

**Analisis Yuridis Pemenuhan Hak Pekerja/buruh pada PT.
Hikmat Makna Aksara
(Studi Kasus Nomor : 296/PDT.SUS-PHI/2014/PN.JKT.PST)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Strata Satu Pada
Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia



Disusun oleh :

Nama : Jordan Tetelepta

NIM : 1540050026

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA**

2020

Visi Program Studi Ilmu Hukum FH-UKI

Menjadi program studi unggulan di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu hukum di kawasan Asian Tenggara pada tahun 2034 yang peka dan antisipatif terhadap segala perubahan dalam era globalisasi sesuai nilai-nilai kristiani berdasarkan pancasila

Misi Program Studi Ilmu Hukum FH-UKI

- A. Mempersiapkan lulusan yang peka dan antisipatif terhadap perubahan dan masalah social dan hukum dalam masyarakat.
- B. Mengembangkan dan melaksanakan Proses Pembelajaran yang berkualitas dengan penguasaan Ilmu dan teknologi yang bersifat Interdispliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman dan kebutuhan masyarakat khususnya di Asia Tenggara.
- C. Melaksanakan dan mengembangkan penelitian berbasis problem solving dalam berbagai masalah-masalah sosial dan hukum dalam masyarakat untuk dapat mencari dan menawarkan solusi penyelesaian yang terbaik.
- D. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat demi peningkatan kesadaran hak dan kesadaran hukum anggota masyarakat demi peningkatan Kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia :

Nama : Jordan Tetelepta

Nim : 1540050026

Fakultas : Hukum

Judul Skripsi : **Analisi Yuridis Pemenuhan Hak Pekerja/Buruh Pada
PT. Hikmat Makna Aksara (Studi Kasus Nomor:
296/PDT.SUS-PHI/2014/PN.JKT.PST)**

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan Skripsi ini berdasarkan hasil penelitian pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Bahwa pendapat dan materi yang sudah dicantumkan telah dikutip dalam refrensi yang sesuai.

Pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguh dan sesuai dengan kenyataan dan apabila suatu saat ditemukan bahwa pernyataan saya tidak sesuai dengan kenyataan, maka saya bersedia menerima sanksi terhadap perbuatan saya.

Jakarta, 10 Februari 2020



Jordan Tetelepta

PERSETUJUAN SIDANG

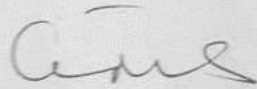
Peserta Ujian

Nama : Jordan Tetelepta

NIM : 1540050026

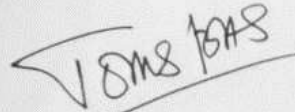
**Analisis Yuridis Pemenuhan Hak Pekerja/buruh pada PT. Hikmat Makna
Aksara (Studi Kasus Nomor : 296/PDT.SUS-PHL/2014/PN.JKT.PST)**

Pembimbing I



(Dr. Gindo L. Tobing, SH., MH.)

Pembimbing II



(Tomson Situmeang, SH., MH.)

Mengetahui

Kepala Departemen Hukum Perdata



(Kraikus Sitanggang, SH., MH.)

HALAMAN PENGESAHAN

**Analisis Yuridis Pemenuhan Hak Pekerja/buruh pada PT. Hikmat Makna
Aksara (Studi Kasus Nomor : 296/PDT.SUS-PHI/2014/PN.JKT.PST)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai derajat strata satu pada

Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

Disusun oleh :

Nama : Jordan Tetelepta

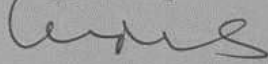
NIM : 1540050026

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada Tanggal 15 Februari 2019 dan
dinyatakan telah lulus dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Hukum (S1)

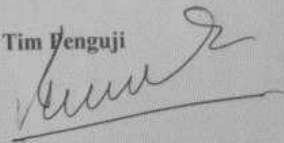
Susunan Tim Penguji

Pembimbing I



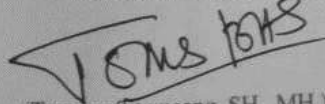
(Dr. Gindo L Tobing, SH.,MH.)

Anggota Tim Penguji



(T. Vaison Siahaan, SH., MH.)

Pembimbing II



(Tomson Situmeang, SH., MH)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan berkat, rahmat serta kasih karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Analisis Yuridis Pemenuhan Hak Pekerja/buruh pada PT. Hikmat Makna Aksara (Studi Kasus Nomor : 296/PDT.SUS-PHI/2014/PN.JKT.PST)” Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat kelulusan pada Perguruan Tinggi dan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Jurusan Ilmu Hukum Universitas Kristen Indonesia, Jakarta.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan memiliki peran besar dalam penulisan skripsi ini. Penulis ingin mengucapkan terimakasih secara khusus kepada :

1. Bapak Dr. Dhaniswara K. Harjono, SH., MBA selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia
2. Bapak Hulman Panjaitan SH., MH selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia
3. Ibu L. Elly Pandiangan SH., MH selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia
4. Bapak Poltak Siringoringo SH., MH selaku Kepala Program Studi Ilmu Hukum Universitas Kristen Indonesia
5. Bapak Dr. Gindo L Tobing SH., MH selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah bersedia meluangkan waktunya, memberi masukan dan semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga dapat terselesaikan dengan baik
6. Bapak Tomson Situmeang, SH., MH selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah bersedia meluangkan waktunya, memberi masukan dan

semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga dapat terselesaikan dengan baik

7. Keluarga tercinta papi dan Mami yang telah mendukung secara materil maupun moril, terimakasih atas doa kalian yang tak henti-hentinya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Kaks Ray terimakasih atas doa, semangat dan dukungan yang selalu kalian berikan yang mampu membangun semangat penulis untuk selalu melanjutkan pengerjaan skripsi
8. Teruntuk Teman-Teman SMA Gita Belinda, Hartaji, Alfian Luhur, Azira untuk semangat dan doanya
9. Teruntuk Teman-Teman SAFARI Joshua Alexander, Daniel Toar, Nando Ginting, Friedo Syauta, Juno, Andre, Meykel Jordan, Axel Thomas, Rizky Putera untuk semangat dan doanya
10. Teruntuk Teman-Teman Seperjuangan Pocraw UKI yang diantaranya, Methodius, Benny, Andre, Reynold, Jeremias, Nico, Yusuf, Kevin, Onel, Nemmi yang telah memberikan semangat dan dukungan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

Jakarta, 24 Januari 2020

Penulis

Jordan Tetelelpta

ABSTRAK

Nama : Jordan Tetelepta
NIM : 1540050026
Program Kekhususan : Hukum Ketenagakerjaan
Judul : **Analisis Yuridis Pemenuhan Hak Pekerja/buruh pada PT. Hikmat Makna Aksara (Studi Kasus Nomor : 296/PDT.SUS-PHI/2014/PN.JKT.PST)**
Pembimbing : 1. DR. Gindo L Tobing, SH., MH.
2. Tomson Situmeang, SH., MH
Halaman : 95 Halaman + x
Daftar Acuan : 20 Buku + 3 Undang-Undang + 1 Internet

Untuk memahami secara mendalam, bahwa Perlindungan Hukum Aspek Pengupahan adalah memastikan upah beserta tunjangan yang diberikan sesuai standar kelayakan dan apabila tidak dilaksanakan memiliki sanksi administrative sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Pemerintah No 78 Tahun 2015 tentang Pengupahan. Penelitian tentang Perlindungan Hukum Aspek Pengupahan Pekerja Pasca di Terbitkannya Peraturan Pemerintah No 78 Tahun 2015 tentang Pengupahan, merupakan penelitian empiris, hukum normatif dan bersifat deskriptif dengan pendekatan yuridis normatif, kegunaan penelitian ini ditujukan untuk mengkaji peraturan-peraturan tertulis atau bahan-bahan hukum lainnya yang berkenaan dengan standar upah yang layak untuk para pekerja berdasarkan PP No. 78 Tahun 2015 serta bagaimana perlindungan hukum terhadap pekerja untuk memperoleh upah yang layak tersebut berdasarkan PP No.78 Tahun 2015 dan melakukan perbandingan standar penentuan upah yang layak berdasarkan Undang-Undang (UU) No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan PP No.78 Tahun 2015. Dalam pelaksanaannya tetap dibutuhkan data primer untuk mendukung data sekunder. Perlindungan Hukum Aspek Pengupahan Pekerja sesuai PP No.78/2015 menjamin penghasilan yang layak diterima pekerja merupakan pendapatan Pekerja yang mampu memenuhi kebutuhan hidup Pekerja dan keluarganya secara wajar.

Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Pengupahan Pekerja, Penghasilan Yang Layak

Jakarta, 24 Januari 2020
Penulis

Jordan Tetelepta

ABSTRACT

Name : Jordan Tetelepta
Nim : 1540050026
Specific Program : Labor Law
Title : **Juridical Analysis Of Fulfilling Workers / Labor Rights At PT. Hikmat Makna Aksara (Case Study Decision Number: 296 / PDT.SUS-PHI / 2014 / PN.JKT.PST)**
Advisor : 1. Dr. Gindo L Tobing, SH., MH.
2. Tomson Situmeang, SH., MH
Page : 95 Pages + x
Reference list : 20 Books + 3 legislation + 1 Internet

To understand in depth, that aspect of Remuneration Protection Law is to ensure that wage and allowances given in accordance eligibility standards and, if not implemented have administrative sanctions as stipulated in Government Regulation No. 78 Year 2015 on Remuneration. Research on Legal Protection Aspects of Worker Remuneration post-issuance of Government Regulation No. 78 Year 2015 on Remuneration, are an empirical research, legal normative and descriptive with normative juridical approach. The usefulness of this study seeks to examine the written rules materials or other law relating with a worker decent wage under Government Regulation No. 78 Year 2015 and how the legal protection for workers to earn a decent wage based on Government Regulation No.78 Year 2015 and make comparison on standard of determining the decent wages under the Law No. 13 Year 2003 on Manpower and Government Regulation No.78 Year 2015. In the implementation, the research still need the primary data to support the secondary data. Legal Protection Aspects of Worker Remuneration in Government Regulation No. 78 Year 2015 guarantee a decent income is the income received by workers that are able to meet worker's needs of living and their families fairly.

Keywords: Legal Protection, Workers' Wages, Decent

Jakarta, 24 Januari 2020

Writer

Jordan Tetelepta

DAFTAR ISI

Halaman

VISI MISI PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FH-UKI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERSETUJUAN SIDANG.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Kerangka Teoritis dan Kerangka Konseptual.....	10
F. Metode Penelitian.....	14
G. Sistematika Penulisan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Pekerja atau Buruh.....	20
B. Bentuk-Bentuk Pekerja atau Buruh.....	22
C. Pengertian Perusahaan.....	23

D. Bentuk-Bentuk Perusahaan.....	25
E. Hak dan Kewajiban Perusahaan.....	27
F. Perjanjian Kerja dan Hubungan Kerja.....	31
G. Mutasi.....	35
H. Pemutusan Hubungan Kerja.....	37
I. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	47

BAB III PEMBAHASAN

A. Pengertian Pekerja atau Buruh.....	58
B. Bentuk-Bentuk Pekerja atau Buruh.....	60
C. Pengertian Perusahaan.....	62
D. Bentuk-Bentuk Perusahaan.....	63
E. Hak dan Kewajiban Perusahaan.....	65
F. Hak dan Kewajiban Pekerja.....	68
G. Pengupahan.....	72

BAB IV ANALISIS PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO. 296/PDT.SUS-PHI/2014/PN.JKT.PST

A. Tentang PT. Hikmat Makna Aksara.....	70
B. Posisi Kasus.....	79
C. Dalam Eksepsi.....	83
D. Pertimbangan Majelis Hakim.....	86
E. Analisis Putusan Pengadilan Hubungan Industrial No. 296/PDT.SUS- PHI/2014/PN.JKT.PST.....	87

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	90
B. Saran.....	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN