

DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sobirin. (2007). *Budaya Organisasi Pengertian, Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan*. Yogyakarta: IBPP STIM YKPN.
- Az zuhri, F. M., & Permanasari, K. I. P. (2019). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Fis Universitas Negeri Malang. *Ekonomi Bisnis*, 24(2), 93. <https://doi.org/10.17977/um042v24i2p93-103>
- Bambang, S. (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi Z (Teori dan Penerapan)*. Zaida Digital Publishing.
- Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Hasibuan, M. S. . (1996). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT Toko Gunung Agung.
- Hasim, (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEJAHTERAAN SOSIAL KABUPATEN BIANKNUMFOR*. Jakarta: Qiara Media. Retrieved from https://books.google.co.id/books?id=m1rDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=true
- Herzberg, F. (2011). Herzberg's Motivation-Hygiene Theory
- Imam Ghozali. (2013). *Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan*

- Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Ivancevich dkk. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. (Hardani Wibi dan Yoso Adi Bimo, Ed.) (7th ed.). Erlangga.
- JurnalManajemen.com. (n.d.). Teori Kebutuhan Maslow Pada Perusahaan. Retrieved from <https://jurnalmanajemen.com/teori-hierarki-kebutuhan-maslow/>
- Kristanti danPangastuti. (2019). *KIAT-KIAT MERANGSANG KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI*. (N. Azizah, Ed.). Surabaya: Media Sahabat Cendekia. Retrieved from https://books.google.co.id/books?id=EbSoDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=true
- Oktavian, I. R. (2011). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Semarang*.
- Rismawati dan Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Jakarta: Celebes Media Perkasa.
- Rivai, V. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Sagita, A. A., Susilo, H., & Cahyo, M. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol, 57(1)*.
- Santoso, Y. (2015). *Organization Design & Job Analysis Edisi Revisi*.
- Sutrisno Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Tanuwibowo, M. H. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (n.d.). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Peneliti*. Jakarta: Salemba Empat.