

DAFTAR PUSTAKA

- Gugus, M. D. (2017). KONSEPSI INTEGRITAS KONSEPSI INTEGRITAS PEMERINTAH PROVINSI RIAU.
- Elizabet, B., & Anggraini, N. (2021). Hubungan Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Allianz Indonesia Divisi Crm Pada Masa Pandemi Covid-19. *Fundamental Management Journal*, 6(2).
- Sihaloho, R. D., Anggraini, N., Silvanita, K. (2021). Hubungan Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Victory Offset Prima.
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non-Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3).
<https://jurnal.universitaspurabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Hasibuan, R. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Manajemen Perubahan (Studi Terhadap suatu Karyawan). *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1).
- Manurung, C., & Naomi, P. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Gramedia Asri Media Palmerah Barat. *Konferensi Nasional Ilmu Administrasi*.
- Maryani, A., Darmanto, R. F., Ariyanti, A., & Sunarso. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non-Fisik terhadap Stres Kerja Karyawan PT Citra Abadi Sejati. *Jurnal Manajemen & Bisnis*.
- Moyau, H., Lobubun, M., & Fitriani. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Perkasa Motor di Kota Jayapura. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1).

- Halim, A., & Farhan, D. (2022). The Effect of Training and Non-Physical Work Environment on Performance Mediated by Work Motivation. *Management and Economics Journal*, Vol. 6 No. 1
- Norianggono, Y. C., Hamid, D., & Ruhana, I. (2019). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non-fisik terhadap kinerja pegawai (studi pada pegawai PT Telkomsel area iii jawa-bali nusra di surabaya)
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani A. A., & Haffar, M. (2022). Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers Public Health*
- Emita, I., Syamsudin, & Sugeng, I. S. (2021). The influence of organizational culture and Work environment on employee performance At pt pos (persero) post office bekasi 17000. *Journal of industrial engineering & management research*
- Miskiyah, S. Z., Farouk, U., & Taviyastuti. (2021). The Influence of Workplace Layout and Non-Physical Work Environment on BLU UPTD Trans Semarang Employees' Performance. *Admisi dan Bisnis*
- Hallo, G. S., & Wahyanti C. T. (2020). The Effect of Non-Physical Work Environment and Work Stress on Employees' Performance at Bank BNI Jailolo Unit, West Halmahera
- Masimane, B. A., Ndambuki, V. M., & Mulinge, D. N. (2022). The effect of self-awareness on the performance of employees of commercial banks in kenya. *International Journal of Economics, Commerce and Management*
- Hasanah, U., & Mujanah, S. (2020). The effect of servant leadership, self-awareness, and competence on organizational commitment and performance of employees of Public works in bangkalan district. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 4, No. 2
- Sembiring, I. P., Dalimunthe, R. F., & Gultom, P. (2023). The effect of self-esteem in organization and selfAwareness on employee performance with organizational Commitment as a mediation variable in astra Credit companies

medan branch. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration*.

Putri, L. M., & Lukiyana (2023). Pengaruh Self-Awareness dan Organizational Citizenship Behavior pada Kinerja pegawai yang Dimoderasi Efektivitas Organisasi. *Journal of Management and Business Review*, Vol. 20, No. 1.

Jakfar, M. A. (2019). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan self-awareness terhadap kepuasan kerja pegawai Hotel santika premiere gubeng surabaya

Widari, T., & Indartono, S. (2016). Pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap Kinerja pegawai (studi pada pegawai badan kepegawaian daerah Daerah istimewa yogyakarta)

Putra, A. P., Mujanah, S., & Susanti, N. (2022). *Pengaruh Self-Awareness, Etos Kerja, Resiliensi terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Tenaga Kependidikan di Perguruan Tinggi Swasta Surabaya*.

Rachman, T., Mujanah, S., & Susanti, N. (2021). Servant Leadership, Self-Awareness dan Kompensasi Pengaruhnya terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan pada Puskesmas Tanjungbumi Madura. *Media Mahardhika*, 19(2).

Sirojudin. (2019). *PENGARUH KECERDASAN SOSIAL KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.

Sudiyani, N. N., & Ria Sawitri, N. P. Y. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja: Stress Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 8(1), 1–12. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v8i1.807

Data Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Riau. Data Internal. (2020 - 2022).