

# TESIS

## HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PARA PENGAJAR STKIP PERSADA KHATULISTIWA SINTANG, KALIMANTAN BARAT



**Disusun Oleh:**

**NAMA** : **ADRIAN**  
**NIM** : **(1001190003)**  
**PROGRAM** : **ADMINISTRASI/MANAJEMEN**  
**PENDIDIKAN**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER**  
**ADMINISTRASI/MANAJEMEN**  
**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**JAKARTA**  
**2012**



**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONEISA  
PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN  
LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING/PROMOTOR**

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Said Hutagaol, MA., Ph.D (PEMBIMBING I)	.....	.....
2. Dr. Simon Saulinggi, M.Ed (PEMBIMBING II)	.....	.....

**PERSETUJUAN KOMISI TIM PENGUJI**

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Said Hutagaol, MA., Ph.D (PEMBIMBING I)	.....	.....
2. Dr. Simon Saulinggi, M.Ed (PEMBIMBING II)	.....	.....
3. Prof. Dr. Ir. Amos Neolaka, M.Pd (PENGUJI)	.....	.....

Tanggal Lulus : .....

No. Reg. : .....

1. Direktur Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia.
2. Ketua Program Studi Magister Pendidikan PPs-UKI.



## **LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

**Jakarta, Juli 2012**

**Materai  
Rp 6.000,-**

**NAMA : ADRIAN.  
NIM : 1001190003**

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Baik atas anugerah dan hikmat-Nya yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.

Pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang sudah memberikan dukungan dan bantuan, baik secara moril maupun materiil kepada penulis, selama mengerjakan Tesis ini. Ucapan terimakasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya, penulis berikan kepada :

1. Direktur Program Pascasarjana Magister Administrasi/ Manajemen Pendidikan Universitas Kristen Indonesia Bapak Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., M.B.A.
2. Ketua Program Studi Pascasarjana Magister Administrasi/Manajemen Pendidikan Universitas Kristen Indonesia Bapak Said Hutagaol, M.A, PhD.
3. Dosen Pembimbing I (Bapak Said Hutagaol, M.A, PhD) dan Pembimbing II (Bapak Dr. Simon Saulinggi, M.Ed) pada Program Pascasarjana, Magister Administrasi/ Manajemen Pendidikan Universitas Kristen Indonesia yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.
4. Dosen Penguji Tesis Bapak Prof. Dr. Amos Neolaka, M.Pd. yang telah menguji Tesis ini sehingga Penulis mendapatkan kelulusan.
5. Seluruh Dosen Pascasarjana, Administrasi/Manajemen Pendidikan pada Universitas Kristen Indonesia yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namanya, karena telah meluangkan segenap tenaga dan waktunya dalam mendidik dan memberikan berbagai ilmu dan pengetahuan terutama di bidang administrasi/manajemen pendidikan sebagai bekal penulis untuk menulis tesis ini dan sebagai bekal di masa yang akan datang.
6. Bapak Drs. Y.A.T. Lukman Riberu, M.Si selaku Ketua Yayasan Pendidikan Karya Bangsa Sintang, Kalimantan Barat yang menaungi STKIP Persada Khatulistiwa yang juga mendukung penulis dalam melakukan penelitian pada STKIP tersebut.

7. Rektor STKIP, Para Pembantu Rektorat (Purek) serta Dosen-dosen Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Persada Khatulistiwa yang sudah mau bekerja sama di dalam penelitian yang dilakukan penulis pada tempat tersebut.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Management Universitas Kristen Indonesia dan seluruh Guru yang telah mendidik dan membimbing penulis semenjak penulis bersekolah di Taman Kanak-kanak sampai pada Sekolah Menengah Atas. Sehingga penulis dapat melanjutkan hingga ke dalam jenjang Strata dua ini.
9. Ayah, Bunda, Adik, dan keluarga yang lainnya dari penulis yang memberikan dukungan serta doanya untuk penyelesaian Tesis ini.
10. Istri tercinta Maria Glorya S Riberu, dan Kedua Putra dan Putri tercinta Saya Joseph Lukas Riberu Ginting dan Clara Fidelia Riberu Ginting.
11. Teman-teman sekelas penulis, selama penulis berkuliah di Universitas Kristen Indonesia, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, serta seluruh pihak yang telah banyak membantu penulis, selama penulis menyelesaikan penulisan tesis ini.

Walaupun penulis telah menerima banyak bantuan, namun penulis menyadari penulisan tesis ini masih ada kekurangannya dikarenakan keterbatasan dan kemampuan penulis. Besar harapan penulis agar tesis ini juga dapat digunakan oleh khalayak Umum untuk bahan referensi dan penulisan karya ilmiah selanjutnya, dan penulis dapat segera berkarya di masyarakat dan berguna bagi bangsa dan negara. Segala kesalahan menjadi tanggung jawab penulis dan bukan pemberi bantuan Atas perhatiannya, penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Jakarta, Juli 2012

ADRIAN.



## **LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai mahasiswa Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia, Yang bertandatangan di bawah ini saya:

**NAMA : ADRIAN**

**NIM : 1001190003**

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Righth) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Para Pengajar pada STKIP Persada Khatulistiwa Sintang, Kalimantan Barat.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Kristen Indonesia berhak menyimpan, mengalih-mediakan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (data base), mendistribusikannya, menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

**Jakarta, Juli 2012  
Yang menyatakan,**

**Materai  
Rp, 6.000,-**

**ADRIAN.**

## ABSTRAK

Adrian. **Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Dosen STKIP Persada Khatulistiwa Sintang, Kalimantan Barat.** Tesis. Program Studi Administrasi/Management Pendidikan Pascasarjana. Universitas Kristen Indonesia, 2012.

Tujuan dari penulisan tesis ini adalah untuk menganalisa hubungan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja dengan kinerja para pengajar di STKIP Persada Khatulistiwa Sintang. Pada penelitian ini dijelaskan mengenai pengertian gaya kepemimpinan yang situasional, pengertian tentang disiplin kerja, dan pengertian kinerja.

Untuk mencapai tujuan penelitian ini, hipotesis yang diajukan ialah apakah ada hubungan yang positif dan signifikan dari gaya kepemimpinan para pimpinan organisasi dan disiplin kerja dengan kinerja para dosen (pengajar), apakah secara sendiri-sendiri atau secara bersama-sama. Penelitian mengambil sampel para pengajar yang mengajar di STKIP Persada Khatulistiwa tersebut sebagai responden. Metode yang digunakan ialah metode kuantitatif. Alat pengumpul data adalah kuesioner penelitian yang menggunakan butir-butir pernyataan dengan skala Likert dengan skor lima jawaban alternatif.

Pola hubungan antara ketiga variabel dinyatakan oleh persamaan regresi ganda  $Y = 6,854 + 0,541X_1 + 0,399X_2$ . Persamaan ini memberikan informasi bahwa setiap perubahan satu unit skor gaya kepemimpinan dan disiplin kerja akan mengakibatkan terjadinya perubahan kinerja sebesar 0,541 unit untuk gaya kepemimpinan dan 0,399 unit untuk disiplin kerja.

Implikasi penelitian ialah bahwa gaya kepemimpinan yang situasional dan disiplin kerja yang baik akan meningkatkan kinerja para pengajar. Dan sebaliknya, penurunan gaya kepemimpinan yang situasional dan disiplin kerja akan menurunkan kinerja para pengajar STKIP Persada Khatulistiwa Sintang.

Adapun saran yang diberikan penulis agar pihak organisasi, yaitu STKIP Persada Khatulistiwa, memperhatikan gaya kepemimpinan dan lebih memperhatikan disiplin kerja untuk mencapai peningkatan kinerja yang tinggi.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja.

## ABSTRACT

Adrian. **The Relationship of Leadership Style and Work Discipline and the Work Performance of the Lecturers of STKIP Persada Khatulistiwa Sintang.** Thesis. Post-graduate Study Program of Education Administration/Management. Indonesian Christian University, 2012.

The purpose of this thesis is to analyze the relationship of leadership style and work discipline to work performance of the lecturers and the influence of the work discipline to work performance of the lecturers at the STKIP Persada Khatulistiwa Sintang, West Kalmantan. In this research, the writer describes the notion of situational leadership style, the work discipline and work performance.

To achieve the goal of this research, the hypothesis put forward is whether there is a positive and significant influence of the organization's leadership style and work discipline to work performance of the lecturers, whether individually or simultaneously. This research took the lecturers who teach at STKIP Persada Khatulistiwa as sample respondents. The method used is quantitative methods. The data collection tool is questionnaire using statement items with Likert scale with five alternative answers.

The pattern of relationships between the three variables are declared by the multiple regression equation =  $6,854 + 0,541X_1 + 0,399X_2$ . This equation provides the information that any change of one unit in leadership style score and work discipline will result in a performance change of 0.541 unit for leadership styles and 0.399 unit for the work discipline.

The implication of this research is that a situational leadership style and good work discipline will increase the performance of the lecturers. And conversely, the decrease in situational leadership style and work discipline will reduce the performance of the lecturers of STKIP Persada Khatulistiwa Sintang.

The writer recommends that the organization, i.e. STKIP Persada Khatulistiwa Sintang, should pay more attention on the leadership style and work discipline of the lecturers in order to achieve a higher work performance of the lecturers.

**Key words:** Leadership Style, Work Discipline and Work Performance.



## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH</b> .....	vi
<b>ABSTRAK/ABSTRACT</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Pembatasan Masalah .....	8
D. Rumusan Masalah .....	9
E. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II     TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGAJUAN HIPOTESIS</b>	
A. Deskripsi Teoretis .....	11
1. Hakikat Kinerja .....	11
2. Hakikat Gaya Kepemimpinan .....	22
3. Hakikat Disiplin Kerja .....	35
B. Penelitian yang relevan .....	41

	C. Kerangka Berpikir .....	43
	D. Perumusan Hipotesis .....	49
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN</b>	
	A. Tujuan Penelitian .....	51
	B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	51
	C. Metode Penelitian.....	51
	D. Rancangan Penelitian .....	52
	E. Variabel Penelitian .....	53
	1. Definisi Konseptual .....	53
	2. Definisi Operasional .....	57
	F. Teknik Pengambilan Sampel.....	59
	G. Uji Coba Instrumen .....	61
	1. Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	61
	2. Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	62
	3. Variabel Kinerja (Y) .....	64
	H. Teknik Pengumpulan Data.....	66
	I. Teknik Analisis Data.....	70
	J. Hipotesis Statistik .....	71
	K. Alir Penelitian .....	73
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN</b>	
	A. Deskripsi Data.....	74
	B. Pengkajian Data .....	75
	C. Uji Persyaratan Analisis.....	82
	1. Uji Normalitas .....	82

2. Uji Homogenitass.....	85
D. Pengujian Hipotesis dan Hasil Penelitian .....	86
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	98
F. Keterbatasan Penelitian.....	102
<b>BAB V    KESIMPULAN IMPLIKASI DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	103
B. Implikasi.....	105
C. Saran.....	107
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>109</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>112</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>148</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Hasil perhitungan <i>Alpha Cronbach</i> untuk gaya kepemimpinan .....	62
Tabel 3.2 Hasil perhitungan <i>Alpha Cronbach</i> untuk Disiplin kerja.....	63
Tabel 3.3 Hasil perhitungan <i>Alpha Cronbach</i> untuk Kinerja .....	65
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner .....	65
Tabel 3.5 Instrumen Variabel Gaya kepemimpinan ( $X_1$ ).....	67
Tabel 3.6 Instrumen Variabel Disiplin kerja ( $X_2$ ).....	68
Tabel 3.7 Instrumen Variabel Terikat (Y).....	69
Tabel 4.1 Matriks Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	76
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	76
Tabel 4.3 Matriks Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	78
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	78
Tabel 4.5 Matriks Variabel Kinerja (Y).....	80
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y).....	80
Tabel 4.7 Uji Normalitas Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	82
Tabel 4.8 Uji Normalitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	83
Tabel 4.9 Uji Normalitas Variabel Kinerja (Y).....	84
Tabel 4.10 Hasil Uji Homogenitas Varians.....	85
Tabel 4.11 Koefisien Regresi Variabel $X_1$ dengan Y.....	86
Tabel 4.12 Tabel Anova hubungan $X_1$ dengan Y.....	88
Tabel 4.13 Tabel Entered Entered/Removed (b).....	89
Tabel 4.14 Koefisien Determinan (R Square) $X_1$ dengan Y .....	90

Tabel 4.15	Tabel Anova Variabel $X_1$ dengan Y .....	90
Tabel 4.16	Koefisien Regresi Variabel $X_2$ dengan Y .....	91
Tabel 4.17	Tabel Anova hubungan $X_2$ dengan Y .....	93
Tabel 4.18	Variables Entered/Removed(b) .....	94
Tabel 4.19	Koefisien Determinan (R Square) $X_2$ dengan Y .....	95
Tabel 4.20	Tabel Anova Variabel $X_2$ dengan Y .....	95
Tabel 4.21	Koefisien Regresi Ganda Variabel $X_1$ dan $X_2$ dengan Y .....	96
Tabel 4.22	Variables Entered/Removed (b) .....	97
Tabel 4.23	Adjusted R Square $X_1$ . dan $X_2$ , dengan Y .....	97
Tabel 4.24	Tabel Anova Regresi Ganda .....	98

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka pemikiran hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja para pengajar STKIP Persada Khatulistiwa.....	45
Gambar 2.2 Kerangka pemikiran hubungan disiplin kerja dengan kinerja para pengajar STKIP Persada Khatulistiwa. ....	47
Gambar 2.3 Kerangka pemikiran hubungan gaya kepemimpinan dengan disiplin kerjadengan kinerja para pengajar STKIP Persada Khatulistiwa secara bersama-sama.....	49
Gambar 3.1 Konstelasi permasalahan.....	59
Gambar 3.2 Uji t Hipotesis Statistik Penelitian .....	72
Gambar 3.3 Diagram Alir Penelitian .....	73
Gambar 4.1 Histogram distribusi frekuensi variabel gaya kepemimpinan.....	77
Gambar 4.2 Histogram distribusi frekuensi variabel disiplin kerja.....	79
Gambar 4.3 Histogram distribusi frekuensi variabel kinerja.....	81
Gambar 4.4 Garis persamaan regresi $X_1$ dengan $Y$ .....	87
Gambar 4.5 Garis persamaan regresi $X_2$ dengan $Y$ .....	92
Gambar 4.6 Histogram frekuensi skor Variabel kinerja.....	108
Gambar 4.7 Hubungan $X_1$ dan $Y$ .....	110
Gambar 4.8 Hubungan $X_2$ dan $Y$ .....	115

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN-1	Kuesioner Penelitian..... 112
LAMPIRAN-2	Data-Data Mengenai Stkip Persada Khatulistiwa..... 119
LAMPIRAN-3	Tabel $t$ dan Tabel F..... 121
LAMPIRAN-4	Surat Penelitian dari STKIP Persada Khatulistiwa..... 125
LAMPIRAN -5	Butir-butir pernyataan Variabel..... 126
LAMPIRAN -6	Tabel Ditribusi Frekuensi..... 129
LAMPIRAN -7	Uji Coba Instrumen..... 134
LAMPIRAN -8	Rumus Analisis Data..... 145