

DAFTAR PUSTAKA

- Alex, H., Natalina, C., & Simanjuntak, R. P. (2023). HUBUNGAN PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RUMAH SAKIT PERMATA KELUARGA LIPPO CIKARANG. *Buletin Ekonomi*, 23(1), 46-67.
- Alfian Amidhan dan Sonang Sitohang (2015). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Cemara Production Surabaya.
- Agustinus Yanuar Budhi Heriyanto (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indoraya Internasional. Jakarta
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19.
- Dessler, (2000:41). *Human Resource Management. 8th edition. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.*
- Edy Sutrisno (2009: 116-120) . Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Fahmi (2017). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR .KPU KABUPATEN LAMPUNG TENGAH *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*
- Ferdinatus (2020). MOTIVASI KERJA. Cetakan Pe. Yogyakarta: CV BUDI UTANA. *Jurnal online : Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa*
- Gardjito, A. H., Al Musadleq, M., & Nurtjahjono, G. E. (2014). TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT.

- Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Administrasi Bisnis*, 13(1), 1–8.
- Handoko (2002: 122). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. Bandung: Pustaka Setia
- Hamali, A. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Hasibuan (2008: 105). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT. Bumi Aksa.
-(2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- I Made Nurcahyani dan I.G.A Dewi Adnyani (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jakarta
- Irawati, A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating*. *Akuntabilitas*, 11(1), 117–134.
- Lestari, P., & Siregar, E. (2023). *PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KUALITAS PELAYANAN PEGAWAI PUSKESMAS DI PADURENAN*. *Buletin Ekonomi*, 8(2), 132-159.
- Lestari, R. S., & Anggraini, N. (2023). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Gramedia Digital Nusantara*. *Buletin Ekonomi*, 23(1), 1-24.

- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: PT. Andi.Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua, Cetakan Keempat*. Bandung: CV Alfabeta.
- Mulyati, S., & Luturlean S.E, M.M, B. S. (2018). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NUR RIMA AL-WAALI (NRA) *The Effect Of Compensation On Employee Performance at Pt Nur Rima Al-Waali (NRA). E-Proceeding of Management, 5(1), 1072.*
- Maruli, R. (2020). Pengaruh Motivasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja. Scopindo.
- Martiyoko (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pekerja”. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma. Vol 2, No.1.*
- Nasution, S. A. (2016). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai badan penanggulangan bencana daerah kota sibolga. *Jurnal Manajemen, 2(2), 127–140.*
- Pratiwi (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset
- Roni Binsar Tua Pasaribu (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Perusahaan Taruna Jaya) . Jakarta
- Safarudin Ananda Nasution (2016). (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Art Studio Jakarta Pusat *Effect of Job Motivation and Compensation To Performance Art Studio Printing Employees in Central Jakarta. Pengaruh Motivasi Kerja...(Medi Prakoso), 5(2), 367.*

- Sedarmayanti(2012:78). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : RefikaAditama Eresco.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Akarsa.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- Sutrisno (2016:9). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana PrenadaMedia Group, Jakarta.
- Swietenia* (2009). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Disiplin Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pertanahan Kota Semarang).”
- Usman (2013:276). *Metodologi Penelitian Sosial (Edisi ketiga)*, Jakarta
- Windi Yesika Putri (2017). *Hubungan Motivasi dengan Kompensasi Kerja Karyawan Pada PT. Pusaka Prima*. Jakarta