

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam suatu perusahaan atau organisasi, setiap anggota berusaha mencapai sasaran bersama dengan menggunakan semua potensi yang tersedia. Tanpa keterlibatan manusia, operasional perusahaan tidak dapat berjalan karena karyawan memegang peranan penting dalam mencapai tujuan organisasi. Setiap orang yang bekerja di organisasi dianggap sebagai bagian dari sumber daya manusianya, dan setiap orang memiliki posisi dan fungsi yang berbeda. Untuk mencapai tujuan perusahaan, kinerja dan efisiensi yang lebih baik di departemen sumber daya manusia sangatlah penting.

Prestasi kerja karyawan merupakan aspek krusial dalam mencapai tujuan dan keberlanjutan suatu perusahaan. Dalam konteks dinamika industri modern, PT. DNP Indonesia Karawang Factory sebagai entitas bisnis yang bergerak di sektor manufaktur, dihadapkan pada tuntutan untuk terus meningkatkan kinerja karyawan guna mempertahankan daya saingnya. Dalam perjalanan mencapai prestasi kerja, faktor-faktor internal seperti kerjasama tim dan disiplin kerja menjadi elemen-elemen yang memegang peran penting.

Kerjasama tim menjadi esensi dalam lingkungan kerja yang berfokus pada pencapaian tujuan bersama. Sinergi antarindividu dalam suatu tim diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja dari para karyawan. Di sisi lain, disiplin kerja mencerminkan kesediaan dan ketaatan karyawan terhadap tugas-tugas yang diemban serta terhadap norma-norma dan aturan yang berlaku. Kedua faktor ini, kerjasama tim dan disiplin kerja, saling terkait dan mungkin memiliki dampak yang signifikan terhadap tingkat prestasi kerja karyawan.

Meskipun konsep ini secara teoritis dapat dianggap logis, perlu adanya pemahaman mendalam terkait konteks PT. DNP Indonesia Karawang Factory sebagai studi kasus. Riset ini sendiri dimaksudkan untuk memahami sejauh mana kolaborasi antar sesama anggota tim dan disiplin kerja memengaruhi kinerja para pekerja di perusahaan tersebut. Penulis berharap hasil dari riset ini bisa

memperluas pemahaman tentang elemen-elemen yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan dan memberikan kontribusi yang signifikan untuk pengembangan strategi dalam mengelola SDM yang ada di PT. DNP Indonesia Karawang Factory.

Setelah melakukan survei dan wawancara awal di PT. DNP Indonesia Karawang Factory dengan pihak sumber daya manusia, peneliti mendapatkan hasil yang secara erat terkait dengan prestasi kerja karyawan. Fenomena-fenomena terkait kerjasama tim dan disiplin kerja menjadi jelas, seperti kurangnya kesatuan kerja dalam pelaksanaan tugas, kurangnya rasa tanggung jawab karyawan terutama pada pekerja lapangan yang terkadang cenderung menghindari tanggung jawab karena bekerja di luar pengawasan kantor. Ketidakseimbangan kontribusi antar pekerja lapangan membuat sulit untuk menilai kebenaran laporan yang diterima, dan ketidakmaksimalan kinerja karyawan, yang sering menunda dan bersantai tanpa menyelesaikan tugas yang diberikan.

Kendala dalam kedisiplinan karyawan terlihat dari kinerja yang tidak maksimal dan penggunaan waktu yang tidak efektif, menyebabkan seringkali pekerjaan tidak dapat diselesaikan tepat waktu. Beberapa karyawan juga tidak mematuhi peraturan, datang terlambat, bahkan absen dari pekerjaan, ketiadaan tanggung jawab, ketidakjelasan dalam pelaksanaan tugas, dan kurangnya ketegasan serta sanksi hukuman menjadi permasalahan yang turut muncul, memberikan kesan bahwa karyawan merasa dapat bersantai dalam pekerjaan dan menunda pekerjaan tanpa konsekuensi. Jika masalah-masalah ini dibiarkan, dampaknya akan mencakup penurunan kinerja perusahaan, pengurangan jumlah karyawan berprestasi, serta kurangnya motivasi dalam melaksanakan tugas, yang pada akhirnya dapat menghambat pencapaian tujuan perusahaan.

Dengan merujuk pada konteks masalah yang telah diuraikan, peneliti menjalankan riset ini dengan memberi judul "Pengaruh Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. DNP Indonesia Karawang Factory."

1.2 Rumusan masalah

Atas dasar pemahaman sebagaimana yang diuraikan di atas, maka perumusan permasalahan yang terdapat pada riset ini adalah:

1. Sejauh mana kerjasama kolaborasi antara sesama anggota tim memiliki dampak terhadap kinerja para pekerja di PT. DNP Indonesia Karawang Factory?
2. Sejauh mana tingkat kedisiplinan dari para pekerja mampu memberi efek yang positif dampak positif terhadap kinerja para pekerja di PT. DNP Indonesia Karawang Factory?

1.3 Tujuan penelitian

1. Mengidentifikasi dan menganalisis sejauh mana kolaborasi antar sesama anggota Tim memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja para pekerja di PT. DNP Indonesia Karawang Factory.
2. Menilai serta melakukan analisis tentang dampak dari tingkat kedisiplinan para pekerja di PT. DNP Indonesia Karawang Factory dapat memberikan pengaruh yang kuat dan baik terhadap prestasi kerja dari para pekerjanya.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Peneliti bisa membandingkan antara teori yang diperoleh dari literatur dengan praktik yang diimplementasikan di dalam perusahaan.
2. Hasil penelitian dapat menjadi landasan bagi perusahaan untuk melakukan perbaikan dan peningkatan dalam aspek-aspek tersebut.
3. Riset ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap literatur akademik dan manfaat akademik terkait manajemen sumber daya manusia. Temuan dan rekomendasi dari riset ini dapat membantu peneliti dan akademisi dalam memahami dan mengembangkan teori dan praktik.