

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Agustina, R., Natalia, C., & Siagian, J. (2023). Hubungan Komunikasi Internal, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan di Bank OCBC NISP Jakarta, Cabang Pluit Karang Utara. *Fundamental Management Journal*, 8(1), 1–20.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Ariandi, F. (2018). Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi terhadap Kinerja Tutor. *Perspektif: Jurnal Ekonomi dan Manajemen Akademi Bina Sarana Informatika*, 16(1), 84–90.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Budihardjo, M. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Cronbach, A. (1991). *Metoda Penelitian*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19* (Vol. 68). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS25* (9 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Ratmono, D. (2017). *Analisis Multivariat dan Ekonometrika dengan EvIEWS 10*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gusmao, J. F., & Riana, G. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai Administrasi di Dinas Pendidikan Distrik Baucau Timor Leste. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*. Vol, 23(1), 138–153.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (13 ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (7 ed.). Jakarta: Bumi Aksara.

- Hazmanan, K. (2017). *Manajemen Kompensasi*. Medan: Penerbit Madenatera.
- Hidayat, Y. R., & Aryanti, N. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Pabrik Bawang Goreng “UD. Sinar Tani” di Desa Pagundan Kecamatan Lebak Wangi Kabupaten Kuningan). *Jurnal Agronis*, 1(1), 57–74.
- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).
- Leklikwati, K. A. (2005). Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Kabupaten Yapen Waropen, Papua. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 3(2).
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (10 ed.). Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mudrajad, K. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi* (4 ed.). Jakarta: Erlangga.
- Mulyasa, E. (2003). *Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Pradipta, D. A. (2012). *Pengaruh Citra Merek (Brand Image) terhadap Loyalitas Konsumen Produk Oli Pelumas PT Pertamina (Persero) Enduro 4T di Makassar*. Universitas Hasanuddin.
- Pradipta, D. H., & Supriyadi. (2014). Pengaruh Corporate Social Responsibility (CSR), Profitabilitas, Leverage dan Komisaris Independen Terhadap Praktik Penghindaran Pajak. *Jurnal Akuntansi Universitas Gadjah Mada*.
- Rahman, T. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tanjung Kabupaten Tabalong. *PubBis: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*, 1(2), 345–367.
- Riduwan. (2009). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. (Warsiman, Ed.). Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2011). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Rivai, V. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi, Buku 1*. (D. Angelica, Ed.) (12 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sardiman. (2006). *Interaksi dan Motivasi Belajar-Mengajar*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sari, P. J. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Sembiring, M., Jufrizen, J., & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3 ed.). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak, R. A. (2010). Analisis Beban Kerja Mental Dengan Metoda Nasa-Task Load Index. *Jurnal Teknologi Technoscientia*, 3(1), 78–86.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi, & Purwanto. (2013). *Statistika : Untuk ekonomi dan keuangan modern buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (5 ed.). Yogyakarta: Prenada Media Group.
- Wahjono, S. I. (2008). *Manajemen: Tata Kelola Organisasi Bisnis*. (B. Sarwiji, Ed.). Jakarta: PT Indeks.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta). *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 173–178.