

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA/BURUH TERKAIT
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK**

(Studi Kasus Putusan Nomor 11/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Ptk)

SKRIPSI

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh derajat strata satu
pada Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia**



Disusun Oleh :

Nama : Fredy Vitalis Repi

NIM 1740050054

PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2021

VISI MISI

FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

Visi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

Menjadi Program Studi Unggulan di Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dalam Bidang Ilmu Hukum di Kawasan Asia Tenggara pada Tahun 2034 yang Peka dan Antisipatif terhadap Segala Perubahan dalam Era Globalisasi Sesuai Nilai-Nilai Kristiani Berdasarkan Pancasila.

Misi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

1. Mempersiapkan lulusan yang peka dan antisipatif terhadap perubahan dan masalah-masalah sosial dan hukum dalam masyarakat.
2. Mengemangkan dan melaksanakan proses pembelajaran yang berkualitas dengan penguasaan ilmu dan teknologi yang bersifat interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman dan kebutuhan masyarakat khususnya di Asia Tenggara.
3. Melaksanakan dan mengembangkan penelitian berbasis problem solving dalam berbagai masalah-masalah sosial dan hukum dalam masyarakat untuk dapat mencari dan menawarkan solusi penyelesaian yang terbaik.
4. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat demi peningkatan kesadaran hak dan kesadaran hukum anggota masyarakat demi peningkatan kualitas hidup dan kesejahteraan.

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan menjamin bahwa Skripsi ini dilakukan secara mandiri dan disusun tanpa menggunakan bantuan yang tidak dibenarkan, sebagaimana lazimnya pada penyusunan sebuah Skripsi

Semua kutipan tulisan atau pemikiran orang lain yang digunakan di dalam penyusunan pengkayaan, baik dari sumber yang dipublikasikan ataupun tidak, telah dikutip dan disertakan sumbernya dengan baik dan benar menurut kaidah akademik yang berlaku.

Nama : Fredy Vitalis Repi
NIM : 1740050054
Judul Skripsi : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja/Buruh Terkait Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak (Studi Kasus Putusan Nomor 11/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Ptk)

Jakarta, 21 Maret 2021



Fredy Vitalis Repi

HALAMAN PENGESAHAN

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA/BURUH TERKAIT
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK**

(Studi Kasus Putusan Nomor 11/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Ptk)

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh derajat strata satu pada Fakultas
Hukum Universitas Kristen Indonesia

Disusun Oleh

Nama : Fredy Vitalis Repi

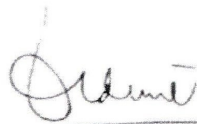
NIM : 1740050054

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi

Pada tanggal 6 Agustus 2021 dan dinyatakan telah lulus dan memenuhi syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S1)

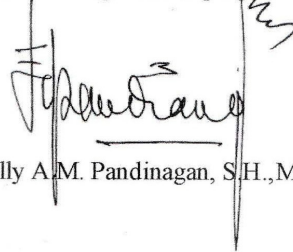
Susunan Tim Penguji

Pembimbing Utama



(I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.)

Pembimbing Pendamping



(L. Elly A.M. Pandinagan, S.H., M.H.)

Anggota Tim Penguji



(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.HUM)

HALAMAN PERSETUJUAN SIDANG

PESERTA UJIAN

Nama : Fredy Vitalis Repi

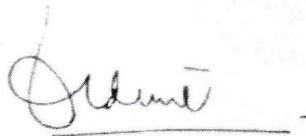
NIM : 1740050054

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA/BURUH TERKAIT
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK**

(Studi Kasus Putusan Nomor 11/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Ptk)

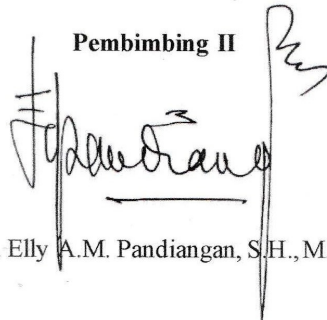
Disetujui

Pembimbing I



(I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.)

Pembimbing II



(L. Elly A.M. Pandiangan, S.H., M.H.)

Mengetahui,

Kepala Bidang Hukum Administrasi Negara



(I Dewa Ayu Widyani, SH, MH)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai sivitas akademik Universitas Kristen Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fredy Vitalis Repi
NIM : 1740050054
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia bebas royalti non eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah yang berjudul:

**“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA/BURUH TERKAIT
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK
(Studi Kasus Putusan Nomor 11/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Ptk)”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti non eksklusif ini Universitas Kristen Indonesia berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebaiknya.

Jakarta, 6 Agustus 2021

Yang menyatakan,


Fredy Vitalis Repi

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan kasih karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan sangat baik dalam tenggang waktu yang telah ditentukan. Penyusunan dan penulisan skripsi ini dibuat dalam rangka mencapai gelar Sarjan Hukum Program Kekhususan Hukum Ketenagakerjaan pada Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.

Penyusunan dan penulisan skripsi ini dilatarbelakngi oleh kekhawatiran penulis terhadap praktik pemutusan hubungan kerja secara sepihak yang dialami oleh pihak pekerja/buruh dalam hubungan kerja dengan pihak pengusaha. Masih terjadinya praktik pemutusan hubungan kerja secara sepihak yang dilakukan oleh pengusaha terhadap pekerja/buruh dan dampak yang merugikan pihak pekerja/buruh menggugah hati penulis untuk mengkaji hal ini.

Oleh karena itu, hal ini menjadi suatu urgensi untuk dikaji dan dibahas agar para pembaca dapat mengetahui dan memahami mengenai pemutusan hubungan kerja, dan hak-hak pekerja/buruh yang terkena dampak dari pemutusan hubungan kerja. Atas dasar tersebut, maka penulis membuat skripsi ini dengan judul: Perlindungan Hukum Bagi Pekerja/Buruh Terkait Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak (Studi Kasus Putusan Nomor 11/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Ptk)

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan secara langsung maupun tidak langsung, sehingga dapat terselesaikannya penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari beberapa pihak, mulai dari awal perkuliahan sampai pada saat penyusunan skripsi ini bukanlah suatu hal yang mudah bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Selanjutnya secara khusus dengan segala hormat dan kerendahan hati, penulis hendak sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Untuk kedua orangtua penulis, Ayah Lexi Paulus Repi dan Ibu Dewi Darayanti. Terima kasih untuk kasih sayang yang diberikan hingga saat ini, atas dukungan yang terus diberikan dan doa yang tidak pernah putus agar penulis bisa menyelesaikan Pendidikannya dan menjadi orang yang sukses dan berguna untuk keluarga dan semua orang.
2. Untuk kaka penulis, terimakasih atas dukungan, doa, serta bantuan kuliah secara finansial kepada penulis.
3. Kepada seluruh keluarga besar Repi dan kepada seluruh keluarga besar H. Suhartono yang terus mendukung serta mendoakan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

4. Dr. Dhaniswara K.Harjono, S.H.,M.H. selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia yang telah membawa perubahan serta kemajuan kampus Universitas Kristen Indonesia.
5. Dr. Hulman Panjaitan S.H.,M.H. Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia, beserta jajaran Dekan dan para staf Pengajar Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang secara langsung dan tidak langsung telah mendukung penulisan studi penulis.
6. I Dewa Ayu Widyani, S.H.,M.H. selaku Dosen Pembimbing Pertama, Kepala Program Kekhususan Departemen Administrasi Negara, yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran, serta mendorong penulis untuk terus semangat dalam penyusunan penulisan skripsi ini.
7. Elly Pandiangan, S.H.,M.H. selaku Wakil Dekan sekaligus Dosen Pembimbing Kedua yang juga telah berbaik hati meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengerahkan penulis dalam penulisan skripsi ini.
8. Nanin Koeswidi Astuti, S.H.,M.H.,M.M. sebagai Pembimbing Akademik yang telah membimbing Penulis dengan penuh perhatian dan bijaksana selama studi di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
9. Dr.Rr.Ani Wijayati, S.H., M.Hum selaku Dosen KKM yang telah membimbing penulis dalam keterampilan dan pengalaman Magang, serta selaku dosen penguji dalam siding skripsi.
10. Dr. Manotar Tampubolon, S.H.,M.H sebagai Dosen FH UKI yang mengajar tentang Hukum dan Masyarakat.

11. Haposan Sinaga, S.H.,M.H sebagai Dosen FH UKI yang telah memberikan materi perkuliahan tentang PLKH serta telah memberikan nilai yang baik kepada penulis.
12. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang selama ini telah membagikan ilmu yang sangat berharga kepada penulis
13. Para dosen/pengajar lainnya, staff tata usaha (Bpk. Ponimin, Bpk. Basri, Kak Martha, Kak Eden, Kak Adelia, Bang Sandro, Bang Sakkeus Indraly, Bang Ray Naldo) yang selalu mendukung dan memperlancar proses administrasi maupun, perkuliahan penulis
14. Kepada Yang terkasih Teman-Teman MPC Gilberth Adi Krey, Dharu Baskara Deddy Satya Suprpto Waney Putra, Angel Yohana , Radot Renarda Turnip, Viola Zepania Parestu Sinaga, Ekklesia Veronica Sitorus, Mathilda Mouw, Ermi Harina Mandala Putri, Debora Realin, Hendry Gerson Lewerissa.
15. Kepada Teman-Teman Misdinar dan OMK gereja Santo Bartolomeus yang telah mendoakan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

16. Kepada Teman-Teman SMA (Palang) yang telah mendukung penulis secara langsung dan tidak langsung, sehingga penulis dapat lulus tepat waktu, semoga teman-teman palang sukses dan sehat selalu

Jakarta, 6 Agustus 2021

Penulis

Fredy Vitalis Repi

ABSTRAK

- A. NAMA : Fredy Vitalis Repi
B. NIM : 1740050054
C. JUDUL SKRIPSI : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja/Buruh
Terkait Pemutusan Hubungan Kerja Secara
Sepihak (Study Kasus Putusan Nomor
11/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Ptk)
D. KATA KUNCI : Perlindungan Hukum, PHK Sepihak
E. PROGRAM STUDI : Ilmu Hukum
F. HALAMAN : XIII + 91 halaman
G. DAFTAR ACUAN : 36 Buku, 3 Perundang-Undangan,
4 Website
H. RINGKASAN ISI :

Masih marak terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja secara sepihak yang terjadi di Indonesia merupakan salah satu contoh bahwa pemutusan hubungan kerja belum dilakukan sesuai dengan apa yang seharusnya. Bahwa apabila terjadi pemutusan hubungan kerja secara sepihak, bagaimana perlindungan hukum bagi pekerja/buruh? Dan apakah PUTUSAN NOMOR 11/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Ptk yang penulis gunakan sebagai objek dari penelitian ini sudah sesuai dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial?

Yuridis Normatif merupakan metode yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini, sehingga pendekatan perundang-undangan adalah cara yang dipilih oleh penulis dalam penelitian ini, yang dimulai dari Pasal 28 D ayat (2) Undang-Undang Dasar 1945, Undang-Undang No.13 Tahun 2003, serta Undang-Undang No. 2 Tahun 2004.

Pada akhirnya penulis mengambil kesimpulan yaitu Perlindungan secara hukum terhadap pekerja/buruh terkait Pemutusan Hubungan Kerja secara umum terdapat pada pasal 153 ayat (1) dan (2) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan PUTUSAN NOMOR 11/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Ptk, penulis meneliti mengenai Pemutusan Hubungan Kerja agar pemutusan hubungan kerja secara sepihak pada PUTUSAN NOMOR 11/PDT.SUS-PHI/2019/PN.PTK harus memuat dan sesuai dengan pasal 97, pasal 100, dan pasal 102 ayat (1) Undang-Undang No.2 Tahun 2004.

I. DOSEN PEMBIMBING : 1. I. Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.

2. L. Elly A. M. Pandiangan, S.H., M.H.

Jakarta, 6 Agustus 2021

Penulis

Fredy Vitalis Repi

ABSTRACT

- A. NAME : Fredy Vitalis Repi
B. NIM : 1740050054
C. TITLE : Legal Protection for Workers / Labors In Relation to Unilateral Termination of Employment (Case Study Verdict No. 11/Pdt.Sus- PHI/2019/PN. Ptk)
D. KEYWORDS : Legal Protection, Unilateral Layoffs
E. STUDY PROGRAM : Ilmu Hukum
F. PAGE : XIII + 91 Page
G. REFERENCE LIST : 36 Book, 3 Regulations, 4 Website
H. CONTENT SUMMARY :

There is still a rise in unilateral termination of employment that occurs in Indonesia is one example that the termination of employment has not been done in accordance with what should be done. That if there is a unilateral termination of employment, what is the legal protection for workers / workers? And is the DECISION NO. 11/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Ptk that the author used as the object of this study in accordance with Law No. 2 of 2004 on The Resolution of Industrial Relations Disputes?

Normative Juridical is the method used by the author in this study, so the legal approach is the way chosen by the author in this study, which starts from Article 28 D paragraph (2) of the 1945 Constitution, Law No.13 of 2003, and Law No. 2 of 2004.

In the end, the author concluded that legal protection of workers / workers related to termination of employment in general is contained in article 153 paragraph (1) and (2) of Law No. 13 of 2003 and Decree NO. 11 / Pdt.Sus-PHI / 2019 / PN.Ptk, the author examined the Termination of Employment in order to unilaterally terminate employment in DECISION NO. 11 / PDT. SUS- PHI/2019/PN. Ptk must contain and in accordance with article 97, article 100, and article 102 paragraph (1) of Law No.2 of 2004.

- I. ADVISOR: 1. I. Dewa Ayu Widyani, S.H.,M.H.
2. L. Elly A.M. Pandiangan, S.H., M.H.

Jakarta, August 6, 2021

Author

Fredy Vitalis Repi

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
VISI MISI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SIDANG.....	v
HALAMAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	8
D. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1. Tujuan Umum.....	9
2. Tujuan Khusus.....	9
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep.....	10
1. Kerangka Teori.....	10
2. Kerangka Konseptual.....	13
F. Metode Penelitian.....	14
G. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
A. Tinjauan Umum Perjanjian.....	18
1. Definisi Perjanjian.....	18
2. Unsur-Unsur Perjanjian.....	23
3. Jenis-Jenis Perjanjian.....	25
B. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja.....	27
1. Definisi Perjanjian Kerja.....	27
2. Pihak-Pihak Yang Terlibat Dalam Perjanjian Kerja.....	30
3. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	33
4. Jenis-Jenis Perjanjian Kerja.....	34
C. Tinjauan Umum Hubungan Kerja.....	36
1. Definisi Hubungan Kerja.....	36

2. Unsur-Unsur Hubungan Kerja.....	38
3. Perlindungan Tenaga Kerja.....	40
D. Tinjauan Umum Pemutusan Hubungan Kerja.....	43
1. Definisi Pemutusan Hubungan Kerja.....	43
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemutusan Hubungan Kerja.....	44
3. Mekanisme Pemutusan Hubungan Kerja.....	45
E. Tinjauan Umum Teori Keadilan.....	50
F. Tinjauan Umum Teori Perlindungan Hukum.....	55
BAB III PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA/BURUH TERKAIT PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK.....	59
A. Pemutusan Hubungan Kerja.....	59
B. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja/Buruh Terkait Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak.....	65
C. Hak-Hak Pekerja/Buruh Yang Terkena Dampak Pemutusan Hubungan Kerja.....	70
BAB IV PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DALAM PUTUSAN NOMOR 11/PDT.SUS-PHI/PN.PTK APAKAH SUDAH SESUAI DENGAN UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2004 TENTANG PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL.....	72
A. Kasus Posisi Putusan NOMOR 11/PDT.SUS-PHI/2019/PN.PTK	72
B. Analisis Kasus Putusan NOMOR 11/PDT.SUS-PHI/2019/PN.PTK apakah Putusan tersebut sudah sesuai dengan tata cara Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004	75
BAB V PENUTUP.....	86
A. Kesimpulan.....	86
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	