

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS PEKERJA KONSTRUKSI  
(STUDI KASUS: APARTEMEN SAKURA GARDEN CITY)**

**SKRIPSI**

Oleh:

MEGAWATI VERONIKA PASARIBU  
1753050032



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2022**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS PEKERJA KONSTRUKSI  
(STUDI KASUS: APARTEMEN SAKURA GARDEN CITY)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Teknik (S.T.) Pada  
Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik  
Universitas Kristen Indonesia

Disusun Oleh:

**MEGAWATI VERONIKA PASARIBU**  
1753050032



Dosen Pembimbing 1:  
Dr. Ir. Pinondang Simanjuntak, M.T.

Dosen Pembimbing 2:  
Ir. Efendy Tambunan, Lic. Rer. Reg

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2022**



## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Megawati Veronika Pasaribu

NIM : 1753050032

Program Studi : Teknik Sipil

Fakultas : Fakultas Teknik

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul “ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEKERJA KONSTRUKSI (STUDI KASUS: APARTEMEN SAKURA GARDEN CITY)” adalah :

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 5 Agustus 2022



(Megawati Veronika Pasaribu)



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**FAKULTAS TEKNIK**

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR**  
**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP**  
**PRODUKTIVITAS PEKERJA KONSTRUKSI (STUDI KASUS:**  
**APARTEMEN SAKURA GARDEN CITY)**

Oleh:

Nama : Megawati Veronika Pasaribu  
NIM : 1753050032  
Fakultas : Teknik  
Program Studi : Teknik Sipil

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 05 Agustus 2022

Menyetujui:

Pembimbing I

Dr. Ir. Pinondang Simanjuntak, M.T.  
NIDN.0310110603

Pembimbing II

Ir. Efendy Tambunan, Lic.rer.reg  
NIDN.0313026401

Ketua Program Studi Sipil

Ir. Risma M. Simanjuntak, M.Eng.  
NIDN.0312125805

Dekan Fakultas Teknik

Ir. Galuh Widati, M.Sc.  
NIDN.0326126103



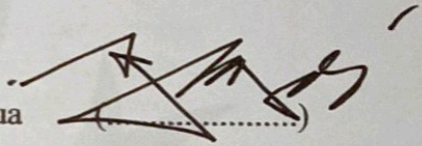
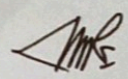
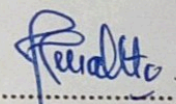
**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**FAKULTAS TEKNIK**

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR**

Pada hari ini telah diselenggarakan Sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Megawati Veronika Pasaribu  
NIM : 1753050032  
Fakultas : Teknik  
Program Studi : Teknik Sipil

Termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul “ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEKERJA KONSTRUKSI (STUDI KASUS: APARTEMEN SAKURA GARDEN CITY)” oleh tim penguji yang terdiri dari:

1. Ir. Setiyadi, M.T. , Sebagai Ketua 
2. Ir. Risma M. Simanjuntak, M.Eng. , Sebagai Anggota 
3. Ir. Lolom, E. Hutabarat, M.T. , Sebagai Anggota 

Jakarta, 05 Agustus 2022



## PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Megawati Veronika Pasaribu  
NIM : 1753050032  
Fakultas : Teknik  
Program Studi : Teknik Sipil  
Jenis Tugas Akhir : Skripsi  
Judul : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja Konstruksi (Studi Kasus: Apartemen Sakura Garden City)

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan dari hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 5 Agustus 2022

Yang menyatakan,

(Megawati Veronika Pasaribu)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yesus Kristus karena penyertaan dan kasih-Nya sehingga penulis menyelesaikan skripsi dengan judul “ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRUKTIVITAS PEKERJA KONSTRUKSI”. Skripsi ini dibuat dalam rangka memenuhi persyaratan akademis untuk memperoleh gelar Strata-1 di program Studi Teknik Sipil Universitas Kristen Indonesia. Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terwujud dengan baik dengan bantuan, Bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dalam kesempatan ini pula penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, atas berkat dan pimpinan-Nya sehingga saya dimampukan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
2. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan *support* pada segala kondisi.
3. Al Faridzi Dinar yang telah mensupport saya dengan tulus dalam melaksanakan tugas-tugas dan tanggung jawab saya selama di bangku perkuliahan.
4. Ir. Galuh Widati, M.Sc. selaku Dekan dan Susilo, S.Kom., M.T. sebagai Wakil Dekan Fakultas Teknik, Universitas Kristen Indonesia.
5. Ir. Risma M. Simanjuntak, M.Eng. sebagai Kepala Prodi Teknik Sipil Universitas Kristen Indonesia.
6. Bapak Dr.Ir. Pinondang Simanjuntak, M.T. sebagai pembimbing utama yang telah memberikan pengarahan serta masukan dalam pembuatan Skripsi.
7. Bapak Ir. Efendy Tambunan lic.rer.reg sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dalam pembuatan skripsi serta sebagai dosen pembimbing akademik penulis yang selalu memberikan yang terbaik.
8. Seluruh dosen dan karyawan jurusan Teknik Sipil UKI yang telah memberikan bantuan dan kemudahan selama penulis berkuliah disini.

9. Teman-teman Angkatan 2017 yang telah memberikan semangat selama mengerjakan Skripsi.
10. Keluarga HMJS FT-UKI yang telah menemani selama perkuliahan di Universitas Kristen Indonesia.
11. Kepada teman-teman yang sudah membantu menyebarkan dan mengisi kuisioner penelitian ini, yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Akhir kata, peneliti adalah manusia yang tidak luput dari kesalahan, maka dari itu kritik dan saran pembaca kepada peneliti akan sangat membantu peneliti dalam penelitian-penelitian selanjutnya. Skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu jika pembaca menemukan kekurangan dari skripsi ini, kritik dan saran amat sangat diterima oleh penulis. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat sebagaimana mestinya.

Jakarta, 5 Agustus 2022

Megawati Veronika Pasaribu



## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACK.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	2
1.3. Tujuan Penelitian.....	3
1.4. Batasan Masalah.....	3
1.5. Manfaat Penelitian.....	3
1.6. Sistematika Penulisan.....	4
<b>BAB II .....</b>	<b>5</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>5</b>
2.1. Pendahuluan .....	5
2.2. Teori Motivasi .....	5
2.2.1. Pengertian Motivasi .....	5
2.2.2. Teori Kebutuhan Maslow.....	6
2.2.3. Jenis-Jenis Motivasi.....	8
2.2.4. Metode-Metode Motivasi.....	8
2.2.5. Fungsi Motivasi.....	9
2.2.6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	9
2.3. Produktivitas Kerja.....	9
2.3.1. Efektivitas Kerja .....	10

2.3.2. Efisiensi Kerja.....	11
2.3.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja ....	11
2.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja ....	12
2.3.3. Cara Meningkatkan Produktifitas .....	13
2.4. Penelitian Terdahulu.....	14
<b>BAB III.....</b>	<b>16</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>16</b>
2.3. Tempat Penelitian.....	16
3.2. Waktu Penelitian .....	16
3.3. Jenis Penelitian .....	16
3.4. Diagram Alir Penelitian.....	17
3.5. Sampel Penelitian .....	18
3.6. Variabel Penelitian .....	18
3.6.1. Variabel Bebas .....	18
3.6.2. Variabel Terikat .....	19
3.7. Pembuatan Kuisiner .....	19
3.8. Sumber Data .....	19
3.9. Instrumen Penelitian.....	19
3.9.1. Uji Validitas .....	20
3.8.2. Uji Reliabilitas .....	21
3.10. Teknik Analisis Data .....	22
<b>BAB IV .....</b>	<b>24</b>
<b>ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>24</b>
4.1. Tinjauan Umum.....	24
4.2. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	24
4.3. Identitas Responden .....	24
4.4. Uji Instrumen Penelitian.....	26
4.4.1. Uji Validitas .....	26
4.4.2. Uji Reabilitas.....	29
4.5. Presentase faktor-faktor yang berpengaruh motivasi kerja pekerja30	
4.6. Analisa dan Pembahasan .....	32
4.6.1. Analisis Deskriptif Kuantitatif .....	32

4.6.3.	Regresi Linear Sederhana .....	63
4.6.4.	Perhitungan koefisien kolerasi .....	64
<b>BAB V</b>	.....	<b>67</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	.....	<b>67</b>
5.1.	Kesimpulan.....	67
5.2.	Saran.....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>70</b>
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>72</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	15
Tabel 4.1 Identitas Pekerja Berdasarkan Usia.....	27
Tabel 4. 2 Identitas Pekerja Berdasarkan Pengalaman Kerja .....	27
Tabel 4.3 Identitas Pekerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	27
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	28
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X).....	33
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas (Y).....	33
Tabel 4. 7 Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Motivasi Kerja.....	34
Tabel 4. 8 Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Produktivitas.....	37
Tabel 4. 9 Hasil Uji Frekuensi Motivasi (X) .....	60
Tabel 4. 10 Hasil Uji frekuensi Produktivitas (Y) .....	61
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	66
Tabel 4. 12 Tabel Interpretasi Koefisiens Korelasi.....	67
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisiens Korelasi .....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hirarki Kebutuhan Maslow.....	9
Gambar 3.1 Proses Penelitian .....	19
Gambar 4. 1 Besarnya gaji yang saya terima saat ini sudah sesuai dengan pendidikan dan kompetensi yang saya miliki .....	39
Gambar 4. 2 Saya termotivasi untuk bekerja dengan giat sesuai dengan target perusahaan, karena perusahaan akan memberikan insentif tambahan (bonus) kepada saya.....	40
Gambar 4. 3 Bila ada tugas lembur, saya merasa termotivasi melakukan pekerjaan tersebut karena adanya upah lembur yang diberikan oleh perusahaan .....	41
Gambar 4. 4 Saya merasa cukup nyaman dengan tempat tinggal (bedeng) yang diberikan, karena tersedianya air bersih, sirkulasi udara yang baik dan luas ruangan yang cukup .....	41
Gambar 4. 5 Saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan karena perusahaan menjamin keselamatan saya dengan menyediakan alat-alat keselamatan seperti helm proyek, sabuk keselamatan, sarung tangan, masker, dan sebagainya dalam melaksanakan pekerjaan.....	42
Gambar 4. 6 Saya merasa aman karena lingkungan tempat saya bekerja telah diberikan alat pengaman seperti jaring pengaman, alarm, penutup lubang dan sebagainya.....	43
Gambar 4. 7 Fasilitas kesehatan berupa jaminan kesehatan pekerja, membuat saya merasa tenang dan aman apabila terjadi sesuatu yang terduga seperti terpeleset, jatuh dan sebagainya yang mengancam nyawa saya.....	44

Gambar 4. 8 Saya merasa dihargai dan aman secara psikis apabila saya diperlakukan layak dan adil saat bekerja, seperti tidak dihina dan dimaki maki dengan kata-kata yang tidak pantas oleh atasan saya.....	45
Gambar 4. 9 Saya termotivasi dalam bekerja, karena saya memiliki tanggungjawab untuk memenuhi kebutuhan keluarga dan diri saya sendiri.....	46
Gambar 4. 10 Hubungan kerja dan komunikasi yang baik antara saya dan rekan kerja dalam satu tim, membuat saya merasa nyaman dan bersemangat dalam bekerja setiap hari .....	47
Gambar 4. 11 Komunikasi yang baik antara saya dan atasan membuat saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan lebih baik lagi dan sesuai dengan standar perusahaan.....	47
Gambar 4. 12 Kerjasama yang baik antara saya dan tim/kelompok kerja, membuat saya semakin termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan. ....	48
Gambar 4. 13 Saya merasa termotivasi untuk bekerja lebih baik apabila atasan memberikan pujian pada saat memberikan hasil kerja yang memuaskan .....	49
Gambar 4. 14 Saya akan bekerja lebih giat apabila perusahaan membuka jalan kepada saya untuk menaiki jabatan yang lebih tinggi daripada yang saya miliki sekarang dengan cara meningkatkan kemampuan saya melalui pelatihan yang disediakan oleh perusahaan.....	50
Gambar 4. 15 Saya termotivasi dalam bekerja apabila perusahaan memberikan fasilitas pelatihan kerja yang dapat meningkatkan kemampuan saya dalam melakukan pekerjaan yang diberikan kepada saya. ....	51

Gambar 4. 16 Saya merasa puas dan bangga apabila saya dapat menyelesaikan pekerjaan menantang yang diberikan kepada saya dalam rangka untuk memecahkan masalah pekerjaan yang ada.....	52
Gambar 4. 17 Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik apabila saya senang dengan pekerjaan yang saya terima saat ini .....	53
Gambar 4. 18 Saya dapat bekerja dengan baik apabila suplai material yang ada memiliki kualitas yang baik dan sesuai standar yang ditetapkan oleh perusahaan	53
Gambar 4. 19 Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya, agar tercapainya ketepatan waktu proyek dan target perusahaan .....	54
Gambar 4. 20 Saya dapat melakukan pekerjaan dengan baik apabila metode kerja yang ada sederhana dan dapat dipahami oleh saya sebagai seorang pekerja .....	55
Gambar 4. 21 Saya berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam bekerja, agar saya dapat mempelajari hal baru yang belum saya pahami sebelumnya dan sebagai bentuk tanggung jawab saya sebagai seorang pekerja ..	56
Gambar 4. 22 Saya dapat melakukan pekerjaan dengan baik apabila saya terpenuhi secara fisik (seperti:makanan, minuman, tempat tinggal yang memadai dan lingkungan kerja yang aman).....	57
Gambar 4. 23 Saya dapat melaksanakan pekerjaan dengan maksimal apabila alat yang disediakan oleh perusahaan telah melalui pengecekan secara berkala dan siap untuk digunakan.....	58
Gambar 4. 24 Saya dapat bekerja dengan maksimal, apabila saya memiliki keterampilan kerja yang saya memadai untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan kepada saya.....	58

Gambar 4. 25 Saya akan bekerja lebih giat apabila perusahaan membuka jalan kepada saya untuk menaiki jabatan yang lebih tinggi daripada yang saya miliki sekarang dengan cara meningkatkan kemampuan saya melalui pelatihan yang disediakan oleh perusahaan..... 59

Gambar 4. 26 Saya dapat bekerja secara efektif, apabila saya memiliki rekan kerja atau kelompok kerja yang dapat diandalkan dan mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik ..... 60





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner .....	72
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas Variabel Bebas (X) .....	76
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Variabel Terikat (Y) .....	79
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bebas (X) .....	83
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Terikat (Y) .....	83
Lampiran 6. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana .....	83
Lampiran 7. Hasil Uji Koefisiens Korelasi .....	83



## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam pelaksanaan suatu proyek pembangunan, dimana sumber daya manusia tersebut memiliki beberapa tingkatan mulai dari manajer proyek sampai kepada tingkat yang paling akhir yaitu pekerja. Dalam hal ini, keterlibatan sumber daya manusia merupakan satu hal yang penting bagi keberhasilan suatu proyek konstruksi, apabila sumber daya manusia yang ada memiliki kinerja dan produktivitas kerja yang baik. Untuk mencapai kinerja dan produktivitas yang baik tersebut, setiap individu harus memiliki motivasi didalam dirinya masing-masing. Penelitian ini memaparkan hasil identifikasi faktor-faktor motivasi kerja berdasarkan teori kebutuhan Abraham Maslow serta pengaruhnya terhadap produktivitas pekerja pada proyek Apartemen Sakura Garden City. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dpata hasil kuisisioner yang didapatkan dengan membagikan kuisisioner secara online menggunakan *Google Form* kepada pekerja yaitu tukang dan mandor pada proyek pembangunan Apartemen Sakura Garden City. Metoda yang digunakan dalam penelitian ini adalah metoda analisis Regresi Linear Sederhana. Dari analisis yang telah dilakukan, faktor motivasi yang menempati urutan pertama adalah faktor kebutuhan sosial dengan sub faktor adanya kebutuhan dan dukungan keluarga. Kedua, kebutuhan fisik dengan sub faktor pemberian upah lembur. Ketiga, faktor kebutuhan sosial dengan sub faktor adanya kerjasama yang baik dalam kelompok kerja. Keempat, kebutuhan akan aktualisasi diri dengan sub faktor adanya pemberian fasilitas pelatihan kerja. Kelima, kebutuhan akan penghargaan dengan sub faktor adanya promosi kenaikan jabatan.

**Kata Kunci:** Pekerja, Teori Kebutuhan Maslow, Motivasi, Produktivitas

## **ABSTRACT**

*Human resources are one of the important factors in the implementation of a development project, where the human resources have several levels ranging from project managers to the last level is workers. In this case, the involvement of human resources is one thing that is important for the success of a construction project, if the existing human resources have performance and good work productivity. To achieve such good performance and productivity, each individual must have motivation in themselves. This study presents the results of the identification of work motivation factors based on Abraham Maslow's theory of needs and their effect on worker productivity in the Sakura Garden City Apartment project. The data used in this study is questionnaire result data obtained by sharing questionnaires online using Google Form to workers, namely handymen and foremen in the Sakura Garden City Apartment construction project. The method used in this study is the simple Linear Egresi R analysis method. From the analysis that has been carried out, the motivational factor that ranks first is the factor of social needs with sub-factors of the existence of family needs and support. Second, physical needs with sub-factors of providing overtime pay. Third, the factor of social needs with sub-factors of good cooperation in the working group. Fourth, the need for self-actualization with sub-factors of providing job training facilities. Fifth, the need for appreciation with sub-factors of promotion.*

**Keywords:** *Worker, Maslow's Theory of Needs, Motivation, Productivity*