

**ANALISIS YURIDIS TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) AKIBAT
KERUGIAN YANG DIALAMI PEMBERI KERJA BERDASARKAN KETENTUAN
UNDANG- UNDANG YANG BERLAKU DI INDONESIA (STUDI PUTUSAN
PN MEDAN Nomor 113/Pdt.Sus -PHI /2021/PNMdn)**

SKRIPSI

Oleh

ESRA ISTIA SIANTURI

2040050090



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**

**ANALISIS YURIDIS TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) AKIBAT
KERUGIAN YANG DIALAMI PEMBERI KERJA BERDASARKAN KETENTUAN
UNDANG-UNDANG YANG BERLAKU DI INDONESIA (STUDI PUTUSAN
PN MEDAN Nomor 113/Pdt.Sus -PHI /2021/PNMdn)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana
Hukum (S.H.) Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia

Oleh:

Esra Istia Sianturi
2040050090



PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS HUKUM

VISI DAN MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

Visi :

Menjadi Fakultas Hukum yang bermutu, mandiri dan inovatif di kawasan Asia pada tahun 2030 dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum yang antisipatif terhadap perubahan dan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi di era globalisasi yang sesuai dengan nilai-nilai Kristiani dan Pancasila.

Misi :

1. Mempersiapkan sarjana hukum yang mampu menggunakan dan mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang perkembangan ilmu hukum melalui pendekatan interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman agar mampu bersaing di era global.
2. Mempersiapkan sarjana hukum yang menguasai ilmu dan senantiasa menegakkan nilai moral, etika serta rasa cinta kepada negara, berperilaku yang demokratis dan menjunjung tinggi nilai-nilai agama.
3. Mengembangkan pengetahuan hukum yang berwawasan nasional dan internasional.
4. Mengembangkan dan meningkatkan penelitian serta profesionalisme dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.
5. Menyelenggarakan jenjang pendidikan akademik berkelanjutan dan profesi dalam bidang hukum.
6. Mendorong penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat meningkatkan kesadaran hak dan kesadaran hukum serta kesejahteraan rakyat Indonesia.
7. Membina hubungan kerjasama dengan praktisi hukum dan instansi penegakkan hukum serta instansi-instansi lainnya baik negeri maupun swasta, lembaga-lembaga gerejawi dalam pengembangan dan implementasi ilmu hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Esra Istia Sianturi
NIM : 2040050090
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Fakultas Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul “Analisis Yuridis Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Akibat Kerugian Yang Dialami Pemberi Kerja Berdasarkan Ketentuan Undang-Undang Yang Berlaku Di Indonesia (STUDI PUTUSAN PN MEDAN Nomor 113/Pdt.Sus-PHI/2021/PNMdn)” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 04 Februari 2024



Esra Istia Sianturi

NIM: 2040050090



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Oleh :

Nama : Esra Istia Sianturi
Nim : 2040050090
Program Studi : Hukum
Peminatan /Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara

Judul : Analisis Yuridis Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Akibat Kerugian Yang Dialami Pemberi Kerja Berdasarkan Ketentuan Undang-Undang Yang Berlaku Di Indonesia (Studi Putusan PN Medan Nomor 113/Pdt.Sus-PHI/2021/PNMdn)

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 04 Februari 2024

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I,

(I Dewa Ayu Widayanti, S.H., M.H.)

(NIDN/NIDK: 0017115803)

Dosen Pembimbing II,

(Dr. Jimmy Simajuntak, S.H., M.H.)

(NIDN/NIDK: 0320128201)

Ketua Program Studi

(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.)

(NIDN/NIDK:0327046303)

Dekan,



(Dr. Hendri Jayadi Pandiangan, S.H., M.H.)

(NIDN/NIDK: 0302117904)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

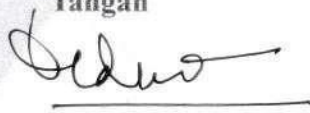


FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 31 Januari 2024 telah diselenggarakan Sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Esra Istia Sianturi
Nim : 2040050090
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Fakultas Hukum
Judul : Analisis Yuridis Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Kerugian Yang Dialami Pemberi Kerja Berdasarkan Ketentuan Undang-Undang Yang Berlaku Di Indonesia (Studi Putusan PN Medan Nomor 113/Pdt.Sus-PHI/2021/PNMdn)

Oleh tim penguji terdiri dari :

| Nama Penguji | Jabatan Dalam Tim Penguji | Tanda Tangan |
|--------------------------------------|----------------------------------|---|
| 1. I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H. | Ketua |  |
| 2. Dr.Jimmy Simajuntak, S.H., M.H. | Anggota |  |
| 3. Dr.Bernard Nainggolan, S.H., M.H. | Anggota |  |



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS YURIDIS TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA (PHK) AKIBAT KERUGIAN YANG DIALAMI
PEMBERI KERJA BERDASARKAN KETENTUAN UNDANG-
UNDANG YANG BERLAKU DI INDONESIA (STUDI PUTUSAN
PN MEDAN Nomor 113/Pdt.Sus -PHI /2021 /PNMdn)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai derajat strata satu pada Fakultas
Hukum Universitas Kristen Indonesia

NAMA : Esra Istia Sianturi
NIM : 2040050090
PROGRAM KEKHUSUSAN : Hukum Administrasi Negara

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Pada tanggal 31 Januari 2024 dan
dinyatakan memenuhi syarat

Susunan tim penguji,

Pembimbing Utama,

I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.
(NIDN/NIDK: 0017115803)

Pembimbing Pendamping,

Dr. Jimmy Simajuntak, S.H., M.H.
(NIDN/NIDK: 03201282015)

Anggota Penguji

Dr. Bernard Nainggolan, S.H., M.H.
(NIDN/NIDK: 0304106202)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Esra Istia Sianturi
NIM : 20400500090
Fakultas : Hukum
Program Studi : Ilmu Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Analisis Yuridis Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Akibat Kerugian Yang Dialami Pemberi Kerja Berdasarkan Ketentuan Undang-Undang Yang Berlaku Di Indonesia (STUDI PUTUSAN PN MEDAN Nomor 113/Pdt.Sus-PHI/2021/PNMdn)

Menyatakan bahwa :

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non Eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 04 Februari 2024



Esra Istia Sianturi
NIM. 2040050090

KATA PENGANTAR

Segala puji Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan penyertaanNYA yang sempurna sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan skripsi yang berjudul “ Analisis Yuridis Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Akibat Kerugian Yang Dialami Pemberi Kerja Berdasarkan Ketentuan Undang-Undang Yang Berlaku Di Indonesia (STUDI PUTUSAN PN MEDAN Nomor 113/Pdt.Sus-PHI/2021/PNMdn)”. Skripsi ini disusun sebagai Upaya penulis dalam memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) pada Jurusan Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Dhaniswara K. Harjono ,S.H.,M.H., selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Hendri Jayadi Pandiangan ,S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
3. Bapak Tomson Situmeang, S.H.,M.H., selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia
4. Ibu Dr.Rr.Ani Wijayati,S.H.,M.Hum selaku Kepala Program Studi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
5. Ibu I Dewa Ayu Widyani,S.H.,M.H., selaku Dosen Pembimbing Pertama yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membimbing dan mendidik penulis, memberikan ilmu, memberikan saran dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini, serta semangat dan motivasi selama penulis melakukan penelitian hingga penyusunan skripsi ini selesai.
6. Bapak selaku Dr. Jimmy Simajuntak,S.H.,M.H., selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membimbing dan mendidik penulis, memberikan ilmu, memberikan saran dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini, serta semangat dan motivasi selama penulis melakukan penelitian hingga penyusunan skripsi ini selesai.
7. Kedua orangtua, Bapak Adil Jintar Sianturi dan Mamak Nurhaida Sinaga yang penulis sangat cintai. Terima kasih Bapak Mama untuk setiap doa dan dukungan yang selalu diberikan kepada penulis hingga pada saat ini. Terima kasih atas kerja keras, untuk setiap Lelah bapak mamak, berbagai nasihat, semangat, dukungan, cinta dan kasih sayang kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini dengan baik.
8. Saudara-saudaraku tersayang abang kakaku, yang selalu memberi doa, semangat, motivasi dan penghiburan. Terimakasih terutama untuk kakakku

Trisna Yuli Sianturi dan adikku Nora Yelly Sianturi yang selalu ada dan menguatkan tempat aku berkeluh-kesah.

9. Seluruh dosen jurusan Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas semua ilmu, saran dan nasihat yang telah diberikan kepada penulis sejak awal perkuliahan dan selama penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh staf administrasi Jurusan Ilmu Hukum yang sudah banyak membantu dalam proses surat-menyurat yang dibutuhkan selama proses penyelesaian skripsi ini.
11. Temanku tercinta Andyta Linda Aristy dan Hirmania Zahra Papalia yang sekaligus sahabatt baik penulis selama perkuliahan, terimakasih banyak atas kesabaran, bantuan, saran, motivasi yang selalu diberikan kepada penulis dari awal sampai akhir. *See you on top*, Bahagia selalu dan tetap jadi teman yang selalu ada buat penulis
12. Terimakasih untuk keluargaku di Cinere Tulang, Nantulang, Sheena, Oppung, Kak Evi dan Kak Ria yang Selalu memberikan motivasi dan mendukung penulis selama proses perkuliahan.
13. Terimakasih untuk ASTOR FH (Kak Ekarina Sitepu, dan rekan-rekan Astor) dan PMFH yang selalu mendukung penulis selama ini terlebih satu semester ini dalam doa-doanya.
14. Terimakasih untuk teman-teman the bataks (Sabrina,Rut,Alicia) yang selalu menghibur dan mendukung penulis.
15. Terimakasih untuk *Five Series* teman-temanku (Amelia,Elsah,Rina,Naomi) yang jauh luar kota tetapi selalu tetap menanyakan keadaan penulis hingga selalu menyemangati penulis dalam proses pembuatan skripsi ini.
16. Sobat SMAku Selebritis Tanah Air (Eunike, Naomi, Indol, Lamtiur, Ani) yang telah memberikan semangat dan dukungan buat penulis semangat skripsian sobat selebku.
17. Semua pihak yang telah memberikan bantuan berupa dukungan dan semangat baik langsung maupun tidak langsung yang Namanya tidak dapat disebutkan satu persatu hingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penulisan skripsi ini dengan baik.

Penulis sangat bersyukur dan berterimakasih atas segala kebaikan,bantuan dukungan dan motivasi yang diberikan dari semua pihak yang telah membantu selama penelitian dan penyusunan skripsi ini. Semoga Tuhan Yesus Kristus membalaskan berlipat kali ganda kebaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan. Penulis sangat berharap kritik dan saran yang membangun dari pembaca untuk perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermamfaat bagi penulis dan seluruh pembaca.

Jakarta , 24 Januari 2024

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| VISI DAN MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA ... | ii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iii |
| PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI | iv |
| PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI..... | v |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | vi |
| PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI..... | viii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| ABSTRAK..... | xiii |
| ABSTRACT..... | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 10 |
| C. Ruang Lingkup Penelitian | 10 |
| D. Maksud dan Tujuan Penelitian..... | 10 |
| E. kerangka Teori dan Kerangka Konsep..... | 11 |
| F. Metode Penelitian..... | 15 |
| G. Sistematika Penulisan..... | 18 |
| BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN..... | 20 |
| A. Tinjauan Tentang Teori Perlindungan Hukum | 20 |
| 1. Pengertian Perlindungan Hukum..... | 20 |
| B. Tinjauan Tentang Teori Kepastian Hukum..... | 22 |
| 1. Pengertian Kepastian Hukum | 22 |
| C. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian..... | 24 |
| 1. Pengertian Perjanjian..... | 24 |
| 2. Unsur-Unsur Dalam Suatu Perjanjian..... | 25 |
| 3. Syarat – Syarat Sahnya Perjanjian | 27 |
| 4. Asas -Asas Dalam Membuat Perjanjian | 27 |
| 5. Subjek Hukum Perjanjian..... | 30 |
| D. Perjanjian Kerja | 30 |
| 1. Hubungan Kerja..... | 32 |
| 2. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja | 34 |
| E. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)..... | 40 |
| 1. Pengertian PKWT..... | 40 |
| 2. Syarat-Syarat PKWT | 41 |
| 3. Jenis-jenis PKWT | 43 |
| 4. Jangka Waktu PKWT | 47 |
| 5. Berakhirnya PKWT | 48 |
| F. Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) | 48 |
| 1. Pengertian PKWTT..... | 48 |
| 2. Syarat -Syarat PKWTT..... | 49 |
| 3. Jenis-Jenis PKWTT | 49 |
| 4. Isi PKWTT | 50 |
| 5. Berakhirnya PKWTT..... | 51 |

| | |
|---|-----------|
| G. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) | 51 |
| 1. Jenis-jenis PHK | 54 |
| BAB III PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA/BURUH YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) OLEH PERUSAHAAN AKIBAT KERUGIAN YANG DIALAMI PEMBERI KERJA | 59 |
| A. Tata Cara Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) | 59 |
| 1. Tata Cara Pemutusan Hubungan Kerja Berdasarkan PP No 35 Tahun 2021 | 59 |
| 2. Tata Cara Pemutusan Hubungan Kerja bagi PKWTT | 61 |
| 3. Tata Cara Pemutusan Hubungan Kerja oleh Pekerja | 64 |
| B. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang di PHK | 64 |
| 1. Perlindungan Hukum Terhadap Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) | 64 |
| 2. Perlindungan Hukum Terhadap Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) | 73 |
| C. Hak Pekerja Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) | 75 |
| 1. Upah Sebagai Acuan Penghitungan Kompensasi Pemutusan Hubungan Kerja | 77 |
| 2. Hak Baruh yang dikenakan Pemutusan Hubungan Kerja atas Uang Pesangon | 78 |
| 3. Hak Buruh yang dikenakan Pemutusan Hubungan Kerja Atas Uang Penghargaan Masa Kerja | 79 |
| 4. Hak Buruh yang dikenakan Pemutusan Hubungan Kerja Atas Uang Penggantian Hak | 80 |
| 5. Hak Buruh yang dikenakan Pemutusan Hubungan Kerja Atas Uang Pisah | 81 |
| BAB IV PUTUSAN PENGADILAN NEGRI MEDAN Nomor 113/Pdt.Sus -PHI /2021 /PNMdn TENTANG PHK OLEH PT. BINTANG PRIMA LESTARI UTAMA TERHADAP PEKERJA/BURUH SUDAH SESUAI DENGAN KETENTUAN YANG BERLAKU | 83 |
| A. Kasus Posisi | 83 |
| B. Putusan | 86 |
| C. Analisa Putusan | 87 |
| 1. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan jo Undang-Undang Cipta Kerja | 87 |
| 2. Berdasarkan Teori Kepastian Hukum | 89 |
| BAB V PENUTUP | 91 |
| A. Kesimpulan | 91 |
| B. Saran | 92 |
| DAFTAR PUSTAKA | 93 |

ABSTRAK

- A. Nama : Esra Istia Sianturi
B. Nim : 2040050090
C. Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara
D. Judul : Analisis Yuridis Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja(PHK) Akibat Kerugian Yang Dialami Pemberi Kerja Berdasarkan Ketentuan Undang-Undang Yang Berlaku di Indonesia (Studi Putusan Pengadilan Negeri Medan Nomor 113/Pdt.Sus-PHI/2021/PNMdn)
E. Halaman : 103 (i-x + 96 halaman)
F. Kata Kunci : perjanjian kerja, pemutusan hubungan kerja, perlindungan hukum
G. Ringkasan Isi :

Suatu perjanjian kerja dibentuk atas dasar kesepakatan antara pihak pengusaha dan pihak pekerja, dengan persyaratan sah yang harus dipenuhi. Pemutusan hubungan kerja tidak dapat dilakukan secara sepihak ketika tidak ada kesepakatan tertulis antara keduanya. Undang-undang menjamin pembentukan perjanjian, baik secara tertulis maupun lisan, untuk mencegah ketidakseimbangan antara pengusaha dan pekerja, serta untuk menghindari potensi penyalahgunaan hak oleh kedua belah pihak. Pentingnya perjanjian kerja tertulis ditekankan oleh undang-undang sebagai langkah untuk melindungi pekerja dari potensi penyalahgunaan oleh pengusaha. Jika terjadi pemutusan hubungan kerja oleh pengusaha, kewajiban utama adalah memastikan pemenuhan hak-hak pekerja yang terkena dampak. Tujuannya adalah memberikan kepastian hukum dan perlindungan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No 6 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Peraturan Pemerintah No 35 Tahun 2021.

Jenis penelitian yang dipakai dalam penulisan ini yaitu penelitian yuridis normative dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan kasus, yang ditopang Bersama data yang diperoleh dari data kepustakaan diantaranya buku-buku, peraturan perundang-undangan, serta putusan pengadilan.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa perlindungan hukum bagi pekerja yang di PHK dalam Putusan Negeri Medan Nomor: 113/Pdt.Sus -PHI/2021/PN Mdn yang menghukum tergugat untuk membayarkan hak-hak pekerja berupa 2(dua) kali Uang Pesangon, Uang Penghargaan Masa Kerja, dan Uang Penggantian Hak sesuai ketentuan perundang-undangan.

- H. Daftar Acuan : Undang-Undang ,Buku,Jurnal dan Internet
I. Dosen Pembimbing I : I Dewa Ayu Widyani,S.H.,M.H
Dosen Pembimbing II : Dr. Jimmy Simajuntak,S.H.,M.H.

Jakarta ,20 Januari 2024
Penulis

Esra Istia Sianturi



ABSTRACT

- A. Name : *Esra Istia Sianturi*
B. Student Identification Number : *2040050090*
C. Specialty Program : *State Administrative Law*
D. Title : *Juridical Analysis of Termination of Employment (PHK) Due to Losses Experienced by Employers (Medan District Court Decision Study No. 113/Pdt.Sus-PHI/2021 /PNMdn)*
E. Numbers of Pages : *103 (i-x + 96 halaman)*
F. Keywords : *Work agreement, termination of employment relationship, legal protection*
G. Summary of Contents :

The work agreements are based on the negotiation between the company and employees. As an agreement, the work agreement should fulfill the legal elements of an agreement. Work contract termination cannot be held one-sided only since it is not written legally on the contract or agreement. The law guarantees the existence of agreement, whether it is verbal or written. To anticipate an unequal position between employees and the entrepreneur, the law emphasize the importance of written work contract and law protection that is given to the retired workers. The existence of the work agreement make the position of company and workers as a legal certainty, mainly when the work termination occurs. With the termination of employment relations by employers, employers must fulfill the rights of laid-off workers so that workers receive legal certainty and legal protection in accordance with applicable legal provisions such as Law No. 6 of 2003 concerning Employment and Government Regulation No. 35 of 2021.

The type of research used in this writing is normative juridical research with a statutory approach and a case approach, which is supported by data obtained from library data including books, statutory regulations and court decisions.

Based on research results, legal protection for workers who are laid off in the Medan State Decision Number: 113/Pdt.Sus -PHI/2021/PN Mdn which punishes the defendant to pay workers' rights in the form of 2 (two) times the Severance Pay, Periodic Rewards Work, and Replacement Money in accordance with statutory provisions.

- H. List of Refrences : *Laws, Books, Journals and the Internet*
I. Supervisor I : *I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H*
Supervisor II : *Dr. Jimmy Simajuntak, S.H., M.H.*

Jakarta 20 January 2024

Author

Esra Istia Sianturi

