

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiah, A., & Afdhal, A. M. Nurul (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Raya Motor II Watansoppeng. *Journal of Management & Business*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Pubishing.
- Akbar, M. F. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Anisa, & Raspati, SIP., MM, G. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Panjunan Kota Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Vol. 2, No. 2*.
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi, Vol. 23, No. 4*.
- Badriyah, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Erianto, W., & Mahanani, E. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai RSUD Suradadi Kabupaten Tegal. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE), Vol. 10, No. 2*.
- Fitriyani, Daniah, & Rozinah, S.Pd., M.M., S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Esana Purwa Pratama Tangerang. *Institutional Repository ITB Ahmad Dahlan*.

- Hamizar, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus pada BPS Maluku Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Ambon. *Journal of Islam Economic and Business (JIEB)*, Vol. 2, No. 1.
- Haryudina, N. F. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Axa Financial Indoneia Kantor Cabang Makassar.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hutabarat, L., Sihombing, N. S., Herlambang, S. P., Siregar, P. N., & Sitompul, J. (2023). The Effect of Competence, Compensation, Workload, and Work Motivation toward Employee Performance. *International Journal of Finance, Economics and Business*, Vol. 2, No. 1.
- Khairunnisa, Z. A., Bahri, S., & Effendy, S. (2021). Effect of Workload, Compensation, and Motivation on Employee Performance at Madani Medan General Hospital. *Budapest International Research and Chriticts Institute-Journal (BIRCI-Journal)*.
- Koesomowidjojo, S.M. (2017). Analisis Beban Kerja. Raih Asa Sukses, Jakarta.
- Larasati, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish.
- LokerCepat.id. (2021). *PT Wintrad jaya*. Retrieved Oktober 31, 2023, from PT WintradJaya:
https://www.google.com/search?q=sejarah+pt+wintrad+jaya&sca_esv=578762367&sxsrf=AM9HkKnjg6DKJHdDQpLgC5sMt8x0HPqvw%3A1698916097611&ei=AWdDZev1JOiy4EP5feF8AY&oq=sejarapt+wintrad+jaya&gs_lp=Egxnd3Mtd2l6LXNlcniAiFXNlamFyYXB0IHdpbnRyYWQgamF5YSoCCAAyBxAjGLACGC
- Mahdi, A. (2019). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (PERSERO) Makassar Cabang Regional X. *Jurnal PDF Ashabul Mahdi Manajemen*15.

- Mangngi, R. F., & Fanggidae, R. E. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Kupang. *Journal of Management*, Vol. 7, No. 2.
- Octaviani, S., & Hamni, R. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Inkabiz Indonesia. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 5, No. 3.
- Pramana, G. A., Dianingati, R. S., & Saputri, N. E. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepatuhan Minum Obat Pasien Hipertensi Peserta Prolanis di Puskesmas Pringapus Kabupaten Semarang. *Indonesian Journal of Pharmacy and Natural Product*, Vol. 2, No. 1.
- Priyatno, D. (2016). Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS Praktis dan Mudah Dipahami untuk Tingkat Pemula dan Menengah. Yogyakarta: Gava Media.
- Putra, B. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Bisnisan: Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol. 4, No. 3.
- Putra, G., & Bagia, I. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Garuda Agung Kencana. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2 No. 2.
- Putra, I. B., & Jayanta, C. B. (2018). Peranan Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada The Mansion Resort Hotel & Spa Working Paper. *Repository Universitas Warmadewa*.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, Vol. 2, No.1.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, M. (2018). *Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai*

Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam (Vols. Vol. 6, No. 2). Batam: JIM UPB (Jurnal Ilmah Manajemen Universitas Putera Batam).

Sitompul, S., & Simamora, F. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, Vol. 2, No. 2.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: ALFABETA.

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, Vol. 9, No. 2.

Sutrisno. E. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Kencana Prenada Group. Jakarta.

Syamsuar, G. (2020). *Modul Workshop Statistika (EKM235): Analisis Data Non-Parametrik*. Jakarta: STIE Indonesia.

Taolin, A. D., Anggraini, N., & Regina, D. (2023). HUBUNGAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA UMKM ASIQUE COFFEE) The Reationship Between Compensation and Motivation to Employee Performance (Study On UMKM Asique Coffee). *Fundamental Management Journal UKI*.

Tarwaka. (2021). *Beban Kerja*. Surakarta: Harapan Press.

Tresnawati, N., Indah, M. F., & Arianto, E. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kalimantan Selatan.

Umar, H. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Vroom, V. (1964). *Teori Harapan (Expectancy Theory)*.

