

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Artikel : Hubungan kompensasi dan budaya organisasi dengan komitmen organisasi guru di Yayasan Pendidikan Eka Wijaya Bogor

Nama Pengusul : Erni Murniarti

Jumlah Penulis : 2 Penulis

Status Pengusul : Penulis Pertama

Identitas *Prosiding* :

a. Judul *Prosiding* : Penguatan Manajemen Pendidikan Menuju Kebangkitan Pendidikan Indonesia

b. ISBN/ISSN : 978 602 60377 0 1

c. Thn. Terbit, Tempat: 2016, Jakarta

d. Web *Prosiding* : <http://repository.eki.ac.id/1443/>

e. Terindex di : -

Kategori Publikasi *Prosiding* (beri ✓ pada kategori yang tepat) :

*Prosiding* Internasional

*Prosiding* Nasional

*Prosiding* Terindex Scopus

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terdapat plagiarisi terhadap artikel lainnya dengan topik serupa terhadap aspek manajemen budaya organisasi dengan komitmen organisasi guru untuk meningkatkan hubungan komitmen organisasi.
2	Linieritas	Sangat linear dengan disiplin ilmu penulis yakni Ilmu Pendidikan dan berisi pemelajaran tentang hubungan kompensasi dan budaya organisasi di Yayasan Pendidikan Eka Wijaya Bogor

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i> (isi kolom yang sesuai)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	<i>Prosiding</i> Internasional	<i>Prosiding</i> Nasional	<i>Prosiding</i> Terindex	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi <i>prosiding</i> (10%)		1		0,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		3		1,8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		3		1,8
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		3		1,8
<b>Total = (100%)</b>		<b>10</b>		<b>6,0</b>
Kontribusi pengusul: (nilai akhir peer X Penulis Pertama) = 10 X 60% =				
(nilai akhir yang diperoleh pengusul)				
Komentar/ Ulasan <i>Peer Review</i> :				
Kelengkapan kesesuaian unsur	Judul dan topik serta substansi sangat berkaitan dengan karakter <i>prosiding</i> penguatan Manajemen Pendidikan menuju kebangkitan pendidikan Indonesia yang didalamnya berkaitan organisasi guru memuat hasil-hasil penelitian tentang guru sesuai dengan VRI dan Meringa.			

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Topik yang ditulis oleh penulis adalah bagian dari disiplin ilmu pendidikan yang dikuasai penulis dengan secara khusus tentang bidang manajemen pendidikan yang dipaparkan dan dikulas secara mendalam komprehensif dan sistematis</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang disajikan oleh penulis sangat relevan dan memiliki aspek pembauran (kemutakhiran) dan kedalaman oleh metode yang memadai berdasarkan prinsip-prinsip yang dipergunakan dalam metode penelitian pendidikan.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit merupakan salah satu Jurnal Nasional terakreditasi baik yang memiliki struktur nyata dalam penulisan, dan penerbitan artikel hasil penelitian</p>

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Tanggal Review, 11-04-2022

Penilai



Prof. Dr. Dr. Bernadetha Nedeak, M.Pd., PA

NIDN : 0220116402

Unit kerja : Universitas Kristen Indonesia

Bidang Ilmu : Administrasi / Manajemen Pendidikan

Jabatan Akademik (KUM) : Profesor

Pendidikan Terakhir : Doktor

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Artikel : Hubungan kompensasi dan budaya organisasi dengan komitmen organisasi guru di Yayasan Pendidikan Eka Wijaya Bogor  
 Nama Pengusul : Erni Murniarti  
 Jumlah Penulis : 2 Penulis  
 Status Pengusul : Penulis Pertama  
 Identitas *Prosiding* :  
 a. Judul *Prosiding* : Penguatan Manajemen Pendidikan Menuju Kebangkitan Pendidikan Indonesia  
 b. ISBN/ISSN : 978 602 60377 0 1  
 c. Thn. Terbit, Tempat: 2016, Jakarta  
 d. Web *Prosiding* : <http://repository.uki.ac.id/1443/>  
 e. Terindex di : -

Kategori Publikasi *Prosiding* (beri  pada kategori yang tepat):  
 *Prosiding* Internasional  
 *Prosiding* Nasional  
 *Prosiding* Terindex Scopus

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terdapat plagiasi terhadap artikel lainnya dengan topik serupa terdapat aspek manajemen budaya organisasi dengan komitmen organisasi guru untuk mengetahui hubungan kompensasi dan budaya organisasi
2	Linieritas	Sangat linear dengan disiplin ilmu penulis yakni Ilmu pendidikan dan berisi pemecitan tentang hubungan kompensasi dan budaya organisasi di Yayasan Pendidikan Eka wijaya Bogor

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i> (isi kolom yang sesuai)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	<i>Prosiding</i> Internasional	<i>Prosiding</i> Nasional	<i>Prosiding</i> Terindex	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi <i>prosiding</i> (10%)		1		0,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		3		1,8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		3		1,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		3		1,7
<b>Total = (100%)</b>		<b>10</b>		<b>5,8</b>
Kontribusi pengusul: (nilai akhir peer X Penulis Pertama) = X 60% =				
Komentar/ Ulasan <i>Peer Review</i> :				
Kelengkapan kesesuaian unsur	Judul dan topik serta substansi tulisan sangat berkaitan dengan karakter <i>prosiding</i> penguatan Manajemen pendidikan Menuju Kebangkitan Pendidikan di Indonesia yang didalamnya berkaitan organisasi guru menurut hasil-hasil penelitian tentang guru sesuai dengan visi dan misinya			

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Topik yang diteliti dan disajikan oleh penulis adalah bagan dan disiplin ilmu pendidikan yang diteliti penulis dengan secara khusus dalam bidang manajemen pendidikan yang dipaparkan dan dirakit secara mendalam komprehensif dan sistematis</p>
<p>Kecukupan dan ketepatan data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang disajikan oleh penulis sangat relevan dan memiliki aspek pembauran (kemutakhiran) dan didalamnya oleh metode yang memadai berdasarkan prinsip-prinsip yang dipergunakan dalam metode penelitian pendidikan</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit merupakan salah satu jurnal nasional terakreditasi baik yang memiliki struktur nyata dalam penulisan, dan penerbitan artikel hasil penelitian.</p>

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Tanggal Review, 04-04-2022

Penilai II



Prof. Dr. Dra. Sri Setyaningsih, M.Si

NIDN : 040305001  
 Unit kerja : Universitas Paluan  
 Bidang Ilmu : Manajemen Pendidikan  
 Jabatan Akademik (KUM) : Profesor (B51)  
 Pendidikan Terakhir : Doktor