

DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, S. L. (2010). Employee engagement: Essential for success. Dalam *Handbook of employee engagement: Perspectives, issues, research, and practice* (hal. 3-19). Edward Elgar Publishing.
- Astuti, N. S., & Raharjo, S. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Employee Turnover pada Industri Perhotelan di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 1(2), 83-96.
- Cadbury, A. (2002). *Corporate governance and chairmanship: A personal view*. Oxford University Press. COSO. 2004. *Enterprise Risk Management - Integrated Framework*.
- Darmawan, A., & Aryani, N. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Good Corporate Governance terhadap Kepuasan Nasabah Asuransi Jiwa Syariah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 6347-6375
- Dewi, I. K. M. S., & Rahayu, G. A. (2018). Pengaruh Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance terhadap Kinerja Perusahaan Asuransi Umum di Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(11), 7286-7314
- Djohanputro, Bramantyo. 2008. *Manajemen Risiko Korporat*. Jakarta: PPM Manajemen
- Hakanen, J. J., Perhoniemi, R., & Toppinen-Tanner, S. (2008). Positive gain spirals at work: From job resources to work engagement, personal initiative and work-unit innovativeness. *Journal of Vocational Behavior*, 73(1), 78-91.
- Hanafi, Mamduh. 2006. *Manajemen Resiko*. Yogyakarta: YKPN
- Hapsari, N. S., Rusmanto, T., & Adiyanto, A. (2020). Analisis Pengaruh Employee Turnover terhadap Profitabilitas Perusahaan pada Industri Manufaktur di Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 24(2), 183-193.
- Harter, J. K., Schmidt, F. L., & Hayes, T. L. (2002). Business-unit-level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 87(2), 268-279.

Hasan, H., & Aini, N. (2021). Analisis Pengaruh Kinerja Keuangan, Good Corporate Governance, dan Kualitas Audit terhadap Nilai Perusahaan Asuransi. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*, 22(2), 261-274 Heller (1998), Kreitner (2001), Robbins (2003), Greenberg (2003), Beberapa Definisi. Wibowo, (ed). *Manajemen Kinerja*.(2007), pp322. PT. Rajagrafindo Persada, Depok.

Human Capital Journal, (2014), 5 Pengertian Sumber Daya Manusia Menurut Para Ahli, (ON-LINE), <http://humancapitaljournal.com/pengertian-sumber-daya-manusia/>, 20 Maret 2017. International Standard. 2009. *ISO 31000 Risk Management Principles and Guidelines*. Geneva: ISO. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo

Kansil, C.S.T. 2001. *Ilmu Negara (Umum dan Indonesia)*. Jakarta: Pradnya Paramita

Khan, T. I., & Fatima, T. (2018). Intellectual engagement and its outcomes: Role of job resources and job demands. *Business Perspectives and Research*, 6(2), 105-118.

Komite Nasional Kebijakan Governance. (2006). *Pedoman Umum Tata Kelola Perusahaan Indonesia*. Jakarta: KNKG.

Macey, W. H., & Schneider, B. (2008). The meaning of employee engagement. *Industrial and Organizational Psychology*, 1(1), 3-30.

OECD. (2015). *Principles of corporate governance*. OECD Publishing.

Otoritas Jasa Keuangan. (2014). *Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik*. Jakarta: OJK. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor :28/POJK.5/2020 Tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Lembaga Jasa Keuangan Nonbank.

Pranata, S., & Khusaini, M. (2020). Pengaruh Good Corporate Governance, Ukuran Perusahaan, dan Kualitas Audit terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Asuransi. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 19(1), 75- 89

- Pratama, D. Y., Widyanto, D. B., & Haryanto, B. (2019). Pengaruh Employee Turnover terhadap Kerugian Perusahaan pada Industri Manufaktur di Indonesia. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 24(2), 161- 173.
- Roberts, J. (2004). *The modern firm: Organizational design for performance and growth*. Oxford University Press.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600-619.
- Sari, D. A., & Maulina, F. (2020). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dan Employee Turnover Intention pada Industri Perbankan di Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran*, 14(1), 43- 57.
- Shuck, B., & Wollard, K. (2010). Employee engagement and HRD: A seminal review of the foundations. *Human Resource Development Review*, 9(2), 89-110.
- Sinaga, O. H., & Saerang, D. P. (2016). Tata Kelola Perusahaan yang Baik dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen*, 3(1), 92-110.
- Surat Edaran OJK Nomor : 1/SEOJK.05/2021 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi dan Perusahaan Reasuransi Syariah.
- Susanto, A., & Purnamasari, V. (2017). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Employee Turnover Intention pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia. *Jurnal Sains Pemasaran Indonesia*, 16(3), 226-238.
- Tampubolon, Robert. 2004. *Manajemen Risiko: Pendekatan Kualitatif Untuk Bank Komersial*. Tewu, ML Denny, 2013. Meningkatkan Kinerja Keuangan Perusahaan Daerah.
- Tricker, R. (2015). *Corporate governance: Principles, policies, and practices*. Oxford University Press. Tunggal, A. Wijaya. 2013. *Internal Audit dan Good Corporate Governance*. Jakarta: Erlangga.
- Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang *Perseroan Terbatas*

www.asuransimaximus.com

Wibowo, A. (2017). Tata Kelola Perusahaan: Pilar Kesuksesan Organisasi.
Jakarta: Rajawali. Pers

