

DAFTAR PUSTAKA

- Alhidayatullah, A., Lestari, N. A., & Antony, A. (2023). Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Ilmu Manajemen*, 1 (2), 103-111.
- Anshori, M. Iswati. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.
- Artha, A. Y. (2022). *Manajemen Pelatihan Guru Sekolah Dasar Dalam Peningkatan Kompetensi Profesional*. Pascal Books.
- Burhanuddin, B. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Group (FIF) Cabang Surabaya. *E-Journal Manajemen "BRANCHMARCK"*, 3(3).
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga.
- Chaerudin, A. (2019). *Education Management and HR Training. West Java: Traces*.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240-247.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), 49-61.
- Fajri, J. (2019). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. BPR. BDW. Yogyakarta*.
- Faizah, N. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh Kesejahteraan Pegawai Kelurahan Gamping Krian Di Sidoarjo (Doctoral Dissertation, Universitas Bhayangkara)*.

- Firda Firdianti Iskandar, F. (2015). *Sarcastic Humour of Bureaucrat Criticism Meme of Western and Indonesian: A Visual Grammar Analysis* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung).
- Faida, Eka Wilda. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis (Edisi Pertama)*. Indomedia Pustaka. Sidoarjo.
- Gardjito, A. H., Musadieq, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan bagian produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal administrasi bisnis*, 13(1).
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Universitas Ponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Vol. 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gomes, F.C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Hadi, K., & Hidayah, B. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kalimias Bintang Pratama Cabang Lombok Tengah. *Valid: Jurnal Ilmiah*, 16(2), 215-223.
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasanah, U. N. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada Karyawan BPRS Tanggamus)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Hideyo, A. R. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan Dan Energi Sumber Daya Mineral. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Jais, A. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan lingkungan kerja Terhadap prestasi kerja Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah H. Andi Sulthan Daeng*

- Radja Kabupaten Bulukumba* (Doctoral dissertation, Univeritas Islam Negeri Alauddin Makassar).
- Jenius, H., & Ramadoni, R. (2023). Analisis Kesulitan Belajar Matematika Siswa pada Materi Trigonometri Kelas XI MIPA 2 SMA Negeri 4 Sijunjung. *Jurnal Pembelajaran Dan Matematika Sigma (Jpms)*, 9(1).
- Kaswan. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Berorganisasi*, Yogyakarta : Graha Ilmu
- Kuncoro, M. (2011). *Metode kuantitatif*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu.
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*.
- Masram Dan Mu'ah (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama Publiser
- Muslich Anshori, Sri Iswati. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Surabaya: Airlangga University Press.
- Medan, K. P. I. W. U (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja*.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226-237.
- Nurdin Batjo, S. P., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Aksara TIMUR.
- Panggabean, M. S. (2012). *Manajemen sumber daya manusia cetakan kelima*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pasaribu, E. M. (2021). *Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Tasma Puja Cabang Kampar* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Pradana, Apriyuanda Giyant Bayu. (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kajian Teoritis Pengelolaan Pegawai Sektor Swasta & Aparatur Sipil Negara*. Media Nusa Creative (MNC Publishing),
- Pratama, S. T. I. E. M. (2021) *Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Astra Honda Motor*.

- Pulungan, K. K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Motivindo Berkah Sejahtera Jakarta.
- Rafsanjani, B. (2018). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi PT. Nikomas Gemilang Pada Bagian Personalia Devisi Nike)* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri "SMH" Banten).
- Rayyan, M. A. (2019). *Pengaruh Pelatihan, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Aceh Syariah Kantor Pusat Banda Aceh)* (Doctoral dissertation, UIN AR-RANIRY).
- Riduwan, M. (2009). Teknik Menyusun Proposal Penelitian. *Bandung: Alfabeta.*
- Rivai, V. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktek. Jakarta: Murai Kencana.
- Rivai, V., & Mohd, A. F. (2005). Basri. 2005. *Peformance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*, 256-267.
- Rofi, A. (2012). Pengaruh disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada departemen produksi PT Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, 3(1), 1-21.
- Sakaran, U. (2011). Research Metods for Busisines: A Skill Building Approach, dalam M. Husein Sawit *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam: Perluakah Berbeda*, hal, 5.
- Sedarmayanti. (2011). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti, S. (2013). Kinerja Petugas Pajak Bumi Dan Bangunan Di Kecamatan Cibatu Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 10(3), 414-427.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.

- Siallagan, B. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lariz Depari Hotel Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Sihaloho, S., & Sihotang, H. (2022, October). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru-Guru Sd Santo Antonius 1 Dan 2 Medan. In *Seminar Nasional Manajemen dan Akuntansi* (Vol. 1, No. 1, pp. 239-248).
- Simamora Henry, (2006). "Manajemen Sumber Daya Manusia" STIE, YKKPN Yogyakarta.
- Singodimedjo, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, SMMAS.
- Sugandha, S., Wibowo, F. P., & Hendra, H. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Jembo Energindo. *Dynamic Management Journal*, 3(2).
- Sutrisno E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta (ID): Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, E., (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Kencana. Prenada Media Group
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ke-9. *Jakarta: Kencana*.
- Syukur, A. A. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Bprs Sukowati Sragen* (Doctoral Dissertation, Iain Salatiga).
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296-315.
- Tetra Hidayati, S. E. (2022). *Buku Ajar: Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara.
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, S. B. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol, 62.

Umam, A. C. (2019). *Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Pemerintah Kabupaten Magelang)* (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).

Umar, H. (2002). *Metode riset bisnis: panduan mahasiswa untuk melaksanakan riset dilengkapi contoh proposal dan hasil riset bidang manajemen dan akuntansi*. Gramedia Pustaka Utama

