

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN
KEPEGAWAIAN KEMENTERIAN HUKUM
DAN HAK ASASI MANUSIA**

SKRIPSI

Oleh :

Dolly Terxy

1931150004



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN
KEPEGAWAIAN KEMENTERIAN HUKUM
DAN HAK ASASI MANUSIA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia

Oleh :

Dolly Terxy

1931150004



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2023**



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dolly Terxy
NIM : 1931150004
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir berjudul “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN KEPEGAWAIAN KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA”.adalah :

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan dan buku-buku dan jurnal acuan yang tertera didalam referensi acuan karya ilmiah saya.
2. Bukan duplikasi dari karya tulis ilmiah yang telah dipublikasi atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara sitasi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera dalam jurnal acuan tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan diatas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta , 10 Juli 2023



Dolly Terxy



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BAGIAN KEPEGAWAIAN KEMENTERIAN HUKUM
DAN HAK ASASI MANUSIA**

Oleh :

Nama : Dolly Terxy
NIM : 1931150004
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai Gelar Sarjana Strata Satu Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 10 Juli 2023

Menyetujui:

Pembimbing I

Pembimbing II


(Christina Natalina, SE., MM)
NIDN : 0325126102


(Dr. Poerwaningsih Soekarno, SE., M.STr)
NIDN : 0323036004

Ketua Program Studi S1 Manajemen


(Jhony Siagian, S.E., MMA)
NIDN : 0301086104


Dekan
(Dr. Ir Ktut Silvanita Mangani, M.A)
NIDN : 0015096301



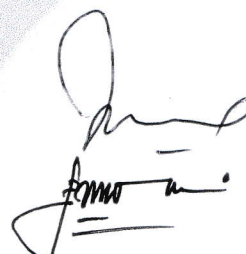
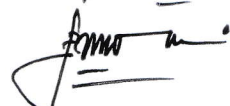

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada 10 Juli 2023 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.

Nama : Dolly Terxy
NIM : 1931150004
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Termasuk ujian skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN KEPEGAWAIAN KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA” oleh tim penguji yang terdiri dari:

No	Nama penguji	Jabatan dalam Tim penguji	Tanda Tangan
1.	Nenny Anggraini, SE.,M.Psi	Sebagai Ketua	
2.	Dr. Ir. Edison Siregar, MM.	Sebagai Anggota	
3.	Christina Natalina, SE., MM	Sebagai Anggota	

Jakarta , 10 Juli 2023



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dolly Terxy
NIM : 1931150004
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : "PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN KEPEGAWAIAN KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA".

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah diduplikasi atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di perguruan tinggi manapun
2. Bukan duplikasi dari karya tulis ilmiah yang telah dipublikasi atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara sitasi yang semestinya.
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengubah alih bentuk, mengelola dalam pangkalan data, merawat dan mempublikasikan karya ini serta tetap mencantumkan nama saya sebagai pencipta dari karya tulis ini.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum.

Dibuat di Jakarta

Pada tanggal. 10 Juli 2023


Dolly Terxy

KATA PENGANTAR

Puji syukur pada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN KEPEGAWAIAN KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA”**. Skripsi ini disusun sebagai tugas akhir dalam rangka memenuhi persyaratan dan menyelesaikan pendidikan S1 Manajemen di Universitas Kristen Indonesia.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Banyak hambatan dan kendala yang dihadapi oleh penulis dalam penyusunan skripsi ini, namun berkat kedehenda-Nya lah sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Orang yang paling berjasa dalam hidup saya. Mami Ester Merang dan Papi Seprido S.E beserta kedua adik saya. Terimakasih atas kepercayaan dan kesempatan yang telah diberikan untuk menempuh jenjang perkuliahan. Temakasih untuk segala pengorbanan, do'a dan motivasi, serta nasihat yang diberikan dalam proses perjalanan perkuliahan. Terakhir terimakasih sudah mendukung keputusan dan pilihan dalam hidup saya. Kalian sangat berarti, Tuhan Yesus Memberkati.
2. Bapak Dr. Dhaniswara K. Hardjo, S.H., M.h., M.B.A. Selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu Dr. Ir Ktut Silvanita Mangani, M.A., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Indonesia dan Fenny B.N.L Tobing, S.E. M.M.A Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Indonesia, Universitas Kristen Indonesia.
4. Bapak Johnny Siagian, S.E. M.M., Pjs. Selaku Kepala Program Studi Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Ibu Christina N. Sihombing.,SE.,MM. Selaku Pembimbing Materi dalam penyusunan Skripsi yang telah membantu serta membimbing dalam penulisan skripsi ini

6. Ibu Dr. Poerwaningsih Soekarno, SE.,M.STr, Selaku Pembimbing Teknis dalam penyusunan Skripsi yang telah membantu serta membimbing dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Studi Manajemen Universitas Kristen Indonesia yang telah banyak memberikan ilmu dan bimbingan yang bermanfaat kepada penulis selama proses pendidikan.
8. Bripda Muh.Habibi, Terimakasih atas dukungan, semangat, serta telah menjadi tempat berkeluh kesah, selalu ada dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi.
9. Kepada sahabat saya Stenly Doffa, Yudianto, Gregorius Jimy Tulang , dan anggota konikoni. Terimakasih atas segala do'a dan dukungan serta motivasi penuh untuk bisa dititik menyelesaikan skripsi ini.

Kiranya penelitian ini dapat bermanfaat, serta memberikan ilmu yang baru dan lebih lagi bagi pembaca. Akhir kata, dengan segala rasa syukur penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak.

Jakarta, 10 Juli 2023

Dolly Terxy

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Ruang Lingkup Penelitian.....	4
1.5. Manfaat Penelitian.....	4
1.5.1. Bagi Peneliti.....	4
1.5.2. Bagi Institusi.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1. Kompensasi	6
2.1.1. Pengertian kompensasi	6
2.1.2. Tujuan Kompensasi	7
2.1.3. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kompensasi.....	8
2.1.4. Indikator Kompensasi.....	9
2.2. Motivasi.....	10
2.2.1. Pengertian Motivasi.....	10
2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	12

2.2.3.	Unsur-Unsur Motivasi	14
2.2.4.	Tujuan Motivasi.....	15
2.2.5.	Indikator Motivasi	16
2.3.	Kinerja Pegawai.....	17
2.3.1.	Pengertian Kinerja Pegawai.....	17
2.3.2.	Tujuan Kinerja Pegawai	18
2.3.3.	Indikator Kinerja Pegawai	19
2.3.4.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .	20
2.4.	Penelitian Terdahulu.....	21
2.5.	Kerangka Berpikir	22
2.6.	Hipotesis	23
BAB III	METODE PENELITIAN	24
3.1.	Jenis Penelitian	24
3.2.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	24
3.3.	Definisi Operasional Variabel	24
3.3.1.	Kompensasi	24
3.3.2.	Motivasi	25
3.3.3.	Kinerja Pegawai.....	25
3.4.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	26
3.4.1.	Populasi Penelitian	26
3.4.2.	Sampel Penelitian	26
3.5.	Jenis dan Sumber Data	26
3.5.1.	Data Primer	26
3.5.2.	Data Sekunder.....	27
3.6.	Metode Pengumpulan Data	27
3.7.	Teknik Pengolahan Data.....	29
3.8.	Metode Analisis Data	29
3.8.1.	Uji Statistik Deskriptif.....	29
3.8.2.	Uji Instrumen Penelitian	30
3.9.	Uji Asumsi Klasik	32
3.9.1.	Uji Normalitas	32
3.9.2.	Uji Multikolinearitas.....	33
3.9.3.	Uji Heterokedastisitas.....	33

3.10. Analisis Regresi Linear	33
3.10.1. Analisis Regresi Linier Sederhana	34
3.10.2. Analisa Regresi Linier Berganda.....	34
3.11. Koefisien Determinasi	35
3.12. Uji Hipotesis	35
3.12.1. Uji t (Uji Parsial)	35
3.12.2. Uji F (Uji Simultan).....	36
3.13. Transformasi Data	36
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
4.1.1. Sejarah Singkat Instansi Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	37
4.1.2. Visi dan Misi Instansi Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia.....	37
4.2. Deskripsi Responden	38
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	39
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan	39
4.2.5. Hasil Analisis Statistik Deskriptif Responden.....	40
4.2.6. Uji Instrumen Penelitian	45
4.3. Uji Asumsi Klasik	47
4.3.1. Hasil Uji Normalitas	47
4.3.2. Hasil Uji Multikolinearitas	50
4.3.3. Hasil Uji Heterokedastisitas	50
4.4. Analisis Regresi Linier	52
4.4.1. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	52
4.4.2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.5. Hasil Koefisien Determinasi.....	54
4.6. Uji Hipotesis	54
4.6.1. Hasil Uji t.....	54
4.6.2. Hasil Uji F	56

BAB V PENUTUP	57
5.1. Kesimpulan.....	57
5.2. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN-LAMPIRAN	61



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	21
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban dengan Skala Likert	28
Tabel 4.1 Usia Responden.....	38
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	39
Tabel 4.3 Berdasarkan Pendidikan.....	39
Tabel 4.4 Berdasarkan Pendapatan	39
Tabel 4.5 Rekapitulasi Variabel Kompensasi (X1).....	41
Tabel 4.6 Rekapitulasi Variabel motivasi (X2).....	42
Tabel 4.7 Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1).....	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Secara Statistik dengan <i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>	49
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas Dengan <i>Collinearity Statistic Coefficients^a</i>	50
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Secara Statistik dengan <i>Uji Glesjer Coefficients^a</i>	52
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Sederhana Kompensasi terhadap Kinerja pegawai.....	52
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Sederhana Motivasi terhadap Kinerja pegawai.....	53
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.19 Hasil Uji t	55
Tabel 4.20 Hasil Uji F	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	23
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Grafik P-P Plot.....	48
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Secara Grafik.....	49
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas Secara Grafik	51



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 2. Data Interval	65
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas	69
Lampiran 4. Hasil Uji Reabilitas	75
Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	76
Lampiran 6. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana	77
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup	79



ABSTRAK

Usaha dalam menumbuhkan kinerja staff sebuah institusi, ada sejumlah cara seperti membagikan kompensasi yang patut pada staff. Seorang pemimpin mesti dapat memotivasi staffnya dalam meraih kesuksesan pada tujuan strategi kinerja staff. Pembagian kompensasi jadi amat penting supaya bisa berefek positive pada staff guna menumbuhkan motivasi mereka dalam berkerja serta menumbuhkan kinerja mereka dengan menyeluruh. Tujuan dari riset ini ialah untuk menemukan bagaimana kompensasi serta motivasi memengaruhi kinerja staff, dan bagaimana hal itu berefek pada kinerja Badan Kepegawaian Kementerian Hukum serta Hak Asasi Manusia selaku obyek dari riset ini. Dalam riset ini, sample populasi terdiri dari 50 staff. Riset memakai pendekatan kuantitatif yang sifatnya deskriptif. Untuk menyelidiki perbedaan antara kompensasi kerja serta motivasi berkerja staff, analisa dilaksanakan dengan memakai data primer yang mana dikumpulkan dari observasi, interview, serta penyaluran angket. Analisis dilaksanakan memakai alat bantu software Statistical Product and Service Solutions (SPSS) version 26. Metode analisa data dalam riset ini memakai regresi linear berganda. Hasil riset menampilkan bahwasanya kompensasi serta motivasi mempunyai pengaruh positive dan significant pada kinerja staff baik dengan partial ataupun simultan. Berlandaskan angka hasil hipotesa pengaruh dengan simultan, kompensasi serta motivasi pada kinerja staff didapati nilai coefficients determinansi sebanyak 66,1%, serta variable lain yang dipengaruhi sebanyak 33,9%. Maka, bisa dinyatakan bahwasanya kompensasi serta motivasi memengaruhi kinerja staff di Badan Kepegawaian Kementerian Hukum serta Hak Asasi Manusia.

Kata kunci : kompensasi, motivasi berkerja, kinerja staff.

ABSTRACT

In efforts to improve performance of employees of an organization, there are several ways such as providing proper compensation to employees. A leader must be able to motivate his employees in achieving success at the strategic goals of employee performance. Compensation is very important so that it can have a positive impact on employees in order to increase their motivation at work and improve their overall performance. The purposes of these studies is to finding out how compensation and motivations affect employee performance, and how it impacts the performance of the Personnel Agency of Ministry of Law and Human Right as the object of these research. In this study, the population sample consisted of 50 employees. These research use a quantitative approach that is descriptives in nature. To investigate the difference between work compensation and employee motivation, an analysis was carried out using primary data which was collected through observation, interviews, and distributing questionnaires. The analyst was perform using the Statistically Products and Services Solution (SPSS) software version 26. The data analyst technique in these studies use multiplied linear regressions. The result of the studies show that compensation and motivations have a positive and significancy effects on employee performances either partial or simultaneous. Based on results of simultaneous influence hypothesis, compensations and motivations on employee performances obtained a coefficient of determination of 66.1%, and other variables that are influenced by 33.9%. So, it can be concluding that compensations and motivations affecting employee performances at the Personnel Agency of Ministry of Law and Human Right.

Keywords: *compensation, work motivation, employee performance.*