

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP KEPASTIAN HUKUM
DALAM PROSES PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL DI
PT. SOLINDO GENTA INTERNASIONAL
(Analisis: Putusan Mahkamah Agung Nomor 1245K/Pdt.Sus-
PHI/2017)**

SKRIPSI

Oleh

**NIKO SYAHPUTRA PRAMONO
1840050003**



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP KEPASTIAN HUKUM
DALAM PROSES PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL DI
PT. SOLINDO GENTA INTERNASIONAL
(Analisis: Putusan Mahkamah Agung Nomor 1245K/Pdt.Sus-
PHI/2017)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Sarjana Hukum (S.H.) Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia

Oleh

**NIKO SYAHPUTRA PRAMONO
1840050003**



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**

VISI MISI
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

Visi

Menjadi Fakultas Hukum yang bermutu, Mandiri dan inovatif di Kawasan Asia pada tahun 2030 dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum yang antisipatif terhadap perubahan dan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi di era Globalisasi yang sesuai dengan nilai-nilai Kristiani dan Pancasila

Misi

1. Mempersiapkan sarjana hukum yang mampu menggunakan dan mengembangkan ilmu dan teknologi dibidang perkembangan ilmu hukum melalui pendekatan ilmiah, interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman agar mampu bersaing di era global
2. Mempersiapkan sarjana hukum yang menguasai ilmu dan senantiasa menegakkan nilai moral, etika serta rasa cinta kepada Negara, berperilaku yang demokratis dan menjunjung tinggi nilai-nilai agama.
3. Mengembangkan pengetahuan hukum yang berwawasan nasional dan internasional.
4. Mengembangkan dan meningkatkan penelitian serta profesionalisme dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.
5. Menyelenggarakan jenjang pendidikan akademik berkelanjutan dan profesi dalam bidang hukum.
6. Mendorong penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat meningkatkan kesadaran hak dan kesadaran hukum serta kesejahteraan rakyat Indonesia
7. Membina hubungan kerja sama dengan praktisi hukum dan instansi penegakan hukum serta instansi-instansi lainnya baik negeri maupun swasta, lembaga-lembaga gerejawi dalam pengembangan dan implementasi ilmu hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.

Nilai-Nilai Universitas Kristen Indonesia

1. Rendah Hati (Humility) | Filipi 2:3b
2. Berbagi dan Peduli (Sharing and Caring) | Ibrani 10:24
3. Profesional (Professional) | Matius 25:21
4. Disiplin (Discipline) | Efesus 5:16
5. Bertanggung Jawab (Responsibility) | Matius 25:23
6. Berintegritas (Integrity) | Amsal 19:1



PERNYATAA KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Niko Syahputra Pramono
NIM : 1840050003
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul TINJAUAN YURIDIS TERHADAP KEPASTIAN HUKUM DALAM PROSES PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DI PT. SOLINDO GENTA INTERNASIONAL (ANALISIS: PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 1245K/PDT.SUS-PHI/2017) adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 22 Januari 2024



Niko Syahputra Pramono



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

TINJAUAN YURIDIS TERHADAP KEPASTIAN HUKUM DALAM PROSES
PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DI
PT. SOLINDO GENTA INTERNASIONAL (ANALISIS: PUTUSAN
MAHKAMAH AGUNG NOMOR 1245K/PDT.SUS-PHI/2017)

Oleh:

Nama : Niko Syahputra Pramono
NIM : 1840050003
Program Studi : Ilmu Hukum
Peminatan : Hukum Perdata

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 22 Januari 2024

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum)
NIDN/NIDK: 0327046303

Dosen Pembimbing II

(I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.)
NIDN/NIDK: 0017115803

Ketua Program Studi

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum)
NIDN/NIDK: 0327046303

Dekan

(Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H)
NIDN/NIDK: 0302117904






UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

Pada tanggal 22 Januari 2024 telah diselenggarakan Sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Niko Syahputra Pramono
NIM : 1840050003
Program Studi : Ilmu Hukum
Peminatan : Hukum Perdata

Termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul “ Tinjauan Yuridis Terhadap Kepastian Hukum Dalam Proses Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Di PT. Solindo Genta Internasional (Analisis: Putusan Mahkamah Agung Nomor 1245K/Pdt.Sus-PHI/2017)” oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan Dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum	Ketua	
2. I Dewa Ayu Widayani, S.H., M.H.	Anggota	
3. Dr. Mangisi Simanjuntak, S.H., M.H.	Anggota	



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM**

HALAMAN PENGESAHAN

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP KEPASTIAN HUKUM DALAM
PROSES PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DI PT. SOLINDO GENTA INTERNASIONAL (ANALISIS: PUTUSAN
MAHKAMAH AGUNG NOMOR 1245K/PDT.SUS-PHI/2017)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Hukum pada
Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

Nama : Niko Syahputra Pramono
NIM : 1840050003

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada tanggal 22 Januari 2024 dan dinyatakan telah lulus dan memenuhi syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S1)

Susunan tim penguji,

Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping,

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum)

NIDN/NIDK: 0327046303

(I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.)

NIDN/NIDK: 0017115803

Anggota Penguji

(Dr. Mangisi Simanjuntak, S.H., M.H.)

NIDN/NIDK:



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Niko Syahputra Pramono
NIM : 1840050003
Fakultas : Hukum
Program Studi : Ilmu Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Tinjauan Yuridis Terhadap Kepastian Hukum Dalam Proses Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Di PT. Solindo Genta Internasional (Analisis: Putusan Mahkamah Agung Nomor 1245K/Pdt.Sus-PHI/2017)

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non Eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta
Pada Tanggal 22 Januari 2024
Yang Menyatakan



Niko Syahputra Pramono

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, untuk segala berkat dan hikmat yang telah diberikan-Nya dalam menuntun penulis selama mengerjakan skripsi ini yang berjudul. Tinjauan Yuridis Terhadap Kepastian Hukum Dalam Proses Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Di PT. Solindo Genta Internasional (Analisis: Putusan Mahkamah Agung Nomor 1245K/Pdt.Sus-PHI/2017), sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat administrasi menyelesaikan pendidikan tinggi dan untuk memperoleh Gelar Sarjana Hukum di Universitas Kristen Indonesia.

Adapun yang menjadi maksud dan tujuan disusunnya skripsi ini untuk memberikan pemahaman kepada masyarakat dan juga para penggiat dunia hukum aturan hukum yang memuat tentang keadilan restoratif begitu juga bagaimana cara penerapan keadilan restoratif pada kasus tindak pidana ringan.

Dalam penyusunan skripsi ini juga penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada orang-orang yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Prof. Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA., selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Dr. Hendri Jayadi Pandiangan, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
3. Tomson Situmeang, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
4. Ibu Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum., selaku Kepala Program Studi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia, dan juga sebagai Dosen Pembimbing I skripsi penulis yang telah membimbing dan memberikan nasihat yang berguna. Bagi penulis sendiri Ibu Dr. Yuni Artha Manalu, S.H., M.H adalah ibu panutan yang mengajarkan

intelektualitas dan birokrasi yang baik, penulis mengucapkan terimakasih banyak atas kesempatan yang diberikan kepada penulis dalam pengerjaan skripsi ini, sehingga segala sesuatunya dapat selesai dengan lancar

5. Ibu I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H. Selaku Dosen Pembimbing II skripsi penulis yang telah membimbing dan memberikan nasihat yang berguna. Bagi penulis sendiri Ibu I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H. adalah ibu panutan yang mengajarkan intelektualitas dan birokrasi yang baik, penulis mengucapkan terimakasih banyak atas kesempatan yang diberikan kepada penulis dalam pengerjaan skripsi ini, sehingga segala sesuatunya dapat selesai dengan lancar.
6. Bapak & Ibu Dosen Pengajar di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah memberikan pengajaran selama perkuliahan penulis berlangsung.
7. Terimakasih yang tak terhingga juga penulis ucapkan kepada orang tua penulis yaitu ayah penulis Ardian Setioko dan bunda penulis Nina Desiana.
8. Terimakasih banyak sekali ingin penulis ucapkan kepada penyemangat penulis R.A. Bella Rizky Amalia Putri.
9. Terimakasih juga kepada sahabat penulis yang telah membantu tahap akhir penyelesaian skripsi ini.

Penghujung kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca, terimakasih, Tuhan Yesus memberkati.

Jakarta, 22 Januari 2024

Penulis

Niko Syahputra Pramono

DAFTAR ISI

	Halaman
VISI MISI	i
PERNYATAA KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Ruang Lingkup Penelitian	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep	9
1. Kerangka Teori.....	9
2. Kerangka Konsep	12
F. Metode Penelitian	13
1. Sumber dan Jenis Data	14
2. Metode Pengumpulan Data	15
3. Metode Analisis Data	15
G. Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	17
A. Tinjauan Umum Teori Kepastian Hukum	17
1. Pengertian Kepastian Hukum Menurut Ahli	17
2. Fungsi atau Kegunaan Kepastian Hukum	26
B. Tinjauan Umum Teori Perlindungan Hukum.....	27
1. Pengertian Perlindungan Hukum Menurut Ahli.....	27
2. Jenis Perlindungan Hukum.....	28
C. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja.....	34
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	34
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja	39
3. Syarat sahnya Perjanjian Kerja.....	41
4. Jenis-jenis Perjanjian Kerja	43

D.	Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	45
1.	Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	46
2.	Alasan Pemberian Pemutusan Hubungan Kerja	48
3.	Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	49
BAB III	PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL ANTARA PARA PEKERJA DENGAN PT. SOLINDO GENTA INTERNASIONAL	55
A.	Kronologi Permasalahan Hubungan Industrial antara Pekerja dengan pihak PT. Solindo Genta Internasional	55
1.	Sekilas Tentang PT. Solindo Genta Internasional	55
2.	Kasus Posisi Permasalahan Antara Para Pekerja Dengan Perusahaan	55
E.	Proses Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial pada Permasalahan PT. Solindo Genta Internasional menurut Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	62
BAB IV	PELAKSANAAN ASAS KEPASTIAN HUKUM PADA PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 1245K/Pdt.SUS-PHI/2017 DALAM MEMBERIKAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA	69
A.	Teori Perlindungan Hukum dalam memberikan Perlindungan Hukum bagi Pekerja	69
B.	Pelaksanaan Asas Kepastian Hukum dalam Putusan Mahkamah Agung Nomor 1245K/Pdt.Sus-PHI/2017	69
BAB V	PENUTUP	77
A.	Kesimpulan	77
B.	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA		80

ABSTRAK

- A. Nama : Niko Syahputra Pramono
B. NIM : 1840050003
C. Program Kekhususan : Hubungan Industrial/Hukum Perdata
D. Judul : Tinjauan Yuridis Terhadap Kepastian Hukum Dalam Proses Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Di PT. Solindo Genta Internasional (Analisis: Putusan Mahkamah Agung Nomor 1245K/Pdt.Sus-PHI/2017)
E. Halaman :
F. Kata Kunci : Perselisihan, Hubungan Industrial, Tergugat, Penggugat
G. Ringkasan Isi :

Manusia sebagai makhluk hidup, memiliki berbagai macam kebutuhan yaitu kebutuhan primer seperti sandang, pangan, papan, maupun kebutuhan sekunder lainnya. Manusia harus melakukan pekerjaan agar mendapatkan upah untuk membeli kebutuhan hidup. Pekerjaan yang bersama pihak lain yaitu di perusahaan dan sering kali terjadi persoalan pembayaran upah dan juga persoalan mengenai pemutusan hubungan kerja karena tindakan sewenang-wenang pemilik perusahaan, kemudian terjadilah yang dinamakan perselisihan hubungan industrial.

Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah bagaimana cara penyelesaian perselisihan hubungan industrial antara pekerja dengan pihak manajemen PT. Solindo Genta Internasional berdasarkan Undang-undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan bagaimana pelaksanaan asas kepastian hukum dalam putusan Mahkamah Agung Nomor 1245K/Pdt.Sus-PHI/2017. Penelitian ini merupakan penelitian hukum yuridis normatif yang mengkaji mengenai asas, teori, aturan dalam hukum dengan menelaah permasalahan tersebut. Data yang digunakan adalah data sekunder berupa bahan hukum primer: Kitab Undang-Undang Hukum Perdata, Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004, Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2013, Putusan Mahkamah Agung Nomor 1245K/Pdt.Sus-PHI/2017, sedangkan bahan hukum sekunder diperoleh dari buku-buku maupun literatur lainnya, bahan hukum tersier berupa kamus, kemudian disusun dan dianalisis.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa penyelesaian perselisihan hubungan industrial ini dilakukan dalam 2 (dua) tahap yakni di luar dan di dalam pengadilan. Pada permasalahan pekerja dengan PT. Solindo Genta Internasional ini penyelesaiannya telah sesuai dengan yang diatur dalam UUPPHI, diawali dengan cara bipartite, tripartite, kemudian dilakukan upaya mediasi, selanjutnya proses penyelesaian ini dilakukan tahapan didalam pengadilan melalui Pengadilan Hubungan Industrial. Putusan hakim Mahkamah Agung dengan nomor 1245K/Pdt.Sus-PHI/2017 sudah sesuai dengan pertimbangan jeni-jenis pelanggaran hak dan PHK yang dilakukan PT. Solindo Genta Internasional terhadap para pekerja, putusan yang

diberikan hakim juga telah memiliki kepastian hukum bagi para pekerja yang hak-haknya selama ini belum terpenuhi oleh pihak perusahaan.

- H. Daftar Acuan :
- I. Dosen Pembimbing I : Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
Dosen Pembimbing II : I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.

Jakarta, 22 Januari 2024
Penulis

Niko Syahputra Pramono



ABSTRACT

- A. Name : Niko Syahputra Pramono
B. Student Number Identity : 1840050003
C. Special Program : Civil Law
D. Title : *Juridical Review of Legal Certainty in the Industrial Relations Dispute Resolution Process at PT. Solindo Genta Internasional (Analysis: Supreme Court Decision Number 1245K/Pdt.Sus-PHI/2017)*
E. Number of Pages : Pages
F. Keywords : *Disputes, Industrial Relations, Defendants, Plaintiffs*
G. Summary of Contents :

Humans as living things, have various kinds of needs, namely primary needs such as clothing, food, shelter, and other secondary needs. Man must do work in order to earn wages to buy the necessities of life. Work with other parties is in the company and there are often problems with payment of wages and also problems regarding termination of employment due to arbitrary actions of company owners, then there is what is called industrial relations disputes.

The formulation of the problem in this thesis is how to resolve industrial relations disputes between workers and the management of PT. Solindo Genta Internasional based on Law Number 2 of 2004 concerning the settlement of industrial relations disputes and how to implement the principle of legal certainty in the Supreme Court decision Number 1245K / Pdt.Sus-PHI / 2017. This research is a normative juridical law research that examines the principles, theories, rules in law by examining these problems. The data used are secondary data in the form of primary legal materials: Civil Code, Law Number 2 of 2004, Law Number 13 of 2013, Supreme Court Decision Number 1245K / Pdt.Sus-PHI / 2017, while secondary legal materials are obtained from books and other literature, tertiary legal materials in the form of dictionaries, then compiled and analyzed.

From the results of the study, it can be concluded that the settlement of industrial relations disputes is carried out in 2 (two) stages, namely outside and inside the court. On the issue of workers with PT. Solindo Genta Internasional has settled in accordance with what is regulated in the UUPPHI, starting with bipartite, tripartite, then mediation efforts are made, then the settlement process is carried out in stages in the court through the Industrial Relations Court. The decision of the Supreme Court judge number 1245K / Pdt.Sus-PHI / 2017 is in accordance with the consideration of the types of rights violations and layoffs committed by PT. Solindo Genta Internasional against workers, the verdict given by the judge also has legal certainty for workers whose rights have not been fulfilled by the company.

- H. *Reading List* : *Books + Journal + Legislations*
I. *Lecture I* : *Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.*
Lecture II : *I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.*

Jakarta, 22 January 2024
Author

Niko Syahputra Pramono

