

ANALISIS YURIDIS TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN

KERJA SEPIHAK (STUDI KASUS PUTUSAN Nomor :

188/Pdt.Sus-PHI/2019/PN Jkt.Pst)

Skripsi

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Derajat Strata
Satu Pada Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia



Disusun Oleh:

Nama : Ruth Artha Septriyana

NIM : 1640050140

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

JAKARTA

2020

VISI dan MISI

VISI :

Menjadi program studi unggulan di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu hukum di kawasan Asia Tenggara pada tahun 2034 yang peka dan antisipasi terhadap segala perubahan dalam era globalisasi sesuai nilai-nilai kristiani berdasarkan pancasila

MISI :

1. Mempersiapkan lulusan yang peka dan antisipatif terhadap perubahan dan masalah masalah sosial dan hukum dalam masyarakat
2. Mengembangkan dan Melaksanakan Proses Pembelajaran yang berkualitas dengan penguasaan ilmu dan teknologi yang bersifat interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman dan kebutuhan masyarakat khususnya di Asia Tenggara
3. Melaksanakan dan mengembangkan penelitian berbasis problem solving dalam berbagai masalah-masalah sosial dan hukum dalam masyarakat untuk dapat mencari dan menawarkan solusi penyelesaian yang terbaik
4. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat demi peningkatan kesadaran hak dan kesadaran hukum anggota masyarakat demi peningkatan Kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ruth Artha Septriyana
NIM : 1640050140
Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara
Fakultas : Hukum

Menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “Analisis Yuridis Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak (Studi Kasus Putusan Nomor : 188/Pdt.Sus-PHI/2019/PN Jkt.Pst)” adalah benar-benar hasil karya sendiri, yang dalam penyusunannya tunduk dan patuh terhadap kaidah, etika, dan norma-norma penelitian sebuah karya tulis ilmiah sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan benar-benar asli (orisinal), bebas dari unsur-unsur penjiplakan karya ilmiah (plagiat).

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, dalam kondisi sehat jasmani dan rohani, dengan sadar tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, Januari 2020



Ruth Artha Septriyana

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS YURIDIS TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
SEPIHAK (STUDI KASUS PUTUSAN Nomor : 188/Pdt.Sus-PHI/2019/PN
Jkt.Pst)**

Skripsi

Untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai derajat strata satu pada Fakultas
Hukum Universitas Kristen Indonesia

Disusun Oleh :

Nama : Ruth Artha Septriyana

NIM : 1640050140

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Pada tanggal 30 Januari 2020 dan dinyatakan telah lulus dan memenuhi syarat untuk
memperoleh gelar Sarjana Hukum (S1)

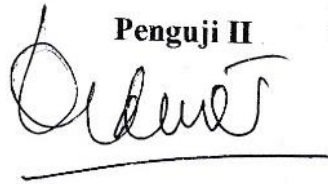
Susunan Tim Penguji

Penguji I



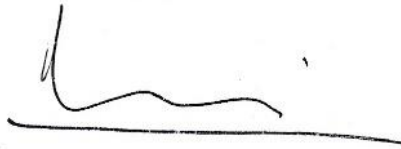
(Dr. Rr. Ani Wijayati, SH, M.Hum)

Penguji II



(I Dewa Ayu Widyani, SH, MH)

Penguji III



(Kraikus Sitanggang, SH, MH)

HALAMAN PERSETUJUAN SIDANG

PESERTA UJIAN

Nama : Ruth Artha Septriyana

NIM : 1640050140

**ANALISIS YURIDIS TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
SEPIHAK (STUDI KASUS PUTUSAN Nomor : 188/Pdt.Sus-PHI/2019/PN
Jkt.Pst)**

Pembimbing I



(Dr. Rr. Ani Wijayati, SH, M.Hum)

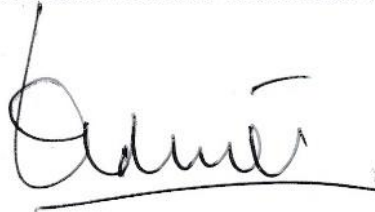
Pembimbing II



(I Dewa Ayu Widyani, SH, MH)

Mengetahui,

Kepala Departemen Hukum Administrasi Negara



(I Dewa Ayu Widyani, SH, MH)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat serta kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang mengambil judul **“Analisis Yuridis Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak (Studi Kasus Putusan Nomor : 188/Pdt.Sus-PHI/2019/PN Jkt.Pst)”**.

Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi sebahagian syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum bagi mahasiswa program S-1 di Program Sarjana Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama kepada yang penulis hormati:

1. Bapak Dr. Dhaniswara K. Harjono, SH. MH. MBA selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Hulman Panjaitan, S.H., MH selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

3. Ibu L. Elly A.M. Pandiangan, SH., MH selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia
4. Bapak Poltak Siringoringo, SH., MH. Selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia
5. Ibu Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan petunjuk, dorongan, serta semangat dalam pembuatan skripsi ini.
6. Ibu I Dewa Ayu Widyani, SH, MH Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan petunjuk, dorongan, serta semangat dalam pembuatan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu, selaku Dosen Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah membantu dan menginspirasi penulis yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
8. Seluruh staff dan Karyawan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah membantu dan menginspirasi penulis yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
9. Orang Tua yang telah memberikan perhatian serta doanya.
10. Abang Panter Rivay Sinambela, Abang Poltak Farlin Sinambela, dan Liana Risti Sinambela selaku saudara kandung penulis yang tidak pernah lupa mengingatkan penulis agar cepat-cepat menyelesaikan kuliah ini.
11. Opung dan Kakek yang selama ini banyak membantu dan memberikan doa, dukungan dan perhatian.

12. Uwa dan Tante yang selama ini banyak membantu dan memberikan doa, dukungan dan perhatian.
13. Bapauda dan Inanguda yang selama ini banyak membantu dan memberikan doa, dukungan dan perhatian.
14. Bou dan Om yang selama ini banyak membantu dan memberikan doa, dukungan dan perhatian.
15. Kakak-kakak dan Abang-abang yang selama ini banyak membantu dan memberikan doa, dukungan dan perhatian.
16. Teman-teman Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia Angkatan 2016 yang telah memberikan bantuan, dan menginspirasi kepada penulis.
17. Keluarga Besar Unit Kegiatan Mahasiswa Forum Diskusi Ilmiah Mahasiswa Fakultas Hukum selalu memberikan bimbingan dan memberi ilmu di segala bidang kepada penulis dari awal kuliah sampai menyelesaikan skripsi ini yang banyak membantu dalam suasana perkawanan dan kekeluargaan.
18. Teman-teman Universitas Kristen Indonesia terima kasih atas kebersamaan dan doa dari kalian semua, serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
19. Abang-abang dan kakak-kakak Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang selalu memberikan bimbingan dan memberi ilmu di segala bidang kepada penulis dari awal kuliah sampai menyelesaikan skripsi ini yang banyak membantu dalam suasana perkawanan dan kekeluargaan.

20. Teman-teman selaku satu bimbingan Ibu Ani yaitu Hillery Olivia, Ruben, Marettha Debora, Franzeska, Parnasaor, Oscar Silitonga, dan Asima yang telah memberikan bantuan, dan menginspirasi kepada penulis.
21. Teman-teman selaku satu bimbingan Ibu Dewa yaitu Maria, Gabby, Dian Risky Bastanta, Chandra Siregar, Setiawatysiti, Chris, Natasya, Pingkan, Goretty yang telah memberikan bantuan, dan menginspirasi kepada penulis.
22. Sahabat yang selalu ada menemani penulis sehingga menjadi termotivasi dan menjadi acuan serta sebagai inspirasi bagi penulis dalam membuat Tugas Akhir atau Skripsi ini.
23. Terima kasih juga kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Jakarta, 23 Januari 2020

Penulis,

Ruth Artha Septriyana

NIM 1640050140

ABSTRAK

- A. Nama : Ruth Artha Septriyana
B. NIM : 1640050140
C. Judul : ANALISIS YURIDIS TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK (STUDI KASUS PUTUSAN Nomor : 188/Pdt.Sus-PHI/2019/PN Jkt.Pst)
D. Jumlah Halaman : 96
E. Kata Kunci : Perjanjian Kerja, Pemutusan Hubungan Kerja, Keadilan
F. Ringkasan Isi :

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui sebab akibat yang terikat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu atas Pemutusan Hubungan Kerja. Pelaksanaan suatu perjanjian kerja merupakan suatu bentuk pemenuhan hak dan kewajiban yang telah disepakati oleh para pihak. Namun, pada prakteknya tidak jarang ditemukan adanya pekerja yang tidak dapat menyelesaikan pekerjaannya hingga masa berlaku kontrak pada perjanjian kerja habis, sehingga pekerja dianggap merugikan perusahaan. Perjanjian kerja dapat berakhir karena beberapa alasan salah satunya apabila berakhirnya jangka waktu perjanjian kerja, Hal ini diatur di dalam Pasal 61 ayat (1) Undang-undang Ketenagakerjaan. Tujuan penulisan ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu serta akibat hukum dari pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja diantara para pihak perjanjian kerja.

Untuk menjawab permasalahan tersebut, maka tulisan ini menggunakan metode penelitian yuridis normatif dengan menggunakan metode pendekatan perundang-undangan, dan jenis bahan hukum primer dan sekunder yang dianalisis secara sistematis.

Prinsip keadilan akan terpenuhi dengan jaminan pemenuhan perlindungan hukumnya dengan memperhatikan pihak yang lebih lemah posisinya, bahwa keadilan di sini harus menjamin kesejahteraan pekerja.

- G. Daftar Acuan : 21 Buku + 3 Undang-undang + 1 Jurnal
H. Dosen Pembimbing : 1. Dr. Rr. Ani Wijayati, SH, MHum
2. I Dewa Ayu Widyani, SH, MH

Penulis

Ruth Artha Septriyana

ABSTRACT

- A. Name : Ruth Artha Septriyana
B. NIM : 1640050140
C. Title : JURIDICAL ANALYSIS OF DECISION OF PARTNERSHIP RELATIONSHIP (CASE STUDY OF DECISIONS Number: 188 / Pdt.Sus-PHI / 2019 / PN Jkt.Pst)
D. Number of pages : 96
E. Keywords : Employment Agreement, Termination of Employment, Justice
F. Content Summary :

This thesis aims to find out the cause and effect that is bound by a Specific Time Work Agreement for Termination of Employment. Implementation of an employment agreement is a form of fulfilling the rights and obligations agreed upon by the parties. However, in practice it is not uncommon to find workers who cannot complete their work until the contract validity period expires, so workers are considered detrimental to the company. Work agreements can terminate for several reasons, one of which is if the term of the work agreement is over. This is regulated in Article 61 paragraph (1) of the Manpower Act. The purpose of this paper is to determine the implementation of the work agreement for a certain time and the legal consequences of the termination of employment between the parties to the work agreement.

To answer this problem, this paper uses normative juridical research methods using the legislative approach method, and the types of primary and secondary legal materials that are analyzed systematically.

The principle of justice will be fulfilled by guaranteeing the fulfillment of its legal protection by taking into account the weaker party, that justice here must guarantee the welfare of workers.

- G. Reference List : 21 Books + 3 Laws + 1 journal
H. Supervisor : 1. Dr. Rr. Ani Wijayati, SH, MHum
2. I Dewa Ayu Widyani, SH, MH

Author

Ruth Artha Septriyana

DAFTAR ISI

VISI dan MISI.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SIDANG.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK BAHASA INDONESIA.....	ix
ABSTRAK BAHASA INGGRIS.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LatarBelakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Ruang Lingkup Penelitian	7
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep.....	8
F. Metode Penelitian.....	13
G. Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	17

A. Tinjauan Umum tentang Perjanjian Kerja.....	17
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	17
2. Unsur-unsur Dalam Perjanjian Kerja.....	17
3. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	20
4. Bentuk Perjanjian Kerja.....	21
5. Jenis Perjanjian Kerja.....	22
6. Isi Perjanjian Kerja.....	24
7. Berakhirnya Hubungan Kerja.....	26
B. Tinjauan Umum tentang Hubungan Kerja.....	26
1. Pengertian Hubungan Kerja.....	26
2. Hubungan Sesama Pekerja.....	28
3. Hubungan Bawahan dengan Atasan.....	28
4. Hubungan Pengusaha dengan Pekerja.....	29
C. Tinjauan Umum tentang Pemutusan Hubungan Kerja.....	30
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	30
2. Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	33
3. Mekanisme Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja.....	40
4. Alasan-Alasan Pemutusan Hubungan Kerja.....	50
D. Tinjauan Umum tentang Perselisihan Hubungan Industrial.....	57
1. Pengertian Hubungan Industrial.....	57
2. Jenis-Jenis Perselisihan Hubungan Industrial.....	59

BAB III AKIBAT HUKUM JIKA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DIAKHIRI SECARA SEPIHAK.....	61
A. Jenis Pekerjaam Yang Diatur Dalam Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003.....	61
B. Masalah Yang Timbul Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	63
1. Perpanjangan Perjanjian Kerja.....	63
2. Pengakhiran Perjanjian Kerja Secara Sepihak.....	69
3. Surat Keterangan tentang Diri Pekerja/Buruh.....	70
 BAB IV ANALISIS PUTUSAN PENGADILAN No. 188/Pdt.Sus-PHI/2019/PN Jkt.Pst Tahun 2019	 73
A. Perjanjian secara Lisan Mengubah Perjanjian Kerja Waktu Tertentu menjadi Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu.....	73
B. Kepastian Hukum dan Keadilan.....	79
C. Pemutusan Hubungan Kerja karena Perusahaan.....	85
D. Kesesuaian Putusan Mahkamah Agung Nomor 188/Pdt.Sus-PHI/2019/PN Jkt.Pst Tahun 2019 dengan Peraturan Perundang-Undangan yang Berlaku di Indonesia.....	87
E. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	88

F. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	90
BAB V PENUTUP.....	92
A. Kesimpulan.....	92
B. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA.....	94
LAMPIRAN.....	97