

## DAFTAR PUSTAKA

- Abraham H. Maslow. (2013). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT. PBP, Jakarta
- Adisaksana, H. (2017). Analisis Path Pada Insentif, Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional. *Adbis: Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 11(1), 9
- Afandi, Pandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa.
- Bentalu, dkk. 2016. "Hubungan antara motivasi dan Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Perawat di Rumah Sakit TK. III R.W Monginsidi Manado". *Jurnal FKM. Universitas Sam Ratulangi*. Vol. 8, No. 2.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Rajawali Pers.
- Malayu S.P Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber DAYA Manusia*. Yogyakarta : Aswanja Perssindo
- Mangkurnegara, Anwar Prabu, 2012, *Evaluasi SDM*, Refika Aditama, bandung.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.

- Muhdar, 2015. *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*. Gorontalo : Sultan Amai Press
- Mahayasa, dkk. 2018. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior Perawat”. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. Universitas Udayana. Vol. 12, No. 1, Hal 71-86.
- Robbins, Stephen, P., Judge Tymotheny A., 2015. *Organizational Behavior*, New Jersey, Pearson Education, Inc.
- Subejo, dkk. 2013. “The Effect of Organizational Commitment and Organization Identity Strength to Citizenship Behaviour (OCB) Impact On Fire Department and Disaster Employee Performance in Jakarta Indonesia”.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Rafika Aditama, Bandung.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung : Alfabeta.
- Sondang P. Siagian.(2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Shalahuddin, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan PT. Sumber Djantin Di Kalimantan Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 6(2).

Sule, E.T. 2018. *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi : Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan*. Bandung : PT Refika Aditama.

Titisari, P. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta : Mitra Wacana Media. Hal. 3.

Wijaya. 2018. “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) perawat RSUD Panembahan Senopati Bantul”. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta

Yusuf, Mardiana ria, Syarif, darman. *komitmen organisasi: dipengaruhi dan mempengaruhi*. Makassar. 2018