG.....	94
2. Eksekusi sebagai Pelaksanaan eksekusi sebagai akibat hukum bagi pihak yang terbukti melakukan Wanprestasi dalam Perjanjian Ikatan Dinas Dalam Putusan Pengadilan Negeri Tangerang Nomor 1000/PDT.G/2023/PN TNG 100	
B. Upaya Preventif Penyelesaian sengketa Ikatan Dinas Antara Perusahaan Dengan Karyawan dengan Penerapan Asas Kebebasan Berkontrak dan Asas Keseimbangan	107
BAB V PENUTUP.....	140
A. Kesimpulan	140
B. Saran-Saran.....	141
DAFTAR PUSTAKA	143



ABSTRAK

Judul Tesis : Analisis Yuridis Terhadap Kedudukan Perjanjian Ikatan Dinas Antara Perusahaan Dengan Karyawan (Studi Kasus Gugatan Wanprestasi PT Avia Technics Dirgantara Melawan Indra Kurniawan Dalam Putusan Pengadilan Negeri Tangerang Nomor 1000/PDT.G/2023/PN TNG)

Kata Kunci : Wanprestasi, Studi Kasus, Hukum Perusahaan, Perjanjian Ikatan Dinas

Penelitian ini membahas analisis yuridis terkait pekerja alih daya (*outsourcing*) ditinjau dari Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja Penetapan Kasus gugatan wanprestasi antara PT Avia Technics Dirgantara dengan Indra Kurniawan berpusat pada pelanggaran perjanjian ikatan dinas yang telah disepakati oleh kedua belah pihak. Berdasarkan perjanjian ini, perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti kursus pelatihan, dengan kewajiban bagi karyawan untuk menjalani ikatan dinas sesuai durasi yang telah ditentukan. Namun, karyawan melanggar kewajibannya dengan mengundurkan diri sebelum menyelesaikan masa ikatan dinas, sehingga menimbulkan kewajiban bagi karyawan untuk mengganti biaya pelatihan yang telah dikeluarkan oleh perusahaan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan normatif, yang bertujuan untuk menganalisis aspek hukum berdasarkan peraturan dan dokumen yang relevan. Sumber data yang digunakan terdiri dari bahan hukum primer, sekunder dan tersier, serta data primer sebagai pendukung. Metode analisis yuridis kualitatif digunakan untuk menilai data yang terkumpul.

Dalam kasus ini, perjanjian ikatan dinas tidak dianggap sebagai perjanjian kerja, sehingga perselisihan yang timbul terkait perjanjian ini berada di bawah yurisdiksi Pengadilan Negeri, bukan pengadilan hubungan industrial. Berdasarkan Putusan Pengadilan Negeri Tangerang Nomor 1000/PDT.G/2023/PN TNG, Indra Kurniawan terbukti melakukan wanprestasi, yang mengharuskannya untuk bertanggung jawab atas pelanggaran kewajiban yang timbul dari perjanjian tersebut.

Kata Kunci : Wanprestasi, Studi Kasus, Hukum Perusahaan, Perjanjian Ikatan Dinas

ABSTRACT

Title of Thesis : *Legal Analysis Of The Position Of The Service Bond Agreement Between The Company And Employees (Case Study Of Breach Of Performance Lawsuit Of PT Avia Technics Dirgantara Against Indra Kurniawan In The Decision Of The Tangerang District Court Number 1000/Pdt.G/2023/Pn Tng)*

Keywords : *Non-performance of contract, case study, corporate law, service bond agreement*

The tort case between PT Avia Technics Dirgantara and Indra Kurniawan centered on the violation of the service bond agreement that had been agreed by both parties. Based on this agreement, the company provided an opportunity for employees to attend training courses, with the obligation for employees to undergo service bonds according to a predetermined duration. However, the employee violated his obligation by resigning before completing the service bond period, resulting in an obligation for the employee to reimburse the training costs incurred by the company.

This research uses a normative approach, which aims to analyze legal aspects based on relevant regulations and documents. The data sources used consist of primary, secondary, and tertiary legal materials, as well as primary data as support. The qualitative juridical analysis method is used to assess the collected data.

In this case, the service bond agreement is not considered a work agreement, so disputes arising related to this agreement fall under the jurisdiction of the District Court, not the industrial relations court. Based on the Tangerang District Court Decision Number 1000/PDT.G/2023/PN TNG, Indra Kurniawan was proven to have committed a default, which requires him to be responsible for the breach of obligations arising from the agreement.

Key Word : *Non-performance of contract, case study, corporate law, service bond agreement*