

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung. Rineka Cipta.
- Arifin, N. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus. Unisnu Press.
- Arikunto, S. 2013. Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Br. Sihaloho, R. D. Y., Anggraini, N., & Ktut Silvanita. (2021). Relationship Of Incentives and Work Environment to Employees Performance of Pt. Victory Offset Prima. *Fundamental Management Journal*, 6(2), 40 - 64. <https://doi.org/10.33541/fjm.v6i2.3425>
- David Havosan, Hotner Tampubolon, & Fenny M. Hasugian. (2022). Relationship Of Incentives and Work Environment to Employees Performance During the Covid-19 Pandemic at Pt. Arteri Cipta Rencana. *Fundamental Management Journal*, 7(2), 32 - 42. <https://doi.org/10.33541/fjm.v7i2.427>
- Egal, a. (2019). Pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variable intervening pada universitas nahdlatul ulama surabaya.
- Fitria Noorainy. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal of Management Review*. <http://dx.doi.org/10.25157/jmr.v1i2.701>
- Fredriksz, G. (2017). Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(2), 143-152.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Ilham Safar, Mujahid, Ramalwati, Muwaffiq Nurimansyah Mapparenta, & Nasyirah Nurdin. (2023). The Role of Compensation Moderation on the Effect of work Environment on Employee Loyalty at PT. Prima Karya Manunggal. *International Journal of Health, Economics, and Social Sciences (IJHESS)*, 5(2). <https://doi.org/10.56338/ijhess.v5i2.3272>
- Jessica Alvina, & Susanto, A. H. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MISKI AGHNA CORPORATION. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3). <https://doi.org/10.55606/jurima.v2i3.741>
- Larasati, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Deep Publish
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1). <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i1.5671>
- Nurhasanah, S., & Sumardi, R. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT Agranet Multicitra Siberkom (Detikcom). *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).
- Prabu, M. A. (2010). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosadakarya.
- PT. New Connected Indonesia (2023). *Data Internal*
- Ramadhanty, D. P., Saragih, E. H., & Aryanto, R. (2020). *The Influence of the Work Environment on the Loyalty of Millennial Employees*. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200812.046>
- Rivai, v., & sagala, e. j. (2011). *Manajemen Sumber Daya untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta : PT. Raja Gravindo.
- Sedarmayanti, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama

Sujarweni, V. Wiratna. 2014. Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Suryalena, P. E. &. (2022). Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Tetap Non Medis pada RSIA Budhi Mulia Pekanbaru. *Ilmu Sosial Dan Politik*, 19(01).

Sugiyono, 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Cetakan ke 16. Bandung. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.

