

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN KOMITMEN
DENGAN KINERJA GURU DI SEKOLAH
SANTA MARIA MONICA BEKASI**



NAMA : ALBERTA CHRISTIN



NIM : 1201190005



**Tesis ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar
Magister Pendidikan (M.Pd.)**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA (UKI) JAKARTA
2014**



**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING/PROMOTOR**

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Prof. Dr. Manahan P. Tampubolon, MM. Pembimbing I	11 Juli 2014
2. Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA. Pembimbing II	11 Juli 2014

PERSETUJUAN KOMISI TIM PENGUJI

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Prof. Dr. Manahan P. Tampubolon, MM. Pembimbing I
2. Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA. Pembimbing II
3. Said Hutagaol, MA., Ph.D. Penguji

Tanggal Lulus : 24 Juli 2014

No. Reg. :

1. Direktur Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia
2. Ketua Program Studi Magister Pendidikan PPs-UKI

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur patut penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa yang oleh anugrah-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini. Atas berkat dan rahmat-Nya pula, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi Magister (S2) pada program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia.

Sejak memasuki masa studi S2 sampai penyelesaian tesis ini, penulis mendapatkan banyak dukungan dan bantuan berupa dorongan, material, petunjuk, bimbingan dan saran dari berbagai pihak. Karena itu, melalui kesempatan inilah penulis dengan penuh ketulusan hati menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA, selaku Direktur Program Pascasarjana dan komisi pembimbing yang telah memberikan banyak perhatian, petunjuk, bimbingan dan dorongan selama penulisan tesis ini.
2. Bapak Said Hutagaol, MA., Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi/Manajemen Pendidikan yang telah mendukung kelancaran penyelesaian studi penulis.
3. Bapak Prof. Dr. Manahan P. Tampubolon, MM. dan Bapak Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si.,MA selaku dosen pembimbing yang telah memberikan perhatian, motivasi, dukungan dan bantuan dalam penyelesaian studi penulis.
4. Para Dosen PPs Administrasi/Manajemen Pendidikan UKI yang telah membentuk keilmuan penulis.
5. Para staf pegawai sekretariat Program Pascasarjana Adminstrasi/Manajemen Pendidikan yang telah membantu dalam hal administrasi.

6. Sekolah Santa Maria Monica Bekasi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Rekan-rekan seperjuangan pada program Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia yang turut berperan membentuk keilmuan penulis.
8. Bapak Simeon Suhatna selaku Kepala Sekolah SD Santo Yoseph beserta rekan-rekan guru dimana penulis bekerja yang telah memberikan perhatian, dorongan dan semangat kepada penulis.
9. Orangtua terkasih, Bapak Foarota Telaumbanua dan Ibu Tati Prihati, serta adik-adik tercinta Bobby, Peter, dan Sani yang telah menjadi sumber inspirasi dan dengan penuh kasih sayang serta penuh harapan selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis selama studi.

Semoga segala bentuk dukungan dan bantuan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang setimpal dari Tuhan.

Penulis menyadari bahwa karya sederhana ini banyak kekurangan, namun penulis berharap kiranya dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Kritik dan saran dari pembaca untuk penyempurnaan karya ini, tetap selalu penulis harapkan.

Jakarta, Juli 2014

Penulis

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tesis ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dengan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Juli 2014

Alberta Christin

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Alberta Christin

NIM : 1201190005

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul : Hubungan Iklim Organisasi dan Komitmen Dengan Kinerja Guru di Sekolah Santa Maria Monica Bekasi.

Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Kristen Indonesia berhak menyimpan, mengalih-mediakan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 8 Juli 2014

Yang menyatakan,

Alberta Christin

ABSTRAK

Alberta Christin, Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Komitmen dengan Kinerja Guru di Sekolah Santa Maria Monica Bekasi, Jakarta: Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia Jakarta, 2014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dan komitmen secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama dengan kinerja guru. Penelitian ini dilakukan di Sekolah Santa Maria Monica Bekasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di Sekolah Santa Maria Monica yang berjumlah 97 orang. Sampel sebanyak 77 orang dihitung dengan menggunakan rumus Slovin. Sedangkan uji coba instrumen penelitian sebanyak 20 orang. Pengukuran dengan angket menggunakan skala Likert dengan skala 1 sampai dengan 5. Validasi instrumen dengan menggunakan analisis butir dengan taraf signifikansi $\alpha_{(N-2;0,05)} = 0,444$. Indeks reliabilitas dihitung dengan menggunakan alpha Cronbach, dengan hasil: 1) Instrumen Variabel $X_1=0,966$; 2) Instrumen Variabel $X_2=0,960$, dan 3) Instrumen Variabel $Y= 0,968$. Sebelum melakukan pengujian hipotesis, terlebih dahulu dilakukan uji persyaratan analisis.

Hasil penelitian ditemukan : 1) terdapat hubungan positif dan signifikan antara iklim organisasi (X_1) dan kinerja guru (Y) dengan koefisien korelasi sebesar 0,825 dan persamaan garis regresi $\hat{Y} = a + bX_1 + bX_2 = 9,724 + 0,452X_1 + 0,773X_2$
2) terdapat hubungan positif dan signifikan antara komitmen (X_2) dan kinerja guru (Y) dengan koefisien korelasi sebesar 0,714 dan persamaan garis $\hat{Y} = a + bX_2 = 49,581 + 0,939X_2$
; 3) terdapat hubungan antara iklim organisasi (X_1) dan komitmen (X_2) secara bersama-sama dengan kinerja guru (Y) sebesar 0,870 dan persamaan garis regresi $\hat{Y} = a + bX_1 = 23,896 + 1,029X_1$

Kata kunci : iklim organisasi, komitmen guru, kinerja guru

ABSTRACT

Alberta Christin, The relationship of Organization Climate and Commitment with Teacher Performance in Santa Maria Monica Bekasi (2014)

The objective of the research is to study the relationships between climate organization and commitment individually or jointly with teacher performance. This research was conducted at the School of Santa Maria Monica Bekasi. The population in this study were all the teachers in Santa Maria Monica amounting to 97 teachers. The sample of the research is 77 teachers, which is calculated by using the Slovin formula. While test instrument as many as 20 teachers. The instruments using a Likert scale with a scale of 1 to 5. Validation instrument using item analysis with a significance level of reliability index which is calculated by using Cronbach's alpha, with the result: 1) Instrument Variable $X_1 = 0.966$; 2) Instrument Variable $X_2 = 0.960$, and 3) Instrument Variable $Y = 0.968$. Before testing the hypothesis, first tested the requirement analysis.

The research concludes that there are positive and significant relationships between: 1) organization climate (X_1) and performance (Y) with coefficient 0,825 and regression line $\hat{Y} = a + bX_1 + bX_2 = 9,724 + 0,452X_1 + 0,773X_2$ 2) commitment (X_2) and performance (Y) with coefficient 0,714 and regression line $\hat{Y} = a + bX_2 = 49,581 + 0,939X_2$ and 3) Furthermore, there is positive relationship between both independent variables with performance with coefficient 0,870 and regression line $\hat{Y} = a + bX_1 = 23,896 + 1,029X_1$

Keywords : organization climate, commitment, performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
LEMBAR ORISINALITAS	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
ABSTRAK/ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Perumusan Masalah	8
E. Manfaat Penelitian	8

II. PENYUSUNAN KERANGKA TEORETIS DAN PENGAJUAN HIPOTESIS

A. Deskripsi Teoretis	10
B. Penelitian yang relevan	27
C. Kerangka berpikir	29
D. Perumusan Hipotesis Penelitian	34

III. METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian	35
B. Tempat dan Waktu Penelitian	35
C. Metode Penelitian	35
D. Rancangan Penelitian	36

E. Variabel Penelitian	36
F. Teknik Pengambilan Sampel	36
G. Teknik Pengumpulan Data/Instrumen Penelitian	38
H. Teknik Analisis Data	48
I. Hipotesis Statistik	50

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data	51
B. Uji Persyaratan Analisis	55
C. Pengujian Hipotesis dan Hasil Penelitian	58
D. Pembahasan Hasil Penelitian	69
E. Keterbatasan Penelitian	72

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan	74
B. Implikasi	75
C. Saran	78

DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN-LAMPIRAN	81
RIWAYAT HIDUP	133

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Proporsi Pembagian Populasi dan Sampel Penelitian	37
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Kinerja Guru	39
Tabel 3.3	Kalibrasi Instrumen Kinerja Guru	40
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Iklim Organisasi	43
Tabel 3.5	Kalibrasi Instrumen Iklim Organisasi	44
Tabel 3.6	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Komitmen Guru	46
Tabel 3.7	Kalibrasi Instrumen Komitmen Guru	47
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Kinerja Guru	51
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Iklim Organisasi	53
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Komitmen Guru	54
Tabel 4.4	Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.5	Hasil Uji Linearitas X_1 terhadap Y	56
Tabel 4.6	Hasil Uji Linearitas X_2 terhadap Y	57
Tabel 4.7	Ringkasan Anava Untuk Uji Uji Signifikansi dan Kelinearan Kinerja Guru atas Iklim Organisasi	58
Tabel 4.8	Koefisien Korelasi X_1 terhadap Y	59
Tabel 4.9	Koefisien Korelasi dan Uji Signifikansi Korelasi antara Variabel X_1 dengan Y	60
Tabel 4.10	Ringkasan Analisis Korelasi Parsial dan Uji Signifikansi Korelasi Parsial antara X_1 dengan Y	61
Tabel 4.11	Ringkasan Anava Untuk Uji Signifikansi dan Kelinearan Regresi Kinerja (Y) atas Komitmen Guru (X_2)	63
Tabel 4.12	Koefisien Korelasi X_2 terhadap Y	64
Tabel 4.13	Koefisien Korelasi dan Uji Signifikansi Korelasi antara Variabel X_2 dengan Y	65

Tabel 4.14	Ringkasan Analisis Korelasi Parsial dan Uji Signifikansi Korelasi Parsial antara X_2 dengan Y	66
Tabel 4.15	Uji Signifikansi Korelasi Jamak	67
Tabel 4.16	Uji Signifikansi Korelasi Ganda	68
Tabel 4.17	Tabel Kekuatan Hubungan	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Interaksi Pembentuk Iklim Sekolah	18
Gambar 2.2	Interaksi antara Perilaku Kepala Sekolah dengan Perilaku guru...19	
Gambar 3.1	Rancangan Penelitian	36
Gambar 4.1	Histogram Kinerja Guru	52
Gambar 4.2	Histogram Iklim Organisasi	53
Gambar 4.3	Histogram Komitmen Guru	54
Gambar 4.4	Persamaan Garis Regresi Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	59
Gambar 4.5	Persamaan Garis Regresi Komitmen dengan Kinerja Guru	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Pertanyaan Instrumen Uji Coba Variabel Kinerja Guru....	81
Lampiran 2	Daftar Pertanyaan Instrumen Uji Coba Variabel Iklim Organisasi	85
Lampiran 3	Daftar Pertanyaan Instrumen Uji Coba Variabel Komitmen Guru	88
Lampiran 4	Angket Uji Coba Instrumen Penelitian	91
Lampiran 5	Tabulasi Data Uji Coba Instrumen Kinerja Guru (Y) .	100
Lampiran 6	Tabulasi Data Uji Coba Instrumen Iklim Organisasi (X_1)	101
Lampiran 7	Tabulasi Data Uji Coba Instrumen Komitmen Guru (X_2)	102
Lampiran 8	Uji Validitas Data Variabel Kinerja Guru (Y)	103
Lampiran 9	Uji Validitas Data Variabel Iklim Organisasi (X_1)	104
Lampiran 10	Uji Validitas Data Variabel Komitmen Guru (X_2)	105
Lampiran 11	Uji Reliabilitas Data Variabel Kinerja Guru (Y), Iklim Organisasi (X_1) dan Komitmen Guru (X_2)	106
Lampiran 12	Instrumen Penelitian	107
Lampiran 13	Data Penelitian Variabel Kinerja Guru (Y)	115
Lampiran 14	Data Penelitian Variabel Iklim Organisasi (X_1)	116
Lampiran 15	Data Penelitian Variabel Komitmen Guru (X_2)	117

Lampiran 16	Skor Total Penelitian Variabel Kinerja Guru (Y), Iklim Organisasi (X ₁) dan Komitmen Guru (X ₂)	118
Lampiran 17	Deskripsi Data Penelitian Variabel Kinerja Guru (Y), Iklim Organisasi (X ₁) dan Komitmen Guru (X ₂)	119
Lampiran 18	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru (Y)	120
Lampiran 19	Distribusi Frekuensi Variabel Iklim Organisasi (X ₁)	121
Lampiran 20	Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Guru (X ₂)	122
Lampiran 21	Hasil Analisis Uji Normalitas Variabel X ₁ , X ₂ dan Y	123
Lampiran 22	Hasil Analisis Uji Linearitas Variabel Iklim Organisasi (X ₁) terhadap Kinerja Guru (Y)	124
Lampiran 23	Hasil Analisis Uji Linearitas Variabel Komitmen Guru (X ₂) terhadap Kinerja Guru (Y)	125
Lampiran 24	Hasil Analisis Korelasi Bivariate Variabel Iklim Organisasi (X ₁) dengan Kinerja Guru (Y)	126
Lampiran 25	Hasil Analisis Korelasi Bivariate Variabel Komitmen Guru (X ₂) dengan Kinerja Guru (Y)	127
Lampiran 26	Hasil Analisis Korelasi Partial Variabel Iklim Organisasi (X ₁) dengan Kinerja Guru (Y) dikontrol oleh Variabel Komitmen Guru (X ₂)	128
Lampiran 27	Hasil Analisis Korelasi Partial Variabel Komitmen Guru (X ₂) dengan Kinerja Guru (Y), dikontrol oleh Variabel Iklim Organisasi (X ₁)	129
Lampiran 28	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Variabel Iklim Organisasi (X ₁) terhadap Kinerja Guru (Y)	130
Lampiran 29	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Variabel Komitmen (X ₂) terhadap Kinerja Guru (Y)	131
Lampiran 30	Hasil Analisis Regresi Linear Ganda Variabel Iklim Organisasi (X ₁), Komitmen Guru (X ₂) secara bersama-sama terhadap Kinerja Guru (Y)	132

