

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA PEKERJA
MELAKUKAN PELANGGARAN BERSIFAT MENDESAK
(STUDI PUTUSAN NOMOR: 421/Pdt.SUS-
PHI/2021/PN.JKT.PST)**

SKRIPSI

OLEH

BEVERLY VANIA ELISABETH

2040050169



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA
PEKERJA MELAKUKAN PELANGGARAN BERSIFAT
MENDESAK (STUDI PUTUSAN NOMOR: 421/Pdt.SUS-
PHI/2021/PN.JKT.PST)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Sarjana Hukum (S.H) Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia**

Oleh

BEVERLY VANIA ELISABETH

2040050169



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2024**

VISI DAN MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

Visi:

Menjadi Fakultas Hukum yang bermutu, mandiri dan inovatif di kawasan Asia pada tahun 2030 dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum yang antisipatif terhadap perubahan dan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi di era globalisasi yang sesuai dengan nilai-nilai Kristiani dan Pancasila.

Misi:

1. Mempersiapkan sarjana hukum yang mampu menggunakan dan mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang perkembangan ilmu hukum melalui pendekatan interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman agar mampu bersaing di era global.
2. Mempersiapkan sarjana hukum yang menguasai ilmu dan senantiasa menegakkan nilai moral, etika serta rasa cinta kepada negara, berperilaku yang demokratis dan menjunjung tinggi nilai-nilai agama.
3. Mengembangkan pengetahuan hukum yang berwawasan nasional dan internasional.
4. Mengembangkan dan meningkatkan penelitian serta profesionalisme dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.
5. Menyelenggarakan jenjang pendidikan akademik berkelanjutan dan profesi dalam bidang hukum.
6. Mendorong penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat meningkatkan kesadaran hak dan kesadaran hukum serta kesejahteraan rakyat Indonesia.
7. Membina hubungan kerjasama dengan praktisi hukum dan instansi penegakkan hukum serta instansi-instansi lainnya baik negeri maupun swasta, lembaga-lembaga gerejawi dalam pengembangan dan implementasi ilmu hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.

Nilai-Nilai Universitas Kristen Indonesia

1. Rendah Hati (Humility) | Filipi 2:3b
2. Berbagi dan Peduli (Sharing and Caring) | Ibrani 10:24
3. Profesional (Professional) | Matius 25:21
4. Disiplin (Discipline) | Efesus 5:16
5. Bertanggung Jawab (Responsibility) | Matius 25:23
6. Berintegritas (Integrity) | Amsal 19:1



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Beverly Vania Elisabeth
NIM : 2040050169
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul "Pemutusan Hubungan Kerja Karena Pekerja Melakukan Pelanggaran Bersifat Mendesak (Studi Putusan Nomor: 421/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.JKT.PST) adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 1 Febuari 2024



Beverly Vania Elisabeth



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

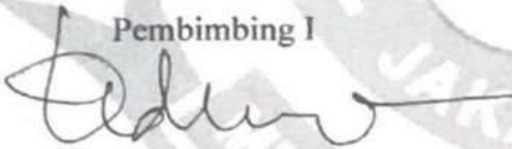
Oleh:

Nama : Beverly Vania Elisabeth
NIM : 2040050169
Program Studi : Hukum
Peminatan/Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta., 1 Februari 2024

Menyetujui

Pembimbing I


(I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.)
(NIDN:9990114208)

Pembimbing II



(Mawar Sitohang, S.H., M.H.)
(NIDN:0307038104)

Ketua Program Studi



(Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.)
(NIDN: 0327046303)

Dekan


(Dr. Hendri Jayadi Pandiangan, S.H., M.H.)
(NIDN: 0302117904)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 1 Febuari 2024 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagai persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Beverly Vania Elisabeth
NIM : 2040050169
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum
Judul : Pemutusan Hubungan Kerja Karena Pekerja Melakukan Pelanggaran Bersifat Mendesak (Studi Putusan Nomor:421/Pdt.SUS-PH/2021/PN.JKT.PST)

oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. I Dewa Ayu Widyani S.H., M.H.	Ketua	
2. Mawar Sitohang, S.H., M.H.	Anggota	
3. Tomson Situmeang, S.H., M.H.	Anggota	

HALAMAN PENGESAHAN

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA PEKERJA MELAKUKAN
PELANGGARAN BERSIFAT MENDESAK
(Studi Putusan Nomor: 421/Pdt.SUS-PHI/2021/PN.JKT.PST)
Skripsi**

Untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai derajat strata satu pada Fakultas
Hukum Universitas Kristen Indonesia

Disusun Oleh

Nama : Beverly Vania Elisabeth

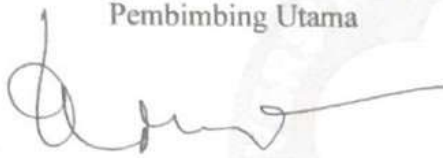
NIM : 2040050169

Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Pada Tanggal 1 Febuari 2024
dan dinyatakan memenuhi syarat

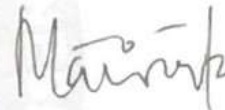
Susunan Tim Penguji

Pembimbing Utama



I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.

Pembimbing Kedua



Mawar Sitohang, S.H., M.H.

Anggota Tim Penguji



Tomson Situmeang, S.H., M.H.



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Pernyataan dan Persetujuan Publikasi Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Beverly Vania Elisabeth
NIM : 2040050169
Fakultas : Hukum
Program Studi : Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Pemutusan Hubungan Kerja Karena Pekerja Melakukan Pelanggaran Bersifat Mendesak (STUDI PUTUSAN NOMOR: 421/Pdt.SUS-PHI/2021/PN.JKT.PST)

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non-eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 1 Februari 2024



Beverly Vania Elisabeth

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan Anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu yang berjudul ***“Pemutusan Hubungan Kerja Karena Pekerja Melakukan Pelanggaran bersifat mendesak (Studi Putusan Nomor: 421/Pdt.SUS-PHI/2021/PN.JKT.PST)”***.

Skripsi ini dibuat dengan tujuan untuk memenuhi syarat akademik dalam menyelesaikan Program Strata 1 Sarjana Hukum. Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih sangat jauh dari kata sempurna, hal ini dikarenakan adanya keterbatasan kemampuan yang penulis miliki

Atas segala kekurangan dalam penelitian ini, penulis sangat mengharapkan adanya masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun dan mengarahkan pada penyempurnaan dalam skripsi ini. Banyak kesulitan yang penulis alami selama proses dalam penulisan skripsi ini, namun Puji Tuhan semuanya dapat penulis lewati dengan sangat baik

Selama menyelesaikan penelitian ini, penulis telah banyak menerima dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka dari itu, penulis ini menyampaikan banyak ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut membantu serta memberikan semangat dan motivasi, khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA., selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Hendri Jayadi Pandiangan, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
3. Bapak Tomson Situmeang, S.H., M.H. selaku wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
4. Ibu Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum, selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.

5. Ibu I Dewa Ayu Widyani S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Pertama yang dengan kelapangan serta kebaikan hatinya dapat meluangkan waktu untuk melakukan bimbingan serta memberikan dukungan dalam hal memberikan masukan, pengajaran kepada penulis dalam menyusun skripsi ini hingga dapat selesai dengan baik dan tepat waktu.
6. Ibu Mawar Sitohang S.H.,M.H., selaku Dosen Pembimbing Kedua, yang tanpa hentinya memberikan bantuan dan semangat yang luar biasa serta kepedulian terhadap penulis dalam memberikan motivasi dalam melakukan bimbingan penulisan skripsi ini, sehingga penulis lebih semangat dan percaya diri dalam menyelesaikan penulisan ini dengan baik.
7. Untuk kedua orang tua penulis yang paling penulis sayangi, Yufiter Sitepu dan Linda Fransiska serta adik penulis yaitu Brigitta dan Ben terima kasih untuk tiap doanya yang tanpa henti dan selalu memberikan dukungan dan semangat dalam mengerjakan skripsi.
8. Dan untuk setiap saudara serta teman-teman yang terlibat dalam penulisan skripsi ini, dalam memberikan semangat maupun doa sampai pada penulisan skripsi ini selesai.

Jakarta, 25 Januari 2024

Penulis



Beverly Vania Elisabeth

DAFTAR ISI

VISI DAN MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
Pernyataan dan Persetujuan Publikasi Tugas Akhir	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRAK</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Ruang Lingkup Penelitian	4
D. Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	4
E. Kerangka Teori Dan Kerangka Konsep.....	5
1. Kerangka Teori.....	5
2. Kerangka Konsep.....	5
F. Metode Penelitian	6
1. Jenis Penelitian.....	7
2. Metode Pendekatan	8
3. Jenis Data	9
4. Teknik Pengumpulan Data.....	10
5. Teknik Analisis Data	10
G. Sistematika penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Tinjauan Umum Mengenai Teori Perlindungan Hukum	12
B. Tinjauan Umum Tentang Kepastian Hukum	13
C. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja.....	13

Pengertian Perjanjian Kerja	13
1. Syarat-syarat sahnya perjanjian kerja	14
2. Pengaturan Perjanjian Kerja.....	14
3. Subyek Perjanjian Kerja.....	16
4. Pengertian Peraturan Perusahaan	18
5. Pengertian Upah.....	18
6. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial	18
7. Pengertian Pemberi kerja	19
8. Jenis Perjanjian Kerja.....	19
D. Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja	21
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	21
2. Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	22
3. Alasan-alasan Pemutusan Hubungan Kerja	23
BAB III PENGATURAN PHK KARENA PEKERJA MELAKUKAN PELANGGARAN BERSIFAT MENDESAK MENURUT UU CIPTA KERJA.....	24
A. Istilah Kesalahan Berat Dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	24
B. Putusan Mahkamah Konstitusi Republik Indonesia Nomor : 12/PUU- I/2003 tanggal 28 Oktober 2004	26
C. Pengaturan Hukum Terkait Larangan Secara Umum Bagi Pengusaha Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Pekerja/Buruh Menurut UU Cipta Kerja	29
D. Pengaturan Hukum Terkait Alasan-Alasan Secara Umum Yang Memperbolehkan Pengusaha Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Pekerja/Buruh Menurut UU Cipta Kerja.....	30
E. Pengaturan Hukum Terkait Alasan-Alasan Secara Umum Yang Memperbolehkan Pengusaha Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Pekerja/Buruh Karena Melakukan Pelanggaran Bersifat Mendesak Menurut UU Cipta Kerja	32
F. Analisis Hukum Terhadap Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja Menurut UU Cipta Kerja	33
G. Analisis Teori Perlindungan Hukum Terhadap Ketentuan dan Tata Cara Pemutusan Hubungan Kerja Karena Pekerja Melakukan Pelanggaran Bersifat Mendesak Dalam Undang-Undang Nomor 6	

Tahun 2023 tentang Cipta Kerja dan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021	36
BAB IV PUTUSAN HAKIM BERDASARKAN PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA PENGADILAN NEGERI JAKARTA PUSAT NOMOR 421/Pdt.SUS-PHI/2021/PN.JKT.PST TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA PEKERJA MELAKUKAN PELANGGARAN BERSIFAT MENDESAK	39
A. PUTUSAN PENGADILAN	39
1. Kasus Posisi	40
2. Pertimbangan hukum	42
3. Amar Putusan	50
B. Analisis Hukum Terhadap Putusan Hakim Pengadilan Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor 421/PDT.SUS-PHI/2021/PN.JKT.PST Tentang Pemutusan Hubungan Kerja Karena Pekerja Melakukan Pelanggaran Bersifat Mendesak. 52	52
C. Analisis Teori Kepastian Hukum Terhadap Putusan Hakim Pengadilan Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor 421/PDT.SUS-PHI/2021/PN.JKT.PST Tentang Pemutusan Hubungan Kerja Karena Pekerja Melakukan Pelanggaran Bersifat Mendesak	54
BAB V PENUTUP	57
A. Kesimpulan	57
B. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59

ABSTRAK

A. Nama	: Beverly Vania Elisabeth
B. NIM	2040050169
C. Program Kekhususan	: Hukum Administrasi Negara
D. Judul	: Pemutusan Hubungan Kerja Karena Pekerja Melakukan Pelanggaran Bersifat Mendesak (Studi Putusan Nomor 421 Pdt.Sus-PHI/2021 PN.JKT.PST)
E. Halaman	: i- xvi 75 halaman + daftar pustaka
F. Kata Kunci	: Pemutusan Hubungan Kerja, Pelanggaran yang Bersifat yang Bersifat Mendesak, Hubungan Kerja, Tenaga Kerja.

G. Ringkasan Isi

Praktek pelaksanaan PHK dengan menggunakan alasan terjadinya pelanggaran yang bersifat mendesak, sering terjadi tidak sesuai dengan Peraturan Perusahaan. Untuk itu skripsi ini membahas tentang masalah tersebut dari sisi UU Cipta Kerja guna melihat apakah putusan hakim terkait dengan masalah tersebut, yaitu Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor: 421/Pdt.SUS-PHI/2021/PN.JKT/PST telah sejalan dengan aturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam penulisan skripsi ini penulis melakukan pendekatan hukum yang bersifat normatif dengan menggunakan data sekunder, yaitu berupa literasi-literasi yang terkait permasalahan hukum pada umumnya serta permasalahan tentang pemutusan hubungan kerja pada khususnya, serta juga menggunakan data hukum primer, yaitu aturan-aturan hukum yang terkait dengan permasalahan ini seperti UU Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, juga UU Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang, PP No. 35 Tahun 2021 dan Putusan PHI PN Jakarta Pusat Nomor: 421.Pdt.Sus-PHI/2021/PN.JKT.PST.

H. Daftar Acuan	: 24 buku + 4 Peraturan Perundang- Undangun + 1 Majalah + 1 Putusan Pengadilan Hubungan Industrial
I. Dosen Pembimbing I	: I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.
Dosen Pembimbing II	: Mawar Sitohang, S.H., M.H.

Jakarta, 25 Januari 2024

Penulis



Beverly Vania Elisabeth

ABSTRACT

- A. Name : Beverly Vania Elisabeth
B. Student ID Number : 2040050169
C. Special Program : State Administrative Law
D. Title : Termination of Employment Because The Employee Committs and Urgent Violation (Decision Study Number 421.Pdt.Sus-PHI/2021/PN.JKT.PST.)
- E. Pages : i-xvi 75 pages +bibliography
F. Keywords : Termination of Employment Relations, Urgent Violations, Employment Relations, Labor.
- G. Content Summary :
- The practice of implementing Termination of Employment Relations using urgent reasons for violations often occurs which is not in accordance with Company Regulations. For this reason, this thesis discusses this issue from the perspective of the Job Creation Law in order to see whether the judge's decision is related to this issue, namely the Industrial Relations Court Decision Number: 421/Pdt.SUS-PHI/2021/PN.JKT.PST is in line with statutory regulations valid invitation. In writing this thesis the author used normative approach using secondary data, namely in the form of literature related to legal issues in general and issues regarding termination of employment relations in particular, and also used primary legal data, namely related legal regulations. With this problem susch as Law no. 13 of 2003 concerning Employment, also Law no. 6 of 2023 concerning the Stipulation of Government Regulations in Lieu of Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation into Law, PP No. 35 of 2021 and Central Jakarta District Court PHI Decision Number: 421.Pdt.Sus-PHI/2021/PN.JKT.PST. while secondary legal materials are obtained from books/other literature.*
- H. Reference List : 24 books + 4 regulations of law + 1 magazine+ industrial relation court decision
Advisor I : I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.
Supervisor II : Mawar Sitohang, S.H., M.H.

Jakarta, January 25th 2024

Writer



Beverly Vania Elisabeth

