

**Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Akibat
pelanggaran Tata Tertib dalam Peraturan
(Studi Kasus Putusan Nomor :
02/PHI.G/2012/PNJK.PST)**

Untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai derajat strata satu pada
Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia



Disusun Oleh :

Nama : Bevy Febe Nander

NPM : 0540050190

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2012

Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia
Jakarta
Lembar Persetujuan Skripsi

Nama : Bevy Febe Nander
Nim : 0540050190
Program Kekhususan : Hubungan Sesama Anggota Masyarakat
Judul : Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Akibat pelanggaran Tata Tertib dalam Peraturan (Studi Kasus Putusan Nomor : 02/PHI.G/2012/PNJK.PST)

Disetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

(T. Vaison Siahaan, SH., MH)

(I. Dewa Ayu Widyani, SH., MH)

Mengetahui,

Ketua Program Kekhususan Hubungan Masyarakat dan Negara / HAN

(Aartje Tehupeiory, SH., MH)

LEMBAR PENGESAHAN**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) AKIBAT PELANGGARAN
TATA TERTIB DALAM PERATURAN (Studi Kasus Putusan Nomor :
02/PHI.G/2012/PNJK.PST)
SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Mencapai Derajat Strata Satu Pada
Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

DISUSUN OLEH :

NAMA : Bevy Febe Nander
NIM : 0540050190

Telah diperkenankan di depan Tim Penguji Skripsi pada tanggal 5 September 2012
yang telah memenuhi syarat

SUSUNAN TIM PENGUJI

Penguji I

Penguji II

(T. Vaison Siahaan, SH., MH)

(I. Dewa Ayu Widyani, SH., MH)

Anggota Tim Penguji

(Chandra Aritonang, SH., MH)

KATA PENGANTAR

Halleluya, Puji Tuhan penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberikan kasih dan berkat Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.

Pada masa ini, banyak permasalahan Ketenagakerjaan yang terjadi, seperti halnya mengenai Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) yang dilakukan pengusaha terhadap pekerja. Berbagai alasan disebutkan oleh pihak perusahaan dalam melakukan pemutusan hubungan kerja, mulai dari kesulitan keuangan, efisiensi, sampai ketidakpuasan pada kinerja karyawan, padahal bisa saja itu bukan merupakan alasan sebenarnya perusahaan melakukan PHK terhadap pekerjanya. Akan tetapi pemutusan hubungan kerja itu dari akibat pelanggaran tata tertib dalam suatu perusahaan. Maka dari itu, suatu perusahaan perlu adanya suatu keteraturan agar perusahaan tersebut dapat berjalan dengan baik dan berkembang, dibuatlah Peraturan Perusahaan sesuai prosedur Perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan hal tersebut penulis membuat skripsi ini dengan judul **“PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) AKIBAT PELANGGARAN TATA TERTIB DALAM PERATURAN (Studi Kasus Putusan Nomor : 02/PHI.G/2012/PNJK.PST)”**.

Penulis menyadari jika skripsi ini masih ada kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, sehingga tidak menutup kemungkinan adanya kesalahan teknis

penyusunan maupun penyajian materi, penulis mengaharap mendapat masukan, saran dan kritik perbaikan. Demikianlah, semoga skripsi ini bermanfaat bagi siapapun bagi yang membacanya.

Jakarta, Agustus 2012

Penulis

Bevy Febe Nander

UCAPAN TERIMA KASIH

Didalam penulisan skripsi ini banyak sekali kendala yang dihadapi, tapi Puji Tuhan Yesus akan kasihNya dan penyertaanNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Selain itu penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan baik secara materil maupun moril dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Ir. Maruli Gultom selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Barita L.H. Simanjuntak, SH., MH. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
3. Bapak Henry Hasibuan, SH., MH. selaku Sekretaris Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
4. Bapak Anton Reinhart, SH., MH. selaku Ketua Program Studi (Kaprodi) Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
5. Bapak T. Vaison Siahaan, SH., MH. selaku Dosen Pembimbing I yang banyak membantu penulis, memberi bimbingan, dukungan serta meluangkan waktu untuk penulis sehingga skripsi ini dapat selesai.
6. Ibu I. Dewa Ayu Widyani, SH., MH. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu penulis secara teknis dan senantiasa memberikan bimbingan, arahan, masukan serta dukungan dan meluangkan waktu untuk penulis sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.

7. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah mendidik, membimbing penulis dalam perkuliahan.
8. Seluruh Staff Karyawan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
9. Seluruh Staff Perpustakaan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia
10. Terima Kasih kepada yang paling kucinta papa Bernhard Albert Nander dan mama Femmy Trintje Imbang yang memberikan kasih sayang, doa, dukungan, kesabaran, arti hidup, dan tanggung jawab terutama untuk kelangsungan pendidikan putera puterinya. Semoga pengorbanan dan bimbingannya menjadi panutan dalam menjalani hidup putera puterinya.
11. Terima Kasih kepada adik-adikku tersayang Berny Garth Nander dan Brinkerhoff Albert Nander yang selalu memberikan semangat, bantuan, kesabaran dan doa yang tiada henti.
12. Terima Kasih kepada Keluarga Besar Nander-Imbang, kepada omaku Wenon Imbang, tanteku Esther Imbang, omku Marthen Sondakh dan yang terutama omku Peter Dumanauw yang telah memberikan doa, dukungan dan bantuan sehingga penulis dapat kembali menyelesaikan studi dan skripsi ini dengan baik.
13. Untuk sahabatku Tanty Novira, Terima Kasih selalu mendukung dan memberikan semangat semenjak SMA sampai penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini dengan baik.

14. Untuk Firman Jaya Ndraha, Terima Kasih banyak untuk setiap dukungan, doa, perhatian dan kebersamaannya sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.
15. Untuk Adventius Barlian Bukit, Terima Kasih untuk dukungan, doa dan perhatiannya, disela-sela kesibukannya yang juga sedang membuat skripsi, masih tetap membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini sampai selesai.
16. Untuk sahabat-sahabat penulis Elizabeth Tobing, Juwita Menno, Cendy Sitorus, Sahat Pakpahan, David Pasomba, Dolok Simbolon, Ramos Manurung, Erwin Sirait, Steven Tobing, Febryan Prayoga, Steffi Tampubolon, Linda Silaen, Bukit Pardede. Dan seluruh teman-teman Angkatan 2005 maupun seluruh Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia. Terima Kasih banyak atas semangat dan kebersamaannya dapat saling bertukar pikiran selama perkuliahan sampai penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
17. Untuk Pak Udin, Pak Roni, Pak Basri, Pak Jen, Kak Sulastri, kak lina. Terima Kasih atas setiap dukungan dan semangat dikampus, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
18. Untuk Pak Frans dan Ibu, Kak Ismu, Kak Helen, Kak Novel, Yunita dan Rekan sekerja lainnya. Terima Kasih atas dukungan dan masukan disaat penulis masih bekerja, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
UACAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Pokok Permasalahan.....	7
C. Manfaat dan Tujuan Penelitian.....	7
D. Metode Penelitian Hukum.....	8
E. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Perjanjian Kerja Pada Umumnya.....	12
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	12
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	15
3. Hak dan Kewajiban Para Pihak dalam Perjanjian Kerja.....	19
4. Jenis-Jenis Perjanjian Kerja.....	27
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	31

		10
B.	Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	35
1.	Pengertian PHK dan Pengaturannya.....	35
2.	Jenis-Jenis PHK.....	38
3.	Prosedur PHK.....	45
4.	Pertanggung Jawaban Akibat PHK.....	45
C.	Peraturan Perusahaan.....	46
1.	Pengertian Peraturan Perusahaan.....	46
2.	Cara Membuat Peraturan Perusahaan.....	47
3.	Jangka Waktu Berlakunya Peraturan Perusahaan.....	49
4.	Pengesahan Peraturan Perusahaan.....	50
BAB III	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A.	Hasil Penelitian.....	53
	Kasus Posisi Putusan Hubungan Industrial	
	Nomor: 02/PHI.G/2012/PNJK.PST.....	53
B.	Pembahasan.....	74
1.	Pemutusan Hubungan Kerja yang dilakukan	
	oleh PT. Peninsula Hotel.....	74
2.	Putusan Hakim terhadap Pemutusan Hubungan Kerja	
	tentang pelanggaran tata tertib Perusahaan.....	84
BAB IV	PENUTUP.....	87

A. Kesimpulan.....	87
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA.....	xv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xvii
LAMPIRAN	

ABSTRAK

- A. Nama : Bevy Febe Nander
 B. Nim : 0540050190
 C. Judul : Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Akibat pelanggaran Tata Tertib dalam Peraturan (Studi Kasus Putusan Nomor : 02/PHI.G/2012/PNJK.PST)
 D. Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja telah sesuai dengan Perundang-undangan
 E. Halaman : xvii + 89 Halaman + Lampiran
 F. Daftar Bacaan : 9 Buku + 4 Perundang-undangan
 G. Isi

Dengan dilahirkannya undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan merupakan salah satu solusi hukum dalam menghadapi tantangan dalam masalah Ketenagakerjaan. Banyak kasus yang terjadi diantaranya merupakan pemutusan hubungan kerja dari akibat pelanggaran tata tertib dalam suatu perusahaan, Perusahaan sebagai suatu badan usaha yang dibuat untuk mencari keuntungan atau laba, dimana setiap perusahaan dibuat berdasar dan mempunyai kekuatan hukum.

Pada hakekatnya pengusaha dan pekerja menyadari perlunya ada perangkat ketentuan kerja antara pengusaha dan para pekerja yang diwujudkan dengan peraturan-perusahaan. Pengusaha yakin bahwa dengan peraturan perusahaan hubungan antara karyawan dan pengusaha dapat terjadi dengan baik yang ada dalam peraturan perusahaan selain itu setiap pekerja dapat termotivasi dan lebih efektif dalam bekerja karena adanya peraturan tadi. Tetapi banyak berbagai alasan atau sebab karena peraturan yang sudah tidak memungkinkan lagi pekerja tersebut meneruskan pekerjaannya. Akibatnya dari pemutusan hubungan kerja berpengaruh besar terhadap pengusaha maupun pekerja.

Secara khusus penulis meneliti dan membahas mengenai pemutusan hubungan kerja karena pelanggaran dari suatu peraturan perusahaan antara pengusaha dan pekerja. Maka penulis mengambil judul “**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) AKIBAT PELANGGARAN TATA TERTIB DALAM PERATURAN (Studi Kasus Putusan Nomor : 02/PHI.G/2012/PNJK.PST)**”. dalam penulisan ini, penulis menggunakan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan yuridis normatif. Berdasarkan hasil penelitian menyimpulkan bahwa pemutusan hubungan kerja yang dilakukan oleh PT. Peninsula Hotel terhadap pekerjanya yang bernama Rima telah memenuhi prosedur pemutusan hubungan kerja yang sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 2 tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.

Penulis juga menyimpulkan bahwa pembentukan peraturan perusahaan PT. Peninsula Hotel telah sesuai dengan tata cara yang diatur dalam perundangan.

H. Dosen Pembimbing : 1. T. Vaison Siahaan, SH., MH.

2. I. Dewa Ayu Widyani, SH., MH.

Jakarta, Agustus 2012

Penulis

Bevy Febe Nander