

DAFTAR PUSTAKA

- Balance, J. E., Ekonomi, F., Bisnis, D., Naidah, H., & Musa, N. (2016). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PT. SINAR GALESONG MANDIRI KOTA MAKASSAR.* 12. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/balance>
- Barza, P., & Arianti, J. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja Dan Keselamatan Serta Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Pramudi Bus Transmetro Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(4).
- Wuradji, M.S. (2008). *The educational leadership, kepemimpinan transformasional*, Penerbit GAMA MEDIA Yogyakarta.
- Haryanti, R. E., Djati, P., & Tobing, S. J. (2014). ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PT.TOSHIBA CONSUMER PRODUCTS INDONESIA. In *Jurnal Ilmiah Buletin Ekonomi* (Vol. 18, Issue 2).
- Kesinta Nenggor, Jajuk Herawati, & Epsilandri Septyarini. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB). *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 4(2). <https://doi.org/10.31605/mandar.v4i2.1688>
- Penelitian, P., Percepatan, M., Berkelanjutan Di Indonesia, P., Budiyanti, H., & Nurman, D. (n.d.). *Model Kepemimpinan Transformasional Guna Mencapai Keuasan Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN)*.
- Pratama, I. G. K., & Mujiati, N. W. (2019). PERAN KOMITMEN ORGANISASIONAL MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP OCB. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(11). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i11.p25>
- Setiani, T., & Widiastuti, W. D. (n.d.). Pengaruh Risiko Kredit terhadap Profitabilitas Pada PT Bank Rakyat Indonesia Tbk Periode 2012-2019. In *JAMER : Jurnal Ilmu-Ilmu Akuntansi Merdeka: Vol. ISSN.*
- Tyas, M. K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Universitas Muhammadiyah Magelang*, 5(2).
- Permatasari, D. V., Ghalib, S., & Irwansyah. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap organizational citizenship behavior dan komitmen

organisasi melalui kepuasan kerja pegawai PT Bank Panin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(1), 36–42.

Subawa, A., & Suwandana. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap organization citizenship behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4772–4799

Susastra, W., & Subudi. (2016). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dan organizational citizenship behavior pada PT Sinar Nusra Press Utama. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3274–3304

Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

Hasibuan, m. (2014). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke 16. Bandung. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed); ke2 ed)

Gunawan, R. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap organizational citizenship behavior pada pegawai PT First Machinery Tradeco cabang Surabaya. *Jurnal Agora*, 4(1), 60-67. Retrieved from media.neliti.com

Pratama, A. (2017). Hubungan kepemimpinan transformasional dengan Organizational citizenship behavior Perawat RSIA Eria Bunda Pekanbaru. *JOM FISIP*, 4(2), 1-13

Pradana, M. A., Swasto, B., Djamhur, S., Fakultas, H., & Administrasi, I. (n.d.). **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN** (Studi Pada Karyawan Tetap PT. MUSTIKA BAHANA JAYA, Lumajang).

Marlina, E., Wulandari, N., & Ramashar, W. (2020). Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal **PERAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SKK MIGAS**. In Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal (Vol. 2, Issue 1). <http://ejurnal.umri.ac.id/index.php/MRABJ>

Wibowo, H. (2015). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Indomobil Trada Nasional Nissan Cinere).

Faisal, H. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA PEGAWAI TERHADAP TINGKAT PELAYANAN (STUDI PADA KANTOR KECAMATAN TIDORE UTARA) (Vol. 1, Issue 1).

