

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PERJANJIAN
KERJA WAKTU TERTENTU YANG MENGALAMI PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA (Studi Putusan Pengadilan Hubungan
Industrial Nomor : 115/Pdt.Sus-PHI/2023/PN Jkt.Pst)**

SKRIPSI

Oleh:

ALVIAN PRATAMA

2040050038



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PERJANJIAN
KERJA WAKTU TERTENTU YANG MENGALAMI PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA (Studi Putusan Pengadilan Hubungan
Industrial Nomor : 115/Pdt.Sus-PHI/2023/PN Jkt.Pst)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana
Hukum (S.H.) pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia

Oleh:

ALVIAN PRATAMA

2040050038



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**

VISI DAN MISI
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

VISI:

Menjadi Fakultas Hukum unggulan di kawasan Asia pada tahun 2030 di bidang, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang ilmu hukum yang antisipatif terhadap perubahan dan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam era globalisasi yang sesuai dengan nilai-nilai kristiani dan pancasila.

MISI:

1. Mempersiapkan sarjana hukum yang mampu menggunakan dan mengembangkan ilmu dan teknologi dibidang perkembangan ilmu hukum melalui pendekatan ilmiah, interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman agar mampu bersaing di era global.
2. Mempersiapkan sarjana hukum yang menguasai ilmu dan senantiasa menegakkan nilai moral, etika serta rasa cinta kepada Negara, berperilaku yang demokratis dan menjunjung tinggi nilai-nilai agama.
3. Mengembangkan pengetahuan hukum, yang berwawasan nasional dan internasional.
4. Mengembangkan dan meningkatkan penelitan serta profesionalisme dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.
5. Menyelenggarakan jenjang pendidikan akademik berkelanjutan dan profesi dalam bidang hukum.
6. Mendorong penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat meningkatkan kesadaran hak dan kesadaran hukum serta kesejahteraan rakyat Indonesia.
7. Membina hubungan kerjasama dengan praktisi hukum dan instansi penegakan hukum serta Instansi-instansi lainnya baik negeri maupun swasta, lembaga-lembaga gerejawi dalam pengembangan dan implementasi ilmu hukum dan bidang Ilmu pengetahuan lainnya.

NILAI-NILAI UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA:

1. Rendah Hati (*Humility*) | Filipi 2:3b
2. Berbagi dan Peduli (*Sharing and Caring*) | Ibrani 10:24
3. Disiplin (*Discipline*) | Efesus 5:16
4. Profesional (*Professional*) | Matius 25:21
5. Bertanggung Jawab (*Responsibility*) | Matius 25:23
6. Berintegritas (*Integrity*) | Amsal 19:1



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Alvian Pratama
NIM : 2040050038
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul **"Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (Studi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor: 115/Pdt.Sus-PHI/2023/PN Jkt.Pst)"** adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku, dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana hukum di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 16 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,

Alvian Pratama
NIM: 2040050038



PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (Studi Putusan Pengadilan
Hubungan Industrial Nomor: 115/Pdt.Sus-PHI/2023/PN Jkt.Pst)**

Oleh:

Nama : Alvian Pratama
NIM : 2040050038
Program Studi : Hukum
Peminatan : Hukum Administrasi Negara

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 16 Juli 2024

Menyetujui:

Pembimbing I,

Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
NIDN: 0327046303

Pembimbing II,

Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.
NIDN: 0314049005

Ketua Program Studi Hukum,

Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
NIDN: 0327046303



Dr. Glendy Jayanti, S.H., M.H.
NIDN: 0302117904



PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 16 Juli 2024 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Alvian Pratama
NIM : 2040050038
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul "Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (Studi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor: 115/Pdt.Sus-PII/2023/PN Jkt.Pst)" oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.	Ketua	
2. Haposan Sahala Raja Saaga, S.H., M.H.	Anggota	
3. Mawar Sitohang, S.H., M.H.	Anggota	



HALAMAN PENGESAHAN

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PERJANJIAN
KERJA WAKTU TERTENTU YANG MENGALAMI PEMUTUSNA
HUBUNGAN KERJA (Studi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial
Nomor: 115/Pdt.Sus-Phi/2023/PN JkL.Pst)

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai derajat strata satu pada Fakultas
Hukum Universitas Kristen Indonesia

Nama : Alvian Pratama
NIM : 2040050038
Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi pada tanggal 16 Juli 2024 dan
dinyatakan memenuhi syarat.

Susunan Tim Penguji,

Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping.


Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum,
NIDN: 0327046303


Haposan Sabala Raja Sinaga, S.H., M.H.
NIDN: 0314049005

Anggota Penguji,


Mawar Sitohang, S.H., M.H.
NIDN: 0307038104



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alvian Pratama
NIM : 2040050038
Fakultas : Hukum
Program Studi : Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (Studi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor: 115/Pdt.Sus-PHI/2023/PN.Jkt.Pst)

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non Eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 16 Juli 2024



Alvian Pratama
NIM: 2040050038

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja” dengan baik. Penulisan skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan kelulusan tingkat Perguruan Tinggi serta sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia Jakarta.

Tenaga kerja merupakan salah satu faktor utama dalam sebuah Perusahaan atau sebagai asset yang sangat berharga oleh karena itu perlindungan hukum bagi pekerja sangat diperlukan mengingat kedudukannya yang lemah, dimana Perusahaan harus benar-benar mematuhi dan melaksanakan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih jauh dari kata sempurna, karena didalamnya masih terdapat kekurangan-kekurangan. Hal ini dikarenakan keterbatasan yang dimiliki oleh penulis baik dalam segi kemampuan, pengetahuan serta pengalaman, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun agar dalam penyusunan karya tulis selanjutnya dapat menjadi lebih baik.

Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orangtua penulis Bapak Olifer J. Silitonga dan Ibu Dharmaria Marpaung yang selalu memberikan semangat, motivasi, dukungan moril dan materil serta doa yang tiada henti. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya juga kepada dosen pembimbing Ibu Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum, selaku dosen pembimbing I dan juga sebagai Ketua Program Studi Hukum Program Sarjana Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia, dan Bapak Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H, selaku dosen pembimbing II yang banyak memberikan ilmu, waktu, tenaga, bimbingan, arahan dan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, serta ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., M.B.A, Selaku rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Hendri Jayadi Pandiangan, S.H., M.H, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
3. Bapak Thomson Situmeang, S.H., M.H, selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universtias Kristen Indonesia.
4. Ibu Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum, selaku Kaprodi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
5. Bapak Inri Januar Simangunsong, S.H., M.H, selaku dosen PIKEMA.
6. Seluruh dosen Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah memberikan dedikasinya untuk memberikan ilmu hukum selama penulis berkuliah.
7. Kepada adik saya yang selalu memberikan pertolongan dan doanya kepada saya dalam menyusun penelitian ini.
8. Seluruh teman-teman yang sangat baik terhadap penulis selama berkuliah di fakultas hukum Universitas Kristen Indonesia.

Akhir kata harapan penulis, semoga skripsi ini dapat menjadi berkat dan memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca, serta menjadi sumber referensi bagi pembaca yang sedang mendalami atau tertarik dengan bidang ketenagakerjaan. Terimakasih, Tuhan Yesus Memberkati.

Jakarta, 16 Juli 2024

Penulis



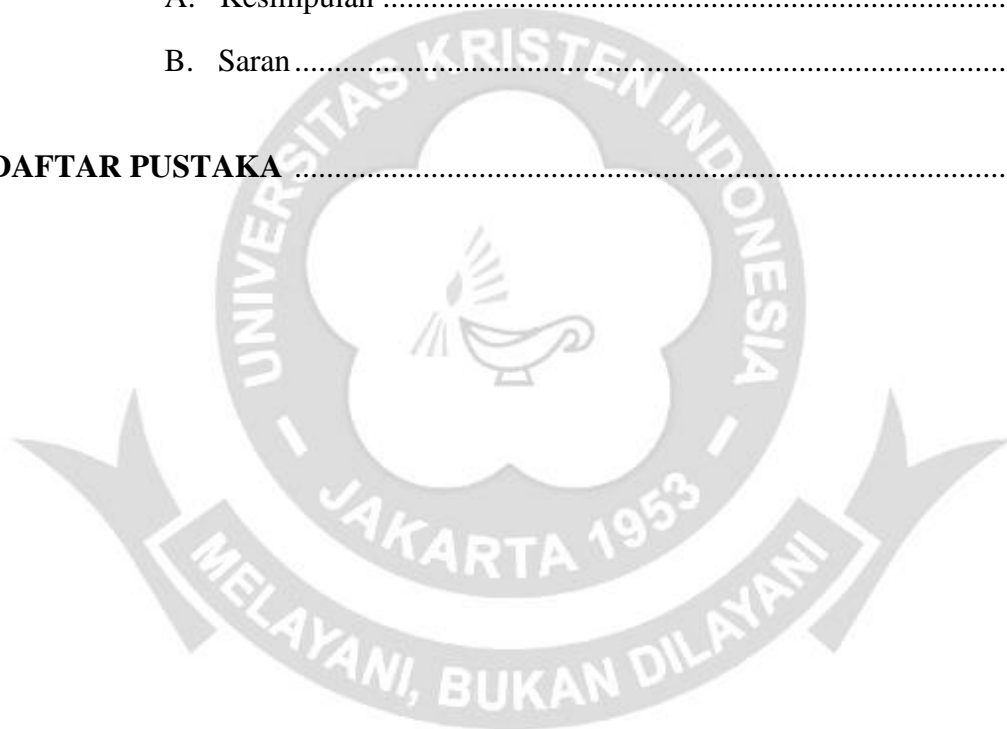
Alvian Pratama

DAFTAR ISI

VISI DAN MISI	ii
FORM PERNYATAAN ORISIONALITAS/KEASLIAN	iii
FORM PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
FORM PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS SKRIPSI	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
FORM PERNYATAAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Ruang Lingkup	6
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep	7
1. Kerangka Teori	7
2. Kerangka Konsep	8
F. Metode Penelitian	10
1. Jenis Penelitian	10
2. Pendekatan Penelitian	10
3. Jenis dan Sumber Data	11
4. Teknik Pengumpulan Data	11
5. Analisis Data	12
G. Sistematika Penelitian	12

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	13
A.	Tinjauan Umum Mengenai Teori-Teori	13
1.	Teori Kepastian Hukum	13
2.	Teori Perlindungan Hukum	14
B.	Tinjauan Umum Mengenai Perjanjian Kerja	15
1.	Pengertian Perjanjian Kerja	15
2.	Unsur-Unsur Dalam Perjanjian Kerja	16
3.	Pengaturan Perjanjian Kerja	17
4.	Subjek Perjanjian Kerja	18
5.	Perjanjian Kerja Harian (<i>Daily Worker</i>)	27
6.	Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	28
7.	Syarat Pekerjaan yang bisa di PKWT	30
C.	Tinjauan Umum Mengenai Pemutusan Hubungan Kerja	31
1.	Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	32
2.	Jenis-jenis Pemutusan Hubungan Kerja	32
3.	Hak-Hak Akibat PHK	36
D.	Tinjauan Umum Mengenai Perselisihan Hubungan Industrial	38
1.	Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial	38
2.	Macam-macam Perselisihan Hubungan Industrial	39
3.	Prosedur Penyelesaian Perselisihan	40
BAB III	PENGATURAN PERALIHAN PERUBAHAN STATUS PEKERJA DARI PEKERJA HARIAN LEPAS HINGGA KE PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT)	46
A.	Pekerja Harian Lepas	46
B.	Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	48
C.	Analisis	49

BAB IV	PENERAPAN HUKUM ATAS PERALIHAN PHK DALAM PERKARA NOMOR 115/Pdt.Sus-PHI/2023/PN Jkt.Pst. TERHADAP PEKERJA YANG BERUBAH STATUS	52
	A. Duduk Perkara	52
	B. Pertimbangan Hukum dan Keputusan Majelis Hakim	54
	C. Analisa Penulis Terhadap Putusan Majelis Hakim.....	60
BAB V	PENUTUP	64
	A. Kesimpulan	64
	B. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA		66



ABSTRAK

- A. Nama Mahasiswa : Alvian Pratama
B. Nomor Induk Mahasiswa : 2040050038
C. Judul Skripsi : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (Studi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor 115/Pdt.Sus-PHI/2023/PN.Jkt.Pst.)
D. Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara
E. Jumlah Halaman : i-xvi + 68 halaman + Daftar Pustaka
F. Daftar Bacaan : 26 Buku, Peraturan Perundang-Undangan, Putusan Pengadilan
G. Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Pemutusan Hubungan Kerja
H. Ringkasan Isi :

Konflik antara pengusaha dan karyawan merupakan hal yang umum. Pemutusan hubungan kerja tanpa memberikan hak hukum kepada pekerja merupakan masalah penting dalam penyelesaian sengketa pemutusan hubungan kerja. Pada skripsi ini membahas masalah tersebut dari pengaturan peralihan perubahan status pekerja dari Pekerja Harian Lepas hingga ke Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, dan bagaimana penerapan hukum atas peralihan Pemutusan Hubungan Kerja dalam perkara Nomor : 115/Pdt.sus-PHI/2023/PN.Jkt.Pst.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian hukum normatif berbasis kasus dan undang-undang. Dokumen hukum primer, seperti putusan pengadilan dan peraturan perundang-undangan, dan bahan hukum sekunder, seperti publikasi terkait ketenagakerjaan, karya tulis, dan buku, merupakan dua kategori dan sumber data yang digunakan.

Hasil kajian menunjukkan bahwa dengan mengabaikan ketentuan UU Ketenagakerjaan, PT. Batara Tabaraka menerapkan sistem kerja yang semula merupakan perjanjian kerja harian lepas, berakhir menjadi PKWT. Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor: 115/Pdt.Sus-PHI/2023/PN Jkt.Pst dalam pertimbangan Majelis Hakim kurang jeli atau kurang tepat karena Majelis Hakim hanya melihat dan memeriksa bukti-bukti yang ada dan tidak benar-benar menelusuri adanya surat pengunduran diri padahal PKWT diselesaikan sampai akhir masa kontrak kerjanya,

sehingga pekerja tidak mendapatkan hak-hak semestinya dan belum sepenuhnya memenuhi asas perlindungan hukum bagi pekerja karena belum mencerminkan rasa keadilan dan tidak berpihak kepada pekerja.

- I. Dosen Pembimbing : 1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
2. Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.

Jakarta, 16 Juli 2024

Penulis



(Alvian Pratama)



ABSTRACT

- A. *Student Name* : *Alvian Pratama*
B. *Student Identification Number* : *2040050038*
C. *Title of Thesis* : *Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (Studi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor 115/Pdt.Sus-PHI/2023/PN.Jkt.Pst.)*
D. *Specificity Program* : *Administrative Law*
E. *Number of Pages* : *i-xvi + 68 pages + References*
F. *Reading List* : *26 Books, Legislation, Court Decisions*
G. *Key Words* : *Legal Protection, fixed-term employment agreement, termination of employment*
H. *Content Summary* :

Conflicts between employers and employees are common. Termination of employment without providing legal rights to workers is an important issue in resolving termination disputes. This thesis discusses this issue from the regulation of the transition of worker status changes from Casual Daily Workers to Fixed-Term Employment Agreements, and how the law is applied to the transition of Termination of Employment in case Number: 115/Pdt.sus-PHI/2023/PN.Jkt.Pst.

This study uses normative legal research methods based on cases and laws. Primary legal documents, such as court decisions and laws and regulations, and secondary legal materials, such as publications related to employment, written works, and books, are two categories and sources of data used.

The results of the study show that by ignoring the provisions of the Manpower Law, PT. Batara Tabaraka implemented a work system that was originally a casual daily work agreement, ending up as a PKWT. The Industrial Relations Court Decision Number: 115/Pdt.Sus-PHI/2023/PN Jkt.Pst in the consideration of the Panel of Judges was not thorough or not quite right because the Panel of Judges only looked at and examined the existing evidence and did not really trace the existence of a letter of

resignation even though the PKWT was completed until the end of the work contract period, so that workers do not get their proper rights and have not fully fulfilled the principle of legal protection for workers because they do not reflect a sense of justice and do not side with workers.

- I. Supervisor : 1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
2. Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.

Jakarta, 16 Juli 2024

Author



(Alvia Pratama)

