

**HUBUNGAN STRUKTUR ORGANISASI DAN STRES
DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL GURU
SMA GONZAGA JAKARTA**

██████████ Nama :PETRUS HARI PRASETYO
██████████ NIM :1301190027



Tesis ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam memperoleh Gelar Magister

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA (UKI) JAKARTA**

2014

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN	
PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
ABSTRAK/ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Perumusan Masalah.....	6
E. Kegunaan Penelitian.....	7

BAB II PENYUSUNAN KERANGKA TEORI DAN PENGAJUAN HIPOTESIS

A. Deskripsi Teoritis	8
1. Komitmen Organisasi.....	8
2. Struktur Organisasi.....	18
3. Stres Kerja	24
B. Penelitian yang Relevan	35
C. Kerangka Berfikir.....	37
1. Hubungan struktur organisasi terhadap komitmen organisasional.....	37
2. Hubungan stres kerja terhadap komitmen organisasi.....	38

3. Hubungan struktur organisasi terhadap stres kerja	39
D. Perumusan Hipotesis	40

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian.....	41
B. Tempat dan Waktu penelitian	41
C. Metode Penelitian.....	41
D. Rancangan Penelitian	42
E. Variabel Penelitian	
1. Variabel bebas	42
2. Variabel terikat.....	42
F. Teknik Pengambilan Sampel.....	42
1. Populasi	42
2. Sampel.....	42
3. Teknik Sampling	43
G. Teknik Pengumpulan Data/Instrumen Penelitian.....	43
1. Definisi Komitmen Organisasi.....	43
a. Definisi Konseptual.....	43
b. Definisi Operasional.....	44
c. Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi.....	44
d. Ujicoba/Kalibrasi	45
1) Uji Validitas	45
2) Uji Reliabilitas	47
e. Instrumen final	47
2. Definisi Struktur Organisasi.....	47
a. Definisi Konseptual.....	47
b. Definisi Operasional.....	47
c. Kisi-kisi Instrumen Struktur Organisasi.....	48
d. Ujicoba/Kalibrasi	48
1) Uji Validitas	48
2) Uji Reliabilitas	49
e. Instrumen final	49

3.	Definisi Stres	49
a.	Definisi Konseptual.....	50
b.	Definisi Operasional.....	50
c.	Kisi-kisi Instrumen Stres	51
d.	Ujicoba/Kalibrasi	51
	1) Uji Validitas	51
	2) Uji Reliabilitas	53
e.	Instrumen final	53
H.	Teknik Analisis Data	53
I.	Hipotesis Statistik.....	54

BAB IV HASIL PENELITIAN

A.	Deskripsi Data	56
B.	Penyajian Data.....	57
1.	Variabel Komitmen Organisasional.....	57
2.	Variabel Struktur Organisasi.....	60
3.	Variabel Stres	63
C.	Uji Persyaratan Analisis	66
1.	Uji Normalitas	66
2.	Uji Linearitas.....	67
D.	Pengujian Hipotesis dan Hasil Penelitian.....	69
1.	Hipotesis Pertama: Hubungan antara Struktur Organisasional dengan Komitmen Organisasional	69
2.	Hipotesis Kedua: Hubungan antara Stres dengan Komitmen Organisasional.....	73
3.	Hipotesis Ketiga: Hubungan antara Struktur Organisasi Dan Stres dengan Komitmen Organisasional	77
E.	Pembahasan Hasil Penelitian	82
F.	Keterbatasan Penelitian	82

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	84
B. Implikasi.....	85
C. Saran.....	89

DAFTAR PUSTAKA	93
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN-LAMPIRAN	95
--------------------------------	-----------

RIWAYAT HIDUP	
----------------------------	--

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan thesis ini untuk memenuhi sebagian persyaratan guna mencapai gelar Magister Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia.

Penulis tidak lepas dari bimbingan, pengarahan, dan bantuan dari berbagai pihak dalam penyusunan thesis ini, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA selaku Direktur Pascasarjana UKI dan pembimbing 2.
2. Bapak Said Hutagaol, Ph.D., selaku Kaprodi Manajemen Pendidikan UKI dan pembimbing 1.
3. Pater Th. S. Sarjumunarsa, SJ., selaku Rektor Seminari Wacana Bhakti dan SMA Kolese Gonzaga.
4. Pater Leonardus E.B. Winandoko, SJ., selaku Kepala SMA Kolese Gonzaga.
5. Pater J. Heru Hendarto, SJ., selaku mantan Kepala SMA Kolese Gonzaga .
6. Seluruh staf pengajar dan karyawan Pascasarjana UKI.
7. Seluruh rekan guru dan karyawan SMA Kolese Gonzaga.
8. Linda Tri SPP dan Mikael Theodore Bagaskara keluarga kecilku
9. Alm. Bapak, Ibu, kakak dan adik
10. Rekan seperjuangan (Ruth dan Pak Yus) yang telah jatuh bangun bersama.
11. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan Yesus senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. Akhir kata semoga thesis ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak. Amin.

Jakarta, 22 Agustus 2014

Petrus Hari Prasetyo

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hubungan 3 Tipe Komitmen Organisasi.....	9
Gambar 2.2. Hubungan Struktur Organisasi, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi	10
Gambar 2.3. Pengaruh Stres terhadap Komitmen Organisasi.....	25
Gambar 2.4. Model Stres	26
Gambar 2.5. <i>The Comfort Zone, Potential Stressors, and Overloads-Underloads</i>	32
Gambar 3.1 Diagram Jalur Sederhana	42
Gambar 4.1 Histogram Variabel Komitmen Organisasional	59
Gambar 4.2 Histogram Variabel Struktur Organisasi	62
Gambar 4.3 Histogram Variabel Stres	65
Gambar 4.4 Grafik Persamaan Regresi $\hat{Y} = 96,841 + 0,466X_1$	71
Gambar 4.5 Grafik Persamaan Regresi $\hat{Y} = 114,464 + 0,339X_2$	75
Gambar 4.6 Grafik Persamaan Regresi $\hat{Y} = 86,748 + 0,273X_1 + 0,269X_2$	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Uji Coba Penelitian.....	94
Lampiran 2. Analisis Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	102
Lampiran 3. Instrumen Penelitian.....	111
Lampiran 4. Data Hasil Penelitian.....	118
Lampiran 5. Uji Normalitas Data.....	127
Lampiran 6. Uji Linearitas Data.....	128
Lampiran 7. Uji Hipotesis Data.....	129
Lampiran 8. Tabel Uji.....	135
Lampiran 9. Surat penelitian.....	142

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Instrumen Komitmen Organisasi	44
Tabel 3.2. Validitas Instrumen Komitmen Organisasi.....	46
Tabel 3.3. Instrumen Struktur Organisasi	48
Tabel 3.4. Validitas Instrumen Struktur Organisasi.....	49
Tabel 3.5. Instrumen Stres Kerja	51
Tabel 3.6. Validitas Instrumen Stres Kerja	52
Tabel 3.7. Koefisien Korelasi	54
Tabel 4.1. Deskripsi Data Variabel Variabel Struktur Organisasi (X_1), Stres (X_2), dan Komitmen Organisasional (Y)	56
Tabel 4.2. Deskripsi Statistik Komitmen Organisasional (Y)	57
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Komitmen Organisasional (Y)	58
Tabel 4.4. Frekuensi Kelas Interval Komitmen Organisasional (Y)	59
Tabel 4.5. Deskripsi Statistik Struktur Organisasi (X_1).....	60
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Struktur Organisasi (X_1).....	61
Tabel 4.7. Frekuensi Kelas Interval Struktur Organisasi (X_1)	62
Tabel 4.8. Deskripsi Statistik Stres (X_2)	63
Tabel 4.9. Deskripsi Frekuensi Skor Variabel Stres (X_2).....	64
Tabel 4.10. Frekuensi Kelas Interval Stres (X_2)	65
Tabel 4.11. Uji Normalitas Komitmen Organisasional (Y)	66
Tabel 4.12. Uji Normalitas Struktur Organisasi (X_1)	66
Tabel 4.13. Uji Normalitas Stres (X_2).....	67
Tabel 4.14. Analisis Kelinearan Variabel Struktur Organisasi (X_1) dan Komitmen Organisasional (Y)	68

Tabel 4.15. Analisis Kelinearan Variabel Stres (X_2) dan Komitmen Organisasional (Y)	68
Tabel 4.16. Korelasi antara Struktur Organisasi (X_1) dengan Komitmen Organisasional (Y)	69
Tabel 4.17. Persamaan Regresi antara Variabel Struktur Organisasi (X_1) dengan komitmen Organisasional (Y)	70
Tabel 4.18. Anova untuk Pengujian Signifikansi Persamaan Regresi Struktur Organisasi (X_1) dengan Komitmen Organisasional (Y) ..	71
Tabel 4.19. Koefisien Determinasi Variabel Struktur Organisasi (X_1) dengan Komitmen Organisasional (Y) ..	72
Tabel 4.20. Korelasi antara Stres (X_2) dengan komitmen Organisasional (Y)	73
Tabel 4.21. Persamaan Regresi untuk Pengujian Signifikansi Persamaan Regresi Stres (X_2) dengan Komitmen Organisasional (Y)	74
Tabel 4.22. Anova untuk Pengujian Signifikansi Persamaan Regresi Stres (X_2) dengan Komitmen Organisasional (Y)	76
Tabel 4.23. Koefisien Determinasi Variabel Stres (X_1) dengan Komitmen Organisasional (Y)	77
Tabel 4.24. Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi antara Struktur Organisasi (X_1) - Stres (X_2) dengan Komitmen Organisasional (Y) ..	78
Tabel 4.25. ANOVA untuk Pengujian Signifikansi Ganda	78
Tabel 4.26. Persamaan Regresi Ganda antara Struktur Organisasi (X_1) Dan Stres (X_2) dengan Komitmen Organisasional (Y)	79
Tabel 4.27. Hasil analisis hubungan antara Struktur Organisasi (X_1) Dan Stres (X_2) dengan Komitmen Organisasional (Y)	81



**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING**

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Said Hutagaol, Ph.D Pembimbing 1
2. Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA Pembimbing 2

PERSETUJUAN KOMISI TIM PENGUJI

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Said Hutagaol, Ph.D Pembimbing 1
2. Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA Pembimbing 2
3. Dr. Hotner Tampubolon, SE., MM Penguji

Tanggal Lulus : 25 Agustus 2014

No. Reg :

1. Direktur Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia
2. Ketua Program Studi Magister Pendidikan PPs-UKI

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Petrus Hari Prasetyo

NIM : 1301190027

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Eksklusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Hubungan Struktur Organisasi dan Stres dengan Komitmen Organisasional Guru SMA Gonzaga Jakarta.

Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Kristen Indonesia berhak menyimpan, mengalih-mediakan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data , mendistribusikannya, menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 Agustus 2014

Yang menyatakan

Petrus Hari Prasetyo

ABSTRAK

Petrus Hari Prasetyo, Hubungan Struktur Organisasi dan Stres dengan Komitmen Organisasional Guru SMA Gonzaga Jakarta. Thesis, Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia Jakarta, 2014

Profesionalitas guru membutuhkan komitmen dalam pekerjaannya. Inilah yang menjadi bingkai dan mahkota hidup bagi seorang guru. Tantangan dalam komitmen organisasional banyak dipengaruhi banyak faktor, diantaranya budaya organisasi, struktur organisasi, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kemampuan, kepribadian, motivasi guru, kepuasan kerja, kerjasama tim, tingkat stres guru dan faktor-faktor yang lainnya.

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui hubungan struktur organisasi dan stres dengan komitmen organisasional. Penelitian dilakukan di SMA Gonzaga Jakarta. menggunakan metode survey dengan teknik korelasional. Uji coba dianalisis menggunakan uji validitas menggunakan rumus korelasi *Product Moment* dan uji reliabilitas menggunakan test *Alpha Cronbach*. Selanjutnya dilakukan uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas dengan rumus *Kolmogorov Smirnov* dan uji linearitas regresi. Sedangkan pengujian hipotesis mempergunakan uji korelasi sederhana, korelasi berganda, serta teknik regresi yang terdiri dari regresi linear dan ganda. Dalam penelitian ini, dipilih 35 guru yayasan sebagai unit analisis karena memiliki keterikatan kepada organisasi.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa (1) Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Struktur Organisasi dengan Komitmen Organisasional dengan koefisien korelasi sebesar 0,483 dan koefisien determinasi sebesar 0,234 atau 23,4 %. (2) Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Stres dengan Komitmen Organisasional dengan koefisien korelasi sebesar 0,589 dan koefisien determinasi sebesar 0,347 atau 34,7 %. (3) Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Struktur Organisasi dan stres dengan Komitmen Organisasional dengan koefisien korelasi sebesar 0,643 dan koefisien determinasi sebesar 0,413 atau 41,3 %.

Berdasarkan hasil penelitian dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut: (1) para guru harus mampu mempunyai pengendalian diri, mampu membangun komunikasi, menjaga kondisi baik fisiologis, psikologis dan menjaga perilaku demi meningkatkan komitmen pribadi, (2) kepala sekolah harus memiliki kemampuan mengkoordinir, memberdayakan dan menjadi mitra yang baik bagi guru, (3) yayasan harus menjadi rumah yang baik dan dapat memberikan hak yang adil bagi para guru, (4) perlu dilakukan penelitian lanjut untuk mengetahui komitmen guru seperti kepemimpinan, motivasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja sehingga dapat memperoleh informasi lain tentang upaya peningkatan komitmen organisasional guru.

Kata Kunci: Struktur Organisasi, Stres, Komitmen Organisasional Guru

ABSTRACT

Petrus Hari Prasetyo. The Relationship Between Organization Structure and Stress on Organizational Commitment Teacher at SMA Gonzaga Jakarta. A thesis of education management, Magister Program of Universitas Kristen Indonesia Jakarta, 2014.

Professionalism of teachers requires a commitment in his work. This is the frame and the crown of life for a teacher. The challenge in many organizational commitment influenced by many factors, including organizational culture, organizational structure, leadership, leadership style, work environment, ability, personality, motivation of teachers, job satisfaction, teamwork, stress levels of teachers and other factors.

This research is aimed for knowing the correlatiob between organization structure and stress on teacher organizational commitment. This research was conducted at SMA Gonzaga Jakarta by applying method of survey and correlation technique. The treatment research have been analysis by the test validity that using Pearson Product Moment correlation and the test realibity is calculated using the formula of Alpha Cronbach. The analytical requirement is normality test by Kolmogorov Smirnov, andd regression linearity test. While the hypothesis test uses simple correlation test, double correlation and regression linier and double regression. In this study, selected 35 teachers from the foundation as the unit of analysis because it hand an attachment to the organization.

The result of data analysis indicates that: (1) There is positive and significant correlation between organization structure of organizational commitment with correlation coefficient 0,483 and determination coefficient 0,234 or 23,4%. (2) There is positive and significant correlation between stress of organizational commitment with correlation coefficient 0,589 and determination coefficient 0,347 or 34,7%.. (3) There is positive and significant correlation between organization structure and stress of organizational commitment with correlation coefficient 0,643 and determination coefficient 0,413 or 41,3%.

Based on the results of the study can be stated as the following suggestions: (1) the teacher should be able to have self-control, able to establish communication, maintaining good physiological condition, fisikologis and maintain the behavior in order to enhance personal commitment, (2) the principal must have the ability to coordinate, empower and be a good partner for teachers, (3) the foundation must be a good home and can provide fair rights for teachers, (4) further research is needed to determine the commitment of teachers such as leadership, motivation, organizational culture and job satisfaction so that may obtain other information about efforts to increase the organizational commitment of teachers.

Keyword : organization structure, stress, organizational commitment teacher