

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAYA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL KETAHANAN DAN  
PENGEMBANGAN AKSES INDUSTRI INTERNASIONAL DI LINGKUNGAN  
KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN**

**TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh derajat sarjana S-2 Magister  
Manajemen Pendidikan**



**Oleh:**

**AGUST SUPRIYADI**

**NIM: 1501190017**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

**JAKARTA 2017**



## LEMBAR PENGESAHAN

Nama Mahasiswa : Agust Supriyadi

NIM : 1501190017

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1.		Ketua	
2.		Penguji I	
3.		Penguji II	

Jakarta, Juli 2017

**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**PROGRAM PASCASARJANA**

Ir. T. Sunaryo, M.A., Ph.D.

## **LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Master dari Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta, seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah ditulis seumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditentukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya sendiri atau ada plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Juli 2017

Yang Menyatakan,

**Agust Supriyadi**

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agust Supriyadi

NIM : 1501190017

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ( Non-Exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul : “ Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Direktorat Jenderal Ketahanan dan Pengembangan Akses Industri Internasional Kementerian Perindustrian”.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, Universitas Kristen Indonesia berhak menyiapkan, mengalih-memindahkan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikanya, menampilkanya/mempublikasikanya di internet atau media lainya untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

*Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.*

*Jakarta, Juli 2017*

*Yang Menyatakan,*

***Agust Supriyadi***

## ***KATA PENGANTAR***

Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Direktorat Jenderal Ketahanan dan Pengembangan Akses Industri Internasional Di Lingkungan Kementerian Perindustrian” tepat pada waktunya.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagai persyaratan dalam memperoleh gelas Magister Pendidikan (M.Pd) pada Program Studi Administrasi/ Manajemen Pendidikan Program Pascasarja Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta.

Dalam penyelesaian tesis ini banyak pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan rasa hormat kepada:

1. Dr. Maruarrar Siahaan, S.H. selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Ir. Tarsicius Sunaryo, M.A., Ph.D. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta.
3. Dr. Hotner Tampubolon, M.M selaku Ketua Program Studi Pascasarjana/administrasi Pendidikan Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta, sekaligus selaku pembimbing I yang selalu memberikan perhatian, arahan, motivasi selama bimbingan sampai penyelesaian tesis ini.
4. Pfof. WBP. Simanjuntak, M. ed, Ph. D sebagai pembimbing II yang telah memberikan banyak saran dan masukan demi kelengkapan dan kesempurnaan tesis ini.

5. Para Dosen Manajemen/administrasi Pascasarjana Pendidikan Universitas Kristen Indonesia yang pernah memberi warna dalam upaya penulisan mengembangkan kemampuan intelek akademis.
6. Para staf Karyawan Program Pascasarjana UKI, secara khusus Pak Parwoto dan Pak Herman yang senantiasa siap membantu penulis selama perkuliahan.
7. Rekan-rekan seperjuangan angkatan 2015 Program Pascasarjana UKI Magister Pendidikan, atas kebersamaan dan kekompakan selama perkuliahan.
8. Keluarga anak dan istri yang selalu memberikan motivasi semangat dalam penulisan teisis ini .

Karya ini tentu jauh dari sempurna. Masukan dan perbaikan yang akan menyempurnakan tulisan ini sangat diharapkan. Akhir kata semoga tesis ini berguna bagi perembangan pendidikan di lingkungan Kementerian Perindustrian Republik Indonesia.

Jakarta, Juli 2017

Yang Menyatakan,

**Agust Supriyadi**

## ABSTRAK

Agust Supriyadi, Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Direktorat Jenderal Ketahanan dan Pengembangan Akses Industri Internasional di Lingkungan Kementerian Perindustrian. 2017.

Penelitian kausal ditujukan untuk mendapatkan pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja . Penelitian ini dilakukan di Direktorat Ketahanan dan Pengembangan Akses Industri Internasional di Lingkungan Kementerian Perindustrian. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh staf Direktorat Ketahanan dan Pengembangan Akses Industri Internasional di Lingkungan Kementerian Perindustrian. Sampel yang diambil adalah semua jumlah populasi staf di Direktorat Ketahanan dan Pengembangan Akses Industri Internasional sebanyak 30 orang.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode Deskriptif dengan teknik korelasional. Dalam penelitian ini data dianalisis dengan uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, dan uji homogenitas

Hasil penelitian menyimpulkan (1) Terdapat hubungan positif (dan signifikan) antara Budaya Organisasi (X1) dengan Kinerja (Y) dengan koefisien korelasi sebesar 0,562 dan koefisien determinasi (R square) sebesar 0,316 (3,60%) (2) Terdapat hubungan positif (dan signifikan) antara Gaya Kepemimpinan (X2) dengan Kinerja (Y) dengan koefisien korelasi sebesar 0,570 dan koefisien determinasi (R square) sebesar 0,325 (32,5%). (3) Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Budaya Organisasi (X1) dan Gaya Kepemimpinan (X2) secara bersama-sama dengan Kinerja (Y) dengan korelasi ganda (R ) sebesar 0,667, dan koefisien determinasi (R square) 0,445, (44,5%) sedangkan koefisien determinasi ganda (Adjust R square) sebesar 0,404.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja



## ABSTRACT

Agust Supriyadi, Influence, Organizational Culture and Style of Leadership on Employee Performance Directorate of Resilience and Development of International Industrial Access in Ministry of Industry Environment. 2017.

Causal research is aimed at gaining influence of organizational culture and leadership style on employee performance. This research was conducted at the Directorate of Industrial Resilience and Development of International Industry in the Ministry of Industry. The population in this study is all staff of Directorate of Industrial Resilience and Development of International Development in Environment Ministry of Industry. The samples taken are all the total population of staff in the Directorate of International Industrial Access and Development as many as 30 people.

The research was conducted by using survey method with correlation technique. In this study the data were analyzed by normality test, linearity test, multicollinearity test, and homogeneity test

The results concluded (1) There is a positive (and significant) relationship between Organizational Culture (X1) and Employee Performance (Y) with a correlation coefficient of 0,562 and coefficient of determination (R square) of 0.316. (2) There is a positive (and significant) relationship between Leadership Style (X2) with Employee Performance (Y) with correlation coefficient of 0,570 and coefficient of determination (R square) equal to 0,325. (3) There is a positive and significant correlation between Organization Culture (X1) and Leadership Style (X2) together with Employee Performance (Y) with double correlation (R) equal to 0,667, and coefficient of determination (R square) 0,445, while Coefficient of determination double (Adjust R square) equal to 0,404.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Employee Performance

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
LEMBAR PERSETUJUAN.....	
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR PERYATAAN ORISINALITAS.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK/ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Perumusan Masalah .....	7
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian .....	8

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

A. Hakikat Kinerja .....	9
B. Hakikat Budaya Organisasi .....	15
C. Hakikat Gaya Kepemimpinan .....	19
D. Penelitian Terdahulu .....	25

E. Kerangka Berpikir .....	27
F. Pengembangan Hipotesis .....	30

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Tujuan Penelitian .....	32
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	32
C. Metode Penelitian .....	32
D. Rancangan Penelitian .....	33
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	33
F. Teknik Pengumpulan Data .....	34
G. Teknik Analisis Data .....	48

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Deskripsi Data Statistik.....	53
B. Pengujian Persyaratan Analisis .....	57
C. Pengujian Hipotesis .....	62

### **BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	71
B. Implikasi.....	72
C. Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja .....	36
Tabel 3.2 Instrumen Uji Coba dan Instrumen Penelitian Kinerja .....	37
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Budaya Organisasi.....	40
Tabel 3.4 Instrumen Uji Coba dan Instrumen Penelitian Budaya Organisasi .....	42
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Gaya Kepemimpinan .....	44
Tabel 3.6 Instrumen Uji Coba dan Instrumen Penelitian Gaya Kepemimpinan .....	46
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	53
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Budaya Organisasi .....	55
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan .....	56
Tabel 4.4 Uji Normalitas .....	58
Tabel 4.5 Uji Linearitas.....	59
Tabel 4.6 Uji Multikolinearitas .....	61
Tabel 4.7 Hasil Analisis Koefisien Korelasi dan Determinasi Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai.....	63
Tabel 4.8. Hubungan antara Budaya Organisasi (X1) dan Kinerja Pegawai (Y)...	64
Tabel 4.9 Hasil Analisis Koefisien Korelasi Determinasi Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai.....	65
Tabel 4.10 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan (X2) dan Kinerja (Y).....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Korelasi Determinasi Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai.....	67

Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Anova.....`	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Terbentuknya Kinerja Perusahaan .....	9
Gambar 2.2 Model Kinerja Individu.....	11
Gambar 2.3 Respon Terhadap Ketidakpuasan Kerja .....	14
Gambar 2.4 Model Kepemimpinan Situasional .....	23
Gambar 4.1 Histogram Kinerja Pegawai .....	54
Gambar 4.2 Histogram Budaya Organisasi .....	55
Gambar 4.3 Histogram Gaya Kepemimpinan .....	57
Gambar 4.4 Uji Homogenitas .....	62

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Instrumen Angket Uji Coba
2. Instrumen Angket Penelitian
3. Data Deskriptif Budaya Organisasi
4. Data Deskriptif Gaya Kepemimpinan
5. Data Deskriptif Kinerja
6. Hasil Uji Validitas
7. Hasil Uji Normalitas
8. Hasil Uji Linieritas
9. Hasil Uji Multikolinieritas
10. Hasil Uji Regresi
11. Tabel Uji Coba Instrumen Angket
12. Tabel Uji Coba Instrumen Penelitian