

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-bawaia, E. , Alshurideh, M. , Obeidat, B., & Masa'deh, R. (2022). *The impact of corporate culture and employee motivation on organization effectiveness in Jordanian banking sector. Academy of Strategic Management Journal, 21, 1-18.*
- Arifudin, O. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Karyawan Nasional Di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA), 4(2), 73-87.*
- Awang, M. Y., Gorang, A. F., & Allung, Y. M. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Kerja, dan Stres Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Kalabahi Kabupaten Alor. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 12(1), 61-70.*
- Bagus, D. (2009). "*Jurnal Manajemen, Bahan Kuliah Manajemen*", diunduh di [jurnal-sdm.blogspot.co.id/2009/04/faktor-faktor-yang-mempengaruhi.html?m=1](http://jurnal-sdm.blogspot.co.id/2009/04/faktor-faktor-yang-mempengaruhi.html?m=1) pada 6 juni 2017.
- BAHIROH, E. (2022). Peran Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Korea Tomorrow & Global Indonesia.
- Budihardjo, M. (2014). *Panduan Praktis Menyusun SOP. Jakarta: Raih Asa Sukses.*
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Bandung.*
- Edy Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan ke-6. Jakarta: Kencana Prenada Media Group. Wibowo. 2012. Manajemen Kinerja.*
- Gibson. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat, Jakarta: Erlangga.*
- Jung, D. H. (2004). *Korean Chaebol in Transition.*
- Kartono. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?, Edisi Pertama. PT. Rajawali. Jakarta.*
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor, II(1).*
- Mallapiseng, Y. (2015). *Kepemimpinan. Deepublish. Yogyakarta Mangkunegara . Prabu. AA. Anwar. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya. Bandung.*
- Moleong, J. L. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif edisi revisi. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.*

- Moleong, L. J. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif. Edisi Revisi. Bandung : PT Remaja Rosdakarya. .*
- Moorhead, & Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.*
- Muhadjir Noeng. (1988). *Metodologi Penelitian Kualitatif. Yogyakarta: Rake Sarasin. .*
- Muksin Wijaya. (2017). *MANAJEMEN DAN KERANGKA KERJA IMPLEMENTASI REKAYASA PROSES BISNIS .*
- Prasetya, W. (2021). *Analisis Hubungan Budaya Perusahaan, kualitas Layanan dan Citra Perusahaan. Jurnal Metris, 22(01), 37-48.*
- Putra, N. N. , & Al Musadieq, M. (2018). *Analisis Penerapan Budaya Kaizen Pada Perusahaan Joint Venture Asal Jepang di Indonesia (Studi pada PT. X).*
- Putra, N. N., & Al Musadieq, M. (2018). *Analisis Penerapan Budaya Kaizen Pada Perusahaan Joint Venture Asal Jepang di Indonesia (Studi pada PT. X). Indonesia: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.*
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi. Jakarta Selatan : Salemba Empat.*
- Robbins, S. P. (2007). *Organizational behavior. 11 th edition. New Jersey : Pearson Prentice Hall.*
- Roswaty, R. (2021). *Analisis Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Cabang Palembang. Jurnal Kompetitif, 10.*
- Sari, Y. P., Rizan, M. , & Purwohedi, U. (2020). *Analisis Penerapan Prinsip Good Corporate Governance (GCG), Budaya Perusahaan dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Perusahaan Berbasis Balanced Scorecard: Studi pada Perusahaan Asuransi. Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan-JBMK, 1(1), 57-74.*
- Sembiring, R. , & Sofiyon, S. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja Organisasi Di Perusahaan. Maker: Jurnal Manajemen, 7(2), 208–213. <https://doi.org/10.37403/mjm.v7i2.396>.*
- Sudaryono. (2014). *Budaya dan Perilaku Organisasi. Jakarta : Lentera Ilmu Cendekia .*
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta.*
- Sutrisno Hadi, M. (2015). *Metodologi Riset. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.*
- Taryaman. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV. Budi Utama.*
- Tuti Ningrum, & Fera Elviana. (2022a). *Perumusan Pedoman Internalisasi Nilai-Nilai Budaya Perusahaan Di Pabrik Rokok Sukun Pusat. CEMERLANG : Jurnal*

*Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 136–154.  
<https://doi.org/10.55606/cemerlang.v2i3.267>

Tuti Ningrum, & Fera Elviana. (2022b). *Perumusan Pedoman Internalisasi Nilai-Nilai Budaya Perusahaan Di Pabrik Rokok Sukun Pusat*. *Cemerlang: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis* 2, no. 3.

