

**ANALISIS HUBUNGAN KOMPENSASI DAN IKLIM KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA GURU**

Studi Kasus di SD Pembangunan Jaya Bintaro



**Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna
memperoleh gelar**

Magister Pendidikan (M.Pd)

Disusun Oleh :

ARIANI CHRISTIEN DWI LESTARI

1501190037

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2017**



PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI/ MANAJEMEN PENDIDIKAN

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Dr. Josephine Tobing, SE.,MS Pembimbing I
2. Dr. Bintang R. Simbolon, M.Si Pembimbing II

PERSETUJUAN KOMISI TIM PENGUJI

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Dr. Josephine Tobing, SE.,MS
2. Dr. Bintang R. Simbolon, M.Si
3. Dr. Hotner Tampubolon, MM

Tanggal Lulus : Juli 2017
Nomor Induk Mahasiswa : 15011900337

ABSTRAK

Ariani Christien Dwi Lestari. Analisis Hubungan Kompensasi dan Iklim Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru : Studi Kasus di SD Pembangunan Jaya, Bintaro. Tesis Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia, 2017.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kompensasi dengan kepuasan kerja guru, antara iklim kerja dengan kepuasan kerja guru, dan antara kompensasi dan iklim kerja dengan kepuasan kerja guru. Penelitian ini dilakukan di SD Pembangunan Jaya Bintaro. Pendekatan atau metode yang dilakukan yaitu menggunakan metode survey dengan memberikan kuesioner kepada guru yang sudah berstatus sebagai guru tetap.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara kompensasi dengan kepuasan kerja guru dengan koefisien korelasi (r) sebesar 0,396 dan koefisien determinasi sebesar 15,7 %. Kecenderungan meningkatnya kepuasan kerja guru karena pengaruh kompensasi, Terdapat hubungan positif dan signifikan antara iklim kerja dengan kepuasan kerja guru dengan koefisien korelasi (r) sebesar 0,604 dan koefisien determinasi sebesar 36,5%. Terjadi kecenderungan meningkatnya kepuasan kerja guru karena dipengaruhi oleh iklim kerja. Terdapat hubungan positif dan signifikan antara kompensasi dan iklim kerja secara bersama-sama dengan kepuasan kerja guru dengan koefisien korelasi (r) sebesar 0,628 dan koefisien determinasi sebesar 39,4 %.

Implikasi dari penelitian ini adalah sekolah dapat meningkatkan kompensasi dan iklim kerja dalam rangka meningkatkan kepuasan kerja guru di SD Pembangunan Jaya Bintaro.

Kata Kunci : Kompensasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja .

ABSTRACT

Ariani Christien Dwi Lestari. Analysis of Compensation and Working Climate Relation with Teacher's Job Satisfaction: Case Study at Pembangunan Jaya Elementary School, Bintaro. Thesis of Graduate Program Universitas Kristen Indonesia, 2017.

The objectives of the study were to find out whether there was a relationship between compensation and job satisfaction of teachers, between work climate and teacher work satisfaction, and between compensation and work climate with teacher's job satisfaction. This research was conducted at SD Pembangunan Jaya Bintaro. Approach or method that is done is using survey method by giving questioner to teacher who have status as permanent teacher.

The result of this research concludes that there is a positive and significant correlation between compensation with teacher work satisfaction with correlations coefficients (r) 0.396 and determination coefficients 15,7%. The tendency of increasing of teacher work satisfaction because of the influence of compensation, There is positive and significant correlation between work climate with teacher work satisfaction with correlations coefficients (r) 0.604 and determination coefficients 36,5%. There is a tendency to increase teacher work satisfaction as influenced by work climate. There is a positive and significant correlation between compensation and work climate together with teacher job satisfaction with correlations coefficients (r) 0.628 and determination coefficients 39,4%.

The implication of this research is that schools can improve compensation and work climate in order to improve teacher work satisfaction in SD Pembangunan Jaya Bintaro.

Keywords: Compensation, Working Climate, Job Satisfaction.

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tesis ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 28 Juni 2017

Ariani Christien Dwi Lestari

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN

PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ariani Christien Dwi Lestari

NIM : 1501190037

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia Hak Bebas Royalti Non Eksklusif atas karya ilmiah saya berjudul : “ Analisis Hubungan Kompensasi dan Iklim Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru: Studi Kasus di SD Pembangunan Jaya Bintaro”.

Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, Universitas Kristen Indonesia berhak menyimpan, menyalin, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikannya, menampilkan di internet atau media lain untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis. Saya bersedia menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia , segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran

hak cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 28 Juni 2017

Ariani Christien Dwi Lestari

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Kasih, atas segala karunia -NYA, sehingga tesis dengan judul “Analisis Hubungan Kompensasi dan Iklim Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru; Studi Kasus di SD Pembangunan Jaya Bintaro” dapat terselesaikan dengan baik.

Tesis ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) pada program studi Administrasi / Manajemen Pendidikan Universitas Kristen Indonesia Jakarta.

Penulis menyadari dan memahami bahwa semua yang tertuang dalam karya ini bukanlah hasil kerja keras penulis semata. Berbagai pihak telah memberikan kontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian karya ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima

kasih kepada :

1. Bapak Ir. Tarcisius Sunaryo, MA.,Ph.D, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia yang senantiasa memberi dorongan kepada penulis untuk terus maju dan berkembang.

2. Ibu Dr. Josephine Tobing, SE.,MS. selaku dosen pembimbing , yang dengan sabar selalu memberikan semangat, bimbingan dan arahan serta senantiasa menyediakan waktu kepada penulis untuk berdiskusi sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.
3. Ibu Dr. Bintang R. Simbolon,M.Si, selaku dosen pembimbing , yang selalu memotivasi penulis untuk terus maju dan senantiasa memberikan masukan dan saran sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan tesis ini dengan baik.
4. Bapak Dr. Hotner Tampubolon, MM, selaku dosen pengampu matakuliah seminar proposal tesis dan sekaligus sebagai dosen penguji yang selalu mendorong penulis untuk terus maju dan memberikan yang terbaik.
5. Bapak/Ibu para Dosen Administrasi / Manajemen Pendidikan UKI yang sudah membimbing dan memberikan ilmunya dengan sangat luar biasa.
6. Bapak Ir. R. Tony Soehartono, MM, CRMP, selaku Prinsipal Eksekutif Sekolah Pembangunan Jaya yang senantiasa memberikan dukungan kepada penulis untuk terus maju dan melakukan yang terbaik.
7. Ibu Dra. Evvie Farida H, M.Pd selaku Kepala SD Pembangunan Jaya, yang sudah mengizinkan penulis untuk

melaksanakan penelitian di SD Pembangunan Jaya Bintaro

8. Suamiku tercinta Jagad Paska Dian Negara dan anak-anakku tersayang Christopher Arya Bima Kamadanitra dan Julius Elmo Aryo Arjuna sebagai sumber inspirasi dan dengan luar biasa selalu mendukung secara moril selama perkuliahan hingga penyelesaian tesis ini.
9. Papa dan Mama terkasih yang senantiasa mendoakan dan memotivasi untuk selalu semangat dan terus maju.
10. Rekan-rekan seperjuangan yang selalu saling memberi motivasi.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Dengan keterbatasan pengalaman, ilmu maupun pustaka yang ditinjau, penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan pengembangan lanjut agar benar –benar bermanfaat. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran agar tesis ini lebih sempurna serta sebagai masukan bagi penulis untuk penelitian dan penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap tesis ini memberikan manfaat bagi kita semua.

Jakarta, 28 Juni 2017

Ariani Christien Dwi Lestari

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERSETUJUAN KOMISI PENGUJI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Pembatasan Masalah	6
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORI	
2.1 Hakikat Kepuasan Kerja Guru	9
2.2 Hakikat Kompensasi	13

2.3 Hakikat Iklim Kerja	16
2.4 Penelitian yang Relevan	19
2.5 Kerangka Berpikir	25
2.6 Desain Penelitian	29
2.7 Pengajuan Hipotesa	30
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Model Penelitian	31
3.2 Definisi Konseptual, Operasional, dan Kisi-Kisi Instrumen	31
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data	39
3.5 Teknik Analisa Data	40
3.6 Uji Hipotesis	43
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	45
4.2 Pembahasan	55
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Implikasi	70
5.3 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN – LAMPIRAN	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Konstelasi tesis	29
Gambar 4.1 Bar Chart Variabel Kepuasan Kerja	47
Gambar 4.2 Bar Chart Variabel Kompensasi	49
Gambar 4.3 Bar Chart Variabel Iklim Kerja	51
Gambar 4.4 Grafik Persamaan Regresi $Y = 2.520 + 0.403X_1$	58
Gambar 4.5 Grafik Persamaan Regresi $Y = 1.302 + 0.640 X_2$	63
Gambar 4.6 Grafik Persamaan Regresi $Y = 0.998 + 0.190 X_1 + 0.561 X_2$	68

DAFTAR TABEL

3.1. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kepuasan Kerja Guru	33
3.2. Kisi – kisi Instrumen Kompensasi Kerja Guru	35
3.3 Kisi-Kisi Instrumen Iklim Kerja Guru	37
3.4. Skor Butir Instrumen Penelitian	40
3.5. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	43
4.1 Deskripsi Statistik Variabel Kepuasan Kerja, Kompensasi, dan Iklim Kerja	45
4.2 Distribusi Frekwensi Skor Variabel Kepuasan Kerja	46
4.3 Distribusi Frekwensi Skor Variabel Kompensasi	48
4.4 Distribusi Frekwensi Skor Variabel Iklim Kerja	50
4.5 Uji Normalitas Variabel Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Iklim Kerja	52
4.6 Uji Homogenitas Variabel Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	53
4.7 Uji Homogenitas Variabel Iklim Kerja dengan Kepuasan Kerja	54
4.8 Analisis Kelinieran antara Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	54
4.9 Analisis Kelinieran antara Iklim Kerja dengan Kepuasan Kerja	55

4.10 Korelasi Bivariate antara Variabel Kompensasi dengan	
Kepuasan Kerja	56
4.11 Uji Signifikansi Variabel Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	57
4.12 Uji Signifikansi Persamaan Regresi Variabel Kompensasi dengan	
Kepuasan Kerja	59
4.13 Koefisien Determinasi Variabel Kompensasi dengan Kepuasan	
Kerja	60
4.14 Korelasi Bivariate antara Variabel Iklim Kerja dengan Kepuasan	
Kerja.....	61
4.15 Uji Signifikansi Variabel Iklim Kerja dengan Kepuasan Kerja	61
4.16 Uji Signifikansi Persamaan Regresi antara Variabel Iklim Kerja	
Dengan Kepuasan Kerja	64
4.17 Koefisien determinasi Variabel Iklim Kerja dengan Kepuasan Kerja	64
4.18 Koefisien Korelasi ganda dan determinasi	65
4.19 Anova untuk Pengujian signifikansi koefisien korelasi ganda	66
4.20 Persamaan Regresi Ganda	67

