

## DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L. (2013). Pengaruh pelatihan serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1399–1408. Diambil dari <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/1114>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Andrean, M. G., Regina, D., & Anggraini, N. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi serta Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Unit Kegiatan Olahraga Mahasiswa (UKOM) Sepak Bola Universitas Kristen Indonesia. *Fundamental Management Journal*, 8(1), 37–51.
- Anshel, M. H. (1997). *Sport Psychology: From Theory to Practice* (3 ed.). Scottsdale, AZ: Gorsuch Scarisbrick.
- Arif, B. (2021). Hubungan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru MAN Se-Bandar Lampung. *MANAGERE: Indonesian Journal of Educational Management*, 3(1), 75–84.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta.
- Azhimi, A., Sulastri, S., & Hudri, A. (2021). Pengaruh Motivasi serta Disiplin Latihan Terhadap Prestasi Atlet Taekwondo di Kabupaten Ogan Ilir. *Jurnal Ilmu Keolahragaan*, 20(1), 13–20.
- Damayanti, Z. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 2(02).
- Danim, S. (2015). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok* (2 ed.). Jakarta: PT Rineka Cipta Utama.
- Davis, K., & Newstrom. (2014). *Perilaku dalam Organisasi* (7 ed.). Jakarta: Erlangga.
- Duda, J. (1993). Goals: A social cognitive approach to the study of motivation in sport. In *Handbook on research in sport psychology* (hal. 421–436). Macmillan.
- Efendi, A., & Poernomo, F. (2017). *Hukum Administrasi* (D. M. Listianingsih, ed.). Jakarta: Sinar Grafika.
- Fomenky, N. F. (2015). The impact of motivation on employee performance. *Global conference on business & finance proceedings*, 10(1), 332. Institute for Business & Finance Research.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS* (8 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Goda, V. E. M. (2018). *Pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Studi kasus pada karyawan tetap dari semua Unit/ Departemen PT. Andes Agro Investama (AAI)*. Sanata Dharma University.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, A. A. A. (2008). *Ketrampilan Dasar Praktik Klinik Cetakan II*. Jakarta: Salemba Mardika.
- Komarudin, K. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Depok. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(3), 350–364. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v1i3.1294>
- Kurniawan, R., & Yuniarto, B. (2015). *Analisis Regresi: Dasar dan Penerapannya dengan R*. Jakarta: Kencana.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (12 ed.). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabrani, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim serta Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *SI-MEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES*, 9(1), 50–59.
- Moenir. (2015). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Morissan. (2017). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Musfah, J. (2015). *Manajemen Pendidikan: teori, kebijakan, dan praktik*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Priyatno, D. (2016). *SPSS Handbook: Analisis Data, Olah Data, dan Penyelesaian Kasus-Kasus Statistik*. Yogyakarta: MediaKom.
- Riduwan. (2011). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sangadji, E. M., & Sopiah. (2013). *Perilaku Konsumen: Pendekatan Praktis Penelitian Pemasaran*. Bogor: Katalog Dalam Terbitan (KDT).
- Sibarani, N. A. (2021). *Pelaksanaan Perjanjian Kerjasama Tentang Pengelolaan Perkebunan Kelapa Sawit Antara PT. Rigunas Agri Utama Dengan Koperasi Unit Desa Bukit Makmur Di Kecamatan Batang Peranap Kabupaten Indragiri Hulu*. Universitas Islam Riau.
- Sinungan, M. (2015). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8 ed.). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syapitri, H., Amila, & Aritonang, J. (2021). *Buku Ajar Metodologi Penelitian Kesehatan* (A. H. Nadana, Ed.). Malang: Ahlimedia Press.
- Thomas, L., & Johnson, E. B. (2014). *Contextual Teaching Learning*. Jakarta: Kaifa.
- Tu'u, T. (2004). *Peran Disiplin Pada Prilaku dan Prestasi Siswa*. Jakarta: PT. Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Unaradjan, D. (2018). *Faktor-faktor Penghambat Disiplin Kerja*. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Weinberg, R. S., & Gould, D. (1995). *Foundations of Sport and Exercise Psychology*. Champaign, IL: Human Kinetics.
- Yuwono, S. (2009). *Dasar-dasar Produksi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.